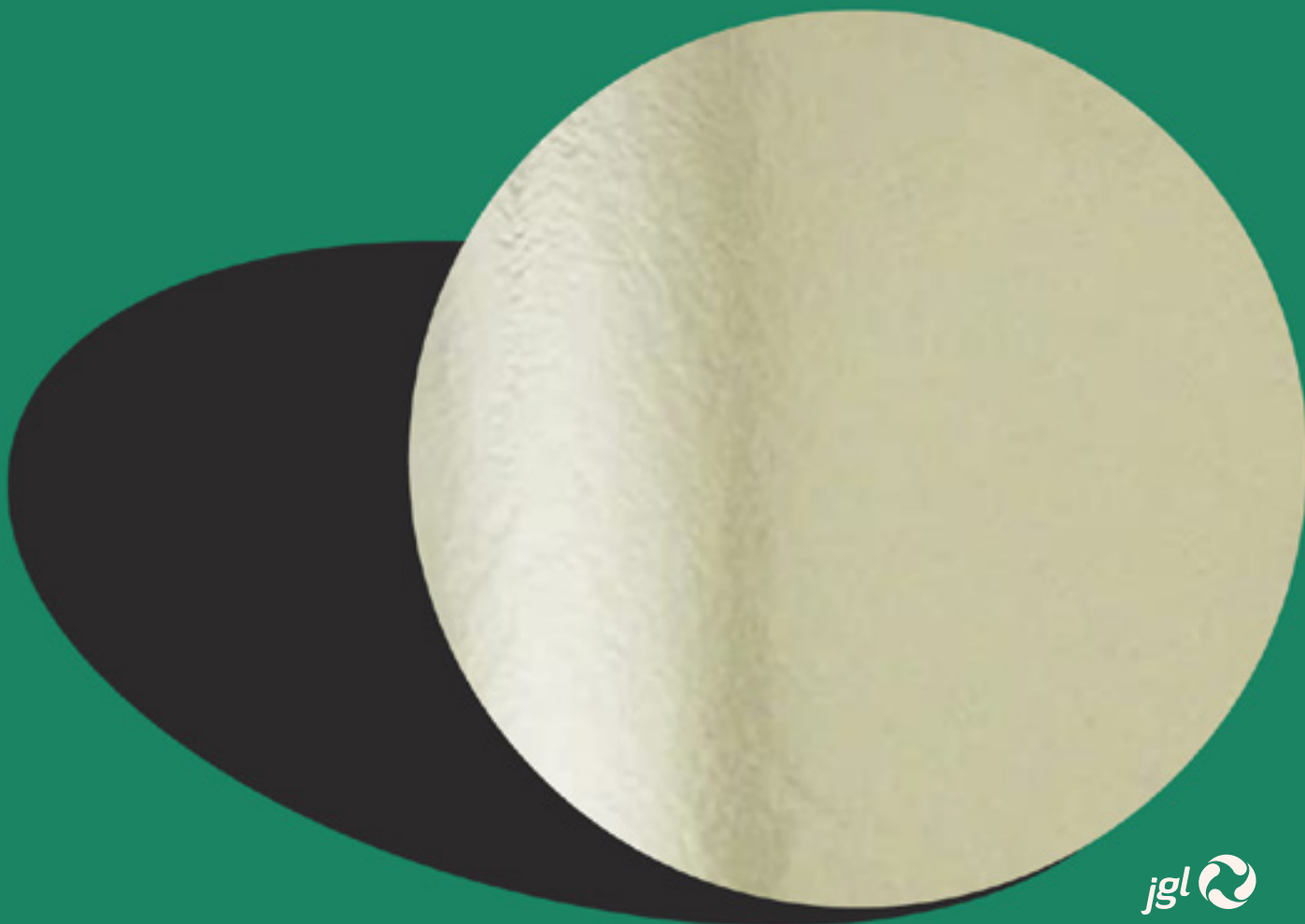


2022

INTEGRIRANI GODIŠNJI
IZVJEŠTAJ JGL GRUPE



SVRHA

Pomažemo ljudima da osjete svijet oko sebe na bolji, bogatiji i pouzdaniji način.

Doživi miris Zemlje, vidi svijet mogućnosti, osjećaj se dobro u svojoj koži!

OSJETI ŽIVOT.



SURADNJA GODINE

Tijekom 2022., JGL i Hrvatski nogometni savez dogovorili su zdravstveno-stručnu suradnju koja spaja dva globalno prepoznatljiva hrvatska brenda - Hrvatsku nogometnu reprezentaciju i Aqua Maris.



Društvo JADRAN-GALENSKI LABORATORIJ d.d. („JGL“, „Društvo“, „Matična tvrtka“) prihvaća odgovornost za sadržaj ovog godišnjeg integriranog izvještaja koje obuhvaća Izvještaj posloводства i Izvještaj o održivom razvoju JGL Grupe.

Prema uvjerenju, svim saznanjima i podacima kojima JGL raspolaže, podaci iz ovog izvještaja čine cjelovit i istinit prikaz imovine i obveza, gubitaka i dobitaka i financijskog položaja JGL Grupe te ni jedna činjenica koja bi mogla utjecati na njegovu potpunost i istinitost, prema najboljem saznanju Društva, nije izostavljena.

Brojevi u izvještaju su zaokruživani, prema tome, brojevi prikazani za istu vrstu podataka mogu varirati i zbrojevi možda nisu aritmetički agregati. Upućivanje u ovom dokumentu na „EUR“ označava euro, „USD“ američki dolar, a „HRK“ ili „kuna“ hrvatske kune.

Upućivanje na „prethodno razdoblje“ odnosi se na period od 1. siječnja 2021. do 31. prosinca 2021., dok se „tekuće razdoblje“ odnosi na period od 1. siječnja 2022. do 31. prosinca 2022.

Rijeka, travanj 2023.

SADRŽAJ

IZVJEŠTAJ POSLOVODSTVA	2 – 79
IZVJEŠTAJ O ODRŽIVOM RAZVOJU	80 – 183
IIZVJEŠĆE REVIZORA	184 – 275

IZVJEŠTAJ POSLOVODSTVA

UVOD	10
PROFIL KOMPANIJE	16
KLJUČNI POKAZATELJI	20
REZULTATI PRODAJE	28
PODRUČJA I AKTIVNOSTI	42
ZAPOSLENICI	50
POVEZANE TVRTKE	56
FINANCIJSKI REZULTATI	60
POSLOVNI RIZICI	66
KODEKS KORPORATIVNOG UPRAVLJANJA	76
PRISTUP PREDOSTROŽNOSTI	76
ČLANSTVA	77
NAGRADE	77
BUDUĆI RAZVOJ	78



UVOD

Poštovani dionici,

iza nas je godina koju je obilježila geopolitička nesigurnost, koja je potaknula niz neugodnih iznenađenja i ekstremnu tržišnu volatilnost. Iako je njen početak krenuo dobro, blagim oporavkom nakon pandemije koronavirusa, rat u Ukrajini je prouzročio jake tržišne poremećaje, koji su dodatno pogoršali krizu u područjima međunarodne suradnje, sigurnosti opskrbnih lanaca, nedostatka sirovina, a potom i povećali globalni inflacijski pritisak i cijenu energenata te, posljedično, pad kupovne moći stanovništva diljem svijeta. Svjetsko gospodarstvo opet je naglo usporilo, a ekonomske udarce trpe i Europa i SAD i Kina. Sve to utječe, a utjecat će i u narednoj godini, na poslovanje, zapošljavanja i investicije.

Međutim, prilagodljivost zahtjevima tržišta i spremnost u suočavanju s nepredvidivim okolnostima, pokazuju se kao ključni za uspješno upravljanje rizicima i osiguravanje stabilnosti poslovanja. Domaći farmaceutske sektor pritom se izdvaja kao jedna od najsnažnijih industrijskih grana te vodeći izvoznik, pri čemu se ulagački napori prije svega vezuju uz održive inovacije, odnosno stvaranje dodane vrijednosti za pacijente i kupce.

Upravo je balans inovativnosti, odnosno istraživačko-razvojnog segmenta, s poslovnom utemeljenošću ideja i fokusom na potrebe pacijenata i potrošača ono što u JGL-u smatramo nužnim za konkurentnost na globalnom tržištu. Stoga ne čudi da smo tijekom posljednje dvije godine udvostručili ulaganja u istraživanje i razvoj, odnosno u intelektualni kapital tvrtke, i to paralelno s investiranjem 400 milijuna kuna u naš kapitalni projekt INTEGRA kojim integriramo istraživačko-razvojne, proizvodne i skladišne kapacitete kompanije.

Zahvaljujući osnivanju međunarodnog Znanstvenog vijeća i velikom entuzijazmu naših zaposlenika te uvažanih europskih znanstvenika u strateškim područjima oftalmologije, otorinolaringologije i dermatologije, nedavno smo postignuli i povijesni iskorak u znanstveno-inovacijskom ekosustavu. Započeli smo treću fazu kliničkog ispitivanja čiji je krajnji cilj razvijanje inovativnog nazalnog spreja za prehladu te lansiranje istog na europsko tržište.

Ponosan sam što stručne kompetencije, znanja i kreativnost naših zaposlenika pomažu kompaniji da iznađe prave puteve, što rastuće pozicioniranje Aqua Marisa, Meralysa, Vizola S, Aknekutana,...u globalnom okruženju i u dobu snažne digitalne transformacije nosi timski, fokusiran i posvećen rad, što se sve više povezuje, potičući iznad svega suradnju i solidarnost, s ciljem da iznjedrino dobro i u kompaniji, i u zajednici u kojoj djelujemo.

JGL je poželjan partner ne samo vodećim globalnim kompanijama koje djeluju unutar farmaceutske industrije, već i brojnim izvansektorskim institucijama

i timovima. Suradnje sa sveučilištima, u sklopu kojih posebno ističem onu s riječkim koja je iznjedrila Studij farmacije u našem gradu; suradnje s Muzejom Grada Rijeke koje značajno doprinose realizaciji misije JGL Muzeja farmacije; suradnje s institutima poput Ive Pilara koji nam je pomogao ispričati mnogima nepoznatu priču o odrastanju Nikole Tesle u objektu naše Ljekarne Pablo u Gospiću; suradnje s hrvatskom nogometnom momčadi koja pripada svjetskom vrhu, baš kao i naši postojeći i tek nadolazeći brendovi...Takav način održivog umrežavanja u lokalnoj, nacionalnoj i široj zajednici pruža nam neopisiv užitek, razvija nas kao profesionalce, a prije svega kao ljude.

Svjesni smo ogromne privilegije, ali i odgovornosti koju ispunjavamo JGL misijom unapređenja kvalitete života brigom o zdravlju. Kažu da sreća prati hrabre, a dodao bih da je sreći potrebno pridružiti jasnu i dohvatljivu strategiju s naglaskom na ESG pristup, investicije u tehnologiju i, najvažnije, ljude koji svojim znanjem, trudom i posvećenošću znaju stvarati budućnost. Dokazali smo da i u izrazito nepovoljnim okolnostima uspijevamo jačati izvoz, otvarati nova radna mjesta, smanjivati negativan utjecaj na okoliš, unaprjeđivati poslovne procese te, u konačnici, poslovati pozitivno. Održivost postaje neizbježna za poslovne modele, a JGL-ov nije iznimka.

Uporno i motivirano stremimo ka novim prilikama rasta, zauzimajući pritom jasne pozicije u dijelu odgovornog odnosa prema zaposlenicima, okolišu i zajednici u kojoj poslujemo. Kao internacionalna tvrtka njegujemo, poštujemo i potičemo naše različitosti i čvrsto držimo do svojih vrijednosti, jer one nas obogaćuju i čine boljim ljudima. Samo međusobnim uvažavanjem, zajedničkim snagama i uz kontinuirano učenje možemo činiti više, bolje i vrijednije. Možemo zadržati konkurentnost na tržištu te poslovati i živjeti održivo.

Ivo Usmiani,
predsjednik Upravnog odbora JGL-a



UPRAVNI ODBOR



Ivo Usmiani
Predsjednik Upravnog
odbora

Ivo Usmiani rođen je na Pagu 10. studenog 1953. godine. Diplomirao je na Farmaceutsko-biokemijskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu 1977. godine, a zatim specijalizirao farmaceutsku tehnologiju (izrada lijekova) na istom fakultetu 1988. godine. Od samog osnivanja JGL-a 1991. direktor je tvrtke, a predsjednik Upravnog odbora od 2015. godine.



Dino Čoza Saršon
Zamjenik predsjednika
Upravnog odbora

Dino Čoza Saršon rođen je 9. listopada 1988. godine. Diplomirao je na Farmaceutsko-biokemijskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu. Obnašao je odgovornost člana Uprave tvrtke Adrialab, a u JGL-u uspješno rukovodio intragrupnim transferom tehnologija uz tehnološko-infrastrukturna ulaganja u proizvodne kapacitete povezanih poduzeća. Članom Upravnog odbora imenovan je 1. srpnja 2021. godine.



Mislav Vučić
Član Upravnog odbora
Izvršni direktor

Mislav Vučić rođen je 10. travnja 1974. godine u Zagrebu. Završio je MBA na Institutu De Empresa Business School, jednoj od najboljih poslovnih škola u Europi, a diplomirao na Ekonomskom fakultetu u Zagrebu. U svojoj 20-godišnjoj karijeri u Plivi, Tevi i Sandozu, prošao je mnoga područja farmaceutske industrije. Poziciju glavnog izvršnog direktora u JGL-u preuzima 31. prosinca 2017., na koju dolazi s pozicije generalnog direktora Teve Rumunjska gdje je proveo uspješnu integraciju Actavisa.



**Eva Usmiani
Capobianco**
Članica Upravnog
odbora

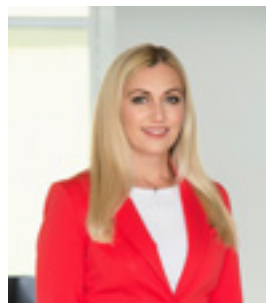
Eva Usmiani Capobianco rođena je 24. ožujka 1982. godine u Rijeci. Diplomirala je na Ekonomskom fakultetu u Rijeci na smjeru "Menadžment" te magistrirala u Madridu 2007. na smjeru „Vođenje i upravljanje poduzećem“. Karijeru započinje u JGL-ovom odjelu marketinga i prodaje, zatim preuzima poziciju brend menadžerice za bezreceptni program, te potom kao pomoćnica direktora JGL-a vodi projekt spin off tvrtke Adrialab. Od 1. siječnja 2015. preuzima odgovornost kao članica Upravnog odbora JGL-a, te upravlja projektom osnivanja i kreiranja JGL Muzeja farmacije.



Grozdana Božić
Članica Upravnog odbora

Grozdana Božić rođena je u Zagrebu 22. siječnja 1952. godine. Pravni fakultet Sveučilišta u Zagrebu završila je 1975. godine. Kao odvjetnica ostvaruje uspješnu poslovnu karijeru, a na poziciji članice Nadzornog odbora tvrtke nalazi se od 27. listopada 2011. Od 1. siječnja 2015. godine preuzima odgovornost članice Upravnog odbora JGL-a.

**Na redovnoj godišnjoj skupštini JGL-a d.d. održanoj 13. lipnja 2022. za članicu Upravnog odbora izabrana je Sanja Katalinić čiji je mandat od 1. srpnja 2022. do 30. prosinca 2024. Dana 30. lipnja 2022. okončan je mandat članice Upravnog obora JGL-a Marine Pulišić.*



Dorotea Pernjak Banić
Članica Upravnog odbora, predstavnica radnika Direktorica razvoja procesa u Pilotu

Dorotea Pernjak Banić rođena je u Rijeci 19. lipnja 1968. godine. Diplomirala je na Farmaceutsko-biokemijskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu 1991. te specijalizirala farmaceutsku tehnologiju 1999. godine. Stručni razvoj u JGL-u započela je 1992. u Istraživanju i razvoju, a od 2016. je direktorica globalnog upravljanja proizvodima i članica Upravnog odbora, predstavnica radnika. Trenutna pozicija je Direktorica Razvoja procesa.



Zdravko Saršon -
jedan od osnivača
JGL-a i višegodišnji
član Upravnog odbora

U JGL-u je 15. prosinca 2022. održana komemoracija za Zdravka Saršona, mag.pharm, jednog od osnivača JGL-a i višegodišnjeg člana Upravnog odbora kompanije, koji je preminuo 8. prosinca 2022. godine. Zdravko Saršon rođen je 1936. godine u Rijeci. Diplomirao je na Farmaceutsko-biokemijskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu gdje je stekao visoku stručnu spremu magistra

farmacije. Njegov cjelokupan radni vijek bio je povezan s ljekarništvom i farmacijom, a od 1985. do 1988. Zdravko Saršon bio je gradonačelnik grada Rijeke. Duboke izraze sućuti obitelji i okupljenim suradnicima na komemoraciji su iznijeli Ines Krajačević, ravnateljica Zdravstvene ustanove Ljekarne Jadran i Ivo Usmiani, predsjednik Upravnog odbora JGL-a.





PROFIL KOMPANIJE

NAZIV

JADRAN - GALENSKI LABORATORIJ d.d. / JGL d.d.

LOKACIJA SJEDIŠTA

Svilno 20, 51 000 Rijeka,
Republika Hrvatska

LOKACIJA AKTIVNOSTI

Tvrtka ima sjedište u Rijeci, gdje se nalaze proizvodni pogoni, dok se novi skladišni kompleks nalazi na Kukuljanovu. Također postoje još dva ureda tvrtke u Hrvatskoj, u Zagrebu i Splitu. Osim u Hrvatskoj, tvrtka je sa svojim operacijama i proizvodima prisutna i na drugim tržištima u srednjoj i istočnoj Europi, a izvan Europe ključna su tržišta Rusija, Ukrajina, Kazahstan i Bjelorusija.

Popis ovisnih društava
JGL-a s naznakom njihove
osnovne djelatnosti

Proizvodi JGL-a prisutni su na 60 tržišta.

U vlasništvu JGL-a su i druge tvrtke koje čine JGL Grupu. Farmaceutski dio poslovanja (JGL Pharma), odnosno *core business*, uključuje matičnu kompaniju JGL d.d. i inozemne tvrtke kćeri, izuzev Adrialaba, ZU Pabla, Pabla d.o.o. i Ljekarne Zorka Muvrin.

Ključne, proizvodne aktivnosti locirane su na tri adrese:

- JGL d.d. - Svilno 20, 51 000 Rijeka, Republika Hrvatska
- Adrialab d.o.o. - Pulac 4a, 51000 Rijeka, Republika Hrvatska
- JGL d.o.o Beograd - Sopot - Milosava Vlajića 110, 11000 Beograd, Sopot, Srbija

Ovisno društvo	Država	Osnovna djelatnost
Pablo d.o.o.	Hrvatska	Trgovina na malo medicinskim pripravcima i pomagalima
Zdravstvena ustanova "Ljekarne Pablo"	Hrvatska	Ljekarnička djelatnost
Ljekarne Zorka Muvrin	Hrvatska	Ljekarnička djelatnost
Adrialab d.o.o.	Hrvatska	Proizvodnja i trgovina farmaceutskim pripravcima
JGL PPH d.o.o.	Hrvatska	Proizvodnja i trgovina farmaceutskim pripravcima
Jadran LLC	Rusija	Trgovina farmaceutskim pripravcima
JGL d.o.o Beograd-Sopot	Srbija	Proizvodnja i trgovina farmaceutskim pripravcima
Farmis d.o.o. Sarajevo	Bosna i Hercegovina	Trgovina farmaceutskim pripravcima
Jadran - Galenski laboratorij d.o.o.	Slovenija	Trgovina farmaceutskim pripravcima
JGL North America LLC - društvo nije poslovno aktivno	SAD	Trgovina farmaceutskim pripravcima

INTERNACIONALNO PRISUSTVO

JGL Grupa ima vlastite operacije na deset tržišta – u Rusiji, Hrvatskoj, Ukrajini, Kazahstanu, Bjelorusiji, BiH, Srbiji, Sloveniji, Makedoniji i Kosovu.

Poslovanje se provodi kroz matičnu tvrtku JGL d.d. u Hrvatskoj i predstavništva u Ukrajini, Bjelorusiji, Kazahstanu, Makedoniji, Srbiji, BiH i na Kosovu.

Povezane tvrtke prisutne su u Hrvatskoj (Pablo d.o.o., ZU “Ljekarne Pablo”, Ljekarne Zorka Muvrin, Adrialab d.o.o., JGL PPH d.o.o.), Rusiji (Jadran LLC), Srbiji (JGL d.o.o. Beograd-Sopot), BiH (Farmis d.o.o. Sarajevo) i Sloveniji (Jadran - Galenski laboratorij d.o.o.)

S obzirom da se gotovo 85 posto prihoda JGL Pharme ostvaruje izvan Hrvatske, JGL je izvozno orijentirana kompanija i sve investicije idu u tom smjeru.

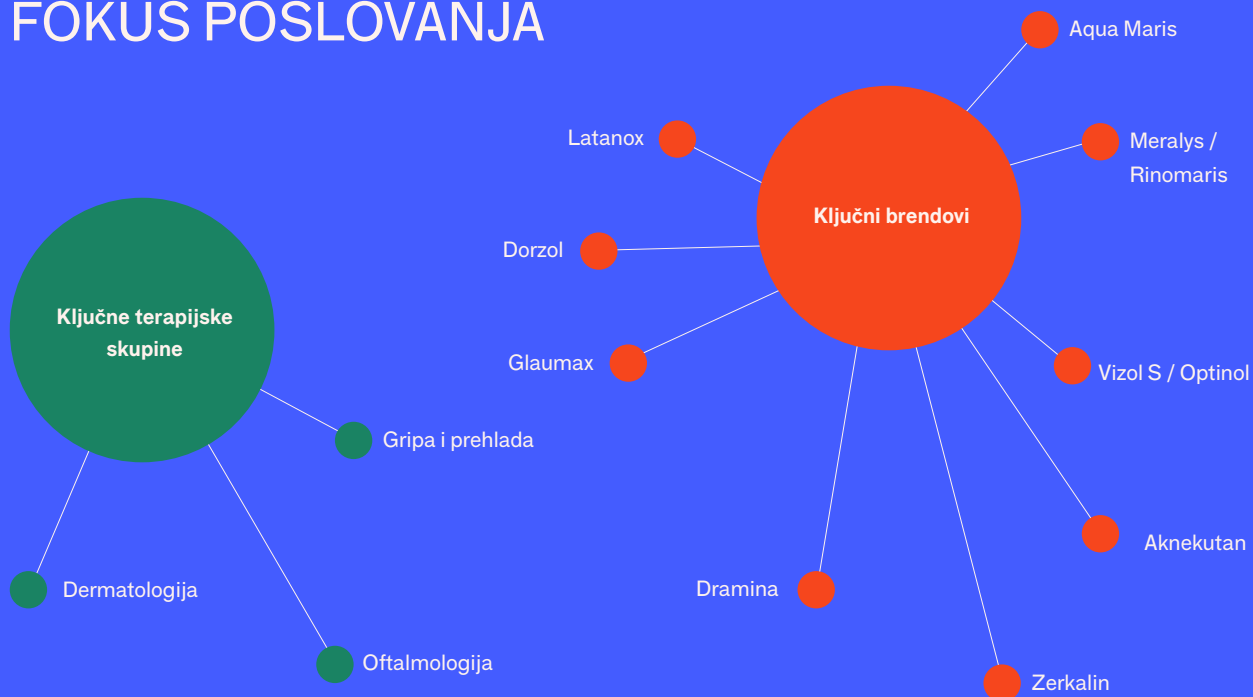
Međutim, kroz distributere i B2B (Business-to-Business) odnose s drugim kompanijama, proizvodi JGL-a prisutni su na ukupno 60 tržišta svijeta (Mađarska, Švicarska, Italija, Grčka, Rumunjska, Poljska...).

JGL surađuje s internacionalnim partnerima kroz više modela suradnje:

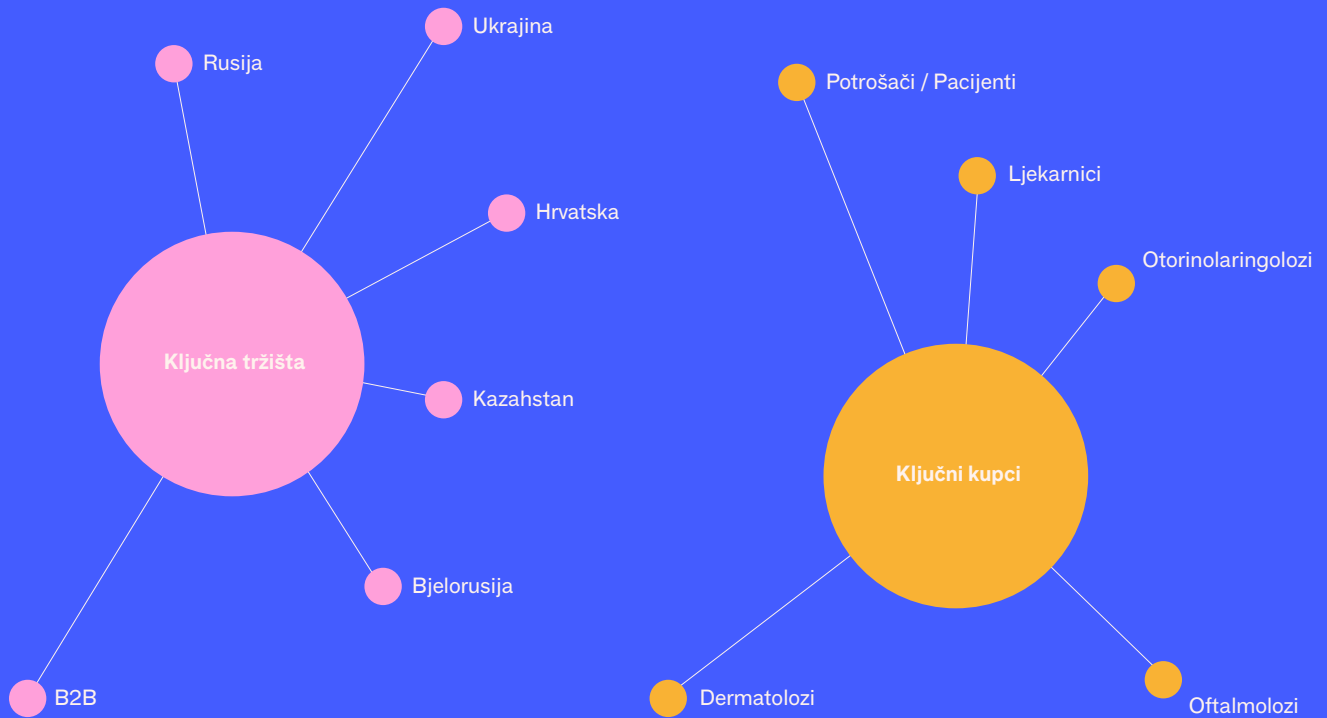
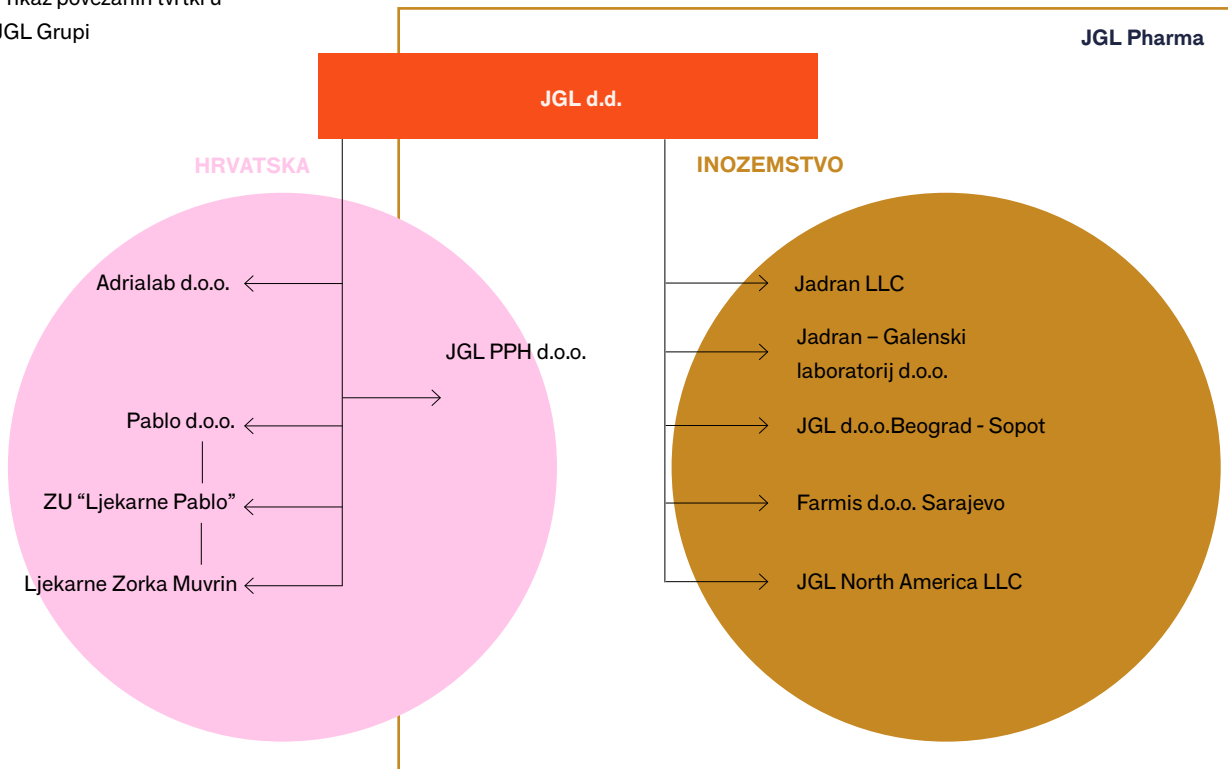
- kroz distribuciju JGL brendova i suradnju kroz licenciranja, JGL proizvodi prisutni su u Europi te u ASEAN i MENA regijama,
- JGL surađuje s velikim pharma proizvođačima putem ugovorne proizvodnje.

U 2022. godini uspješno je lansirano 69 proizvoda, ukupne vrijednosti prodaje 20.035.112 kuna. Od toga broja, 36 proizvoda lansirano je na petnaest tržišta JGL-a s vlastitim operacijama, ukupne vrijednosti prodaje 4.587.097 kuna, dok je 33 proizvoda lansirano u B2B modelu poslovanja, ukupne vrijednosti prodaje 15.448.015 kuna.

FOKUS POSLOVANJA



Prikaz povezanih tvrtki u
JGL Grupi



KLJUČNI POKAZATELJI

1.426,7



Ukupni prihodi
JGL Grupa
(u milijunima kuna)

244,4



EBITDA
JGL Grupa
(u milijunima kuna)

1.141



Broj zaposlenih
JGL Grupa

142,6



Dobit prije poreza
JGL Grupa
(u milijunima kuna)

1.136,0



Poslovni prihodi
JGL Pharma
(u milijunima kuna)

20,3%



EBITDA marža
JGL Pharma

2,1



Neto dug/EBITDA
JGL Pharma

0,3



Neto dug/kapital
JGL Pharma

U osnovnom, farmaceutskom poslovanju, JGL Pharma je u 2022. godini također zabilježila rast prihoda i operativnedobiti. Poslovni prihodi rasli su za gotovo 30

posto u odnosu na prošlu godinu i iznose 1,1 milijardu kuna, dok je realizirana operativna dobit EBITDA 231,1 milijuna kuna uz EBITDA maržu od 20,3 posto.

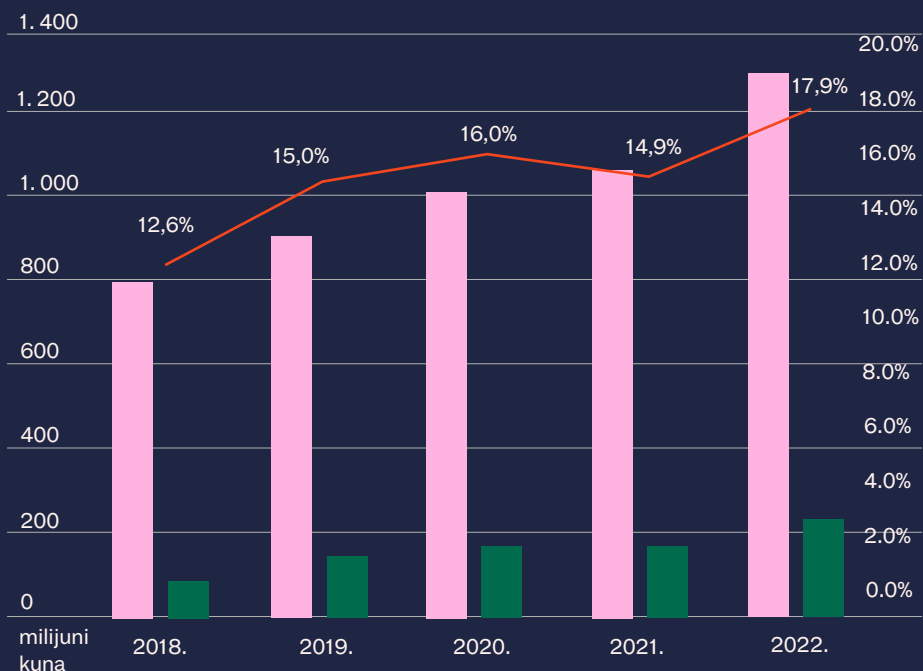
	JGL GRUPA		JGL PHARMA ¹		u milijunima kuna JGL d.d.	
	31.12.2022.	31.12.2021.	31.12.2022.	31.12.2021.	31.12.2022.	31.12.2021.
Ukupni prihodi	1.426,7	1.097,9	1.196,7	894,0	867,0	721,2
Poslovni prihodi	1.366,0	1.079,5	1.136,0	875,5	806,8	703,0
EBITDA*	244,4	161,2	231,1	148,0	195,0	183,2
Dobit prije oporezivanja	142,6	100,6	135,5	93,1	109,0	133,1
EBITDA marža**	17,9%	15,0%	20,3%	16,9%	24,2%	26,1%
Neto dug	486,5	432,1	476,2	412,4	483,9	411,7
Neto dug / EBITDA	2,0	2,7	2,1	2,8	2,5	2,3
Neto dug / kapital	0,5	0,6	0,3	0,3	0,5	0,5
Koeficijent zaduženosti	50,0%	50,3%	49,0%	49,0%	46,1%	45,5%
Koeficijent ubrzane likvidnosti	1,5	1,3	1,6	1,3	1,7	1,5
Broj zaposlenih	1.141	1.092	950	917	679	647

*EBITDA pokazatelj se računa kao Poslovni prihodi – Poslovni rashodi + Amortizacija + Vrijednosno usklađenje imovine

** EBITDA marža stavlja u omjer poslovne prihode i EBITDA

Profitabilnost JGL Grupe u razdoblju od 2018. do 2021.

- Poslovni prihodi
- EBITDA
- EBITDA marža



¹JGL Pharma (core business JGL Grupe) isključuje PABLO d.o.o. Zagreb, ZU Ljekarne Pablo Rijeka i Adrialab d.o.o. Rijeka

INTEGRA - ULOG U BUDUĆNOST JGL-a

Projekt INTEGRA, koji osigurava proširenje kapaciteta sterilne proizvodnje, opremanje novih laboratorija za istraživanje i razvoj, kvalitetu i pilot pogon, te izgradnju robotiziranog logističko-distribucijskog centra, ušao je u posljednju fazu izvođenja.

INTEGRA je ulog u budućnost JGL-a, projekt koji će kompaniji pomoći u daljnjim iskoracima na globalno tržište zdravlja, odnosno lansiranju znanstveno i klinički utemeljenih proizvoda, s elementom inovacije i odgovora na potrebe pacijenata, potrošača i kupaca. Također, uz nove istraživačko-razvojne, proizvodne i skladišne kapacitete, INTEGRA će omogućiti još čvršće umrežavanje sa znanstveno-nastavnim sektorom, kao i jačanje platforme za daljnji rast Hrvatske u području farmaceutske-biotehnoškog razvoja.

Nakon potpune finalizacije proizvodnog i skladišnog segmenta do sredine 2022. godine, nastavak izvještajnog razdoblja obilježila je izgradnja i opremanje objekta koji integrira istraživanje i razvoj, kvalitetu i pilot pogon te koji predstavlja posljednji i najkompleksniji segment projekta.

Istim će JGL imati na raspolaganju dodatnih 2.250 m² laboratorijskog prostora, 750 m² pilot pogona uključujući i automatsku liniju za sterilno doziranje, kao i oko 1.800 m² prostora za urede, sale za sastanke, restoran, bar i druge društvene sadržaje.

Investicija INTEGRA vrijedna 400 milijuna kuna započeta je krajem 2019. godine, a financirana je dijelom vlastitim sredstvima i dijelom iz dugoročnog kredita HBOR-a. Do kraja izvještajnog razdoblja iskorišteno je oko 80% kredita te se završetak svih aktivnosti, uključujući uređenje okoliša, očekuje tijekom drugog kvartala 2023. godine.

Novi objekt koji integrira istraživanje i razvoj, kvalitetu i pilot pogon

1.

- R&D laboratorij
- QC laboratorij
- Lab razvoj
- Pilot pogon
- Uredski prostor
- Auditorij
- Muzej farmacije
- Restoran za zaposlenike



2.

Proširenje proizvodnih kapaciteta

- Linija za sterilne sprejeve i kapi
- Linija za sterilne BoV aerosole
- Pakirna linija za sterilne BoV aerosole
- Integracija s postojećim sustavom centralne paletizacije



3.

Robotizirani logističko-distribucijski centar

- Visokoregalno automatizirano skladište na zemljištu površine 20.000 m²
- Kapacitet automatskog skladišta 15.000 paleta
- Hladna komora za 300 paleta
- Povećanje skladišnog prostora sukladno GxP pravilima za 15.000 paleta omogućuje optimizaciju poslovanja prema LEAN principima
- Automatski ukrcaj/iskrcaj kamiona za relaciju Svilno - Kukuljanovo
- Ubrzanje isporuke robe prema kupcima



POVIJESNI USPJEH - TREĆA FAZA KLINIČKOG ISPITIVANJA

JGL je u studenom 2022. započeo provoditi treću fazu kliničkog ispitivanja čiji je krajnji cilj razvijanje inovativnog nazalnog spreja za prehladu te lansiranje istog na europsko tržište. Ispitivanje naziva „RhinnovateHA” ima za cilj dokazati da inovativna kombinacija dviju aktivnih tvari u spreju za nos – hijaluronske kiseline i ksilometazolina – ima bolju učinkovitost, sigurnost i podnošljivost u odnosu na sprejeve s jednom aktivnom tvari ili placebo. Također, po prvi puta u formulacijama za primjenu kroz nos, hijaluronska kiselina točno određene doze i veličine molekule dokazuje se kao aktivna farmaceutska supstanca.

Tim je povodom u Opatiji održan sastanak svih glavnih istraživača – specijalista otorinolaringologije i ključnog medicinskog osoblja iz 30 kliničkih centara koji će sudjelovati u studiji, a provodit će se na gotovo 500 pacijenata u Njemačkoj, Hrvatskoj, Poljskoj i Bugarskoj. Studija ovakvog obima i važnosti po prvi se puta vodi i financira iz Hrvatske, što predstavlja povijesni uspjeh JGL-a i značajan iskorak u znanstveno-inovacijskom ekosustavu ove kompanije, ali i hrvatske farmaceutske industrije općenito.

„JGL je vodeća kompanija na svjetskim tržištima sprejeva za nos na bazi morske vode za niz indikacija, a karakterizira je spremnost na inovacije i primjenu vizionarskih pristupa. Ova jedinstvena kombinacija ksilometazolina i hijaluronske kiseline globalna je inovacija koja se klinički istražuje kod vrlo učestale bolesti akutnog rinosinuitisa, odnosno prehlade”

prof. Ralph Mösges



Multicentrično, randomizirano, dvostruko slijepo, paralelno kliničko ispitivanje kod pacijenata adolescentne i odrasle dobi oboljelih od akutnog virusnog rinosinuitisa provodi se u suradnji s njemačkom kliničkom istraživačkom organizacijom ClinCompetence Cologne i pod vodstvom prof.dr.sc. Ralpa Mösgesa, globalno priznatog stručnjaka alergologije, pulmologije i kliničke imunologije, a ujedno i člana Znanstvenog vijeća JGL-a.

Rezultati ispitivanja očekuju se početkom ljeta 2023. godine. To bi omogućilo da se inovativan sprej na tržištu pojavi već tijekom zime u 2024., odnosno 2025. godini. Studija JGL-u može pružiti mogućnost višegodišnje patentne i regulatorne zaštite.





Dr. Silke Allekotte (ClinCompetence Cologne), Prof. Ralph Mösges (ClinCompetence Cologne), Dr. Christoph Bergmann (Study Coordinating Investigator), Rossen Koytchev, MD, PhD (CCDRD) i Wolfram Richter, MD (CCDRD)



Demonstracija PNIF (Peak Nasal Inspiratory Flow), dr. Esther Raskopf



Demonstracija "Sniffing Sticks" u izvođenju dr. Stanislausa Wüsta na našoj Karini Vukelić



Dr. Yury Yarin tijekom diskusije, uz prof. Marka Velepiča, istraživača iz Hrvatske i istraživače iz Bugarske

RAZVOJ POSLOVANJA NA GLOBALNIM TRŽIŠTIMA

U skladu sa strategijom jačanja pozicija ključnih brendova na globalnim tržištima, Business to Business (B2B) model poslovanja u ovom izvještajnom razdoblju bilježi značajan rast prodaje od čak 44% u odnosu na godinu ranije.

Kroz područja razvoja portfelja na novim tržištima uz partnere te realizacijom projekata ugovorne proizvodnje i transfera tehnologije u JGL realiziran je prihod od 157 milijuna kuna. Ukupno su potpisana 33 nova ugovora za poslove Licensing In, Licensing Out i ugovorne proizvodnje (CMO) koji osiguravaju rast i u narednim godinama, a razvoj je fokusiran na:

- portfelj proizvoda nazalnih sprejeva i kapi (Meralys i Aqua Maris),
- oftalmološku liniju za suho oko (Vizol S),
- prvom generiku klindamicin 1% + benzoil peroksidu 5% (Clinda BPO gel),

na strateškim tržištima poput Europske unije i UK, MENA regije i regije Azija-Pacifik.

Za istaknuti su uspješna lansiranja Clinda BPO gela u Ujedinjenoj Kraljevini te na teritorijima Španjolske, Italije, Portugala, Njemačke i Austrije, uz potpisanih pet ugovora za ostala tržišta EU-a, Republiku Južnu Afriku i Australiju.

Nadalje, početak izvještajne godine protekao je u znaku lansiranja Vizol S linije na tržištu Ujedinjene Kraljevine, a poseban iskorak bio je lansiranje iste u Saudijskoj Arabiji nakon posjete tamošnjih ključnih oftalmologa u svibnju 2022.

Na drugom tržištu iste regije, u Ujedinjenim Arapskim Emiratima, potpisan je ugovor za licencu Clinda BPO gel, te je Aqua Maris dobio status na pozitivnoj listi i



Oftalmolozi Saudijske Arabije u JGL-u u svibnju 2022.

ulaz na bolničke tendere. Na području regije Azija-Pacifik, primjetan je oporavak nakon COVID-19 krize, te rast prodaje na ključnim tržištima bilježi brend Aqua Maris. Vrijedi istaknuti i značajan projekt otvaranja tržišta NR Kine u sklopu kojega je tijekom 2022. uspješno finalizirana registracija Aqua Maris proizvoda čija komercijalizacija slijedi u 2023.

U ključnom projektu CMO poslovanja, koji se odnosi na transfer tehnologije, odrađeno je 16 validacijskih serija i četiri transfera analitičkih metoda. Projekt će prva lansiranja proizvoda s proizvodnim mjestom JGL Rijeka imati krajem 2023. godine.

Kroz poslovanje Licensing In razvoja portfelja JGL-a potpisano je 12 ugovora koji se odnose na nove proizvode u skladu s istekom patenata. Vrijedi spomenuti i niz aktivnosti koje su vezane uz projekte razvijanja poslovanja na kompleksnim tržištima poput američkog, kao i rad na brojnim, interdisciplinarnim internim projektima.



AQUA MARIS DOKAZANO BEZ MIKROPLASTIKE

Ključni brend kompanije, Aqua Maris, znanstveno utemeljenom komunikacijom podiže svijest o ozbiljnosti problema mikroplastike. U sklopu vršnog korporativnog smjera JGL-a koji se temelji na tri globalna trenda od kojih je jedan vezan uz klimatske promjene, kompanija nastoji kontinuirano raditi iskorake u proizvodnji i poslovnim procesima, portfelju, kao i utjecaju na zajednicu i komuniciranje s dionicima.

U izvještajnom su razdoblju uloženi naporu u uvođenje sustava kontrole nad mikroplastikom, što doprinosi plasiranju sigurnijih proizvoda na tržište, te povećavanju informiranosti kupaca o tome što oni sadrže.

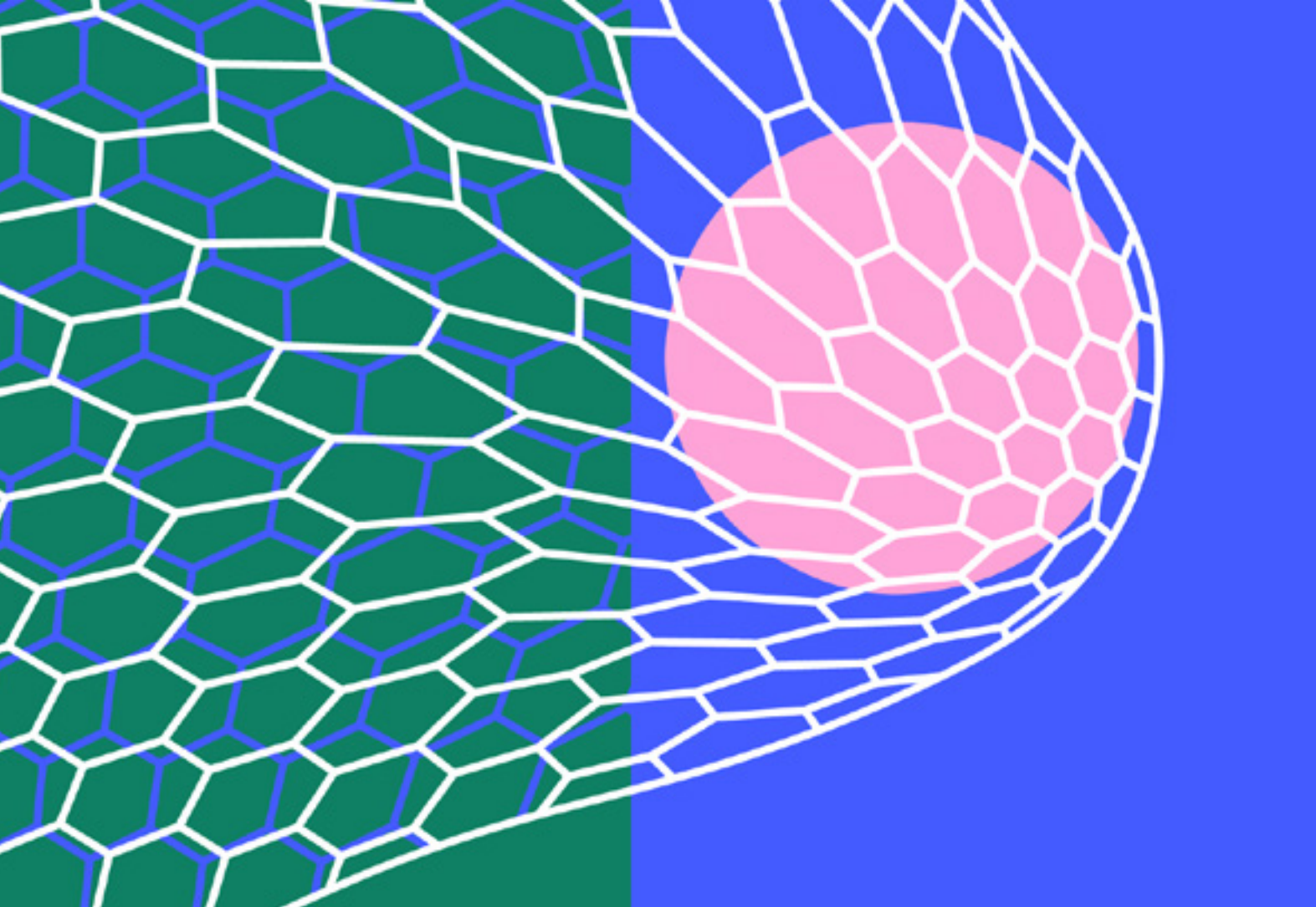
Zahvaljujući strogo kontroliranom procesu proizvodnje, nadležno notificirajuće tijelo u EU-u potvrdilo je i dodijelilo Aqua Maris sprejevima oznaku bez mikroplastike. Time su proizvodi ključnog JGL-ovog brenda postali prvi medicinski proizvodi na svijetu za koje je dokazano da ne sadrže mikroplastiku!

Sada već davne 1999. godine, kad je Aqua Maris lansirano, bio je jedan od pionirskih proizvoda na hrvatskom tržištu koji je kreirao kategoriju morske vode. Danas je ponovno u toj ulozi, jer znanstveno utemeljenom komunikacijom podiže svijest o ozbiljnosti problema mikroplastike, baš kao što i priliči tržišnom lideru. Naime, onečišćenje plastikom predstavlja značajni okolišni i javnozdravstveni izazov, a iako tome svakodnevno svjedočimo, često nismo svjesni da se mikroplastika nalazi svuda oko nas.

Vršni korporativni smjer JGL-a temelji se na tri globalna trenda od kojih je jedan vezan uz klimatske promjene.



Ključni brend kompanije, Aqua Maris, znanstveno utemeljenom komunikacijom podiže svijest o ozbiljnosti problema mikroplastike



REZULTATI PRODAJE

JGL Pharma je u 2022. godini ostvarila prihode od prodaje proizvoda u iznosu od 1.030 milijuna kuna. U odnosu na prethodnu godinu, prihodi su porasli za 188 milijuna kuna, odnosno za 22%.

Ukupna neto prodaja JGL
Pharme (mil. HRK) u 2021. i
2022. godini



PRODAJA PREMA B2C I B2B MODELU POSLOVANJA

Prodaja JGL Pharme prati se kroz dva poslovna područja B2C (Business to Customer) i B2B (Business to Business). B2C poslovni model generira 85% neto prodaje JGL Pharme, a čini ga 20 tržišta od kojih su najveća Rusija, Hrvatska, Ukrajina, Kazahstan, BiH, Bjelorusija i ostali.

U 2022. godini najveći porast u neto prodaji bilježi tržište Kazahstana s 54% rasta, odnosno s 20,8 milijuna kuna većom prodajom u odnosu na prethodnu godinu. S ovakvim rastom, tržište Kazahstana je ove godine premašilo prodaju Bosne i Hercegovine te je sada četvrto po veličini B2C tržište, iza Rusije, Hrvatske i Ukrajine.

Rast neto prodaje za B2C model (u mil. HRK) u 2022. godini



B2B poslovni model ostvaruje 15% ukupne neto prodaje JGL Pharme, a taj udio u prodaji raste iz godine u godinu. Kod B2B poslovnog područja tijekom 2022. bilježi se veliki porast prodaje u odnosu na prethodnu godinu.

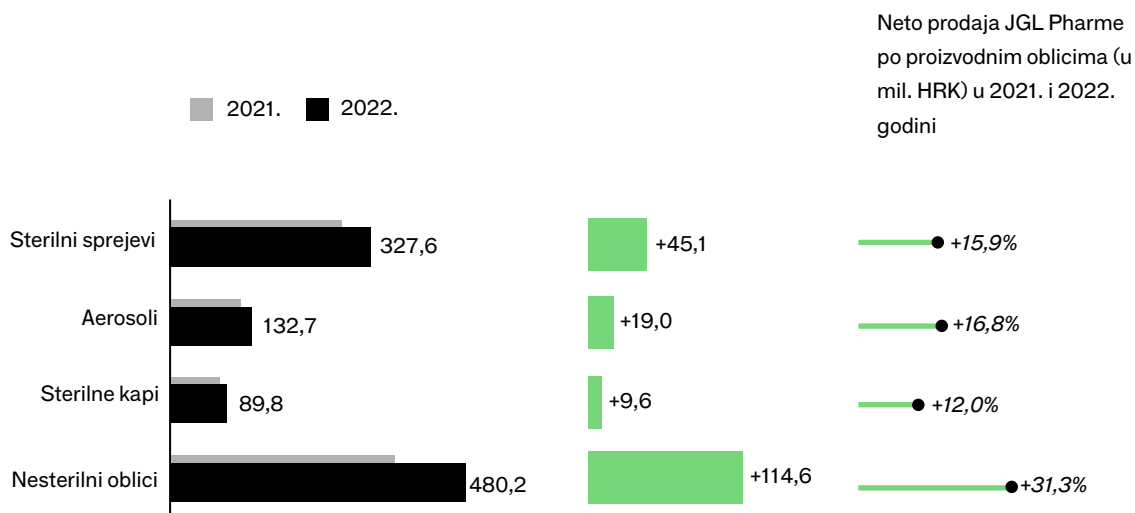
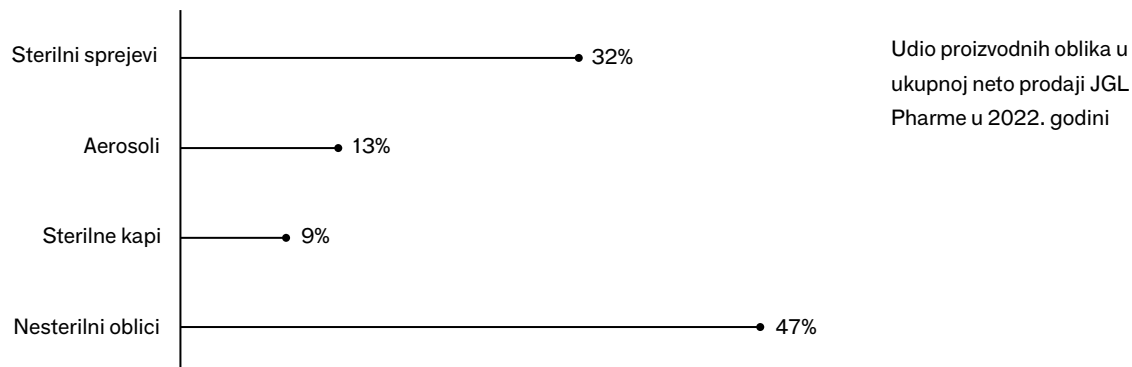
U izvještajnom razdoblju, B2B tržišta generirala su rast od 44%, odnosno prodaja je povećana za 47,8 milijuna kuna. Tržište s najvećim porastom prodaje je Rumunjska s 12 milijuna kuna većom prodajom, a slijede Njemačka s rastom od 8 milijuna kuna, Švicarska s rastom od 7,7 milijuna kuna i Češka s rastom od 6,7 milijuna kuna u odnosu na prethodnu godinu.

Rast neto prodaje za B2B model (u mil. HRK) u 2022. godini



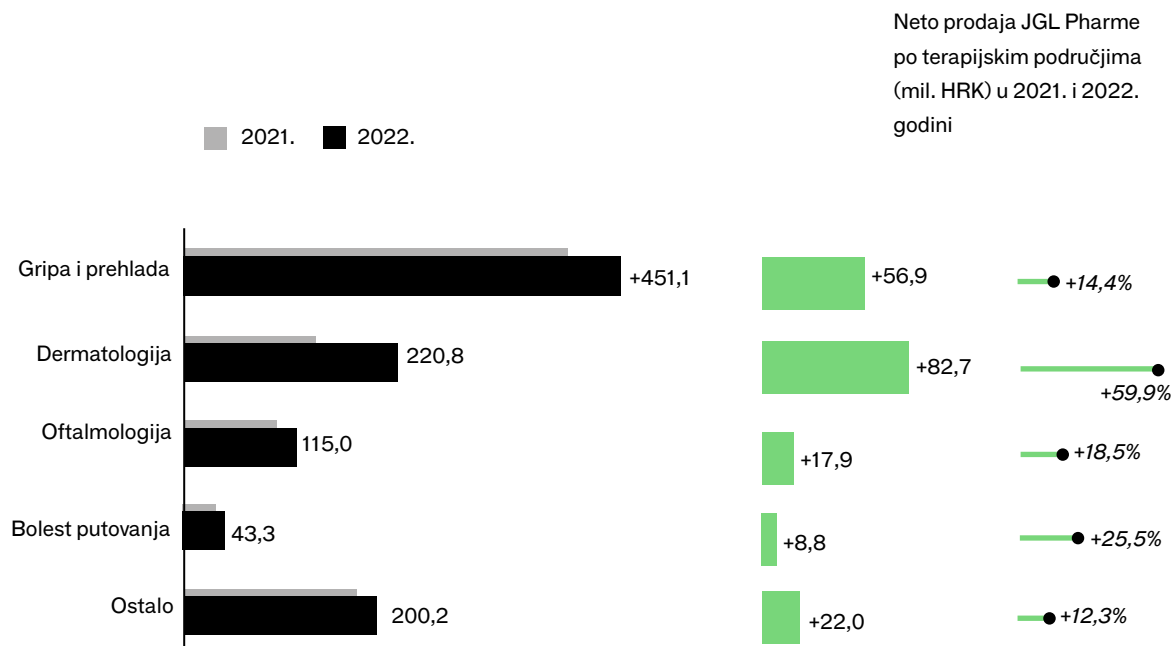
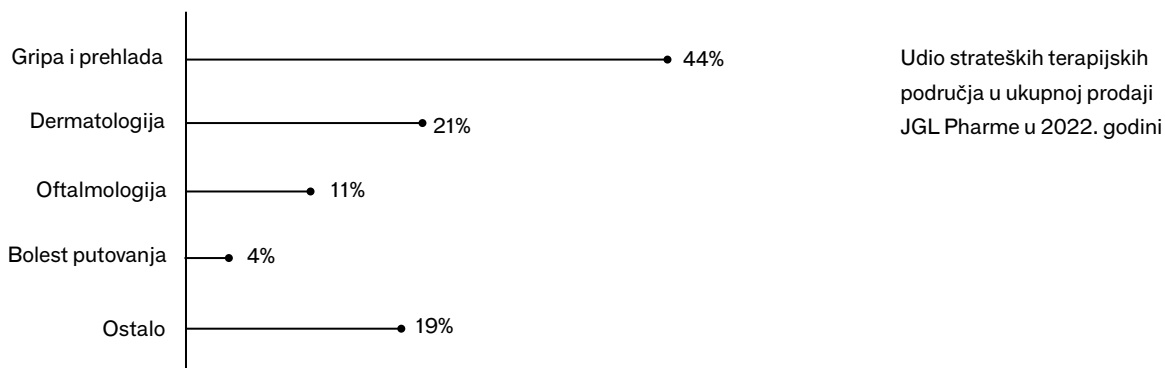
PRODAJA PREMA PROIZVODNIM OBLICIMA

Prema proizvodnim oblicima, najveći udio u prodaji zauzimaju sterilni sprejevi s 32% udjela u neto prodaji 2022. godine. Nakon njih slijede aerosoli s 13%, sterilne kapi s 9% te ostali oblici s po 47% udjela. Najveći porast prodaje u odnosu na prethodnu godinu bilježe sterilni sprejevi s 45 milijuna kuna većom prodajom.



PRODAJA PREMA TERAPIJSKIM PODRUČJIMA

Prema strukturi strateških terapijskih područja JGL Pharme, najveći udio u neto prodaji 2022. godine ima terapijsko područje gripe i prehlade (44%). Nakon toga slijede dermatologija s 21% udjela, oftalmologija s 11%, bolesti putovanja s 4% udjela te ostali portfelj s 19%. Najveći porast prodaje bilježi se u dermatološkom portfelju proizvoda koji je u 2022. godini porastao za 60%, odnosno za 82,7 milijuna kuna. Područje gripe i prehlade je također zabilježilo visoki rast od 56,9 milijuna kuna, odnosno 14% u odnosu na prethodnu, 2021. godinu.



PRODAJA PO KLJUČNIM BRENDOVIMA

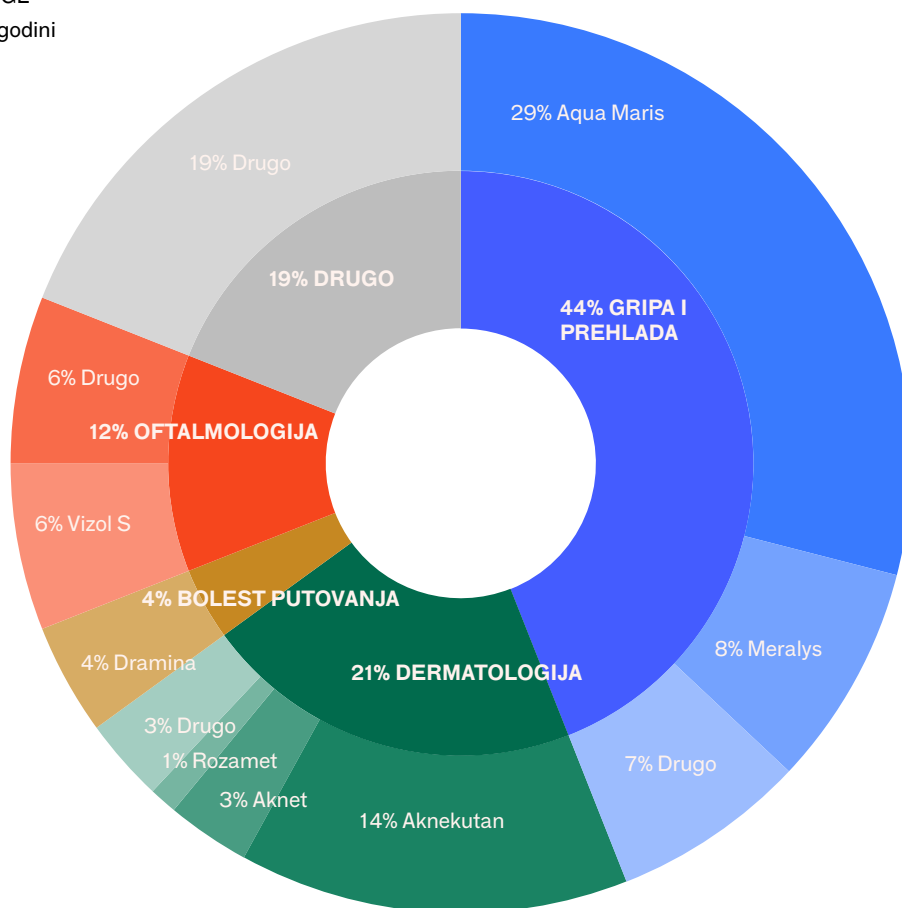
Najveći udio u prodaji JGL Pharme već tradicionalno drži brend Aqua Maris s 29% udjela u neto prodaji. Redosljed se nije promijenio u odnosu na prethodnu godinu pa je tako na drugom mjestu Aknekutan s 14%, iza njega Meralys s 8%, Vizol S s 5%, Dramina s 4% udjela, te ostali brendovi koji zajedno čine 40% poslovanja JGL Pharme.

U odnosu na prethodnu godinu bilježimo smanjenje udjela u prodaji Aqua Marisa s 34% na 29% u korist brenda iz dermatološkog portfelja Aknekutan. Isti u

2022. godini bilježi najveću prodaju koja je za 60 milijuna kuna veća u odnosu na 2021. godinu te rast od 74%.

Od ostalih brendova vrijedi spomenuti Meralys koji u odnosu na prošlu godinu raste za 36%, odnosno 23 milijuna kuna i Aqua Maris koji, uz smanjenje udjela u prodaji, ipak bilježi rast od 6%, odnosno 16 milijuna kuna. Vizol S raste za 17% te doprinosi sa 7 milijuna kuna većom prodajom, dok Dramina raste za 25% i povećava ukupnu prodaju JGL Pharme za 9 milijuna kuna.

Udio brendova i ključnih terapijskih područja u ukupnoj prodaji JGL Pharme u 2022. godini



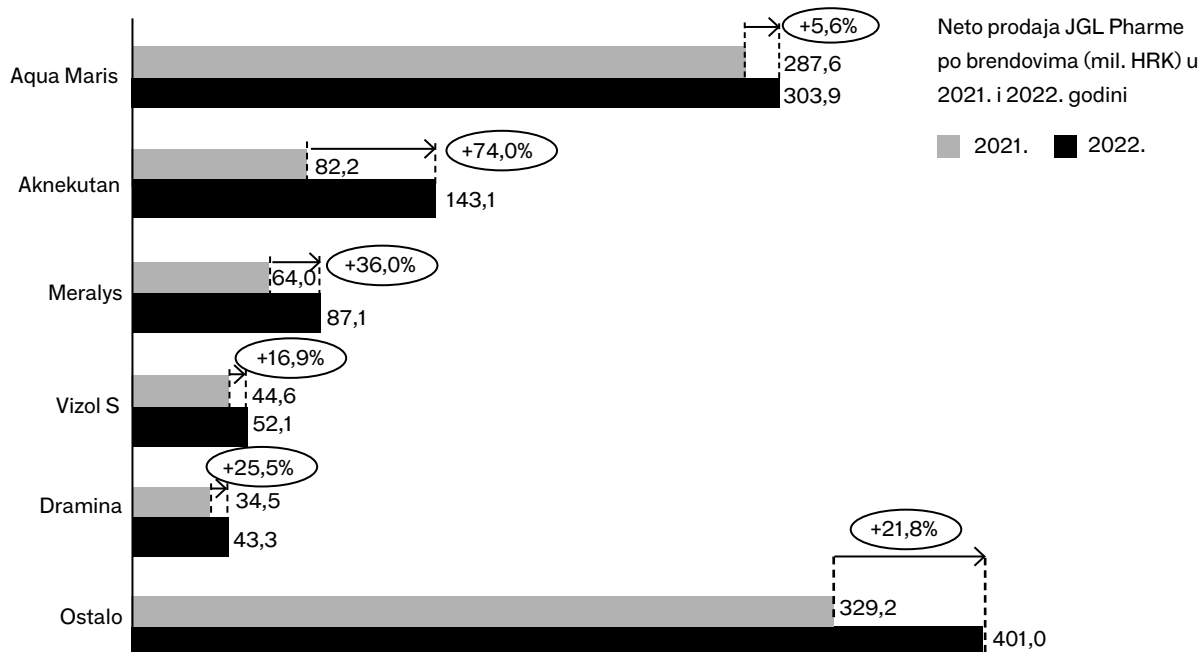


Foto: Drago Sopta/HNS



AQUA MARIS®



Farmaceutsko iskustvo i tradicija talasoterapije omogućuju kontrolu nad cijelim procesom proizvodnje i plasmana vrhunskih proizvoda na bazi čistog Jadranskog mora.



Aqua Maris je potpuno prirodna linija proizvoda na bazi morske vode iz Jadrana namijenjenih higijeni, prevenciji i tretmanu bolesti gornjih dišnih puteva. Tržišni je lider na većini JGL-ovih tržišta. Tijekom 2022. godine brend je ostvario neto prodaju od 303,9 milijuna kuna, što je porast od 5,6% u odnosu na prethodnu godinu. Tržište s najvećim udjelom u prodaji i dalje je tržište Rusije, nakon kojeg slijedi tržište Kazahstana s 9% udjela, Ukrajine sa 7% te Hrvatske i Bjelorusije s po 3% udjela svako. Najveći pokretači rasta u 2022. bila su tržišta Rusije s 10% i Kazahstana s 43% rasta uz izniman doprinos B2B tržišta koja su ostvarila rast od 146% u odnosu na prošlu godinu te čine 3% ukupne prodaje brenda.

Aqua Maris je na tržištu prisutan od 1999. godine, te je do sada prodano više od 220.000.000 komada proizvoda. Unutar brenda, strateški fokus stavljen je na rast u BoV segmentu (Bag-On-Valve, aerosol oblici) te su isti na svim ključnim tržištima tijekom izvještajnog razdoblja rasli brže od segmenta, na određenim tržištima čak i više od 30% u odnosu na prošlu godinu. Usprkos zahtjevnoj situaciji na tržištu Ukrajine, Aqua Maris tijekom 2022. preuzeo je vodeću poziciju na tom tržištu, a razlika za tržišnim liderom se dodatno smanjila u Rusiji. Zadržane su vodeće pozicije u Kazahstanu, Bjelorusiji i Hrvatskoj.

Osim što je vodeći brend na više JGL tržišta, na njemu se aktivno i kontinuirano radi s ciljem unapređenja iskustva korištenja. Tijekom 2022. godine su rađena ispitivanja i certifikacije na cijelom portfelju, kako bi korisnicima cijele kategorije sa sigurnošću moglo biti potvrđeno da su svi Aqua Maris proizvodi dokazano bez mikroplastike. Kako bi se ta značajna inovacija u sigurnosti jasno približila kupcima, kreiran je i žig koji će biti apliciran na Aqua Maris pakiranja od prvog kvartala 2023. godine.



Znanstveni članci i publikacije u 2022. godini

Višegodišnja posvećenost zaposlenika JGL-a u dijelu istraživanja terapijske snage Jadranskog mora i objedinjavanja pripadajuće stručne literature rezultirala je objavom znanstvenog članka „The Role of Seawater and Saline Solution in the Treatment of Upper Respiratory Conditions” o ulozi morske vode u liječenju različitih oboljenja gornjeg dišnog sustava, koji potpisuju autori Danijela Štanfel, Livi-je Kalogjera, Sergej V. Ryazantsev, Kristina Hlača, Elena Y. Radtsig, Rashidov Teimuraz i Pero Hrabač. Osim što su dokazale da je zbog svog ionskog sastava jadranska morska voda prisutna u Aqua Maris proizvodima sigurna i učinkovita kod prevencije i liječenja bolesti gornjeg dišnog sustava, znanstvene studije pokazuju kako je ista bolji izbor od obične fiziološke otopine.

Nadalje, publikacija pod naslovom „Multicenter, randomized, open-label, comparative study of the effectiveness of nasal spray Aqua Maris Extra Strong as a symptomatic therapy in the technology of delayed antibiotic prescription in the treatment of acute rhinosinusitis in children aged 6–11 years“, objavljena u uglednom znanstvenom časopisu „Elsevier: American Journal of Otolaryngology“, potvrdila je djelotvornost, efikasnost i pouzdanost Aqua Maris Stronga na zahtjevnoj skupini korisnika – djeci školske dobi.

Publikacija pokazuje kako korištenje Aqua Maris Stronga za tretman simptoma rinosinuitisa kod djece školske dobi rezultira smanjenim intenzitetom i kraćim trajanjem simptoma te se smanjuje mogućnost inače učestale pojave sekundarne bakterijske infekcije.

MERALYS



Brend je u 2022. godini ostvario dvoznamenkasti rast prodaje od 36%.



Meralys sprejevi za nos sadrže jedinstvenu kombinaciju pouzdanog i provjerenog lijeka ksilometazolina, i morske vode iz Jadrana te ne sadrže konzervans. Zbog obogaćenog sastava, predstavljaju novu generaciju nazalnih dekongestiva.

Ukupna neto prodaja iznosila je 87 milijuna kuna, što je dvadeset i tri milijuna kuna više nego 2021. Najveći porast prodaje u odnosu na prethodnu godinu zabilježen je na ključnim tržištima JGL-a. Nakon Rusije, najveći udio u ukupnoj prodaji i dalje drži tržište Hrvatske sa 17% udjela, zatim Ukrajina s 8% i Bjelorusija s 5%.

S impresivnih 31% tržišnog udjela, Meralys HA sprejevi za nos još su jednom potvrdili titulu najprodavanijih sprejeva za nos u Hrvatskoj prema IMS podacima za 2022. godinu.





Da se nos pita, izabrao bi Meralys!

Za snažan rast brenda zaslužna je i upečatljiva kampanja „Šta to stavljaš u nos”. Na nacionalnom natjecanju IdejaX, koje već dvanaest godina nagrađuje originalne i jedinstvene kreativne ideje te marketinške projekte koji pomiču granice, u skupini „Best on Market“, u kategoriji „Zdravlje i farmacija”, kampanja je osvojila zlato!

Kampanja predstavlja iskorak u kategoriji, a rezultat je izvrsne suradnje s kreativnom agencijom Utorak.

vizol^S



S više od 25 godina iskustva u razvoju i proizvodnji oftalmološkog portfelja JGL je prisutan na više od 50 tržišta globalno te je najveći proizvođač oftalmoloških preparata u regiji, koji pruža suvremena rješenja za najčešće bolesti oka – od suhog oka koje prati aktivnog čovjeka, do glaukoma, tihog kradljivca vida povezanog sa starenjem.



Vizol S, kapi za oči bez konzervansa, već cijelo desetljeće uspješno olakšavaju različite tegobe suhog oka i stječu sve veći broj zadovoljnih potrošača na 20-ak globalnih tržišta. Snažan kontinuirani rast ukupne kategorije kapi za suho oko potaknut je primarno modernim načinom života i demografijom. Upotreba digitalnih ekrana u svakodnevnim aktivnostima, starenje stanovništva i zagađenje zraka, uz ostale okolišne i klimatske rizike, povećavaju učestalost bolesti suhog oka.

Rastući značajno više i od rasta ukupne kategorije, te usprkos teškoj geopolitičkoj situaciji koja je tijekom 2022. pogodila JGL tržišta, u izvještajnoj godini prodaja brenda Vizol S u B2C poslovanju raste 9,4% u odnosu na godinu ranije i doseže 43 milijuna kuna. Ukupno, na svim tržištima, Vizol S ostvaruje rezultat prodaje od 52,1 milijuna kuna i rast od 17%. Na pet najvećih JGL tržišta koja nose više od 86% ukupnog Vizol S prometa, brend u kategoriji suhog oka ima dvije leaderske pozicije (Hrvatska i Bjelorusija) te dvije pozicije na drugom mjestu (Ukrajina i Kazahstan).

Ukupna količinska prodaja Vizola S na svim tržištima narasla je u 2022. više od 45% u odnosu na prethodnu godinu i dosegla 2,4 milijuna komada, a daljnji je rast prodaje planiran širenjem portfelja i dostupnosti Vizol S proizvoda na većem broju tržišta.

Javnozdravstvena akcija „Vjerujte svojim očima“

JGL je, u suradnji s oftalmolozima, tijekom 2021. i 2022. provodio javnozdravstveni projekt besplatnog mjerenja očnog tlaka i suhoće oka u ljekarnama širom zemlje i inozemstva.

U više od tisuću mjerenja ustanovljeno je da gotovo svaka četvrta osoba, odnosno njih 26 posto, ima povišen očni tlak te da gotovo svaka druga osoba ima suho oko!



Platforma X-Lab u finalu europske nagrade

JGL je u 2021. godini lansirao međunarodnu digitalnu platformu X-Lab koja u suradnji s više od 35 liječnika i znanstvenika iz šest zemalja donosi najnovija istraživanja za učinkovitu i holističku brigu o zdravlju očiju i općem zdravlju.

U samo godinu dana X-Lab u Hrvatskoj, Sloveniji, Srbiji, Kazahstanu, Ukrajini i BiH ima više od 1,3 milijuna čitatelja, a zbog inovativnog pristupa je na desetom regionalnom natjecanju digitalnih postignuća @SoMo Borac, u konkurenciji s više od 200 projekata, osvojio glavnu nagradu u kategoriji SoMo Native. Također, platforma je bila i jedan od finalista prestižne europske nagrade Digiday, a potencijal širenja ima i na mnogim drugim tržištima na kojima JGL posluje.

25 godina JGL oftalmologije

Povodom obilježavanja 25 godina JGL oftalmologije, a s ciljem povezivanja receptnih i bezreceptnih oftalmoloških proizvoda u jedinstvenu cjelinu, krajem 2022. pokrenuta je kampanja JGL specijalist u oftalmologiji. S obzirom na to da je vid osjetilo koje iznimno utječe na kvalitetu života, portfelj JGL-a proizveden je prema najvišim standardima kvalitete, što se prepoznaje i u sloganu kampanje The Quality You Can See.

Prvi JGL lijek u ovoj terapijskoj skupini – Timalen – lansiran je 1997. godine. Važna prekretnica u ovom dijelu JGL portfelja dogodila se 2010. godine, kada je proizvedena, registrirana i lansirana prva generička inačica latanoprostu u Europi – Latanox kapi za oči. Latanoprost je i danas jedna od najpropisivanijih antiglaukomaških molekula, „zlatni standard“ u svojoj kategoriji, a o uspjehu Latanox kapi govori podatak o 30 milijuna proizvedenih bočica od lansiranja do danas.

S protekom vremena kompanija se specijalizirala za proizvodnju sterilnih kapi, lansiran je respektabilan portfelj oftalmoloških proizvoda, a danas ga predvodi Vizol S, jedan od ključnih brendova JGL-a.

JGL Ophthalmology

QUALITY
YOU CAN
SEE



Акнекутан®

Aknekutan se koristi za liječenje teških oblika akni, a jedinstvena „lidose tehnologija” koju sadrži čini ga drugačijim od konkurenata i daje mu dodanu vrijednost. Aknekutan je naprodavaniji izotretinoin na JGL tržištima.



JGL-ov dermatološki portfelj sadrži proizvode namijenjene liječenju akni, dermatitisa, rozacee, te gljivičnih i bakterijskih infekcija kože. Poseban fokus je na lijekovima za liječenje akni. Aknekutan je JGL-ov najuspješniji dermatološki brend, koji povećava tržišni udio iz godine u godinu te je u 2022. dosegao poziciju tržišnog lidera na brojnim tržištima.

U 2022. godini ostvarena je prodaja od 143 milijuna kuna, odnosno 61 milijuna kuna više od prethodne godine, što čini rast od 74%. Prodaja Aknekutana bilježi rast na gotovo svim tržištima na kojima je brend zastupljen, osim na tržištu Ukrajine gdje je, unatoč složenoj geopolitičkoj situaciji, prodaja ostala na razini prethodne godine. Najveći udio u neto prodaji ima tržište Rusije sa 76% udjela, slijedi Ukrajina sa 12% udjela, Kazahstan sa 9% i Bjelorusija sa 3%.

DRAMINA

Osobama koje pate od mučnine prilikom putovanja već dugi niz godina preporučuje se upravo antihistaminik, dimenhidrinat, aktivna komponenta Dramine, kao prvi lijek izbora.



Osobama koje pate od mučnine prilikom putovanja već dugi niz godina preporučuje se antihistaminik, dimenhidrinat, aktivna komponenta Dramine, kao prvi lijek izbora.

Brend Dramina bilježi ponovni porast od 26% u odnosu na 2021. godinu. Realizirana neto prodaja iznosila je 43 milijuna kuna, što je 9 milijuna kuna više nego prethodnog razdoblja. Rast je ostvaren na svim ključnim JGL tržištima, dok je udio u neto prodaji za tržište Rusije smanjen s prošlogodišnjih 69% na 68%, za Hrvatsku povećan sa 7% na 8%, Kazahstan ima 5% udjela, dok Gruzija, Ukrajina i Slovenija imaju 3%.



Foto: Drago Sopta/HNS



PODRUČJA
I AKTIVNOSTI

ZNANSTVENO- STRUČNE OPERACIJE

Godinu 2022. obilježili su značajni iskoraci i rezultati na području Znanstveno-stručnih operacija JGL-a.

1. Finalizirano je i predano na prvu registraciju pet novih vlastitih dosjea, što predstavlja rekordan rezultat JGL-a u odnosu na dosadašnji godišnji prosjek od jedan do dva dosjea.

2. Za inovativni projekt, novu fiksnu kombinaciju dviju aktivnih tvari u spreju za nos – hijaluronske kiseline i ksilometazolina, napravljen je povijesni uspjeh u fazama:

- a. predklinički i klinički znanstveni savjet s njemačkom regulatornom agencijom (BfArM-om) u ožujku 2022.,
- b. IMPD (Investigational Medicinal Product Dossier), tj. ukupna dokumentacija o novom proizvodu koja ide na kliničko ispitivanje u EU zemlje, izrađen je i odobren u četiri zemlje (Njemačka, Poljska, Bugarska i Hrvatska) u trećem i četvrtom kvartalu 2022.,
- c. izrađeni i opremljeni klinički uzorci (osiguravajući „blinding“ tj. vizualna istovjetnost serija različitih proizvoda - četiri serije u fazi III kliničke studije), pušteni su (QP i regulatorno) te distribuirani u kliničke centre u Njemačku u studenom 2022.,
- d. Investigators Meeting (IM) održan uz sudjelovanje preko 100 sudionika iz četiri zemlje, s 35 kliničkih centara, predstavnika suradnih organizacija (CRO-a). Detaljno je predstavljena faza III pod imenom Rhinnovate HA™, trenirani su i mobilizirani svi uključeni u studenom 2022.
- e. prvi pacijenti su uključeni u studiju 23. studenoga 2022., a do kraja izvještajnog razdoblja, broj uključenih pacijenata je dosegao 70.

3. Broj dobivenih registracija na B2C i B2B tržištima je planski odrađen, a broj predaja na registraciju je dosegao 48.



Znanstveno vijeće JGL-a

4. Razvoj procesa kao novi odjel i njegova ključna infrastruktura (Pilot pogon) su u najvećoj mjeri pratili gotovost objekta koji se realizira unutar projekta INTEGRA 2020 osiguravajući ključnu opremu, sustav i ljude za početak rada u 2023. godini.

5. Drugi sastanak Znanstvenog vijeća (SAB- Scientific Advisory Board) održan je u rujnu 2022. te je ponovno iznjedrio niz novih ideja te doprinio projektima i rastu kompetencija zaposlenika JGL-a. SAB je ojačan i novim članom, svjetski priznatim ORL specijalistom, prof. Ralphom Mosgesom.

6. Objavljena su dva rada u međunarodnim znanstvenim časopisima, te još pet postera i/ili predavanja na stručnim skupovima

- a. M. C. Brdovcak, J. Materljan, M. Šustić, S. Ravlic, T. Ružić, B. Lisnic, K. Miklic, I. Brizic, M. P. Matešić, V. J. Lisnic, B. Halassy, D. Roncevic, Z. Knežević, L. Štefan, F. Bertoglio, M. Schubert, L. Cicin-Šašin, A. Markotic, S. Jonjic, A. Krmpotic, ChAdOx1-S adenoviral vector vaccine applied intranasally elicits superior mucosal immunity compared to the intramuscular route of vaccination, Eur. J. Immunol. (2022) 52: 936–945.
- b. Nižić Nodilo, Laura; Perkušić, Mirna; Ugrina, Ivo; Špoljarić, Drago; Jakobušić Brala, Cvijeta; Amidžić Klarić, Daniela; Lovrić, Jasmina; Saršon, Vesna; Safundžić Kučuk, Maša; Zadravec, Dijana et al. In situ gelling nanosuspension as an advanced platform for fluticasone propionate nasal delivery. // European journal of pharmaceuticals and biopharmaceuticals, 175 (2022).

KVALITETA

U skladu s poslovnim potrebama kompanije, tijekom 2022. godine proširen je opseg sustava kvalitete na proizvodnju serija za klinička ispitivanja (Investigational Medicinal Products) te proizvodnju veterinarskih proizvoda (Veterinary Products). U tu svrhu provedene su inspekcije nadležnog tijela te ishodovane nove proizvodne dozvole i GMP certifikati.

Redovnim nadzorom od strane Hrvatske agencije za lijekove i medicinske proizvode (HALMED), Ministarstva zdravstva i notificirajućih tijela za medicinske proizvode dobiveno je i odobrenje za rad dvije nove proizvodne linije, te nove skladišne lokacije Kukuljanovo koja je odobrena i za veleprodaju lijekova i medicinskih proizvoda.

Također, proširena je dozvola za veleprodaju te sada obuhvaća i lijekove iz skupine Droge i prekursora narkotika. Provedeno je više audita ugovornih partnera koji su završeni pozitivnim ishodom, uz pohvalu infrastrukture, opremljenosti pogona i laboratorija, te znanja i kompetencija zaposlenika.

Nastavljen je proces digitalizacije rada laboratorija kroz implementaciju LIMS-a, te aktivno sudjelovanje na projektu INTEGRA 2020. Investicija uključuje novi laboratorij kontrole kvalitete, što u narednim godinama donosi dodatne kapacitete.

Sve navedeno omogućilo je podršku operativnim aktivnostima proizvodnje i distribucije robe, realizaciju projekata vlastitog razvoja i B2B projekata, te otvorilo dodatne mogućnosti rasta i razvoja JGL-a.

PROIZVODNJA

Iz područja proizvodnje ključni novitet u izvještajnom razdoblju je instalacija novih linija D i E na lokaciji Svilno, u sklopu projekta INTEGRA 2020.

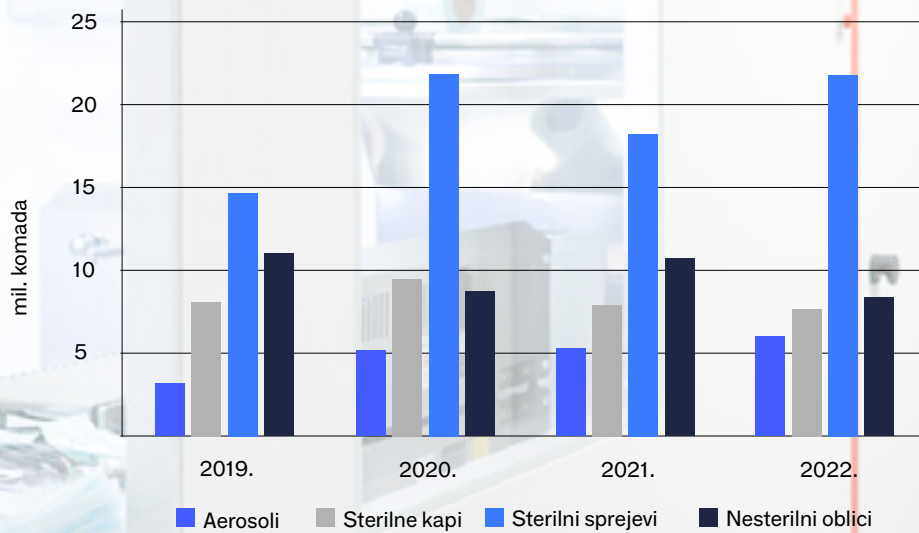
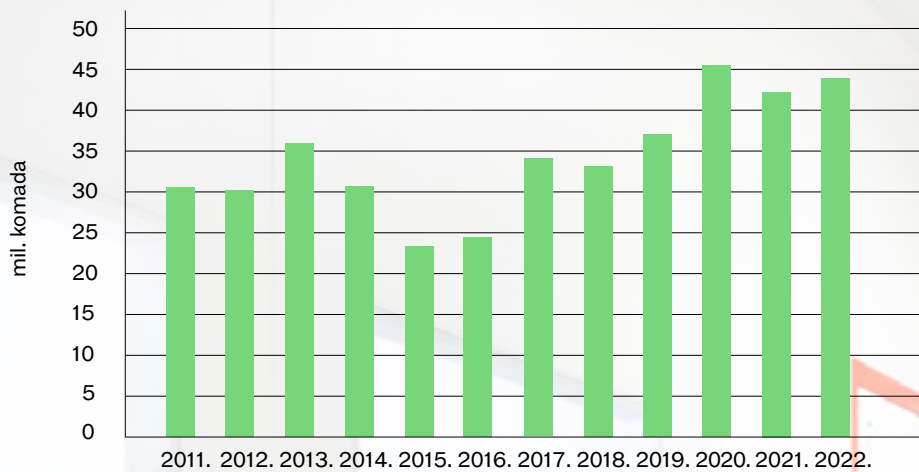
Linija D služi za doziranje sterilnih kapi i sprejeva, kapaciteta je 180 kom/min i renomiranog proizvođača Groninger. Linija E je kompletno nova linija za doziranje proizvoda Bag-On-Valve, proizvođača Pamasol, integrirana s novom linijom za pakiranje i kapaciteta 80 kom/min.

Također, s obzirom da moderni farmaceutski proizvodni procesi poput JGL-ovog kontinuirano traže nove načine povećanja efikasnosti i produktivnosti – na liniju za opremanje suhih oralnih oblika uveden je kolaborativni robot. Ovaj tip robota radi zajedno s ljudima na proizvodnim linijama, pomažući im u izvršavanju različitih tipova zadataka. Uvođenje istog omogućuje veću učinkovitost rada na liniji i smanjenje opterećenja zaposlenika u ovom dijelu proizvodnje.

Uz već postojeći sustav centralne paletizacije na lokaciji Svilno 2, koji koristi dvije klasične robotske ruke, novi robot predstavlja daljnji korak prema sve većem stupnju automatizacije JGL-a.



Linija sterilnih BoV oblika u sklopu sterilne proizvodnje JGL Pharma Valley kompleksa



DIGITALIZACIJA

Sigurnost IT sustava JGL grupe je, kao jedna od strateških inicijativa, potaknula značajne investicije kroz implementaciju „next generation“ firewall sustava na više tržišta kao i napredne EDR antimalware zaštite IT sustava i korisničkih računala unutar Grupe. Uz navedena tehnička unapređenja, glavni fokus u 2022. godini bio je na security awareness treninzima za sve zaposlenike gdje su se uvele obavezne edukacije iz raznih segmenata IT sigurnosti.

Zaštita brenda kroz materijale i smjernice, iskoristivost ulaganja u sadržaj, sigurna razmjena kreative s partnerima - sve je to s e-mailova i sporadičnih servisa prebačeno na Content HUB, po uzoru na najveće svjetske kompanije. Prvi slučaj uporabe je Aqua Maris Digital Handbook, usmjeren partnerskim kanalima i osnažen webinarima koji omogućuju udaljenim tržištima profesionalno pripremljeni sadržaj, primjere i podršku implementiranju najbolje prakse.

Izveštajna je godina bila obilježena i projektom uvođenja eura kao službene valute. Ovaj kompleksan projekt trajao je devet mjeseci, a iskorišten je za hardverska, softverska i sigurnosna tehnološka unapređenja uz *upgrade* SAP S/4HANA i povezanih SAP sustava na posljednju inačicu čime je osigurana kvalitetna baza za buduća procesna unapređenja.

Agile program je nakon uspješnog pilota u 2021. godini, tijekom izvještajnog razdoblja proširen sa sedam novih timova, čime su agilne prakse implementirane u područja I&R-a, proizvodnje, laboratorija, upravljanja podacima i digitalnim kampanjama.

Krajem 2022. godine lansiran je JGL Intranet, simultano na tri jezika. Dio je to strukturirane i planske izgradnje blokova korporativne informacijske i podatkovne infrastrukture JGL-a, koji omogućuje istovremeno dijeljenje tržišnih informacija, uspjeha, edukacija i korporativnih smjernica u svim dijelovima ove internacionalne kompanije.

DOBAVLJAČKI LANAC

JGL u svom dobavljačkom lancu surađuje s velikim brojem dobavljača. Svi dobavljači moraju zadovoljavati visoke standarde farmaceutske industrije, a materijali i usluge nabavljaju se isključivo iz odobrenog izvora konzistentne kvalitete.

Odabir i odobrenje novog dobavljača složen je i dugotrajan proces, započinje nadzorom i razumijevanjem procesa kvalitete potencijalnog dobavljača. Osim inicijalne provjere, i novi i dugogodišnji dobavljači redovito prolaze nadzore (svake dvije do tri godine) gdje se osim sustava kvalitete procjenjuje i njihovo cjelokupno poslovanje.

Osim kroz formalne audite i upitnike koji se redovito šalju dobavljačima, u JGL-u ih se procjenjuje i kroz svakodnevni rad i kontakte. Odnosi s partnerima grade se na povjerenju, međusobnom razumijevanju te uzajamnom poštivanju želja i potreba. Stvaranje partnerskog odnosa stvara preduvjete za poštivanje rokova isporuke, održive i korektno cijene te kvalitetu proizvoda i usluge. Također, partnerski odnos s dobavljačima predstavlja preduvjet za upravljanje lancem opskrbe, što neposredno utječe na uštede i profitabilnost tvrtke.

Posebna se pozornost posvećuje tome koliko partneri posvećuju pažnju brizi o društvu i okolišu te o svojim zaposlenicima i ostalim dionicima. Tvrtke koje primjenjuju načela društveno odgovornog poslovanja imaju prednost pri odabiru, a za ključne dobavljače to je nužan preduvjet. Svi dobavljači JGL-a certificirani su prema ISO 9001, normi koja se odnosi na upravljanje kvalitetom.

U sklopu dobavljačkog lanca važnu ulogu imaju i tvrtke koje pružaju prijevoznike usluge. Od dobavljača se očekuje da se dokažu kvalitetom, brzinom, inovativnošću i potpunom troškovnom transparentnošću. Odabiru se tvrtke koje redovito servisiraju i propisno

održavaju vozila te imaju nižu emisiju štetnih plinova. Odabir novog dobavljača, osim svega navedenog, uključuje i proces tenderiranja, odnosno potrebno zadovoljenje svih unaprijed definiranih tehničkih i komercijalnih uvjeta kako dobavljača, tako i proizvođača.

U izvještajnom razdoblju nije bilo značajnijih promjena u strukturi, lokacijama, odabirima, i prestanku odnosa s dobavljačima u odnosu na prethodnu godinu.

INVESTICIJE

Tijekom 2022. godine u dugotrajnu imovinu Grupe investirano je ukupno 198.083.228 kuna.

Ulaganja u nematerijalnu imovinu iznose 55.149.706 kuna od čega se 6.489.814 kuna odnosi na ulaganja u računalne programe, 738.726 kuna za nabavu licenci, 4.655.466 kuna na registraciju vlastitih proizvoda, 39.803.136 kuna na ulaganja u razvojne projekte, 1.676.626 kuna na ulaganje u zaštitu žiga, te 1.785.937 kuna na ulaganja u tuđu imovinu.

Ulaganja u materijalnu imovinu iznose 142.933.523 kune. Iznos od 54.932.327 kuna odnosi se na poboljšanja funkcija građevinskih objekata u vlasništvu, te na izgradnju novih, dok je na nabavu proizvodne, informatičke i transportne opreme, te namještaja uloženo još 88.001.196 kuna. U izvještajnom razdoblju u dugotrajnu imovinu JGL-a d.d. investirano je ukupno 183.256.910 kuna. Ulaganja u nematerijalnu imovinu iznose 53.068.262 kune, od čega se 6.194.307 kuna odnosi na ulaganja u računalne programe, 738.726 kuna za nabavu licenci, 4.655.466 kuna na registraciju vlastitih proizvoda, 39.803.137 kuna na ulaganja u razvojne projekte te 1.676.626 kuna na ulaganje u zaštitu žiga.

Ulaganja u materijalnu imovinu iznose 130.188.648 kuna. Iznos od 50.425.553 kune odnosi se na poboljšanja funkcija građevinskih objekata u vlasništvu te na izgradnju novih, dok je na nabavu proizvodne, informatičke i transportne opreme, te namještaja uloženo još 79.763.095 kuna.



PROMJENE I OSNIVANJA

Na redovnoj godišnjoj skupštini JGL-a d.d. održanoj 13. lipnja 2022. za članicu Upravnog odbora izabrana je Sanja Katalinić čiji je mandat od 1. srpnja 2022. do 30. prosinca 2024. Dana 30. lipnja 2022. okončan je mandat članice Upravnog obora JGL-a Marine Pulišić.

Odlukom od 8. ožujka 2022., uslijed isteka mandata, reimenovani su članovi Nadzornog odbora tvrtke Adrialab na mandatno razdoblje od četiri godine, počevši od 10. ožujka 2022. Nadzorni odbor čine predsjednik Ivo Usmiani, zamjenik Mislav Vučić, članice Eva Usmiani Capobianco i Sanja Vujić Šmaguc, te član Dino Čoza Saršon.

Odlukom od 31. ožujka 2022., uslijed isteka mandata, reimenovan je Nadzorni odbor tvrtke Pablo d.o.o., na mandatno razdoblje od četiri godine počevši od 1. travnja 2022.

Predsjednik Nadzornog odbora je Ivo Usmiani, a zamjenica Grozdana Božić. Temeljem odluke od 31. ožujka 2022. izbrisana je podružnica u Rijeci, a odlukom od 27. lipnja 2022. godine, opozvana je s danom 30. lipnja 2022. članica Uprave društva Marina Pulišić te je članicom Uprave društva imenovana Eva Usmiani Capobianco, s ovlaštenjem da tvrtku zastupa samostalno i pojedinačno, od 1. srpnja 2022. godine. Promijenjena je i adresa društva na Ivana Lučića 2a. Pablo d.o.o. od lipnja 2022. ima specijaliziranu trgovinu medicinskim proizvodima (Trogir).

Dana 19. svibnja 2022. potpisan je ugovor o ustupanju i stjecanju 100% osnivačkih prava ZU Pabla u zdravstvenoj ustanovi Ljekarne Zorka Muvrin iz Rijeke, Turkovo 40/2, upisanoj u sudski registar Trgovačkog suda u Rijeci s matičnim brojem subjekta upisa MBS 040435982, OIB 60360435620.

Društvu JGL PPH d.o.o. promijenjena je adresa sjedišta te ista sada glasi Svilno 20, 51000 Rijeka, Hrvatska.

VLASNIČKA STRUKTURA

Temeljni kapital tvrtke podijeljen je na 1.233.755 dionica od kojih su 1.168.583 s pravom glasa, dok su ostale vlastite dionice.

JGL d.d je na početku 2022. godine posjedovao 77.099 vlastitih dionica. Do 31. prosinca 2022. otkupljeno je njih 5.680, dodijeljeno 4.295 i 13.312 na ime isplate dividende u pravima, te je 31. prosinca 2022. godine stanje vlastitih dionica u portfelju 65.172.

Vlasnik	broj dionica	% u kapitalu	% u kapitalu s pravom glasa
Ivo Usmiani	378.574	31,02%	32,71%
Mali dioničari	369.077	30,24%	31,13%
Zdravko Saršon	241.496	19,79%	21,31%
Vlastite dionice	77.099	6,32%	-
Eva Usmiani Capobianco	31.982	2,62%	2,71%
Grozdana Božić	29.712	2,43%	2,60%
Marina Pulišić	27.696	2,27%	2,59%
Vesna Črnjarić	24.962	2,05%	2,17%
Sanja Vujić Šmaguc	20.027	1,64%	1,75%
Đurđica Miletović Forempoher	19.800	1,62%	1,74%
Ukupno	1.220.425	100,00%	100,00%

Vlasnička struktura JGL
d.d. na dan 31. prosinca
2022.

Izvor: JGL



POVEZANE TVRTKE

FARMACEUTSKI BIZNIS

JADRAN LLC

Usprkos teškim i neizvjesnim okolnostima na tržištu, a koji su prvenstveno vezani uz ratne sukobe između Rusije i Ukrajine, kompanija je uspjela realizirati financijske ciljeve i povećati tržišne udjele u glavnim terapijskim područjima. Okolnosti su iziskivale brojne prilagodbe i agilne reakcije na svim razinama upravljanja, a rezultati potvrđuju kako je strategija koja se bazirala na lansiranju novih proizvoda, jačanju pozicija te uravnoteženosti između investicija u zaposlenike, marketinške aktivnosti i ljekarničke lance, bila uspješna.

Vrijedi istaknuti kako je kompanija u većini terapijskih skupina, prema podacima neovisne agencije DSM, rasla brže referentnog tržišta. Prihodi od poslovanja dosegli su 535 milijuna kuna. Što se tiče kretanja u odnosu na relevantno tržište, u 2022. godini Jadran LLC Moskva postigao je stopu rasta od 37%, što pozicionira kompaniju u krug brzorastućih farmaceutskih kompanija u odabranim terapijskim skupinama. EBIT tvrtke iznosi 13.929.552 kuna, što je produkt uspješnih prodajno-marketinških strategija, kao i pažljivog upravljanja tečajnim razlikama, te investicijama.

Kretanje prodaje ključnih proizvoda iz linije Aqua Maris prati kretanje referentnog tržišta koje je na razini povećanja od 6%, a vrijedi istaknuti kako je zadržana prva pozicija u relevantnom segmentu morske vode po broju prodanih proizvoda. Značajne rezultate postigli su i brendovi Rinomaris (Meralys), Aknekutan, Optinol (Vizol S) te Dramina koja je sačuvala poziciju lidera.

Najveća zasluga za postignuti rezultat u iznimno zahtjevnim okolnostima ide svakako zaposlenicima koji su se uspjeli adekvatno prilagođavati promjenama na tržištu, kao i sjajnoj suradnji timova na razini cijele kompanije.

JADRAN - GALENSKI LABORATORIJ D.O.O. LJUBLJANA

Tvrtka JGL d.o.o. Ljubljana osnovana je 1992. u Ljubljani, te je u 2022. proslavila 30 godina prisustva na tržištu Slovenije. Tijekom svih 12 mjeseci izvještajnog razdoblja intenzivno se radilo na promociji, edukacijama, odnosima i komunikaciji s parterima i klijentima koji su se nastojali integrirati u mnoge aktivnosti pod vlastitom organizacijom.

Godina je obilježena uspješnim lansiranjem čak tri proizvoda - Lactogyn vagitorija, Maresyl COMB spreja za nos i Aqua Maris Hypertonic spreja za nos, te rekordnom godišnjom prodajom. Na ključnim brendovima Aqua Maris i Vizol S zabilježene su dvoznamenkaste stope rasta, dok se prodaja na poznatim brendovima Carbo Medicinalis i Dramina vratila na pre-**COVID** period.

U razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2022. godine realizirani su prihodi od prodaje u iznosu 15,9 milijuna kuna, te dobit prije poreza u iznosu 1.241.540 kuna.

FARMIS D.O.O. SARAJEVO

Farmis d.o.o. osnovan je 2000. godine u Sarajevu. Tijekom 2022. tvrtka je imala u prosjeku 27 zaposlenika. Visoki standardi poslovanja, orijentiranost i odgovornost prema kupcima, ali i prema zaposlenicima i vlasnicima, izgradili su prepoznatljiv imidž Farmisa kao dijela JGL-a na BiH tržištu.

Poslovanje je usklađeno sa sustavom upravljanja kvalitetom EN ISO 9001:2015 i zahtjevima GDP standarda, što kupcima i partnerima jamči sigurnost, kvalitetu i stabilnost u suradnji. Osim portfelja JGL-a, Adrialaba i JGL-a Beograd Sopot, Farmis u ponudi ima i proizvode dobavljača i partnera iz Njemačke, Slovenije, Hrvatske, UK, Srbije, Turske te domaćih partnera.

Godina 2022. bila je uspješna, a zahvaljujući velikom angažmanu zaposlenika prodaja je, u odnosu na 2021. godinu, bila veća za 12% (oko 70 milijuna kuna). Osobito valja istaknuti prodaju JGL i Adrialab portfelja koja

je u odnosu na 2021. godinu bila veća za 32% (cca 30 milijuna kuna). Ključni brendovi s kojima je ostvaren ovakav rast su Prolife, Aqua Maris, Meralys, Vizol S i ostali proizvodi iz oftalmološke palete, zatim Reflustat i Lactogyn.

Tvrtka Farmis je u 2022. godini ostvarila poslovne prihode u iznosu 62,2 milijuna kuna, te dobit prije poreza u iznosu 385.118 kuna.

JGL D.O.O. BEOGRAD – SOPOT

Poslovnu godinu 2022. obilježili su daljnji rast prihoda i to za 14% u odnosu na godinu ranije. Ostvareni su poslovni prihodi u iznosu 26 milijuna kuna, te dobit prije poreza u iznosu 190.119 kuna.

Prihodi uključuju prodaju proizvoda matičnog društva na tržištu Srbije (10,3 milijuna kuna), prodaju proizvoda vlastite proizvodnje na domaćem tržištu (3 milijuna kuna), te prodaju proizvoda u inozemstvu (oko 11,9 milijuna kuna).



Simpozij Slovenskog
farmaceutskog društva

Na području marketinga i prodaje tvrtka je suzila fokus još u 2021. na rad u segmentima ljekarni, potrošača, ginekologa i oftalmologa. Također je uvela KAM (Key Account Management) način rada vezan uz 30 najvećih lanaca na tržištu. Nastavljena su ulaganja u marketinške aktivnosti prema potrošaču koje su uključivale cjelogodišnje digitalne i radijske kampanje za proizvode Vizol S, Reflustat i Prolife.

U području proizvodnje tvrtka je i u izvještajnom razdoblju bila usmjerena na proizvodnju lijekova i dijetetskih proizvoda, kako za prodaju na tržištu Srbije, tako i za izvoz.

Nositelji dobrih rezultata su ključni brandovi JGL-a poput Aqua Marisa, Meralysa, Visola S, Reflustata, Rx lijekova poput Kalija, Folacina i oftalmološke palete, te ostalih proizvoda drugih proizvođača.



Tim JGL-a Beograd –
Sopot u obilasku sterilne
proizvodnje

LJEKARNIČKI I KOZMETIČKI BIZNIS

ADRIALAB

Poslovnu godinu 2022. obilježio je nastavak rasta prihoda u sva tri kanala prodaje Adrialaba, rast broja proizvedenih komada uz brže vrijeme isporuke te ulaganja u prodajne i marketinške aktivnosti za vlastite proizvode.

Prema financijskim rezultatima za 2022. godinu, ostvaren je prihod od 22,3 milijuna kuna, što je 12% više nego 2021. godine. Ljekarnički segment bilježi rast na godišnjoj razini od 26%. Valja napomenuti i kontinuirani pozitivan trend rasta u segmentu trgovačke mreže koji je ove godine iznosio 8%, a rasli su i prihodi za matični JGL d.d. po stopi od 7%.

Fokusirajući aktivnosti na ključne brendove Dječju mast JGL, Holyplant sirupe i kozmetiku, Galenia topikalne ljekarničke pripravke, Dermospray, Vitalia



Adrialab tim pri promociji
novih proizvoda

dodatke prehrani – Adrialab je nastavio sa zamahom jakog tržišnog pozicioniranja u Hrvatskoj. Za sve ključne proizvode kreirane su nove marketinške kampanje, a prvi puta u TV kampanji bio je proizvod Vitalia D-manoza.

Najznačajnije je istaknuti segment Holyplant sirupa koji su zabilježili jaki oporavak te su rasli po stopi od 75% uz značajno povećanje tržišnog udjela. Većina ostalih brendova bilježi također rast, za istaknuti je Galenia s 27%, Dermospray s 25% te Vitalia D-manoza s 17% rasta.

Spomenimo i nastavak održavanja postojećih certifikata sustava kvalitete Adrialaba. U ožujku 2022., uspješno je provedena godišnja inspekcija notifikacijskog tijela ISS. U rujnu 2022. nastavljeno je s održavanjem sustava kvalitete po normama ISO 9001:2015 i 22716:2008. Usklađenost s navedenim normama omogućuje izvoz na ključna tržišta JGL-a u kategorijama medicinskih proizvoda, kozmetike i dodataka prehrani te nudi dodatnu mogućnost JGL Grupi za zadovoljavanje sve strožih, ali zbog broja tržišta, diferenciranih regulatornih zahtjeva.

Dodatno, u sklopu JGL Grupe uspješno je odrađena registracija proizvoda u Kazahstanu te prvi takav izvoz iz Adrialaba.

Izveštajno razdoblje bilo je obilježeno i nastavkom praćenja nekurentne zalihe te je izvršeno vrijednosno usklađenje u visini od 200 tisuća kuna. Značajno je za istaknuti i negativni utjecaj porasta troškova repromaterijala koji su ukupno porasli 600 tisuća kuna (korigirano za porast prodaje). Sve navedeno ukazuje da je 2022. bila uspješna godina za Adrialab, a koja je završena s operativnom dobiti (EBITDA) od 2,6 milijuna kuna i dobiti prije poreza u iznosu 1.353.750 kuna.



ZU LJEKARNE PABLO

U 2022. godini ZU Pablo broji 30 ljekarničkih jedinica i 152 zaposlenika, s porastom prihoda od prodaje za 7%, od čega je porast u Rx (lijekovi na recept) segmentu 3%, a gotovinskom dijelu 11%.

Ukupni poslovni prihod za 2022. godinu iznosi 208 milijuna kuna, što je 7% više u odnosu na godinu ranije, dok poslovni rashodi iznose 201 milijun kuna, također 7% više nego prošle godine. Ostvarena je operativna dobit (EBIT) u iznosu od 6,5 milijuna kuna, što je 14% više nego u 2021. godini. EBITDA sa stopom 5,7% iznosi 11,9 milijuna kuna, a dobit prije poreza je na stopi 3,3% i iznosi 6.521.925 kuna.

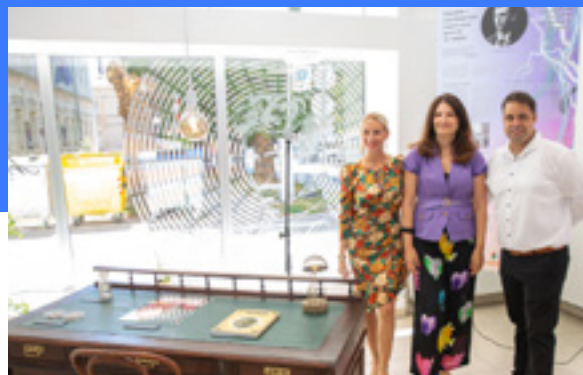
LJEKARNE ZORKA MUVRIN

ZU Pablo 19. svibnja 2022. godine steče osnivačka prava u Ljekarne Zorka Muvrin koja počinje s radom 1. travnja 2022. godine. Od početka rada do kraja 2022. godine Ljekarne Zorka Muvrin dvije ljekarničke jedinice i 16 zaposlenika. Prihodi od prodaje od 1. travnja do 31. prosinca 2022. godine za Ljekarne Zorka Muvrin iznose 9,6 milijuna kuna, od čega je 57% Rx prodaje, a ostatak je gotovinski dio.

Ukupni poslovni prihod za to razdoblje iznosi 10,2 milijuna kuna, a iste razine dostiže i poslovni rashod. U 2022. godini ostvaren je gubitak u iznosu 414.377 kuna.



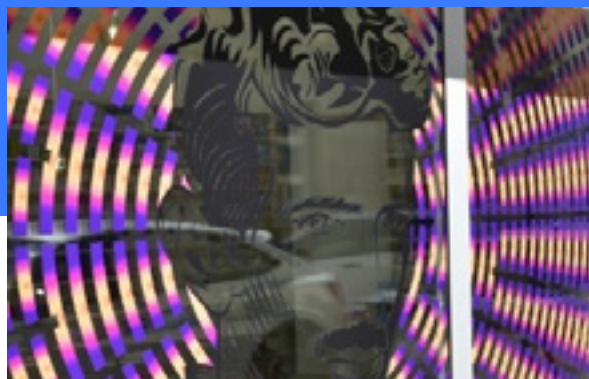
Eva Usmiani Capobianco,
Sanja Mihanović i Marin
Pintur na svečanosti
otvorenja Teslinog kutka



PABLO D.O.O

Dana 8. lipnja 2022. godine otvorena je specijalizirana prodavaonica koja broji šest zaposlenika.

U periodu od 8. lipnja 2022. do 31. prosinca 2022. Pablo d.o.o je ostvario 1,4 milijuna kuna prihoda od prodaje. Ukupni poslovni prihod za taj period iznosi 1,5 milijuna kuna, a poslovni rashod 2 milijuna kuna. U 2022. godini ostvaren je gubitak u iznosu 587.476 kuna.



Sredinom srpnja 2022. u gospičkoj ljekarni Pablo otvoren je Teslin kutak za posjetitelje. Naime, zgrada u kojoj je danas ljekarna Pablo, bila je obiteljska kuća Nikole Tesle značajan dio njegova djetinjstva, a u njoj je donio i odluku o upisu tehničkog fakulteta, zbog čega su mu ljekarnici odali počast i postavili spomen ploču. Projekt je realiziran u suradnji s JGL Muzejom farmacije i Institutom društvenih znanosti „Ivo Pilar“.

ZAPOSLENICI

Ukupan broj zaposlenika u JGL Grupi na dan 31. prosinca 2022. je 1.174, u JGL Pharmi 968, a u matičnoj tvrtki 695.

Struktura zaposlenika u
2022. godini po tržištima i
ključnim područjima rada



Najveće tržište po broju zaposlenika je hrvatsko, na kojemu je radilo 765 zaposlenika u sklopu matične kompanije JGL d.d. i povezanih društva koja čine Adrialab, Pablo d.o.o., ZU Pablo i Ljekarne Zorka Muvrin. Drugo najveće tržište prema broju zaposlenika je rusko (Jadrans LLC Moskva) s 213 zaposlenih.

Od ukupnog broja zaposlenika u JGL Grupi tijekom 2022. poslovne godine, 76% čine žene, a 24% muškarci. Postotak zaposlenika s fakultetskim obrazovanjem je 63%, a prosječna dob 40 godina.



1.174



Broj zaposlenih
JGL Grupa

76%



Postotak žena u JGL Grupi

66%



Postotak zaposlenika s
fakultetskim obrazovanjem

40 godina

Prosječna dob zaposlenika

	2021.	2022.
JGL d.d.	663	695
Tržište Hrvatska	523	559
Tržište Makedonija	5	5
Tržište Rusija	4	2
Tržište Bjelorusija	20	20
Tržište Ukrajina	63	61
Tržište Kazahstan	47	47
Tržište Kosovo	1	1
Povezana društva	449	479
JGL d.o.o. Beograd-Sopot	29	28
Farmis d.o.o. Sarajevo	25	28
JGL d.o.o. Ljubljana	4	6
Adrialab d.o.o. Rijeka	31	32
ZU Ljekarne Pablo	147	152
Pablo d.o.o.	0	6
Ljekarne Zorka Muvrin	0	16
Jadran LLC Moskva	213	211
JGL Grupa ukupno	1112	1174

Broj zaposlenika na dan 31.
prosinca 2021. i 2022. u
JGL Grupi



Pregled broja zaposlenika
u JGL Grupi u 2021. i 2022.
prema dobi i spolu

	2021.		2022.	
	Žene	Muškarci	Žene	Muškarci
< 29	118	51	133	44
30 – 49	579	192	615	207
> 50	142	30	142	33
Ukupno	839	273	890	284

Pregled broja zaposlenika
u JGL Grupi u 2021. i
2022. godini prema spolu i
stručnoj spremi

	2021.		2022.	
	Žene	Muškarci	Žene	Muškarci
< SSS	9	6	9	5
SSS	241	119	296	126
VŠS	23	14	30	18
VSS	544	128	534	129
> VSS	22	6	21	6
Ukupno	839	273	890	284

Pregled broja zaposlenika
prema vrsti ugovora o radu
u JGL Grupi u 2021. i 2022.
godini

	2021.		2022.	
	Ugovor na određeno	Ugovor na neodređeno	Ugovor na određeno	Ugovor na neodređeno
JGL d.d.	63	600	106	589
Tržište Hrvatska	41	482	70	489
Tržište Makedonija	0	5	0	5
Tržište Rusija	0	4	0	2
Tržište Bjelorusija	19	1	19	1
Tržište Ukrajina	0	63	1	60
Tržište Kazahstan	3	44	16	31
Tržište Kosovo	0	1	0	1
Povezana društva	69	380	59	420
JGL d.o.o. Beograd-Sopot	9	20	3	25
Farmis d.o.o. Sarajevo	2	23	5	23
JGL d.o.o. Ljubljana	0	4	2	4
Adrialab d.o.o. Rijeka	8	23	10	22
ZU Ljekarne Pablo	32	115	14	138
Pablo d.o.o.	0	0	1	5
Ljekarne Zorka Muvrin	0	0	3	13
Jadran LLC Moskva	18	195	21	190
Ukupno	132	980	165	1.009

Pregled broja zaposlenika
prema vrsti zaposlenja u
JGL Grupi u 2021. i 2022.
godini

	2021.		2022.	
	Nepuno radno vrijeme	Puno radno vrijeme	Nepuno radno vrijeme	Puno radno vrijeme
JGL d.d.	16	647	16	679
Tržište Hrvatska	10	513	11	548
Tržište Makedonija	0	5	0	5
Tržište Rusija	0	4	1	1
Tržište Bjelorusija	4	16	4	16
Tržište Ukrajina	2	61	0	61
Tržište Kazahstan	0	47	0	47
Tržište Kosovo	0	1	0	1
Povezana društva	4	445	17	462
JGL d.o.o. Beograd-Sopot	0	29	0	28
Farmis d.o.o. Sarajevo	0	25	0	28
JGL d.o.o. Ljubljana	0	4	0	6
Adrialab d.o.o. Rijeka	0	31	0	32
ZU Ljekarne Pablo	3	144	9	143
Pablo d.o.o.	0	0	1	5
ZU Ljekarne Muvrin	0	0	5	11
Jadran LLC Moskva	1	212	2	209
Ukupno	20	1.092	33	1.141

The image features two gold trophy icons on a solid blue background. The trophies are stylized, with a wide, shallow cup and a short, thick stem. One trophy is positioned in the upper left, and the other is larger and positioned in the lower right, overlapping the first. The text 'FINANCIJSKI REZULTATI' is written in white, bold, uppercase letters in the bottom left corner.

FINANCIJSKI
REZULTATI

JGL Grupa je, sukladno konsolidiranim, revidiranim financijskim rezultatima za 2021. godinu ostvarila ukupne prihode od 1,4 milijardu kuna, te ostvarila dobit prije oporezivanja u iznosu od 142,5 milijuna kuna, čime se nastavio pozitivan trend rasta prihoda i profitabilnosti.

U osnovnom, farmaceutskom poslovanju, JGL Pharma je u 2022. godini također zabilježila rast prihoda i operativne dobiti. Poslovni prihodi rasli su za gotovo 30 posto u odnosu na prošlu godinu i iznose 1,1 milijardu kuna, dok je realizirana operativna dobit EBITDA 231,1 milijun kuna uz EBITDA maržu od 20,3 posto.

Kad promatramo matičnu kompaniju JGL d.d., poslovni prihodi iznose 806,7 milijuna kuna i rastu za gotovo 15% u odnosu na prošlu godinu. Uspješnost poslovanja u 2022. godini vidljiva je i iz 195,0 milijuna kuna EBITDA-e, te EBITDA marži od 24,2%. Ostvarena je i rekordna dobit prije poreza u iznosu 108.990.499 kuna.

Potrebno je i osvrnuti se na događanja koja su utjecala na financijski rezultat 2022. godine, a to su ratna zbivanja na području Ukrajine. Grupa JGL posluje na tržištima Rusije, Ukrajine i Bjelorusije, područjima najviše zahvaćenima ovom političkom i ekonomskom krizom. Efekt ratnih zbivanja najviše je vidljiv u području financijskih prihoda i rashoda Grupe i matične kompanije. S obzirom da JGL fakturira svoje proizvode u ruskoj rublji, snažna fluktuacija tečaja te valute tijekom 2022. rezultirala je značajnim prihodima i rashodima od tečajnih razlika.

Rezultat je posebno značajan jer se radi o jednoj od težih godina u poslovanju, naime istu je obilježila geopolitička nesigurnost, tržišna volatilnost, nedostatak sirovina i povećanje cijena sirovina i energenata, te posljedično velika inflacija.

Rast je rezultat iznadprosječnih stopa rasta ključnih brendova na ključnim tržištima na kojima JGL posluje te povećanja tržišnih udjela na novim i postojećim tržištima. Zahvaljujući brzom i uspješnom prilagodbi poslovnih prioriteta, kao i svih zaposlenika, iza JGL Grupe je još jedna uspješna godina.

JGL Grupa u aktivima bilježi značajne promjene u odnosu na 2021. u dijelu povećanja dugotrajne imovine i materijalne imovine, što je rezultat realizacije investicijskog projekta Integra. U području novca i financijske imovine primjetno je povećanje novca u blagajni i smanjenje kratkotrajne financijske imovine što je rezultat promjene strategije ulaganja kratkotrajnih novčanih sredstava.

Sa strane pasive, bilanca Grupe bilježi povećanje u dijelu kapitala uzrokovano povećanjem zadržane dobiti. Primjetna je i korekcija na dugoročnim obavezama, i to u obvezama prema financijskim institucijama koje su veće zbog nove investicije Integra koja je financirana iz kredita. Osim kredita za Integru, djelomično je realiziran i dugoročni kredit za obrtna sredstva.

Iz prikaza pokazatelja vidljiv je pozitivan trend poslovanja JGL Grupe. Smanjivanjem zaduženosti i neto duga postignuta je financijska stabilnost, likvidnost, veća profitabilnost, solidan povrat na imovinu i kapital, te sjajan bonitet.

Račun dobiti i gubitka JGL
Grupe i JGL Pharme (u
milijunima kuna)² na dan
31.12.2022. i 31.12.2021.

	JGL GRUPA			JGL PHARMA		
	31.12.22.	31.12.21.	Index	31.12.22.	31.12.21.	Index
Poslovni prihodi	1.366,0	1.079,5	127	1.136,0	875,5	130
Prihod od prodaje	1.326,7	1.050,3	126	1.114,8	861,8	129
Ostali prihodi	39,3	29,2	135	21,2	13,7	155
Poslovni rashodi	1.184,3	971,9	122	961,9	776,0	124
Promjena vrijednosti zaliha	-23,9	-4,8	495	-23,5	-4,8	484
Materijalni troškovi	814,4	649,8	125	635,1	490,6	129
Troškovi osoblja	247,3	204,6	121	217,5	179,0	121
Ostali troškovi	146,5	122,2	120	132,8	111,2	119
Financijski prihodi	60,7	18,4	328	60,7	18,5	328
Financijski rashodi	99,8	25,5	392	99,3	24,8	399
Ukupni prihodi	1.426,7	1.097,9	130	1.196,7	894,0	134
Ukupni rashodi	1.284,2	997,4	129	1.061,1	800,8	133
Dobit prije poreza	142,6	100,6	142	135,5	93,1	146
Porez na dobit i odgođena porezna imovina	-2,0	14,4	-14	-3,6	13,0	-28
Dobit poslije poreza	144,6	86,2	168	139,1	80,2	174

² Prikazani Račun dobiti i gubitka je prema skraćenoj menadžerskoj klasifikaciji koja nije identična u prikazu s Računom dobiti i gubitka propisanom MSFI standardima

Račun dobiti i gubitka JGL
d.d. (u milijunima kuna)²
na dan 31.12.2022. i
31.12.2021.

JGL D.D.

	31.12.22.	31.12.21.	Index
Poslovni prihodi	806,8	703,0	115
Prihod od prodaje	790,1	628,8	126
Ostali prihodi	16,7	74,2	22
Poslovni rashodi	663,3	563,7	118
Promjena vrijednosti zaliha	-22,3	-4,9	456
Materijalni troškovi	424,3	342,0	124
Troškovi osoblja	147,2	129,3	114
Ostali troškovi	114,1	97,3	117
Financijski prihodi	60,2	18,2	332
Financijski rashodi	94,7	24,4	388
Ukupni prihodi	867,0	721,2	120
Ukupni rashodi	758,0	588,1	129
Dobit prije poreza	109,0	133,1	82
Porez na dobit i odgođena porezna imovina	-9,0	6,7	-
Dobit poslije poreza	118,0	126,5	93

² Prikazani Račun dobiti i gubitka je prema skraćenoj menadžerskoj klasifikaciji koja nije identična u prikazu s Računom dobiti i gubitka propisanom MSFI standardima

Bilanca JGL Grupe (u
tisućama kuna)³ na dan
31.12.2022. i 31.12.2021.

	JGL GRUPA			JGL PHARMA		
	31.12.22.	31.12.21.	Index	31.12.22.	31.12.21.	Index
Aktiva	1.875,6	1.605,7	117	1.777,5	1.511,4	118
Dugotrajna imovina	1.046,9	891,4	117	1.011,1	861,4	117
Kratkotrajna imovina	822,9	708,5	116	761,8	645,3	118
Zalihe	279,8	222,9	126	250,2	197,5	127
Potraživanja	413,3	381,7	108	388,1	349,6	111
Kratkotrajna financijska imovina	21,2	51,4	41	21,2	51,4	41
Novac u banci i blagajni	108,6	52,5	207	102,3	46,8	219
Plaćeni tr. budućeg razdoblja i obračunani prihodi	5,8	5,8	100	4,6	4,7	98
Pasiva	1.875,6	1.605,7	117	1.777,5	1.511,4	118
Kapital i rezerve	907,2	763,7	118	876,8	738,5	119
Dugoročna rezerviranja	3,9	3,7	107	3,2	3	108
Dugoročne obveze	573,9	428,9	134	557,6	413,8	135
Obveze za leasing i banke	439,1	296,5	148	426,9	285	150
Obveze za obveznice	129,1	128,7	100	129,2	128,7	100
Odgodena porezna obveza	5,7	3,7	140	1,5	0,1	2.293
Kratkoročne obveze	361,0	376,4	96	311,5	324,2	96
Dobavljači	250,8	210,9	119	210,5	176,6	119
Financijske obaveze	48,1	110,8	43	43,6	96,9	45
Ostale kratkoročne obveze	62,2	54,7	113	57,4	50,7	113
Odg. plaćanje troškova, prihod budućeg razd. I rezerv.	29,6	33,0	90	28,4	31,9	89

Bilanca JGL Pharme i JGL
d.d. (u tisućama kuna)³
na dan 31.12.2022. i
31.12.2021.

JGL D.D.

	31.12.22.	31.12.21.	Index
Aktiva	1.754,6	1.520,3	115
Dugotrajna imovina	1.074,8	929,5	116
Kratkotrajna imovina	675,8	587,5	115
Zalihe	242,2	173,9	139
Potraživanja	330,6	329,7	100
Kratkotrajna financijska imovina	24,1	56,6	43
Novac u banci i blagajni	78,9	27,3	289
Plaćeni tr. budućeg razdoblja i obračunani prihodi	4	3,3	120
Pasiva	1.754,6	1.520,3	115
Kapital i rezerve	929,6	812,9	114
Dugoročna rezerviranja	3,2	2,9	108
Dugoročne obveze	547,9	405,9	135
Obveze za leasing i banke	418,8	277,2	151
Obveze za obveznice	129,1	128,7	100
Odgođena porezna obveza	0	0,0	
Kratkoročne obveze	259,4	284,9	91
Dobavljači	164,8	144,4	114
Financijske obaveze	39	93,7	42
Ostale kratkoročne obveze	55,6	46,8	119
Odg. plaćanje troškova, prihod budućeg razd. I rezerv.	14,5	13,7	106

³ Bilanca je prikazana prema menadžerskoj klasifikaciji i nije identična u prikazu s Bilansom propisanom MSFI standardima

POSLOVNI RIZICI



JGL Grupa u korporativnom upravljanju poštuje najviše međunarodne standarde i najbolje industrijske prakse kako bi bila ostvarena dugoročna vrijednost za partnere, dioničare, zaposlenike i društvo u cjelini. Jedan od alata za učinkovito korporativno upravljanje za postizanje dugoročne vrijednosti je upravljanje rizicima. Svakodnevno se pokušavaju identificirati, razumjeti i pravodobno procijeniti novi rizici te pokrenuti korporativni odgovori koji osiguravaju stabilno i održivo poslovanje.

RIZIK POSLOVNOG OKRUŽENJA

Rizik poslovnog okruženja uključuje političke, makroekonomske i socijalne rizike na svim tržištima na kojima JGL Grupa djeluje. Na ovu vrstu rizika nije moguće direktno utjecati, dok suprotno, isti imaju direktan utjecaj na poslovanje.

Grupa se štiti od ovog rizika diverzifikacijom, poslovanjem na različitim tržištima, sve većim udjelom B2B segmenta u ukupnim prihodima, te posredno smanjenjem ovisnosti o nekoliko tržišta, te zaštitom svojih inozemnih potraživanja kroz osiguranje izvoza.

Politički rizik povezan s ratom u Ukrajini

U 2022. godini nastupio je politički rizik povezan s ratom u Ukrajini. Grupa posluje na tržištima Rusije, Ukrajine i Bjelorusije, područjima najviše zahvaćenima ovom političkom i ekonomskom krizom. Jasno je da situacija utječe na financijsko tržište, ali i na tržište energenata. Rizici kojima je Grupa izložena zbog poslovanja na ratom pogođenim područjima su valutni rizik, rizik nenaplate potraživanja, rizik nemogućnosti isporuke robe i pada prihoda od prodaje te rizik od gubitka kontrole nad poslovanjem na spomenutim tržištima. S ovim rizicima upravljalo se, i još uvijek se upravlja, na nekoliko načina:

- reguliranjem zaliha,
- osiguranjem izvoza,

- pronalaženjem alternativnih ruta distribucije proizvoda,
- diverzifikacijom portfelja i fokusom na druga tržišta, te
- smanjenjem troškova kako bi se umanjio efekt smanjenja prodaje.

JGL Grupa u manjoj mjeri ovisi direktno o dobavljačima iz zemalja zahvaćenih sukobom, no svjedoci smo povećanja fiksnih i varijabilnih troškova zbog povećanja cijena sirovina i materijala, te energenata. Indirektno ova kriza ima utjecaj na cijenu proizvoda, kroz cijenu sirovina i materijala. Poslovno se upravlja krizom u najboljem interesu zaposlenika i kompanije, te će se nastaviti s prodajom, investiranjem i ulaganjima u skladu s poslovnim planovima.

RIZIK KONKURENCIJE

JGL Grupa ima snažnu konkurenciju u svim segmentima poslovanja, kako u proizvodnji i prodaji lijekova, tako i u ljekarničkom segmentu. U dijelu konkurentnosti, posebno se izdvajaju generički i OTC lijekovi. Cijene generičkih lijekova često se smanjuju, ponekad dramatično, posebno jer generičke farmaceutske tvrtke (uključujući one s nižim troškovima poslovanja u Kini i/ili Indiji) ulaze na tržište za određeni proizvod, pri čemu se konkurencija pojačava. Slijedom toga, na sposobnost održavanja prodaje i profitabilnosti bilo kojeg proizvoda s vremenom utječe broj tvrtki koje prodaju takav proizvod, uključujući nove sudionike na tržištu i vrijeme odobrenja. OTC lijekovi imaju još blaže regulatorne zahtjeve i novi konkurenti lakše ulaze na nova tržišta. Postoji velika konkurencija na tržištu JGL-ovih ključnih brendova, a koja ima velike mogućnosti ulaganja u istraživanje i razvoj, marketing, te globalnu prepoznatljivost. Hrvatsko tržište i tržišta u regiji pokazuju visoku razinu privrženosti tradiciji, kao i ranije stečenim potrošačkim navikama, indicirajući time potražnju za domaćim proizvodima. Strateškom usmjerenošću na razvijanje kvalitetnih proizvoda i prepoznatljivih brendova, JGL nastoji reducirati rizike konkurencije.

Konkurenciju u ljekarničkom segmentu čine gradske i županijske ljekarne, privatne ljekarne u vlasništvu fizičkih osoba te lanci privatnih ljekarni s OTC proizvodima. JGL Grupa osigurava konkurentsku prednost vođenjem ljekarničkog poslovanja u skladu s najboljom ljekarničkom praksom, kreiranjem dodane vrijednosti za kupce kroz dodatne popuste i programe vjernosti, te razvojem platforme za on-line kupovinu OTC lijekova, kozmetičkih proizvoda, proizvoda za djecu i ostalih proizvoda koji su u asortimanu ljekarni Pablo.

OPERATIVNI RIZIK

Operativni rizik je rizik gubitka zbog neadekvatnih unutarnjih postupaka ili propusta, zbog ljudskih pogrešaka i pogrešaka u sustavu te vanjskih događaja.

Grupa se štiti od ove vrste rizika poštivanjem i kontinuiranim revidiranjem internih procedura, osiguranjem visokokvalitetne tehnologije i procesa te stalnim radom na unaprjeđenjima, daljnjem razvoju i implementaciji novih tehnologija u svakodnevno poslovanje. Kroz podjelu funkcija i odgovornosti, točno propisanim metodologijama i procedurama te redovitim unutarnjim i vanjskim revizijama, JGL Grupa nastoji minimizirati operativne rizike, ali i poboljšati kvalitetu, učinkovitost i transparentnost poslovanja.

Grupa koristi i različite vrste osiguranja u svrhu zaštite od vanjskih događaja kao što su prirodne nepogode, krađa, kibernetički napadi, ali i unutarnjih kao što su mogućnosti poplava, kvara strojeva, osiguranja djelatnika od ozljeda i menadžerske odgovornosti.

RIZIK OD KLIMATSKIH PROMJENA

Klimatske promjene su jedan od glavnih ekonomskih, socijalnih i okolišnih izazova našega vremena. Posljedice klimatskih promjena osjećaju se u svim dijelovima svijeta. Najnoviji podaci vodećih znanstvenika i znanstvenica pokazuju nezapamćene promjene u svjetskoj klimi. Prema najnovijem izvješću Međuvladina panela o klimatskim promjenama (IPCC) globalno zagrijavanje uzrokuje povećane, a u nekim slučajevima i nepovratne promjene u vezi s obrascima padalina, oceanima i vjetrovima u svim regijama svijeta. U nekim je regijama povećan broj smrti povezanih s vrućinom, dok je u drugima smanjen broj smrti povezanih s hladnoćom. Već su vidljive promjene rasprostranjenosti nekih bolesti koje se prenose vodom.

Šteta na imovini i infrastrukturi te zdravlju ljudi predstavlja velike troškove za društvo i gospodarstvo. Financijski gubici prouzročeni ekstremnim vremenskim uvjetima i pojavama povezanim s klimom premašili su 419 milijuna eura u EU27 tijekom proteklih 40 godina. Dodatni rizici koji su povezani uz klimatske promjene su regulatorni rizici koji nastaju uvođenjem regulative vezane uz emisiju stakleničkih plinova.

Za Europu se predviđa povećanje učestalosti i intenziteta ekstremnih vremenskih uvjeta, uključujući morske toplinske valove, te se upozorava da će porast temperature od 2°C imati kritične učinke na prirodu i ljude. Više temperature i intenzivni vremenski uvjeti dovesti će i do novih troškova za gospodarstvo i nepovoljno utjecati na sposobnost zemalja da proizvode hranu.

Međutim, znanstvenici smatraju da ljudsko djelovanje može promijeniti tijek događaja. Trenutačnim, brzim i velikim smanjenjem emisija stakleničkih plinova i postizanjem nulte neto stope emisija CO₂ mogle bi se ograničiti klimatske promjene i njihovi učinci. Utjecaj rizika od klimatskih promjena u JGL Grupi je neizravan i odnosi se na potencijalne štete na imovini i infrastrukturi, zaštojima u dobavljačkom lancu, povećanom broju zdravstvenih problema zaposlenika i povećanim troškovima vezanim uz regulatorni rizik.

Grupa se štiti od ovih rizika:

- poboljšanjem energetske učinkovitosti,
- brigom o ekološkom otisku i dovođenjem emisija štetnih plinova na minimum,
- ulaganjem u infrastrukturu,
- poboljšanjem radnih i klimatizacijskih uvjeta na svim lokacijama,
- educiranjem zaposlenika o posljedicama klimatskih posljedica na zdravlje.

U skladu s tim Grupa je u 2021. definirala „Utjecaj klimatskih promjena“ kao krovnu polugu strateškog promišljanja te je u 2022. godini formiran širi projektni tim koji se specifično bavi pitanjima utjecaja organizacije na ove vrste promjena. Također, započeta je prilagodba izvješćivanja prema novim standardima kako bi se poslovanje uskladilo s ciljevima održivog razvoja, prema preporuci EU-a u sklopu inicijative održivog razvoja gospodarstva. Određene su tri osnovne grupe ciljeva koji se pokušavaju postići - okolišni (eng. environmental), društveni (eng. social) i upravljački (eng. governmental) ciljevi (ESG).



JGL Grupa izložena je raznim financijskim rizicima koji su povezani s valutnim, kamatnim, kreditnim, tržišnim i rizikom likvidnosti. Navedeni rizici se prate i nastoji se umanjiti njihov potencijalni utjecaj na financijsku izloženost tvrtki.

FINANCIJSKI RIZICI

Grupa je izložena riziku promjene tečaja inozemnih valuta prilikom nabave i prodaje koji su denominirani u stranim valutama. Također, izložena je transakcijskom riziku koji predstavlja rizik negativnog utjecaja tečaja na novčane tijekomve iz poslovnih aktivnosti, kao i bilančnom riziku koji se manifestira kao niža vrijednost neto monetarnih sredstava u stranim valutama. Valutni je rizik prisutan i kod iskazivanja poslovanja inozemnih ovisnih društava koje se u konsolidiranim izvještajima iskazuje u kunama. Dominantni udio izvoza u prodaji rezultira izloženošću valutnom riziku na način da devizna aktiva premašuje iznos devizne pasive.

Izloženost valutnom riziku se kontinuirano prati te se po potrebi koriste instrumenti zaštite. Odluka o zaštiti ovisi o valuti u kojoj je iskazano potraživanje, te vrsti instrumenta zaštite od rizika kao i njegovoj cijeni. Matična tvrtka na dan 31. prosinca 2022. nije imala aktivnih forward ugovora.

Grupa je u 2022. u najvećoj mjeri bila izložena valutnom riziku promjene tečaja HRK u odnosu na EUR i RUB. Značajniji od ova dva je rizik promjene tečaja kune u odnosu na tečaj ruske rublje kojemu je izloženo matično poduzeće i povezano poduzeće Jadran LLC i to u omjeru 50:50.

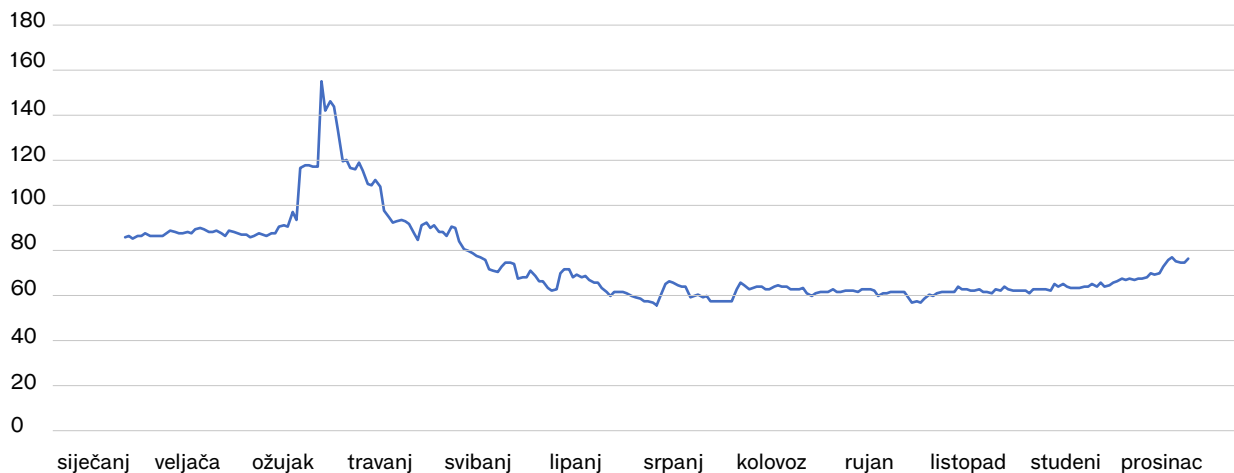
U ožujku 2022., kao odgovor na inicijalni šok i oštre sankcije implementirane od strane EU-a i SAD-a, ruska rublja naglo deprecira, da bi se u travnju i svibnju stabilizirala i vratila na razinu iz 2019., a zahvaljujući rastu cijene nafte i mjerama RCB-a kao što su povećanje kamatnih stopa, limitiranje prodaje deviza, upravljanje inflacijom i dr.

Na početku 2022. matično društvo JGL d.d. imalo je ugovoren forward ugovor (model TARF) kojim je ublažen šok uzrokovan snažnom deprecijacijom ruske rublje. Nakon finalizacije ovog ugovora, nije više bilo moguće ugovoriti nove forwarde, te trenutno nema službenih instrumenata osiguranja valutnog rizika rublje i isti se ne očekuju prije završetka rata. Tijekom ožujka 2022., ukidanjem službene kotacije rublje na zapadnim tržištima, došlo je do značajnih problema u transferu novaca između Rusije i Hrvatske, kao i konverziji rublje u euro ili kunu. U kratko vrijeme uspješno su uspostavljena plaćanja i konverzija valute rublje u euro.

Tečaj EUR/RUB u 2022. kretao se u rasponu od 53,09-144,79 da bi se stabilizirao u trećem kvartalu 2022. i na kraju godine iznosio 78,43. Tijekom izvještajnog razdoblja, rizikom tečaja rublje upravlja se smanjenjem razlike između devizne aktive i pasive, te uspostavom politike upravljanja rubljama na računu.

Izloženost valutnom riziku promjene tečaja RUB

JGL d.d. fakturira proizvode za rusko tržište u ruskoj rublji. Tijekom 2022. na tečaj rublje utječe političko-ekonomska kriza, rat između Rusije i Ukrajine, te posljedično sankcije implementirane od strane EU-a i SAD-a, ali i drugi čimbenici poput cijene barela nafte na svjetskim tržištima, kao i monetarne politike implementirane od Ruske centralne banke (RCB).

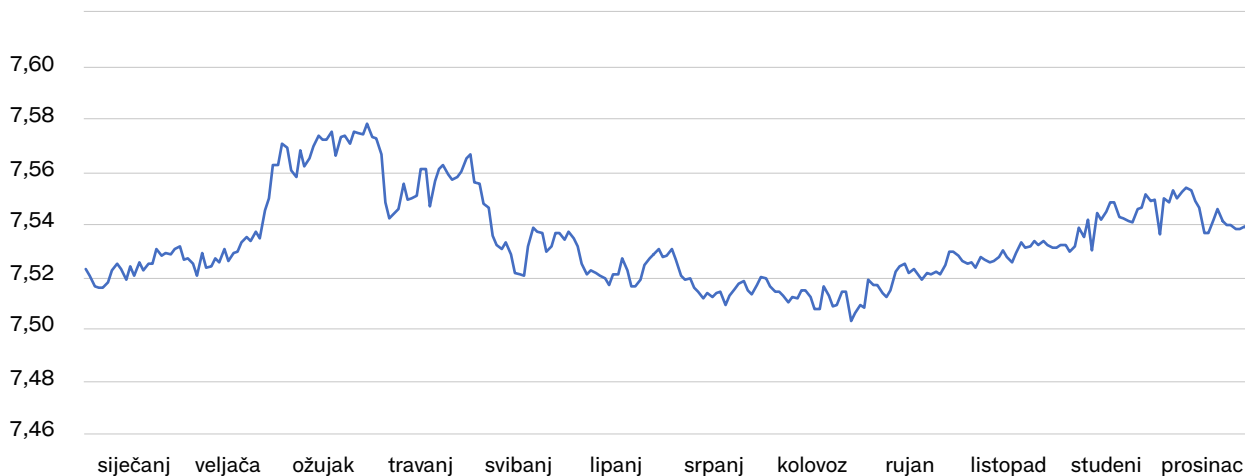


Izloženost valutnom riziku promjene tečaja RUB u 2022. godini
Izvor: ECB

Izloženost valutnom riziku promjene tečaja EUR

JGL d.d. se prirodno štiti od utjecaja promjene tečaja EUR, naime devizna aktiva i pasiva su jednake. Prethodnih godina kretanje tečaja EUR u odnosu na HRK je bilo manje volatilno, te je apsolutna promje-

na tijekom godine bila ispod 1%. U 2022., zbog rata u Ukrajini i značajne promjene na svjetskom političkom i makroekonomskom okruženju, apsolutna promjena tečaja EUR u odnosu na HRK je tijekom godine bila i preko 2%.



Izloženost valutnom riziku promjene tečaja EUR u 2022. godini
Izvor: ECB

KAMATNI RIZIK

JGL Grupa nema značajnu imovinu koja ostvaruje prihod od kamata, te prihodi i novčani tok iz poslovnih aktivnosti nisu u značajnoj mjeri ovisni o promjenama tržišnih kamatnih stopa. Kamatni rizik proizlazi iz dugoročnih kredita, leasinga i obveznica.

Unutar JGL Grupe, matično poduzeće je zaduženo i samim time snosi većinu kamatnog rizika. Ako uzmemo u obzir da je većina dugoročnog kamatnog duga ugovorena uz fiksnu kamatnu stopu, matično poduzeće je minimalno izloženo riziku promjene kamatne stope. Ovo, s druge strane, JGL potencijalno izlaže riziku fer vrijednosti kamatne stope. Kompanija ne koristi derivativne instrumente za aktivnu zaštitu od izloženosti kamatnom riziku (kamatnom riziku novčanog toka i riziku fer vrijednosti kamatne stope), ali aktivno prati kretanja kamatnih stopa na tržištu te poduzima potrebne mjere za smanjenje kamatnih stopa ukoliko su iste previsoke i to kroz mehanizme refinanciranja kod drugog kreditora ili smanjenja kamatne stope kod postojećeg kreditora.

Za potrebe kratkoročnog financiranja, JGL koristi sredstva iz okvira kratkoročnih kreditnih linija kod poslovnih banaka koje su dogovorene po povoljnim kamatnim stopama i koje se revidiraju na godišnjoj razini.

RIZIK LIKVIDNOSTI

Rizik likvidnosti manifestira se kao opasnost da JGL Grupa neće moći izvršavati svoje obveze prema vjerovnicima, odnosno da neće moći dovoljno brzo prikupiti gotov novac te prodati svoju manje likvidnu imovinu (potraživanja i zalihe). Grupa upravlja rizikom na način da se novčani tok planira na mjesečnoj razini, te se održavaju dostatne količine likvidnih sredstava i obrtnog kapitala.

Dodatno se ovaj rizik umanjuje kroz ugovaranje povoljnih kreditnih okvira u različitim poslovnim bankama koje omogućuju brzo povlačenje kratkoročnih sredstava uz povoljne uvjete. Tijekom 2022., matično društvo unutar Grupe ima odobrene i ugovorene kreditne okvire kod poslovnih banaka u valuti EUR u ukupnom iznosu od osam milijuna eura. Navedeni okviri se kori-



KREDITNI RIZIK

RIZIK NAPLATE POTRAŽIVANJA

Kreditni rizik je rizik neplaćanja odnosno neizvršenja ugovornih obveza od strane kupaca unutar ugovorenih rokova, odnosno rizik povezan s naplatom potraživanja. Rizik naplate potraživanja JGL Grupe je znatno diverzificiran kroz rasprostranjenost potraživanja po raznim zemljopisnim područjima i kupcima. Grupa se od ovog rizika štiti ishođenjem instrumenata osiguranja plaćanja, selekcijom kupaca na temelju procjene boniteta i osiguravanjem izvoznih potraživanja od kupaca.

Izvozna potraživanja od kupaca osigurana su kod Hrvatske banke za obnovu i razvitak (HBOR) i Hrvatskog kreditnog osiguranja (HKO). Ukupna osigurana svota inozemnih potraživanja u 2022. godini iznosila je 18 milijuna EUR. Osigurana su potraživanja većine inozemnih kupaca koji imaju ugovorenu odgodu plaćanja. Zajedno s osigurateljima sustavno se prati rizičnost, bonitet i likvidnost osiguranih kupaca, te se svake godine revidiraju odobreni limiti. Grupa u posljednjih par godina bilježi stalan rast osiguranih svota što je rezultat rasta prometa s postojećim i uvođenja novih kupaca u osiguranje. Potraživanja se analiziraju na tjednoj bazi i poduzimaju se sve potrebne mjere za naplatu istih.

Potraživanja povezanog poduzeća Jadran LLC osiguravaju se u Rusiji preko osiguravajuće kuće Euler Hermes i Sberbank. Ukupno osigurani kreditni limit za kupce u Rusiji u 2022. iznosio je 42 milijuna EUR.

Zbog trenutne situacije u Ukrajini, Rusiji i Bjelorusiji, posebna pažnja posvećuje se upravljanju potraživanjima na ovim tržištima kroz pojačan monitoring i stalnu komunikaciju s osigurateljima. Od početka krize, isporuke na navedena tržišta se provode po izvanrednom modelu te imaju poseban status kod osiguratelja.

Nadalje, matično poduzeće je dio zdravstvenog sustava RH i posredno je podložno riziku ročnosti naplate od kupaca u okviru sustava HZZO-a. JGL upravlja ovim rizikom preko tržišne pozicije povezanog subjekta ZU

Ljekarna Pablo koja svoju nabavu od veletrgoerija koncipira temeljem udjela pojedine veletrgoerije u prodaji matičnog društva JGL d.d. Gotovo 90% veletrgoerijske prodaje u Hrvatskoj JGL osigurava usmjeravanjem politike nabave svog povezanog subjekta, pa je time rizik sigurnosti naplate sveden na minimum.

Iako JGL Grupa ne posluje direktno sa zdravstvenim sustavom, zbog poslovanja s veletrgoerijama dani plaćanja u zdravstvu značajno utječu na poslovanje. Rokovi naplate u hrvatskom zdravstvenom sustavu u 2022. su iznosili od 120 do 180 dana uz stalna nastojanja Ministarstva zdravstva i Vlade RH da navedene rokove spusti ispod 120 dana. Slična situacija je i na ostalim tržištima i zemljama tvrtki članica (Rusija, Bjelorusija, Kazahstan, Slovenija, Bosna i Hercegovina). Prosječni dani naplate od kupaca iznose od 30 do 90 dana, dok su prosječni dani naplate od veletrgoerija produženi i u pravilu iznose od 90 do 120 dana.

TRŽIŠNI RIZIK

Istraživanja i razvoj

Farmaceutsku industriju karakteriziraju značajna ulaganja u istraživanja i razvoj, koja su u JGL-u značajan generator budućeg rasta i razvoja.

Uspješnost istraživanja i razvoja novih proizvoda je po svojoj prirodi neizvjesna. Istraživanje i razvoj (R&D) u farmaceutskoj industriji, posebice u segmentu lijekova, je višegodišnji proces te postoji mogućnost da se tržišne okolnosti izmjene u odnosu na ranija predviđanja prilikom starta projekta. Grupa se štiti od ovog rizika detaljnim planiranjem i upravljanjem cjelokupnim istraživačkim i razvojnim procesom, te ulaganjima u nove tehnologije i resurse kako bi konkurentnost u području R&D-a bila pravovremeno osigurana.

Regulativa

Drugi bitan aspekt farmaceutske industrije je regulativa. Farmaceutsku industriju karakterizira obveza postupanja prema strogim regulatornim pravilima bez čije pravovremene i kontinuirane implementacije nije moguće obavljati redovno poslovanje.

Uslijed značajnog poslovanja u zemljama Euroazijskog gospodarskog saveza, JGL Grupa je izložena riziku izmjene regulatornog okvira za procese, postojeće i nove proizvode, kao i provedbu serijalizacije za teritorij Rusije i harmonizaciju registracije proizvoda unutar Euroazijskog gospodarskog saveza.

Društva koja posluju u farmaceutskoj industriji izložena su mogućnosti da nacionalne regulatorne vlasti ne odobre ili povuku odobrenje za farmaceutske procese i proizvode, a na nekim tržištima prisutna je česta promjena regulative što otežava predviđanje o samom tijeku i vremenskoj perspektivi dobivanja rješenja za obavljanje poslovnih procesa i puštanja lijeka i ostalih farmaceutskih proizvoda u promet. Nemogućnost poduzeća da pribavi odobrenje za svoje farmaceutske procese i proizvode ili povlačenje bilo kojeg takvog odobrenja, moglo bi imati negativan učinak na poslovanje, financijsko stanje, rezultate poslovanja i perspektivu JGL Grupe.

Kontinuiranim ulaganjem značajnih novčanih sredstava u napredna tehnološka rješenja i opremu, ulaganjem u stjecanje potrebnih znanja i kompetencija zaposlenika te stalnim naporima usmjerenim na optimizaciju proizvodnih procesa i postizanje zahtjevnih radnih performansi, osiguravaju se preduvjeti za dobivanje i održavanje regularnih odobrenja, sukladno pravilima farmaceutske industrije i važećim pravilima dobre proizvođačke prakse - cGMP.

Cjenovna politika

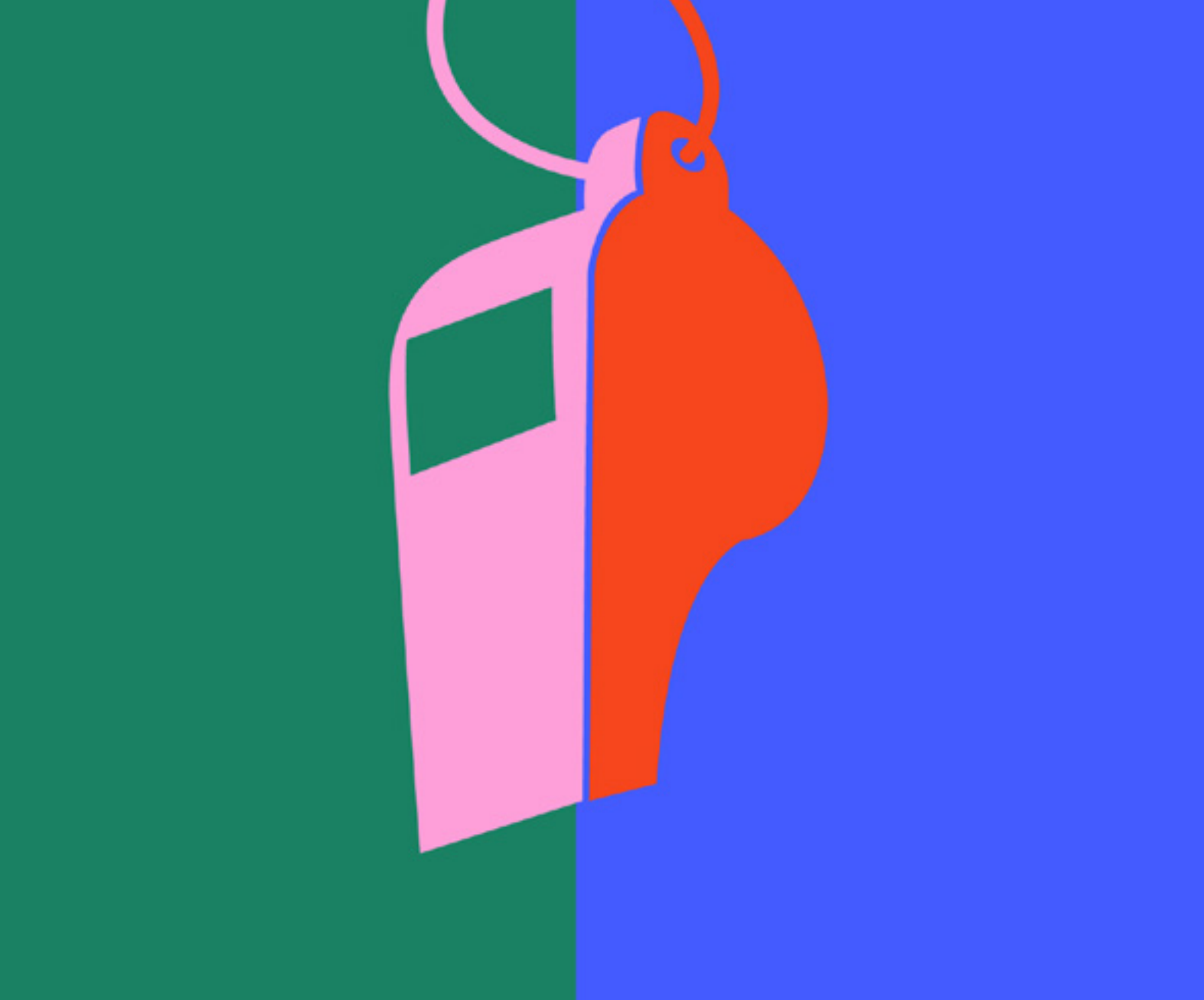
Snažan utjecaj na poslovanje JGL Grupe ima cjenovna politika. Poslovanje je izloženo cjenovnom riziku povezanom s promjenama cijena ključnih sirovina i materijala, transporta, ostalih proizvodnih troškova kao i snažnim pritiscima konkurencije i kupaca. Farmaceutsku industriju karakteriziraju učestale promjene cijena lijekova čiji uzroci mogu biti reforme zdravstvenih sustava, promjene politika uvrštenja lijekova na liste lijekova, porezne reforme, nestabilnosti tržišta i sl.

Za OTC proizvode cijene nisu regulirane. U slučaju promjene tržišnih cijena na niže, JGL Grupa može održati razinu profitabilnosti kroz smanjenje operativnih troškova (ostali vanjski troškovi usluga - promidžbe, reprezentacije, konzultantske usluge i sl., te pregovaranjem nižih cijena nabave sirovina).

Grupa upravlja tržišnim rizicima kroz diverzificirani portfelj proizvoda, sofisticiranu tehnologiju i proizvodne procese, te kroz ulaganja u visokoobrazovani kadar i istraživanje i razvoj.

UPRAVLJANJE KAPITALOM

JGL Grupa upravlja kapitalom kroz reguliranje udjela financiranja vlastitim sredstvima u odnosu na financiranje tuđim sredstvima. Potonje se bazira na dugoročnim sredstvima uz povoljne kamate, a ne predstavlja opterećenje na likvidnost. Obzirom na vrstu zaduženja, matična kompanija ima dugoročne obveze za primljene kredite, leasinge i izdane obveznice. Dugoročne obveze za kredite sastoje se od dva dugoročna kredita dobivena od strane Hrvatske banke za obnovu i razvitak. Obaveza po dugoročnom kreditu HBOR-a kojom je financirana investicija proizvodnog pogona Svilno 2 iznosi 126 milijuna kuna. Inicijalni iznos ovog kredita bio je 239 milijuna kuna, s rokom otplate devet godina, a kredit će u potpunosti biti otplaćen 2027. godine.



Tijekom 2020., matično poduzeće krenulo je u investiciju INTEGRA 2020 koja uključuje proširenje proizvodnih kapaciteta, opremanje laboratorija za istraživanje i razvoj, kreiranje novog pilot pogona, uređenje uredskog prostora, te izgradnju logističkog centra. Investicija je financirana dijelom iz vlastitih sredstava, a dijelom iz dugoročnog kredita HBOR-a u iznosu od 279,8 milijuna kn uz povoljnu fiksnu kamatnu stopu.

Do 31. prosinca 2022. iskorišteno je 237 milijuna kuna, a matično društvo ima obaveze po izdanju obveznica pod oznakom HRJDGLO24XA2 u iznosu 130 milijuna kuna s rokom dospjeća 18. prosinca 2024. Kamata na ove obveznice je fiksna. Dugoročne obveze za leasing dijele se na one za operativni i financijski leasing, pri čemu su ugovori sklopljeni na četiri ili pet godina uz fiksne kamatne stope.

KODEKS KORPORATIVNOG UPRAVLJANJA

JGL d.d. prihvaća primjenu Kodeksa korporativnog upravljanja Zagrebačke burze. Poslovanje JGL-a d.d. temelji se na načelima zakonitosti, transparentnosti i javnosti poslovanja, sprječavanja sukoba interesa, učinkovitog unutarnjeg nadzora, jačanja osobne odgovornosti i društveno odgovornog poslovanja.

S ciljem provedbe i promicanja ovih načela, a sukladno najboljim međunarodnim praksama korporativnog upravljanja, dana 25. travnja 2022. godine Upravni odbor JGL-a donio je vlastiti Etički kodeks - pravila poslovnog ponašanja kojim se ojačavaju i čuvaju etički temelji poslovanja na razini JGL Grupe, osvještava ih se među svim dionicima te koji štite vrijednosti na kojima se temelje i grade uzajamni odnosi.

Organizacijski ustroj JGL-a d.d. uređen je po monističkom modelu, u kojem uloge vođenja i nadzora ima Upravni odbor tvrtke izglasan od strane Glavne skupštine, dok izvršni direktori (imenovani od strane Upravnog odbora) zastupaju tvrtku i operativno vode poslovanje. JGL d.d. u svojem poslovanju primjenjuje interne politike koje jasno razrađuju procedure za rad Upravnog odbora i izvršnih direktora, kao i načela koja jamče zaštitu interesa svih dioničara (primjerice, godišnji, polugodišnji i tromjesečni izvještaji dostupni su dioničarima; osobe koje raspolažu ili dolaze u dodir s povlaštenim informacijama upoznate su s prirodom i značajem tih informacija i ograničenjima u vezi s njima; osiguran je nadzor nad protokom povlaštenih informacija i njihovom mogućom zlouporabom).

Upravni odbor ustrojio je komisiju za reviziju (Komisija), dva su člana Komisije nezavisni članovi te jedan član Komisije ima položen ispit za ovlaštenog internog revizora. Između ostaloga, Komisija prilikom obavljanja svojih zadaća procjenjuje kvalitetu sustava unutarnje kontrole i upravljanja rizicima s ciljem da glavni rizici kojima je Društvo izloženo (uključujući i rizike povezane s pridržavanjem propisa) budu identificirani na odgovarajući način.

PRISTUP PREDOSTROŽNOSTI

U cilju zaštite zdravlja ljudi i okoliša JGL se vodi pristupom predostrožnosti. Kada postoje prijetnje nastanka ozbiljne ili nepovratne štete za zdravlje ljudi ili okoliš, ne odlaže poduzimanje nužnih zaštitnih mjera, čak ni u slučaju kada ta opasnost nije u cijelosti znanstveno istražena. Upravljanje rizicima na prikladan se način primjenjuje u različitim procesima i aktivnostima.

Principi upravljanja rizicima trebaju se implementirati u projektne aktivnosti, razvoj novog proizvoda, dizajniranje proizvodne opreme i prostora, upravljanje promjenama, nesukladnostima, u procesima proizvodnje te puštanju u promet.

Primjerice, prije i tijekom razvoja proizvoda provodi se detaljna analiza rizika. Na temelju rezultata analize izrađuje se plan upravljanja rizicima, što uključuje smanjenje ili uklanjanje rizika te kontrolu rizika.

U pojedinim fazama razvoja mora se provesti ocjenjivanje postignutih rezultata kako bi se utvrdilo da su pojedini zahtjevi dosegnuti te rezultat mora biti verificiran prije prelaska u sljedeću fazu.

Prije početka redovne proizvodnje i primjene novog proizvoda potrebno je provesti validaciju proizvodnog procesa kako bi se potvrdilo da je proizvodni proces pouzdan te da je osigurana ponovljivost, što znači da je proizvodni proces sposoban uvijek davati proizvod definirane kvalitete. Ako tijekom razvoja dođe do bilo kakvih promjena (npr. promjena u zahtjevima), potrebno je procijeniti potrebu za ocjenom, verifikacijom i validacijom promjene.

O svim fazama razvoja, uključujući analizu rizika i promjene u razvoju, vode se zapisnici.

ČLANSTVA

Članstvo u hrvatskim i međunarodnim društvima i udruženjima pruža nam priliku za neprekidno praćenje i usvajanje novih standarda i edukativnih programa, kao i razmjenu iskustava te povezivanje sa stručnjacima u području farmaceutike, gospodarstva i razvoja.

Tvrtka ili zaposlenici JGL-a članovi su ovih organizacija:

- Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj
- Hrvatska gospodarska komora
- HUP Udruga proizvođača lijekova
- *The European Generic Medicines Association*
- Hrvatsko udruženje menadžera i poduzetnika
- Udruženje za autom. identifikaciju, elektr. razmjenu podataka i unapređenje procesa
- Liderov Klub izvoznika
- Hrvatsko farmaceutsko društvo
- Hrvatsko farmakološko društvo
- Udruga stručnjaka za licenciranje
- Udruga hrvatskog poslovnog foruma
- Hrvatski klaster za zdravstvo
- Hrvatska udruga proizvođača bezreceptnih lijekova
- Hrvatsko društvo za pravo i politiku tržišnog natjecanja
- Klaster zdravstvenog turizma Kvarnera



Mislav Vučić preuzima
Zlatni ključ 4. srpnja 2022.
godine

NAGRADE

Na 17. konvenciji hrvatskih izvoznika na temu Izvozne izvrsnosti, JGL je nagrađen u kategoriji najinovativnijeg izvoznika.

Mislav Vučić, izvršni direktor kompanije, naglasio je kako nagrada posebno veseli jer dolazi u vrlo neizvjesnim vremenima za poslovanje te daje poticaj za ustrajnost i nastavak brzog prilagođavanja novonastalim okolnostima.

JGL-u je tijekom izvještajnog razdoblja dodijeljen i prestižan certifikat „Above and Beyond“ za područje inovacija u području upravljanja ljudskim resursima (eng. Human Resources, HR). Isti se dodjeljuje s ciljem isticanja HR praksi koje pokreću pozitivne promjene u organizacijama, a evaluaciju prolaze isključivo najuspješniji nositelji certifikata „Poslodavac Partner“. Kompanije je u 2022. postala i nastavna baza Medicinskog fakulteta Sveučilišta u Rijeci, odnosno novog Studija farmacije. U ožujku je potpisan sporazum o suradnji na područjima znanstveno-istraživačkog, nastavnog i stručnog rada te stručne izobrazbe. Put je to kojim se nastoji aktivno doprinosti razvijanju praksi jačanja demokratske uključenosti i pametne specijalizacije, promicanju inovativnosti te umrežavanju znanja akademskog i realnog sektora.



BUDUĆI RAZVOJ

Godina 2023., ma koliko nam se činila izazovnom i neizvjesnom, godina je koja JGL-u nudi pregršt razloga za optimizam. Naš jasan strateški smjer omogućava nam da usprkos stalnim, nesigurnim i napetim političkim, ekonomskim, zdravstvenim i inim promjenama na globalnom tržištu, procese i aktivnosti prilagođavamo brzo, mijenjamo ih ili pak s njima nastavljamo sukladno zacrtanom poslovnom planu.

JGL je agilna kompanija koja ima velike ambicije, koja je u skladu s novim načinima gospodarskih i društvenih odnosa spremna na stalnu transformaciju, na kontinuirano učenje, na težnju za uvijek inovativnijim pogledom, na želju da pacijentima i potrošačima omogućuje još kvalitetniji, bolji i zdraviji život. Krasi nas aspiracija, ne samo u dijelu dostizanja sve boljih rezultata, već i u dijelu stvaranja novih sposobnosti, novih vrijednosti, mogućnosti i iskustava.



Siguran sam da su pozitivnih potencijala koji su pred nama u globalnom okruženju svjesni svi naši sadašnji i budući zaposlenici te da ćemo i u budućem razdoblju, timski, hrabro i odlučno, nastaviti realizirati naše ciljeve, spremni za nove prilagodbe, za nove napore, ali i nova uzbuđenja, znanja i prilike, s ciljem osiguravanja stabilne i prosperitetne budućnosti.

Poslujemo u jednom od najsnažnijih industrijskih sektora koji je, ujedno, i najvažniji faktor u osiguravanju stabilnosti zdravstvenog sustava. Naša kompanija prati trend sektora i kada govorimo o značajnom udjelu izvoza u ukupnim prihodima, a što nam, uz konstantna ulaganja u inovacije, omogućuje dostizanje visoke razine održive konkurentnosti.

U skladu s globalnim trendovima i nesmanjenim intenzitetom, želja nam je pozicionirati JGL kao inovatora u razvoju naprednih, diferenciranih proizvoda unutar naša

tri strateška terapijska područja – gripe i prehlade, oftalmologije i dermatologije. S obzirom da su novi načini razmišljanja o proizvodnim procesima ključ novih vrijednosti, ciljano se povezujemo i dijelimo znanja, prakse i iskustva s najboljima u navedenim terapijskim područjima – s partnerima, znanstvenicima, sveučilištima, institutima, kako u Hrvatskoj, tako i u inozemstvu.

S obzirom na znanja, vještine i motivaciju JGL-ovih zaposlenika na deset tržišta svijeta, na našu zajedničku usmjerenost ka istom cilju, čvrsto vjerujem da možemo još jako, jako puno.

Mislav Vučić

Izvršni direktor

IZVJEŠTAJ O ODRŽIVOM RAZVOJU



Foto: Drago Sopta/HNS



SADRŽAJ

OPĆI STANDARDI	88
TEMATSKI STANDARDI: EKONOMSKI	94
TEMATSKI STANDARDI: OKOLIŠNI	116
TEMATSKI STANDARDI: DRUŠTVENI	144
MIŠLJENJE STRUČNOG POVJERENSTVA HR PSOR-a	180



1



2



3



4



5



6



7



8



9



10



11



12



13



14



15



16



17





17 CILJEVA ODRŽIVOG RAZVOJA

GLOBALNO PRIHVAĆEN PROGRAM RAZVOJA UN-a DO 2030. GODINE

Izvještavajući u skladu sa Standardima Globalne inicijative za izvještavanje, program korporativne održivosti JGL-a podijeljen je u tri ključne skupine pokazatelja temeljem misije i vizije kompanije, dugoročne strategije i značajne povratne informacije ključnih dionika, među kojima se izdvajaju dioničari, zaposlenici, liječnici, farmaceuti, krajnji potrošači i financijska javnost:

Ekonomске:

- održivi financijski rast
- osiguravanje dostupnosti lijekova
- stalni rad na unapređenju proizvoda i pružanju dodane vrijednosti za kupce
- stalni rad na podizanju stručnih kompetencija zaposlenika
- ulaganja u vlastite kapacitete istraživanja i razvoja
- internacionalizacija poslovanja i partnerski odnos s dobavljačima
- operativna efikasnost
- tehnološka fokusiranost

Društvene:

- kontinuirano građenje bliskosti s kupcima i partnerima
- stalna ulaganja u razvojne aktivnosti i inovacije, edukacije zaposlenika, sustav plaća i nagrađivanja
- rad na unapređenju kulture i dvosmjerne komunikacije
- uključivanje zaposlenika u zajednicu i dijeljenje znanja
- članstva u hrvatskim i međunarodnim društvima i udruženjima
- podupiranje i sufinanciranje inicijativa, projekata i aktivnosti vezanih uz zdravlje, sport, studentske projekte, edukaciju potrošača.

Okolišne:

- stalna ulaganja u uvjete rada i unapređenja procesa i tehnologije s fokusom na zaštitu okoliša i uštede energije

- stalno educiranje zaposlenika u smjeru zaštite okoliša, s posebnim naglaskom na more kao značajne sastavnice JGL proizvoda
- praćenje društveno odgovornog poslovanja partnera i dobavljača
- poticanje zaposlenika na volontiranje u akcijama čišćenja mora, sadnji šuma, čišćenju ambrozije, humanitarnom radu,...

JGL se želi fokusirati na nabrojena područja u cilju zadovoljenja potreba današnjice, bez ugrožavanja sposobnosti budućih generacija da zadovolje svoje potrebe. JGL želi poslovati u skladu s ciljevima održivog razvoja te na taj način pomaže suzbiti globalne klimatske i društvene izazove te osigurati bolju budućnost za generacije koje dolaze. Tijekom 2021. godine kompanija je postavila dugoročnu poslovnu strategiju koju nose tri stupa, a od kojih je jedan direktno vezan uz utjecaj na klimatske promjene. Tijekom 2023. godine uspostavlja se korporativni projekt vezan uz specifične ESG ciljeve te sustav praćenja njihove implementacije.

S tim u vezi, u ukupnom procesu poslovanja i djelovanja osobitu pozornost posvećujemo integraciji šest globalnih ciljeva:

- Cilj 3. Osigurati zdrav život i promovirati blagostanje za ljude svih generacija
- Cilj 5. Postići rodnu ravnopravnost i osnažiti žene i djevojke
- Cilj 8. Promovirati uključiv i održiv gospodarski rast, punu zaposlenost i dostojanstven rad za sve
- Cilj 9. Izgraditi prilagodljivu infrastrukturu, promovirati uključivu i održivu industrijalizaciju i poticati inovativnost
- Cilj 12. Osigurati održive oblike potrošnje i proizvodnje
- Cilj 14. Očuvati i održivo koristiti oceane, mora i morske resurse za održiv razvoj

Ovim Izvještajem prikazuju se nastojanja u implementaciji i promicanju tih ciljeva u skladu s GRI Standardima za period od 1. siječnja 2022. do 31. prosinca 2022.

Organizacija primjenjuje Opće standarde GRI 1: Osnove 2021, GRI 2: Opće objave 2021 i GRI 3: Materijalne teme 2021, te Tematske Standarde za izvještavanje o materijalnim temama značajnim za JGL.

Proces izrade Izvještaja o održivom razvoju JGL-a je u skladu sa svim načelima za postizanje kvalitete izvještaja održivosti (točnost, ravnoteža, jasnoća, usporedivost, cjelovitost, kontekst održivosti, pravovremenost i provjerljivost).



CILJEVI
ODRŽIVOG
RAZVOJA

OPĆI STANDARDI

2-1 INFORMACIJE O ORGANIZACIJI

Izveštaj posloводства, str. 17, 48

2-2 SUBJEKTI UKLJUČENI U IZVJEŠTAJ O ODRŽIVOSTI ORGANIZACIJE

Izveštaj posloводства, str. 17

2-3 IZVJEŠTAJNO RAZDOBLJE, UČESTALOST IZVJEŠTAVANJA I KONTAKT

Ovo je petnaesto izdanje Izveštaja o održivom razvoju tvrtke JGL koje obuhvaća jednogodišnji izvještajni ciklus, odnosno razdoblje između 1. siječnja i 31. prosinca 2022. godine. Dana 30. travnja 2022. godine objavljeno je posljednje, četrnaesto izdanje Integriranog izvještaja JGL-a koje uključuje i Izveštaj o održivom razvoju kompanije. Svi objavljeni Izveštaji o održivom razvoju JGL-a dostupni su na poveznici jgl.hr.

JGL je prva dva izvještaja (2006./2007. i 2008./2009.) objavio u dvogodišnjem izvještajnom ciklusu, a zatim nastavio kontinuirano izvještavati u jednogodišnjem ciklusu. U slučaju pitanja povezanih s ovim izvještajem, potreba za dubljim analizama i/ili širim rasponom podataka, kontakt je Odjel korporativnih komunikacija, korporativne.komunikacije@jglpharma.com.

2-4 PONOVDNE OBJAVE INFORMACIJA

Organizacija nije napravila nikakvu preinaku te nema ponovne objave informacija iz prethodnog izvještajnog razdoblja.

2-5 VANJSKA POTVRDA

U skladu s kontinuiranom i sveobuhvatnom podrškom Hrvatskog poslovnog savjeta za održivi razvoj (HR PSOR), JGL za svaki do sad objavljeni izvještaj traži mišljenje komisije Stručnog povjerenstva HR PSOR-a za izvještavanje o održivosti, a koje uvrštava u sam izvještaj. Iznimka nije niti ovo izdanje – HR PSOR najpozvanija je ustanova u Republici Hrvatskoj kad je riječ o promicanju društveno odgovornog poslovanja pa i u ovom izvještaju cijenimo iznošenje mišljenja i verifi-

kaciju. Tijekom izvještajnog razdoblja, točnije 1. lipnja 2022. održana je studijska posjeta i sjednica Upravnog vijeća HR PSOR-a u JGL-u.

2-6 AKTIVNOSTI, LANAC VRIJEDNOSTI I DRUGI POSLOVNI ODNOSI

Izveštaj posloводства, str. 17, 46

2-7 ZAPOSLENICI

Izveštaj posloводства, str. 56

2-8 RADNICI KOJI NISU ZAPOSLENICI

Na dan 31. prosinca 2022. u JGL-u je jedan radnik zaposlen posredstvom agencije za zapošljavanje.

2-9 UPRAVLJANJE

Izveštaj posloводства, str. 12

2-10 IMENOVANJE I IZBOR NAJVIŠEG TIJELA UPRAVLJANJA

U skladu sa Statutom, članove Upravnog odbora JGL-a bira Glavna skupština JGL-a većinom glasova na Glavnoj skupštini JGL-a, osim jednog člana Upravnog odbora kojeg imenuju zaposlenici na način i po postupku propisanom Zakonom o radu.

Upravni odbor se sastoji od najviše sedam članova koji imaju status neizvršnih direktora, osim kad je član Upravnog odbora imenovan izvršnim direktorom ili je izvršni direktor imenovan za člana Upravnog odbora. Mandat članovima Upravnog odbora traje pet godina s time da ih se može ponovno birati u taj odbor, a mandat počinje s danom donošenja odluke o imenovanju, odnosno davanju izjave o imenovanju, bez obzira na upis u sudskom registru. Pravo predlaganja članova Upravnog odbora imaju i dioničari koji pojedinačno ili skupno raspolazu sa najmanje jednom desetinom temeljnog kapitala, ako to učine na način predviđen Zakonom.

JGL ima jednog izvršnog direktora, no Statut omogućuje imenovanje do pet izvršnih direktora. Izvršni direktor JGL-a je imenovan na razdoblje od pet godina.

Statutom JGL-a je propisana nadležnost i odgovornosti izvršnog direktora, te uvjeti koje treba ispuniti kako bi bio izabran. JGL na odgovarajući način primjenjuje Kodeks korporativnog upravljanja Zagrebačke burze vezano za pitanja raznolikosti, neovisnosti i kompetencija relevantnih za utjecaj organizacije.

2-11 / 2-12 PREDSEDNIK NAJVIŠEG TIJELA UPRAVLJANJA / ULOGA NAJVIŠEG TIJELA UPRAVLJANJA U NADGLEDANJU UPRAVLJANJA UTJECAJIMA

Dioničkim društvima u Hrvatskoj je Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o trgovačkim društvima koji je stupio na snagu 1. listopada 2008., dana mogućnost izbora između, do tada obveznog dualističkog modela i monističkog modela korporativnog upravljanja. Monistički ustroj karakterizira objedinjenost vođenja poslova i nadzora te funkcionalna odvojenost od operativnog vođenja poslova. JGL je na monistički sustav korporativnog upravljanja prešao 2015. godine u kojemu je za poslove vođenja i nadzora nadležan Upravni odbor kompanije s predsjedavajućim Ivom Usmianijem, mag. pharm. Tvrtku zastupa i operativno vodi izvršni direktor Mislav Vučić, ujedno i član Upravnog odbora JGL-a. Temeljna vrijednost monističkog ustroja je funkcionalna odvojenost vođenja i nadzora od operativnog poslovanja. Glavni motiv prelaska na monistički model bio je stvaranje izravnog utjecaja Upravnog odbora i dioničara u donošenju poslovnih odluka, osobito u dijelu koji osigurava integritet i sukladnost, usmjeravanje, odobravanje i provedbu strategije, ključnih financijskih odluka, kao i vrijednosti i kulture tvrtke. Predsjednik i članovi Upravnog odbora usredotočeni su na strateško usmjeravanje, vođenje poslova i na nadzor, a sve ključne odluke Upravni odbor i izvršni direktor donose i usklađuju kao tim.

2-13 DELEGIRANJE ODGOVORNOSTI ZA UPRAVLJANJE UTJECAJIMA

U JGL-u na razini operativnog poslovanja djeluje Leadership tim sastavljen od visokog menadžmenta u različitim područjima odgovornosti (Ljudski resursi,

Tehnika, Zdravlje, Sigurnost i okoliš, Korporativne financije, i dr.). Na čelu s izvršnim direktorom kompanije, Leadership tim predlaže Upravnom odboru strateške smjerove održivog poslovanja.

2-14 ULOGA NAJVIŠEG TIJELA UPRAVLJANJA U IZVJEŠTAVANJU O ODRŽIVOSTI

Upravni odbor JGL-a odgovoran je za pregled i odobravanje objavljenih informacija, uključujući materijalne teme organizacije, u Izvještaju o održivom razvoju JGL-a.

2-15 SUKOB I INTERESA

Procesi za osiguranje sprečavanja i ublažavanja sukoba interesa Upravnog odbora JGL-a su opisani u Etičkom kodeksu JGL-a. Dokument je javno dostupan svim dionicima na mrežnoj stranici (poglavlje 5). Prema Statutu JGL-a, članom Upravnog odbora ne može biti osoba koja se samostalno ili zajedno s drugim osobama bavi djelatnošću kojom konkurrira JGL-u; osoba koja je član konkurentnog društva ili njegovog organa ili koja je u takvom društvu prokurist, odnosno zaposlenik, ili osoba koja radi za takvo društvo na nekoj drugoj osnovi; osoba u odnosu na koju postoje Zakonom propisani razlozi zbog kojih ne može biti članom Upravnog odbora.

Ugovorom o radu za viši management je, uz zakonsku, regulirana i ugovorna zabrana utakmice, dok se na ostale radnike primjenjuje zakonska zabrana utakmice. JGL na odgovarajući način primjenjuje Kodeks korporativnog upravljanja Zagrebačke burze vezano za pitanja članstva u drugim odborima, uzajamno suvlasništvo s dobavljačima i drugim dionicima, postojanje kontrolnih dionika, povezane stranke, njihove odnose, transakcije i nepodmirena stanja. Statut i drugi interni akti JGL-a reguliraju pitanja čuvanja poslovnih tajni, odnosno zakonske i ugovorne zabrane utakmice čime se posredno dotiče i pitanje sukoba interesa.

2-16 KOMUNIKACIJA PITANJA OD POSEBNE ZABRINUTOSTI

Izvršni direktor JGL-a je ujedno i član najvišeg tijela upravljanja te na tjednim sastancima s Upravnim odborom komunicira sva pitanja (uključujući i ona od posebne zabrinutosti). Također, članovi Radničkog vijeća izabrali su Predstavnik radnika koji kao član Upravnog odbora u ime Radničkog vijeća zastupa radnike pred ostalim članovima najvišeg tijela upravljanja te tako predstavlja vezu između Upravnog odbora i radnika.

2-17 KOLEKTIVNO ZNANJE NAJVIŠEG TIJELA UPRAVLJANJA

U JGL-u kontinuirano se poduzimaju brojne mjere za unapređenje kolektivnog znanja, vještina i iskustava Upravnog odbora JGL-a. Neke od mjera tijekom izvještajnog razdoblja bile su:

- obrazovanje u segmentu farmaceutске tehnologije i poslovanja,
- poslovno upravljanje na poslovnim školama u segmentu poslovnog upravljanja,
- nadogradnja temeljnih i specifičnih znanja ključnim programima s ciljem ispunjavanja upravljačke role i podupiranja strateškog smjera tvrtke.

2-18 PROCJENA UČINKA NAJVIŠEG TIJELA UPRAVLJANJA

Tijekom izvještajnog razdoblja napravljena je revizija vršne, dugoročne strategije JGL-a, postavljene tijekom 2021. godine. Uspješnost implementacije i dosegnutih ciljeva procjenjuje se svake godine kako bi se pratilo i pravovremeno reagiralo na eventualna odstupanja od plana realizacije.

2-19 / 2-20 / 2-21 POLITIKE I PROCES NAGRAĐIVANJA

U skladu sa Statutom JGL-a, članovima Upravnog odbora pripada nagrada za rad u Upravnom odboru koja se sastoji od fiksnog iznosa mjesečne naknade koji se iznos utvrđuje svake godine odlukom Glavne skupšti-

ne. Fiksni iznos mjesečne naknade ne mora biti utvrđen u istom iznosu za sve članove Upravnog odbora. Fiksni iznos mjesečne naknade ovisi o angažiranju pojedinih članova Upravnog odbora, a može biti i različit i zavisi od angažiranja člana Upravnog odbora. Skupština JGL-a na redovnoj glavnoj skupštini može donijeti odluku o posebnoj nagradi pojedinom članu Upravnog odbora u slučaju postignutih posebnih rezultata u radu i razvoju JGL-a.

Članovima Upravnog odbora može se za njihov rad dati pravo da sudjeluju u dobiti društva i da imaju pravo na dodjelu opsijskih dionica. Odluku o sudjelovanju u dobiti i o dodjeli opsijskih dionica donosi Glavna skupština. Pravo na naknadu prestaje odmah istekom mandata člana Upravnog odbora. U JGL-u postoje posebne odluke koje reguliraju pitanja isplate otpremnine prilikom odlaska u mirovinu radnika JGL-a.

2-22 IZJAVA O STRATEGIJI ODRŽIVOG RAZVOJA

Izvještaj posloводства, str. 10, 79

2-23 OBVEZE KORPORATIVNE POLITIKE

Izvještaj posloводства, str. 76

2-24 UGRAĐIVANJE OBVEZA KORPORATIVNE POLITIKE

Poslovanje JGL-a temelji se na načelima zakonitosti, transparentnosti i javnosti poslovanja, sprječavanja sukoba interesa, učinkovitog unutarnjeg nadzora, jačanja osobne odgovornosti i društveno odgovornog poslovanja.

S ciljem provedbe i promicanja ovih načela, a u skladu s najboljim međunarodnim praksama korporativnog upravljanja, 25. travnja 2022. godine Upravni odbor JGL-a donio je vlastiti Etički kodeks - pravila poslovnog ponašanja (dostupan svim zaposlenicima) kojim JGL ojačava i čuva etičke temelje poslovanja na razini JGL Grupe, osvještava ih među svim svojim dionicima te štiti svoje vrijednosti na kojima temelji i gradi uzajamne odnose.

Organizacijski ustroj JGL-a uređen je po monističkom modelu, u kojem uloge vođenja i nadzora ima Upravni odbor tvrtke izglasan od strane Glavne skupštine, dok izvršni direktori (imenovani od strane Upravnog odbora) zastupaju tvrtku i operativno vode poslovanje.

JGL u svojem poslovanju primjenjuje interne politike koje jasno razrađuju procedure za rad Upravnog odbora i izvršnih direktora, kao i načela koja jamče zaštitu interesa svih dioničara (primjerice, godišnji, polugodišnji i tromjesečni izvještaji dostupni su dioničarima; osobe koje raspolažu ili dolaze u dodir s povlaštenim informacijama upoznate su s prirodom i značajem tih informacija i ograničenjima u vezi s njima; osiguran je nadzor nad protokom povlaštenih informacija i njihovom mogućom zlouporabom).

Upravni odbor ustrojio je komisiju za reviziju (Komisija), dva su člana Komisije nezavisni članovi te jedan član Komisije ima položen ispit za ovlaštenog internog revizora. Između ostaloga, Komisija prilikom obavljanja svojih zadaća procjenjuje kvalitetu sustava unutarnje kontrole i upravljanja rizicima s ciljem da glavni rizici kojima je Društvo izloženo (uključujući i rizike povezane s pridržavanjem propisa) budu identificirani na odgovarajući način.

2-25 PROCESI REMEDIJACIJE NEGATIVNIH UTJECAJA

Upravni odbor JGL-a je 27. lipnja 2021., temeljem prethodnog savjetovanja s Radničkim vijećem, donio Pravilnik o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i imenovanja povjerljive osobe kojim se uređuje postupak unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i postupak imenovanja povjerljive osobe i njezina zamjenika. JGL je također donio odluku o imenovanju povjerljive osobe i zamjenika povjerljive osobe.

2-26 MEHANIZMI ZA TRAŽENJE SAVJETA I IZRAŽAVANJE ZABRINUTOSTI

Izvještaj o održivom razvoju, str. 167

2-27 USKLAĐENOST SA ZAKONOM I PROPISIMA

Tijekom izvještajnog razdoblja nije zabilježen nijedan slučaj nepoštivanja zakona i propisa za koji je izrečena novčana kazna ili nenovčana sankcija.

2-28 ČLANSTVA U UDRUŽENJIMA

Izvještaj posloводства, str. 77

2-29 PRISTUP UKLJUČIVANJU DIONIKA

Dionici JGL Grupe su zaposlenici, dioničari, liječnici i ljekarnici, krajnji potrošači, partneri, dobavljači, studenti, tijela državne vlasti, financijska javnost, lokalna zajednica, mediji.

U izvještajnom razdoblju 2021., u dijelu uključivanja i odabira ključnih dionika u procjenu relevantnih tema u širem kontekstu održivosti, provedena je široka i ciljane anketa među svim navedenim zainteresiranim skupinama.

Osnova za prepoznavanje dionika JGL Grupe su međusobni utjecaji. Na temelju međusobnih utjecaja kvalitativno se uključilo dionike koji mogu utjecati na poslovanje kompanije, odnosno oni na koje utječe poslovanje kompanije, a prema prioritetu interesa, odnosno utjecaja. Radi prikupljanja, razmatranja i uzimanja u obzir bitnih očekivanja i interesa dionika u postupku određivanja sadržaja izvještaja, iz kompanije je elektroničkom poštom predstavnicima dionika poslan upitnik na temu procjene važnosti tema održivosti, kao i utjecaja JGL-a prema materijalnim temama.

Jedan od bitnih preduvjeta za sveobuhvatno provođenje aktivnosti društveno odgovornog poslovanja jest i prepoznavanje dionika. JGL je segmentirao sve pojedince, grupe, zajednice i organizacije koji utječu na poslovanje kompanije ili na koje poslovne aktivnosti imaju utjecaj.

S dionicima se komunicira tijekom cijele godine, kontinuirano i prema potrebi, a dionici su uključeni i u definiranje materijalnih tema za JGL. Temeljem pro-

vedene ankete, uključenim dionicima postavljena su pitanja povezana s njihovim potrebama, očekivanjima i interesima u dijelu ekonomskih, društvenih i okolišnih utjecaja JGL-a. Na svaku ponuđenu temu, ispitanici su iskazali svoje slaganje na skali od jedan do pet, pri čemu je pet označavalo izrazitu Važnost, a jedan nikakvu važnost teme za dionike.

Platforme za komunikaciju

Na korporativnoj mrežnoj stranici jgl.hr nalaze se najvažnije informacije o proizvodima i drugim poslovnim aktivnostima, kao i o suradnji sa zajednicom. Sadržaj je dostupan na pet jezika (hrvatski, slovenski, engleski, ukrajinski i ruski), a na njemu su javno objavljene i informacije za investitore, izvješća posloводства te izvješća o održivom razvoju.

Komuniciranje s dionicima

kontinuirano se odvija i putem redovnih skupština dioničara (dioničari), organiziranih obilazaka kompanije (studenti), eksternih medija. Tijekom 2022. godine u neovisnim je medijima plasirano više od 1.100 objava vezanih uz JGL Grupu, od kojih je 76 % pozitivnog predznaka, a 24 % neutralnog.

Iskorak u dvosmjernoj komunikaciji sa zaposlenicima Nakon više od 13 godina postojanja, 150 brojeva i tisuća kreiranih stranica, JGL je interni newsletter krajem 2022. godine zamijenio više-portalskim Intranetom. Ova naprednija, sigurnija i interaktivnija komunikacijska platforma pruža dvosmjernu komunikaciju sa zaposlenicima u informatički i digitalno sigurnom okruženju.

JGL Intranet dostupan je svim zaposlenicima JGL Grupe na tri jezika (hrvatski, engleski i ruski), a osim središnjeg portala s aktualnim korporativnim i odjelnim vijestima to je centralizirano mjesto s korporativnim dokumentima, pravilnicima i obrascima te alat za umrežavanje i podizanje sinergije među zaposlenicima.

2-30 KOLEKTIVNI UGOVORI

U JGL-u ne postoji Kolektivni ugovor, no sudjelovanje radnika u odlučivanju omogućeno je kroz Radničko vijeće koje aktivno sudjeluje u donošenju odluka koje su važne za položaj radnika JGL-a.

3-1 / 3-3 PROCES ODREĐIVANJA I UPRAVLJANJE MATERIJALNIM TEMAMA

U skladu s tematski specifičnim standardima GRI-ja, materijalne teme podijeljene su u tri područja. Detaljni proces određivanja, kao i upravljanja materijalnim temama objašnjeni su:

- Ekonomske teme: Izvještaj o održivom razvoju, str. 95
- Okolišne teme: Izvještaj o održivom razvoju, str. 117-118
- Društvene teme: Izvještaj o održivom razvoju, str. 145-147

3-2 POPIS MATERIJALNIH TEMA

GRI 200 EKONOMSKE TEME

- GRI 201 Ekonomski učinak
- GRI 202 Prisutnost na tržištu
- GRI 203 Neizravni ekonomski utjecaji

GRI 300 OKOLIŠNE TEME

- GRI 302 Energija
- GRI 303 Voda
- GRI 305 Emisije
- GRI 306 Otpadne vode i otpad

GRI 400 DRUŠTVENE TEME

- GRI 401 Zapošljavanje
- GRI 402 Odnosi zaposlenika i menadžmenta
- GRI 403 Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu
- GRI 404 Obuka i obrazovanje
- GRI 405 Raznolikost i jednake mogućnosti
- GRI 406 Nediskriminacija
- GRI 407 Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja
- GRI 413 Lokalne zajednice
- GRI 416 Zdravlje i sigurnost kupaca

TEMATSKI STANDARDI: EKONOMSKI



PROCES ODREĐIVANJA MATERIJALNIH TEMA

Tema je materijalna zbog značajnih ekonomskih utjecaja na dionike i na lokalne, regionalne, nacionalne i internacionalne ekonomske sustave. S obzirom da je JGL jedan od najistaknutijih predstavnika hrvatske farmaceutske industrije, strateški pozicionirane industrije Republike Hrvatske, kompanija predstavlja značajnu okosnicu razvoja hrvatskog gospodarstva zahvaljujući svojim rezultatima, povećanjima broja zaposlenih, kontinuiranim ulaganjima u istraživanje i razvoj te izvozom proizvoda. Također, JGL kontinuirano radi na unapređenju proizvodnog portfelja, uvođenju novih tehnologija te izgradnji modernih proizvodnih postrojenja.

Kompanija je prepoznata od strane internacionalnih partnera te svojim aktivnostima promovira pozitivnu investicijsku klimu i visokotehnološki razvoj u RH. U suradnji s nadležnim ministarstvima, farmaceutska industrija svojim utjecajem generalno doprinosi stabilnosti gospodarskog sustava i jedna je od rijetkih grana u Hrvatskoj koja ima niz pozitivnih ekonomskih učinaka poput znanja i sposobnosti za daljnji rast, izvoza, investicija, zapošljavanja, te općenito doprinosa prihodovnoj strani budžeta.

Do značajnog utjecaja ekonomskog učinka dolazi unutar cijele JGL Grupe, a izvan Grupe u lokalnim zajednicama i državama u kojima posluje te kod poslovnih partnera.

Negativni ekonomski učinci vezuju se uz ekonomske troškove i uključuju korištenje ograničenih ekonomskih sredstava (poput prirodnih resursa u proizvodima), a koje JGL nastoji minimizirati strateškim ESG pristupom u poslovnoj strategiji, odnosno kontinuiranim preispitivanjem načina na koji kompanija utječe na zajednicu i društvo u cjelini.

UPRAVLJANJE MATERIJALNIM TEMAMA

JGL upravlja ekonomskim učinkom kroz raznolik portfelj proizvoda, disperziju prodaje na postojećim tržištima, sofisticiranu tehnologiju i proizvodne procese, ulaganja u visokoobrazovani kadar, istraživanje i razvoj te kroz otvaranje novih tržišta.

Dugoročna strategija JGL Grupe temelji se na tome da se poveća udio u prodaji globalnih regija i tržišta čime bi se stvorila dugoročnija otpornost na tržišne promjene. Također, prepoznajući prilike kroz inovacije i nove načine za smanjenje utjecaja na okoliš i društvo, tvrtka jača odnose s potrošačima/kupcima kroz ugradnju ESG pristupa u sve poslovne procese, kao i gotove proizvode.

U 2022. godini nastavljeno je s procesom unapređivanja sustava upravljanja kojim je omogućeno pravovremeno, kvalitetno praćenje i analiziranje postignutih rezultata poslovanja kao i izrada kvalitetnih prognoza i poslovnih planova tijekom cijele poslovne godine, posebice u dijelu izvještavanja o postignutim operativnim rezultatima poslovanja, što je stvorilo temelje za efikasnije i racionalnije upravljanje cjelokupnim poslovnim procesom, unaprijedilo i ubrzalo proces izvještavanja na svim razinama. Posebno je za istaknuti sveobuhvatni proces izvještavanja o neizravnim ekonomskim utjecajima koji je predstavljen u Izvještaju posloводства.

KONSOLIDIRANE OBJAVE U SKLADU S ČLANKOM 8. UREDBE O TAKSONOMIJI

Članak 8. Uredbe o taksonomiji

U skladu s člankom 8. Uredbe EU o taksonomiji (EU) 2020/852 i dopunskim delegiranim aktima, JGL Grupa objavljuje udio prihoda (Turnover), kapitalnih rashoda (CapEx) i operativnih rashoda (OpEx) u izvještajnom razdoblju koje je prihvatljivo za EU taksonomiju i usklađeno s taksonomijom u pogledu okolišnih ciljeva ublažavanja klimatskih promjena i prilagodbe klimatskim promjenama.

Uredba o taksonomiji ključna je komponenta akcijskog plana Europske komisije za preusmjeravanje tokova kapitala prema održivom gospodarstvu. Predstavlja važan korak prema postizanju ugljične neutralnosti do 2050. u skladu s klimatskim ciljevima EU-a, budući da je Taksonomija klasifikacijski sustav za okolišno održive gospodarske djelatnosti.

Definicije

Prema članku 1., br. 5. delegiranog akta od 6. srpnja 2021. kojim se dopunjuje članak 8. Uredbe (EU) 2020/852, gospodarske djelatnosti mogu se kvalificirati kao taksonomski prihvatljive samo ako su definirane u Dodatku I. i II. delegiranog akta od 4. lipnja 2021. Djelatnosti koje nisu opisane u ova dva Dodatka smatraju se taksonomski neprihvatljivima. To znači da, iako se ti ciljevi održivosti mogu smatrati dodatnim doprinosom održivosti, oni ne potpadaju pod EU taksonomiju.

Taksonomski prihvatljive gospodarske djelatnosti morale su biti preispitane u smislu njihove okolišne održivosti (taksonomsko usklađivanje) po prvi put 2022. Prema članku 3. Uredbe (EU) 2020/852, gospodarske djelatnosti kvalificiraju se kao taksonomski usklađene

ako značajno doprinose jednom ili više okolišnih ciljeva: ublažavanje klimatskih promjena, prilagodba klimatskim promjenama, održivo korištenje i zaštita vodnih i morskih resursa, prelazak na kružno gospodarstvo, sprečavanje i kontrola onečišćenja te zaštita i obnova bioraznolikosti i ekosustava. Nadalje, gospodarske djelatnosti ne smiju značajno štetiti niti jednom od drugih okolišnih ciljeva (DNSH = ne činiti značajnu štetu) i moraju se provoditi u skladu s minimalnim zaštitnim mjerama, u pogledu ljudskih prava i prava potrošača, borbe protiv korupcije i mita, oporezivanja i poštenog tržišnog natjecanja.

Usklađenost taksonomije provjerava se pomoću tehničkih kriterija provjere za svaku gospodarsku djelatnost. Ti su kriteriji definirani u Dodatku I. i II. delegiranog akta od 4. lipnja 2021. za gospodarske djelatnosti koje mogu značajno doprinijeti okolišnim ciljevima ublažavanja klimatskih promjena i prilagodbe klimatskim promjenama. a za preostala četiri okolišna cilja kriteriji i delegirani akti još uvijek ne postoje.

Taksonomski neprihvatljiva gospodarska djelatnost je svaka gospodarska djelatnost koja nije opisana u delegiranim aktima koji dopunjuju Uredbu o taksonomiji.

Potencijal JGL Grupe za ispunjavanje uvjeta za taksonomiju

Farmaceutske gospodarske djelatnosti trenutačno nisu obuhvaćene Delegiranim aktima o klimi, s obzirom na to da se izvještavaju samo tehnički kriteriji provjere za djelatnosti koje značajno doprinose dvama okolišnim ciljevima, odnosno prilagodbi klimatskim promjenama i ublažavanju klimatskih promjena. Nakon temeljitog pregleda koji je uključivao sve relevantne odjele i funkcije, zaključeno je da osnovne gospodarske djelatnosti JGL Grupe nisu obuhvaćene Delegiranim aktom o klimi te su stoga taksonomski neprihvatljive i taksonomski neusklađene. U tom kontekstu, JGL kao farmaceutska grupa ostvaruje prihode od proizvoda samo u okviru jedne djelatnosti (proizvodnja i prodaja farmaceutskih proizvoda).

Zadnje izvješće komisije o tehničkim kriterijima pokazuju kako postoji mogućnost uključivanja proizvodnje lijekova u Delegirane akte za značajan doprinos drugim okolišnim ciljevima. Potencijalno, farmaceutske gospodarske djelatnosti mogle bi značajno pridonijeti 'sprečavanju i kontroli onečišćenja' ili 'održivom korištenju i zaštiti vodenih i morskih resursa'.

Taksonomski prihvatljive i usklađene gospodarske djelatnosti

JGL pripada u skupinu poduzeća koja posluju u sektoru koji nije obuhvaćen taksonomijom. Ispitane su sve gospodarske djelatnosti koje ispunjavaju uvjete taksonomije navedene u Delegiranom aktu o klimi na temelju djelatnosti i ulaganja JGL-a kao farmaceutske grupe.

Rashodi (CapEx i OpEx) JGL Grupe za nabavu outputa iz drugih djelatnosti mogu se usklađivati s kriterijima EU taksonomije. Ekonomske djelatnosti unutar outputa koji ne generiraju prihod, ali rezultiraju imovinom ili procesima koji su ključni za djelatnosti generiranja prihoda, prijavljuju se kao gospodarske djelatnosti prihvatljive za taksonomiju (vidi tablicu 1). To posebno uključuje kupnju i vlasništvo nad zgradama (7.7) i druge djelatnosti usmjerene na ulaganja kao što su izdaci za vozni park (6.5 i 6.6) i kapacitete podatkovnih centara (8.1).

Kako bi se izbjeglo dvostruko zbrajanje i, uzimajući u obzir, trenutnu praksu izvještavanja o usklađenosti gospodarskih djelatnosti nabavke outputa, prihvatljive djelatnosti usklađene su s kriterijima značajnog doprinosa okolišnom cilju ublažavanja klimatskih promjena i s njima povezanim kriterijima ne nanošenja bitne štete (DNSH).

Usklađenost

Analizirana su ulaganja sukladno specifičnim kriterijima u Delegiranim aktima I i II. U izvještajnom razdoblju, prepoznato je da je dio kapitalnih rashoda usklađen sa znatnim doprinosom ublažavanju klimatskih promjena za gospodarsku djelatnost 7.7. Kupnja i

vlasništvo nad zgradama. Kapitalni rashodi u nekretnine koje su završene prije 31. prosinca 2020. godine zadovoljava kriterij znatnog doprinosa ublažavanju klimatskih promjena sukladno dobivenim energetske certifikatima A+ i A. Za projekt Svilno u pripremi, analizirana je projektna dokumentacija i sukladno primjenjivim kriterijima za znatan doprinos ovom cilju, procijenjeno je da ispunjavaju primjenjive kriterije za nekretnine izgrađene nakon 31. prosinca 2020. godine. Od kriterija kojima se dokazuje nenanošenje bitne štete drugim okolišnim ciljevima, za gospodarsku djelatnost 7.7. Kupnja i vlasništvo nad zgradama primjenjiv je samo kriterij za nenanošenje štete za cilj prilagodbe na klimatske promjene. S obzirom na to da je u izgradnju velikih investicija i prije 2020. godine uključena procjena izdržljivosti nekretnina na elementarne nepogode (npr. poplave i potrese, sukladno zakonskoj obvezi), procijenjeno je da je ovaj udio kapitalnih rashoda usklađen s kriterijem nenanošenja bitne štete na prilagodbu klimatskim promjenama.

Udio kapitalnih rashoda usklađen s taksonomijom u okviru djelatnosti 7.7 Kupnja i vlasništvo nad zgradama iznosi 27,25% što je otprilike 54 mHRK.

Operativni rashodi povezani s održavanjem usklađenog CapEx-a su također ocijenjeni kao usklađeni s taksonomijom sukladno zadovoljavanju specifičnih kriterijima djelatnosti 7.7 Kupnja i vlasništvo nad zgradama iz Delegiranog akta I. Udio operativnog troška usklađenog s taksonomijom u okviru djelatnosti 7.7 Kupnja i vlasništvo nad zgradama iznosi 4,15%, što je otprilike 1,9 mHRK. Operativni trošak usklađen s taksonomijom u okviru prihvatljive djelatnosti 7.7. Kupnja i vlasništvo nad zgradama procijenjeno je sukladno trenutnim procesom vođenja rashoda prema mjestu troška, Navedeni troškovi mogu biti potkrijepljeni fakturama te kako bi izbjegli dvostruko zbrajanje (*double counting*) iz ukupnog prihvatljivog operativnog rashoda sukladno mjestima troška, oduzet je ukupni operativni rashod.

Taksonomski prihvatljive gospodarske djelatnosti za CapEx/OpEx	Ekonomska djelatnost	Opis	NACE- Code
*Sukladno „Često postavljanim pitanjima (FAQs)“ objavljenih 19. prosinca 2022. godine, vlasnici zgrada mogu koristiti kriterije pod ekonomskom djelatnošću 7.7 za svoje zgrade, pa tako i zgrade u pripremi	6.5 Prijevoz motoklima, osobnim i lakim gospodarskim vozilima	Vozni park (leasing) uključujući održavanje i popravak.	H49.32, H49.39, N77.11
	6.6 Usluge cestovnog prijevoza robe	Kupnja, financiranje, leasing, iznajmljivanje i upravljanje vozilima označenim kao kategorija N1, N2(249) ili N3(250) koja spadaju u područje primjene EURO VI(251), korak E ili njegov nasljednik, za usluge cestovnog prijevoza tereta	H49.4.1, H53.10, H53.20, N77.12
	7.7 Kupnja i vlasništvo nad zgradama*	Stjecanje i vlasništvo nad zgradama (tj. prihvatljivost svih zgrada, uzimajući u obzir pravno ili ekonomsko vlasništvo, uključujući pravo korištenja iz najma zgrade)	L68
	8.2 Obrada podataka, usluge poslužitelja i djelatnosti povezane s njima	Zakup resursa podatkovnog centra od vanjskih pružatelja usluga (nekapitalizirani troškovi najma)	J61, J62, J63.11

Minimalne zaštitne mjere

Usklađenost s EU taksonomijom se, uz specifične kriterije za svaku gospodarsku djelatnost, dokazuje i usklađenošću s minimalnim zaštitnim mjerama (Minimum Safeguards) sukladno u čl. 18 Uredbe EU o taksonomiji.

Minimalne zaštitne mjere uključuje sve postupke koji se provode kako bi se osiguralo da se gospodarske djelatnosti provode u skladu s:

- Smjernice OECD-a za multinacionalna poduzeća (OECD MNE Guidelines);
- Vodeća načela UN-a o poslovanju i ljudskim pravima (UNGPs), uključujući načela i prava navedena u osam temeljnih konvencija identificiranih u Deklaraciji Međunarodne organizacije rada o temeljnim načelima i pravima na radu; i
- Međunarodna povelja o ljudskim pravima.

U nedostatku daljnjih smjernica Europske komisije, procjena je temeljena na „Završnom izvješću o minimalnim zaštitnim mjerama“ koje je objavila Platforma za održivo financiranje u listopadu 2022. Minimalne zaštitne mjere pokrivaju četiri teme; ljudskih prava

(uključujući radnička prava i prava potrošača), korupciju i mito, oporezivanje te pošteno tržišno natjecanje. S obzirom na to da još uvijek nema jasnih smjernica o tome kako se pridržavati Minimalnih zaštitnih mjera, svoju smo procjenu temeljili na “Završnom izvješću o minimalnim zaštitnim mjerama” koje je objavila Platforma za održivo financiranje u listopadu 2022.

U JGL Grupi se ozbiljno shvaća odgovornost JGL-a kao aktera u globalnom lancu farmaceutskog sektora, sljedeći načela etičkog poslovnog ponašanja za svakodnevne poslovne aktivnosti koja se očituju u Etičkom kodeksu: Pravila poslovnog ponašanja koji pokriva, među ostalim, sve četiri teme minimalnih zaštitnih mjera. JGL Grupu karakterizira posvećenost najvišim etičkim vrijednostima i zajedničkom i pojedinačnom poštivanju pravila i zakona koji reguliraju aktivnosti grupe. Također podržavaju se zakoni i propisi koji promiču transparentnost sljedeći zahtjeve za transparentnošću iz Kodeksa ponašanja Europske udruge proizvođača generičkih lijekova (EGA), a, u 2023. godini, usvojena su i [Pravila ponašanja za dobavljače](#).

S obzirom na opskrbne lance i poslovne odnose, očekuje se isto etičko poslovno ponašanje kao i za poslovne

subjekte. Stoga su zahtjevi minimalne zaštite sastavni dio poslovnih ugovora i [Općeg uvjeta nabave](#). Dokument Opći uvjeti nabave ima za cilj promicanje i provođenje praksi koje se, između ostaloga, odnose i na ljudska prava, etiku, zaštitu okoliša i sigurnost. Od svakog dobavljača očekuje se da poštuje etička načela Grupe i da osigura da svi njihovi zaposlenici i podizvođači poštuju propisane uvjete nabave. Štoviše, procesi odabira dobavljača uključuju ispitivanje dobavljača o njihovim okolišnim praksama i poštivanju ljudskih prava, borbi protiv korupcije i podmićivanja. U sklopu Općih uvjeta nabave, zadržano je pravo raskida ugovora ako se dokaže kako dobavljač krši neke od odredbe Općih uvjeta nabave. Također, svi dobavljači obavezni su poštivati Pravila ponašanja za dobavljače.

U poslovnoj godini 2022. JGL Grupa nije pravomoćno osuđena na sudu za kršenje zakona o radu ili ljudskih prava, za kršenje zakona o tržišnom natjecanju ili za bilo kakvo kršenje poreznih zakona. Nisu identificirani relevantni sudski sporovi u svezi s korupcijom i podmićivanjem. Osim toga, JGL Grupa nije bila uključena u slučaj kojim se bavila nacionalna kontaktna točka OECD-a i nije ju ispitivao Resursni centar za poslovna i ljudska prava.

KPI-jevi i računovodstvene politike

Ključni pokazatelji uspješnosti (“KPI”) uključuju KPI prihoda (Turnover), KPI kapitalnih (Capex) rashoda i KPI operativnih (Opex) rashoda.

Za predstavljanje KPI-jeva taksonomije korišteni su predlošci navedeni u Dodatku II Delegiranog zakona o objavama. Budući da KPI-jevi prvi put moraju uključiti procjenu usklađenosti taksonomije za izvještajno razdoblje 2022., ne predstavljaju se usporedne brojke o usklađenosti. S obzirom na to da JGL Grupa ne obavlja niti jednu djelatnost vezanu uz prirodni plin i nuklearnu energiju (djelatnosti 4.26-4.31), nisu korišteni namjenski predlošci uvedene Dopunskim delegiranim aktom za djelatnosti u pojedinim energetske sektorima.

S obzirom na to da osnovne gospodarske djelatnosti JGL Grupe nisu prihvatljive za taksonomiju, ne prijavljuje se nikakav promet koji je povezan s proizvodnjom i prodajom farmaceutskih proizvoda. Nadalje, nema kapitalnih planova za nadogradnju gospodarske djelatnosti koja ispunjava uvjete taksonomije kako bi postala usklađena s taksonomijom ili za proširenje gospodarske djelatnosti prihvatljive za taksonomiju (“kategorija b” prema Odjeljku 1.1.2.2 Dodatka I. Delegiranog akta o objavama).

Samo kapitalni rashodi i operativni rashodi “kategorije c” mogu se prema tome kvalificirati kao prihvatljivi za taksonomiju, tj. kapitalni rashodi/operativni rashodi koji se odnose na nabavku outputa iz gospodarskih djelatnosti prihvatljivih za taksonomiju i pojedinačne mjere koje omogućuju da ciljane djelatnosti (neprihvatljive djelatnosti) postanu niskougljične ili dovesti do smanjenja stakleničkih plinova (Odjeljak 1.1.2.2.(c) Dodatka I. Delegiranom aktu o objavama).

KPI prihoda

Definicija

Udio gospodarskih djelatnosti usklađenih s EU taksonomijom u ukupnom prihodu izračunat je kao dio neto prihoda koji proizlazi iz proizvoda i usluga povezanih s gospodarskim djelatnostima usklađenim s taksonomijom (brojnik) podijeljen s neto prihodom (nazivnik), u svakom slučaju za financijsku godinu od 1. siječnja 2022. do 31. prosinca 2022.

Nazivnik KPI-ja prihoda temelji se na konsolidiranom neto prihodu u skladu s paragrafom 82(a) MRS-a 1.

Što se tiče brojnika, nije identificirana nijedna taksonomski prihvatljiva djelatnost ili djelatnost usklađena s taksonomijom, kao što je gore objašnjeno.

Ekonomске djelatnosti (1)	Oznaka/oznake (2)	Apsolutni kapitalni rashodi (3)	Udio kapitalnih rashoda (4)	Kriteriji znatnog doprinosa							"Kriteriji nenanošenja bitne štete ("ne nanosi bitnu štetu")"					
				Ublažavanje klimatskih promjena (5)	Prilagodba klimatskim promjenama (6)	Vodni i morski resursi (7)	Kružno gospodarstvo (8)	Onečišćenje (9)	Bioraznolikost i ekosustavi (10)	Ublažavanje klimatskih promjena (11)	Prilagodba klimatskim promjenama (12)	Vodni i morski resursi (13)	Kružno gospodarstvo (14)	Onečišćenje (15)	Bioraznolikost i ekosustavi (16)	
		<i>mHRK</i>	%	%	%	%	%	%	%	<i>Da/</i> <i>Ne</i>	<i>Da/</i> <i>Ne</i>	<i>Da/</i> <i>Ne</i>	<i>Da/</i> <i>Ne</i>	<i>Da/</i> <i>Ne</i>	<i>Da/</i> <i>Ne</i>	
A. TAKSONOMSKI PRIHVATLJIVE DJELATNOSTI																
A.1. Okolišno održive djelatnosti (usklađene s taksonomijom)																
-		0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Prihodi okolišno održivih djelatnosti (usklađenih s taksonomijom) (A.1)		0,00	0,0%													
A.2. Taksonomski prihvatljive, ali okolišno neodržive djelatnosti (neusklađene s taksonomijom)																
-		0,00														
Prihodi od taksonomski prihvatljivih, ali okolišno neodrživih djelatnosti (neusklađenih s tak- sonomijom) (A.2)		0,00	0,0%													
Ukupno (A.1 + A.2) (A)		0,00	0,0%													
B. TAKSONOMSKI NEPRIHVATLJIVE DJELATNOSTI																
Prihodi od taksonomski neprihvatljivih djelatnosti (B)		1.427	100,0%													
Ukupno (A+B)		1.427	100,0%													

Ekonomске djelatnosti (1)	Minimalne zaštitne mjere (17)	Udio kapital- nih rashoda usklađen s taksonomi- jom, godina N (18)	Udio kapital- nih rashoda usklađen s taksonomi- jom, godina N-1 (19)	"Kategorija (omoguću- juća djelat- nost) (20)"	Kategorija (prijelazna djelatnost) (21)
------------------------------	-------------------------------------	---	---	--	--

	<i>Da/ Ne</i>	<i>Postotak</i>	<i>Postotak</i>	<i>O</i>	<i>P</i>
A. TAKSONOMSKI PRIHVATLJIVE DJELATNOSTI					
A.1. Okolišno održive djelatnosti (usklađene s taksonomijom)					
-	-	-	-	-	-
Prihodi okolišno održivih djelatnosti (usklađenih s taksonomijom) (A.1)		0%	-	-	-
A.2. Taksonomski prihvatljive, ali okolišno neodržive djelatnosti (neusklađene s taksonomijom)					
-					
Prihodi od taksonomski prihvatljivih, ali okolišno neodrživih djelatnosti (neusklađenih s tak- sonomijom) (A.2)					
Ukupno (A.1 + A.2) (A)		0	-	-	-

CapEx KPI

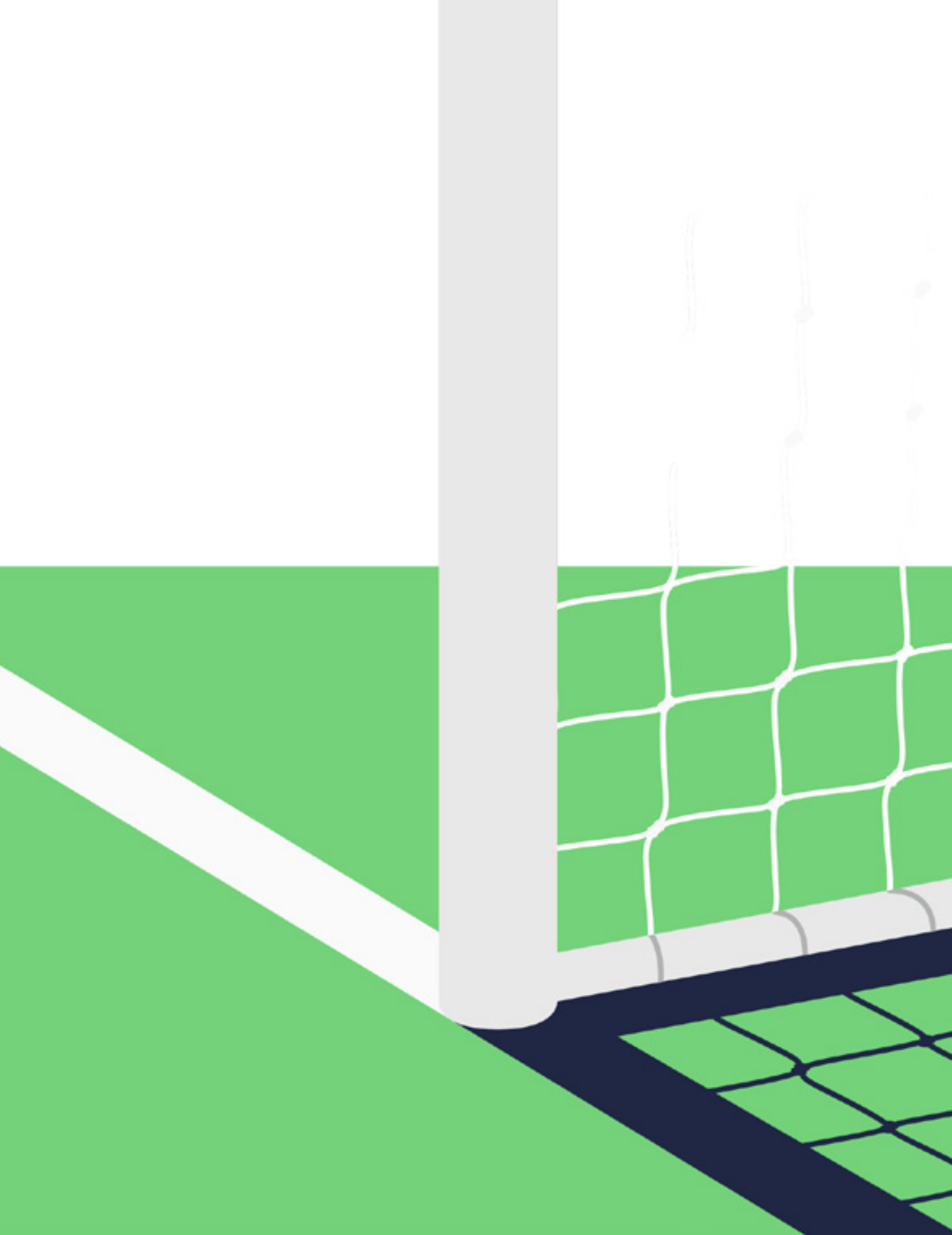
Definicija

CapEx KPI definiran je kao kapitalni rashodi usklađeni s EU taksonomijom (brojnik) podijeljeni s ukupnim kapitalnim rashodima (nazivnik).

Ukupni kapitalni rashodi JGL Grupe se sastoje od povećanja dugotrajne materijalne i nematerijalne imovine tijekom financijske godine, prije amortizacije i bilo kakvih ponovnih mjerenja, uključujući ona koja proizlaze iz revalorizacije i umanjenja, kao i isključujući promjene fer vrijednosti. Uključuje stjecanje dugotrajne materijalne imovine, dugotrajne nematerijalne imovine, imovine s pravom korištenja i ulaganja u nekretnine. Dodaci proizašli iz poslovnih kombinacija također su uključeni.

Analizirani su svi kapitalni rashodi koji su se dogodili u 2022. poštivajući Uredbu o taksonomiji i identificirani su rashodi povezani s definiranim gospodarskim djelatnostima prihvatljivim za taksonomiju na pojedinačnoj osnovi. Slijedeći ovaj pristup, osigurano je da se svaki kapitalni iznos računa samo jednom.





Ekonomске djelatnosti (1)	Oznaka/oznake (2)	Apsolutni kapitalni rashodi (3)	Kriteriji znatnog doprinosa							"Kriteriji nenanošenja bitne štete ("ne nanosi bitnu štetu")"					
			Udio kapitalnih rashoda (4)	Ublažavanje klimatskih promjena (5)	Prilagodba klimatskim promjenama (6)	Vodni i morski resursi (7)	Kružno gospodarstvo (8)	Onečišćenje (9)	Bioraznolikost i ekosustavi (10)	Ublažavanje klimatskih promjena (11)	Prilagodba klimatskim promjenama (12)	Vodni i morski resursi (13)	Kružno gospodarstvo (14)	Onečišćenje (15)	Bioraznolikost i ekosustavi (16)
		<i>mHRK</i>	%	%	%	%	%	%	%	Da/ Ne	Da/ Ne	Da/ Ne	Da/ Ne	Da/ Ne	Da/ Ne

A. TAKSONOMSKI PRIHVATLJIVE DJELATNOSTI

A.1. Okolišno održive djelatnosti (usklađene s taksonomijom)

7.7 Kupnja i vlasništvo nad zgradama	L68	54	27,25%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	Da	-	-	-	-	-
Kapitalni rashodi okolišno održivih djelatnosti (usklađenih s taksonomijom) (A.1)		54	27,25%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	Da	-	-	-	-	-

A.2. Taksonomski prihvatljive, ali okolišno neodržive djelatnosti (neusklađene s taksonomijom)

6.5 Prijevoz motociklima, osobnim automobilima i gospodarskim vozilima	H49.32, H49.39, N77.11	11,06	5,58%												
6.6 Usluge cestovnog prijevoza robe	H49.4.1, H53.10, H53.20, N77.12	2,54	1,28%												
7.7 Kupnja i vlasništvo nad zgradama	L68	9	4,40%												
8.2 Računalno programiranje, savjetovanje i djelatnosti povezane s njima	J61, J62, J63.11	0,5	0,24%												
Kapitalni rashodi taksonomski prihvatljivih, ali okolišno neodrživih djelatnosti (neusklađenih s taksonomijom) (A.2)		23	11,50%												
Ukupno (A.1 + A.2) (A)		77	38,76%												

B. TAKSONOMSKI NEPRIHVATLJIVE DJELATNOSTI

Kapitalni rashodi taksonomski neprihvatljivih aktivnosti (B)		121	61,24%												
Ukupno (A+B)		198	100,00%												

Ekonomске djelatnosti (1)	Minimalne zaštitne mjere (17)	Udio kapital- nih rashoda usklađen s taksonomi- jom, godina N (18)	Udio kapital- nih rashoda usklađen s taksonomi- jom, godina N-1 (19)	"Kategorija (omoguću- juća djelat- nost) (20)"	Kategorija (prijelazna djelatnost) (21)
------------------------------	-------------------------------------	---	---	--	--

	<i>Da/ Ne</i>	<i>Postotak</i>	<i>Postotak</i>	<i>O</i>	<i>P</i>
A. TAKSONOMSKI PRIHVATLJIVE DJELATNOSTI					
A.1. Okolišno održive djelatnosti (usklađene s taksonomijom)					
7.7 Kupnja i vlasništvo nad zgradama	Da	27,25%	-	-	-
Kapitalni rashodi okolišno održivih djelatnosti (usklađenih s taksonomijom) (A.1)	Da	27,25%	-	-	-
A.2. Taksonomski prihvatljive, ali okolišno neodržive djelatnosti (neusklađene s taksonomijom)					
6.5 Prijevoz motociklima, osobnim automobilima i gospodarskim vozilima					
6.6 Usluge cestovnog prijevoza robe					
7.7 Kupnja i vlasništvo nad zgradama					
8.2 Računalno programiranje, savjetovanje i djelatnosti povezane s njima					
Kapitalni rashodi taksonomski prihvatljivih, ali okolišno neodrživih djelatnosti (neusklađenih s taksonomijom) (A.2)					
Ukupno (A.1 + A.2) (A)		27,25%	-	-	-

OpEx KPI

Definicija

OpEx KPI definiran je kao OpEx taksonomski prihvatljiv i taksonomski usklađen (brojnik) podijeljen s ukupnim OpEx-om (nazivnik) kako je definirano EU taksonomijom.

Ukupni operativni rashodi se sastoje od izravnih nekapitaliziranih troškova koji se odnose na istraživanje i razvoj, mjere obnove zgrada, kratkoročne najmove kao i sve oblike održavanja i popravka JGL Grupe. Ovo uključuje:

- Izdatke za istraživanje i razvoj priznate kao rashod tijekom izvještajnog razdoblja u računu dobiti i gubitka. U skladu s konsolidiranim financijskim

izvještajima, to uključuje sve nekapitalizirane troškove koji se mogu izravno pripisati djelatnostima istraživanja i/ili razvoja.

- Opseg nekapitaliziranih najmove utvrđen je u skladu s MSFI 16 i uključuje troškove kratkoročnih najmove i najmove male vrijednosti.
- Troškovi održavanja i popravaka nekretnina, postrojenja i opreme određeni su na temelju troškova održavanja i popravaka raspoređenih na naša interna mjesta troška. Povezane stavke troškova mogu se pronaći u različitim stavkama u računu dobiti i gubitka, uključujući troškove proizvodnje (održavanje u poslovanju), troškove prodaje i distribucije (logistika održavanja) i administrativne troškove (kao što je održavanje IT sustava). To uključuje i mjere obnove zgrada.

Općenito, to uključuje troškove osoblja, troškove usluga i materijalne troškove za svakodnevno servisiranje, kao i za redovito i neplanirano održavanje i mjere popravka. Ti su troškovi izravno raspoređeni na Nekretnine, postrojenja i opremu.

Ovo ne uključuje izdatke koji se odnose na svakodnevni rad Nekretnina, postrojenja i opreme, kao što su sirovine, troškovi zaposlenika koji upravljaju strojevima, električnu energiju ili tekućine koje su potrebne za rad Nekretnina, postrojenja i opreme. Amortizacija nije uključena u OpEx KPI.

Analizom internih troškovnih centara identificirani su operativni troškovi povezani s definiranim djelatnostima koje ispunjavaju uvjete taksonomije. Slijedeći ovaj pristup, osigurano je da se svaki OpEx broji samo jednom.



Ekonomске djelatnosti (1)	Oznaka/oznake (2)	Apsolutni kapitalni rashodi (3)	Kriteriji znatnog doprinosa							"Kriteriji nenanošenja bitne štete ("ne nanosi bitnu štetu")"					
			Udio kapitalnih rashoda (4)	Ublažavanje klimatskih promjena (5)	Prilagodba klimatskim promjenama (6)	Vodni i morski resursi (7)	Kružno gospodarstvo (8)	Onečišćenje (9)	Bioraznolikost i ekosustavi (10)	Ublažavanje klimatskih promjena (11)	Prilagodba klimatskim promjenama (12)	Vodni i morski resursi (13)	Kružno gospodarstvo (14)	Onečišćenje (15)	Bioraznolikost i ekosustavi (16)
		<i>mHRK</i>	%	%	%	%	%	%	%	Da/ Ne	Da/ Ne	Da/ Ne	Da/ Ne	Da/ Ne	Da/ Ne
A. TAKSONOMSKI PRIHVATLJIVE DJELATNOSTI															
A.1. Okolišno održive djelatnosti (usklađene s taksonomijom)															
7.7 Kupnja i vlasništvo nad zgradama	L68	1,90	4,15%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	Da	-	-	-	-	-
Operativni rashodi okolišno održivih ekonomskih djelatnosti (usklađenih s taksonomijom) (A.1)		1,90	4,15%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	Da	-	-	-	-	-
A.2. Taksonomski prihvatljive, ali okolišno neodržive djelatnosti (neusklađene s taksonomijom)															
6.5 Prijevoz motociklima, osobnim automobilima i gospodarskim vozilima	H49.32, H49.39, N77.11	5,32	11,60%												
6.6 Usluge cestovnog prijevoza robe	H49.4.1, H53.10, H53.20, N77.12	0,60	1,31%												
7.7 Kupnja i vlasništvo nad zgradama	L68	24,01	52,40%												
Operativni rashodi taksonomski prihvatljivih, ali okolišno neodrživih djelatnosti (neusklađenih s taksonomijom) (A.2)		29,93	65,31%												
Ukupno (A.1 + A.2) (A)		31,83	69,46%												
B. TAKSONOMSKI NEPRIHVATLJIVE DJELATNOSTI															
Operativni rashodi taksonomski neprihvatljivih aktivnosti (B)		13,99	30,54%												
Ukupno (A+B)		45,82	100,00%												

Ekonomске djelatnosti (1)	Minimalne zaštitne mjere (17)	Udio kapital- nih rashoda usklađen s taksonomi- jom, godina N (18)	Udio kapital- nih rashoda usklađen s taksonomi- jom, godina N-1 (19)	"Kategorija (omoguću- juća djelat- nost) (20)"	Kategorija (prijelazna djelatnost) (21)
------------------------------	-------------------------------------	---	---	--	--

	<i>Da/ Ne</i>	<i>Postotak</i>	<i>Postotak</i>	<i>O</i>	<i>P</i>
A. TAKSONOMSKI PRIHVATLJIVE DJELATNOSTI					
A.1. Okolišno održive djelatnosti (usklađene s taksonomijom)					
7.7 Kupnja i vlasništvo nad zgradama	Da	4,15%	-	-	-
Kapitalni rashodi okolišno održivih djelatnosti (usklađenih s taksonomijom) (A.1)	Da	4,15%	-	-	-
A.2. Taksonomski prihvatljive, ali okolišno neodržive djelatnosti (neusklađene s taksonomijom)					
6.5 Prijevoz motociklima, osobnim automobilima i gospodarskim vozilima					
6.6 Usluge cestovnog prijevoza robe					
7.7 Kupnja i vlasništvo nad zgradama					
Operativni rashodi taksonomski prihvatljivih, ali okolišno neodrživih djelatnosti (neusklađenih s taksonomijom) (A.2)					
Ukupno (A.1 + A.2) (A)					

GRI 201 EKONOMSKI UČINAK

201-1 IZRAVNA STVORENA I DISTRIBUIRANA EKONOMSKA VRIJEDNOST

	u 000 HRK	
	2021.	2022.
Izravna stvorena ekonomska vrijednost	1.079.737	1.366.049
Neto prihod od prodaje	1.072.585	1.354.806
Prihodi od najma i prodaje imovine	6.883	10.891
Prihodi od kamata	269	352
Distribuirana ekonomska vrijednost	880.663	1.089.961
Troškovi poslovanja	649.782	814.545
Plaće i povlastice zaposlenika	204.183	247.289
Plaćanja davateljima kapitala	18.255	18.747
Plaćanja državi	7.800	8.346
Ulaganja u zajednicu	643	1.034
Zadržana ekonomska vrijednost	199.074	276.088

201-2 RIZIK OD KLIMATSKIH PROMJENA

Izvještaj posloводства, str. 68

201-4 FINANCIJSKA POMOĆ PRIMLJENA OD VLADE

Matična tvrtka je u 2022. godini ostvarila pravo na državne poticaje u iznosu od 32.652.569 kuna.

Poticaji su ostvareni kroz porezne olakšice po osnovi obrazovanja, ulaganja, povlaštene kamate na kredit i poticaja u vidu bespovratnih sredstava dodijeljenih za projekt Rino Sprej.

GRI 202 – PRISUTNOST NA TRŽIŠTU

202-1 OMJERI STANDARDNE POČETNE PLAĆE PO SPOLU I LOKALNE MINIMALNE PLAĆE

Tema je materijalna zbog značajnih utjecaja na ekonomske uvjete zaposlenika, na ekonomske sustave na lokalnoj, regionalnoj, nacionalnoj i internacionalnoj razini te na procjene i odluke dionika.

godina	JGL Hrvatska			Hrvatska
	početna plaća BT 1	minimalna plaća BT 1	minimalna plaća BT 1	prosječna plaća u privatnom sektoru
2019.	5.000,00 kn	11.848,85 kn	3.750,00 kn	nedostupan podatak
2020.	5.000,00 kn	12.415,98 kn	4.062,51 kn	nedostupan podatak
2021.	5.000,00 kn	12.426,47 kn	4.250,00 kn	nedostupan podatak
2022.	5.000,00 kn	14.106,79 kn	4.687,50 kn	nedostupan podatak

202-2 UDIO VIŠEG MENADŽMENTA ZAPOSLENOG IZ LOKALNE ZAJEDNICE

U JGL Grupi nema razlike u početnoj plaći za muškarce i žene, a poslovna uspješnost tvrtke odražava se u naknadama zaposlenika.

Sto posto višeg menadžmenta (Upravni odbor, izvršni direktor, prva linija direktora, rukovoditelja i voditelja) zaposleno je iz lokalne zajednice u značajnim mjestima poslovanja, pri čemu se kao definicija lokalne zajednice uzima država poslovne lokacije. Jednako je i na linijama srednjeg i nižeg menadžmenta.

Kao značajna mjesta poslovanja percipiraju se tržišta s najvećim brojem zaposlenika (Hrvatska i Rusija), ono u kojemu se odvija više od 95 % ukupne proizvodnje JGL Grupe (Hrvatska), kao i ona koja imaju najznačajnije udjele u ukupnim prihodima (Rusija i Hrvatska).

GRI 203 – NEIZRAVNI EKONOMSKI UTJECAJI

203-2 ZNAČAJNI NEIZRAVNI EKONOMSKI UTJECAJI

Grupa JGL značajno pozitivno utječe na poslovnu okolinu. Intenzitet i vrste neizravnih ekonomskih utjecaja Grupe JGL su različiti, ovisno o okruženju pojedine članice. Najveći pozitivan utjecaj ima matično poduzeće koje zapošljava najveći broj ljudi i generira neizravne ekonomske utjecaje kroz:

- poboljšanje vještina i znanja u okviru stručne zajednice,
- povećanje proizvodnih kapaciteta i otvaranje novih radnih mjesta,
- poticanje lokalnih proizvođača i povećanje broja radnih mjesta u dobavljačkom lancu,
- sudjelovanje u brojnim humanitarnim akcijama,
- omogućavanje izravnih stranih ulaganja.

Jedna od strateških odrednica društveno odgovornog djelovanja JGL-a je i kontinuirana suradnja sa stručnom i akademskom zajednicom. Cilj dugogodišnje suradnje s obrazovnim i znanstvenim ustanovama jest želja JGL-a da mladima koji će tek ući u svijet rada proširi znanja i vještine vezane uz zanimanje koje su odabrali, pokaže iz prve ruke kako izgleda visokotehnološka proizvodnja te poslovna svakodnevnica u realnom sektoru, ali i uspostavi dvosmjerni kontakt i komunikaciju sa školama i fakultetima iz kojih potječu budući zaposlenici.

Tijekom 2022. godine realiziran je niz aktivnosti u ovom području koji imaju i neizravan ekonomski utjecaj.

Širenje portfelja

U 2022. godini uspješno je lansirano 69 proizvoda, ukupne vrijednosti prodaje 20.035.112 kuna. Od toga broja, 36 proizvoda lansirano je na petnaest tržišta JGL-a s vlastitim operacijama, ukupne vrijednosti prodaje 4.587.097 kuna, dok je 33 proizvoda lansirano u B2B modelu poslovanja, ukupne vrijednosti prodaje 15.448.015 kuna.

Uz podršku JGL-a s radom započeo Laboratorij za farmaciju

U sklopu obilježavanja Dana Medicinskog fakulteta u Rijeci, u zgradi Sveučilišnih odjela na Kampusu u 2022. svečano je otvoren Laboratorij za farmaciju. Radi se o praktikumu u kojemu će se izvoditi kemijski predmeti za novopokrenuti riječki studij Farmacije, te koji će studentima omogućiti stjecanje novih kompetencija za rad u ljekarništvu, bolničko-zdravstvenim ustanovama te farmaceutske industriji.

Opremanje Laboratorija financijski je, među ostalima, podržao i JGL koji od samog početka podupire osnivanje studija Farmacije u Rijeci.



Ilustracija sa svečanog otvorenja Laboratorija za farmaciju

Mladi startup tim osmislio inovativno rješenje za JGL-ovu proizvodnju

U sklopu EIT Manufacturing Huba za Hrvatsku 2022., čiji je cilj povezati proizvodne tvrtke i inovativne timove studenata te kroz edukaciju potaknuti otvorene inovacije u proizvodnoj industriji, JGL je uspješno došao do rješenja koje se vezuje uz automatizaciju izmjene taložnih ploča u monitoringu.

Za JGL-ov case, iako vrlo specifičan za farmaceutsku industriju, takmičilo čak devet startupova, a pobjedu je odnio tim SimpleMatic.

Inače, EIT Manufacturing Hub jedan je od deset hubova u Europi kojima je cilj stvoriti mrežu europskih inovatora u polju proizvodnje te pozicionirati Europu kao svjetskog lidera u inovacijama u industriji. U Hrvatskoj čine ga Centar za istraživanje, razvoj i transfer tehnologije Sveučilišta u Zagrebu te Fakultet strojarstva i brodogradnje, a JGL-u je ovo drugo sudjelovanje.



Dodjela nagrade najboljem timu EIT Manufacturing Huba

JGL mjesto prikupljanja novih znanja za brojne učenike

U skladu sa strategijom društveno odgovornog poslovanja JGL je u proteklom razdoblju nastavio dobru suradnju s akademskom i stručnom zajednicom, pa je tako naš proizvodni pogon bio mjesto prikupljanja novih znanja za brojne učenike.

Krajem siječnja proizvodnju su uz stručno vodstvo razgledali učenici trećeg razreda Prirodoslovne i grafičke škole. Ubrzo nakon posjeta javili su nam se sa željom da ponovno organiziraju posjet JGL-u. Ovaj put škola je bila u funkciji domaćina „Zimske škole kemije“ u organizaciji dr. sci. Tomislava Portade s Instituta Ruđera Boškovića, a posjet proizvodnji i laboratorijima JGL-a bio je organiziran za najbolje učenike iz cijele Hrvatske koji su se plasirali na državno natjecanje iz kemije.

U veljači je realiziran i posjet učenika srednjih škola koje su dio Zajednice tehničke kulture Rijeka, a oni su se s proizvodnjom i procesima u JGL-u upoznali u sklopu projekta „Mreža klubova mladih inovatora poduzetnika“.



Jedna od brojnih grupa studenata u obilasku JGL proizvodnje

Potpora i pomoć za zaposlenike iz Ukrajine

Duboko dirnuti situacijom na ključnim tržištima te zabrinuti zbog eskalacije ratnih sukoba u Ukrajini, u ožujku 2022. godine JGL je pokrenuo niz aktivnosti potpore i pomoći za zaposlenike, ali i ostale građane u ratom zahvaćenoj zemlji.

Uz donacije lijekova i medicinskih proizvoda, formiran je menadžerski JGL tim Here4You koji je zaposlenicima u Ukrajini bio dostupan za pomoć, podršku, upite, nedoumice, prijedloge, i sl. Tvrtka se pridružila akcijama prikupljanja humanitarne pomoći, novčanih i drugih donacija te stavila fokus na posvećeno upravljanje internom komunikacijom po ovoj temi.

Bilo je izrazito važno sveobuhvatno upravljati timom – dobiti feedback svakog pojedinca, odgovoriti na pitanja koja pristižu iz interne i eksterne okoline, razumjeti izazove s kojima se susreće cijeli tim i nositi se s njima.

Uvedeni su redoviti kolektivni sastanci na razini tržišta. Prije svakog sastanka, svaki je zaposlenik mogao postaviti bilo koje pitanje, na sva pitanja menadžment je odgovarao uz davanje dodatnih informacija o rezultatima tržišta, ključnim fokusima i ciljevima. Inicijative su ublažavale tjeskobu zaposlenika i njihovih obitelji, poticale otvoreni dijalog i zajedničko dijeljenje dobrih i loših trenutka kojima se svjedočilo. Što je najbitnije, tvrtki su pomogle u produktivnom i učinkovitom radu u razdoblju izrazitih vanjskih turbulencija. Nadalje, kako bi se zaposlenicima u Ukrajini omogućio nastavak poslovnih aktivnosti, ali i utjecalo na njihovu motivaciju, dio kolega pridružio se timovima na hrvatskom i bosanskohercegovačkom tržištu te prenosilo svoja znanja i dobre prakse rada u sklopu JGL Selling Modela, u novom poslovnom okruženju. Inicijativa se pokazala kao vrlo vrijedna i korisna za sve timove.



TEMATSKI STANDARDI: OKOLIŠNI



PROCES ODREĐIVANJA MATERIJALNIH TEMA

Teme su materijalne za JGL Grupu zbog značajnih okolišnih i ekonomskih utjecaja povezanih s energijom, vodom, otpadnim vodama, emisijama i otpadom te razumnih očekivanja i interesa dionika da kompanija sustavno vodi brigu o:

- kontroli energetske gubitaka u razvoju, proizvodnji i distribuciji primjenom prediktivnih i preventivnih metoda održavanja cjelokupnog sustava,
- kupnji energije proizvedene isključivo iz obnovljivih izvora,
- vlastitoj proizvodnji električne energije iz obnovljivih izvora,
- osiguravanju dostupnosti informacija i podataka te kontinuiranom unaprjeđenju metoda za analizu podataka o vlastitoj potrošnji energenata (električna energija, voda, gorivo, tehnički plinovi) te prepoznavanju prilika i primjena aktivnosti za poboljšanje energetske performansi,
- trajnom podizanju svijesti o važnosti energetske učinkovitosti kod svih korisnika,
- nabavci energetske učinkovitih strojeva, uređaja i vozila te energetske usluga,
- energetske učinkovitosti pri projektiranju, nadogradnji i modernizaciji sustava,
- kontinuiranom unaprjeđenju sustava upravljanja energijom u skladu sa zahtjevima norme ISO 50001:2018,
- trajnom usklađenju i težnji nadilaženju zakonskih i ostalih zahtjeva u području upravljanja energijom, ali i u svim ostalim područjima primjenjivim na poslovanje,
- uvođenju naprednih procesa pranja i čišćenja,
- uvođenju sustava nadzora potrošnje vode,
- učinkovitoj pripremi pročišćene vode za tehnološke potrebe,
- korištenju otpadnih te prikupljanju oborinskih voda s krovova za zalijevanje zelenih površina,
- kontroliranom ispuštanju vode te tretiranju vode kroz biološke pročišćivače prije ispusta u komunalne sustave,
- načinu kontroliranja rizika vezanih uz opasni i neopasni otpad.

UPRAVLJANJE MATERIJALNIM TEMAMA

Sustav upravljanja energijom u JGL-u se primjenjuje na aktivnosti razvoja, proizvodnje i distribucije lijekova, medicinskih proizvoda, kozmetike, dodataka prehrani, hrane za specijalne medicinske potrebe te ostale aktivnosti podrške.

Kako bi se postigla navedena nastojanja, Upravni odbor utvrđuje ciljeve upravljanja sustavom energije i osigurava resurse za postizanje tih ciljeva. Pritom, sudjelovanje u sustavu upravljanja energijom zadaća je svih zaposlenika JGL-a kao ključnih nositelja aktivnosti sustava. U JGL-u Politika upravljanja energijom javni je dokument dostupan svim zaposlenicima, partnerima i drugim zainteresiranim stranama.

U želji da bude što konkurentniji, JGL kontinuirano ulaže, promovira i unapređuje energetske učinkovitost. Kompanija dugi niz godina uspješno upravlja aspektom energije kroz Sustav upravljanje energije ISO 50001:2018, te je prošlogodišnjim recertificiranjem sustava po novoj normi još jednom potvrđen napredak. Uspješan sustav nadzora i kontrole potrošnje svih korištenih energenata na proizvodnoj lokaciji Svilno 2 stavljen je u funkciju i na proizvodnoj lokaciji Svilno 1.

Nadalje, u JGL odjelu Tehnike, zdravlja, sigurnosti i okoliša kontinuirano se preispituju načini na koje JGL upravlja otpadom - od trenutka njegovog nastajanja, do trenutka predaje ovlaštenom sakupljaču otpada. Naglasak se stavlja na odvajanje različitih vrsta otpada (naročito onog koji se može reciklirati, ili na drugi način ponovno upotrijebiti) te na označavanje nastalog otpada u smislu mikrolokacije. Time JGL dobiva kvalitetniju informaciju o količini i vrsti otpada nastalog u određenim radnim procesima, što predstavlja temelj za učinkovitije upravljanje otpadom i kvalitetnije izvještavanje o nastanku istog.

JGL ne vodi računa o otpadu proizvedenom unutar svog lanca vrijednosti, odnosno otpadu proizvedenom

prije ili poslije svojih poslovnih procesa. U planu rada za 2023. godinu je audit i obilazak lokacija ugovorenih zbrinjavatelja, čime će se steći još bolji uvid u postupke upravljanja otpadom nakon predaje zbrinjavatelju.

Praćenje sustava upravljanja energijom provodi i recertificira vanjsko certificirano tijelo u skladu s normom ISO 50001:2018. Upravni odbor tvrtke temeljem zahtjeva norme, kontinuiranih sustava mjerenja, analize prikupljenih podataka te ostvarivanja i provođenja potvrđuje i kontrolira postavljenje ciljeva te prati njihovu realizaciju. Praćenje učinkovitosti JGL-ovog sustava gospodarenja otpadom provodi se kroz interne audite i nadzor, audite partnera JGL-a, nadzor nadležnih institucija, povratne informacije zaposlenika te upravljanje dokumentacijom. Za praćenje količine i vrste proizvedenog otpada, JGL koristi integrirano programsko rješenje koje, između ostalih funkcionalnosti, omogućava pregled količine i vrste otpada po lokacijama za bilo koji vremenski interval od početka korištenja sustava.

GRI 302 – ENERGIJA

302-1 POTROŠNJA ENERGIJE UNUTAR ORGANIZACIJE

Glavni energenti koji se koriste unutar JGL-a su električna energija i ELLU (ekstra lako loživo ulje). Poticanjem održivog gospodarskog rasta u okruženju, JGL nastavlja kao i prethodnih godina koristiti isključivo električnu energiju proizvedenu iz obnovljivih izvora.

ELLU je energent koji se koristi od otvorenja proizvodnog pogona 2015 godine. S obzirom na to da zbog dislociranosti pogona JGL nije u mogućnosti izabrati ekološki prihvatljiviji energent, za sada se koristi ELLU. Dugoročno gledano, postrojenje koje kao pogonsko gorivo koristi ELLU spremno je i za korištenje zemnog plina kao energenta. Alternativa za ELLU je zemni plin te se planira prelazak na zemni plin čim to bude moguće.

Zelenim promišljanjem i kontinuiranom brigom za okolišem JGL je u prosincu 2021. godine krenuo u dogovaranje projekta s lokalnim dobavljačem plina, sa zadaćom spajanja proizvodnog pogona Svilno 2 na lokalni plinovod. Spajanje JGL-a na plinovod i uvođenje zemnog plina kao zamjenskog energenta za ELLU predstavlja dodatni napor za korištenje energetske i ekološki prihvatljivijih medija.

Fotonaponska elektrana
na krovu objekta u JGL
Pharma Valley kompleksu



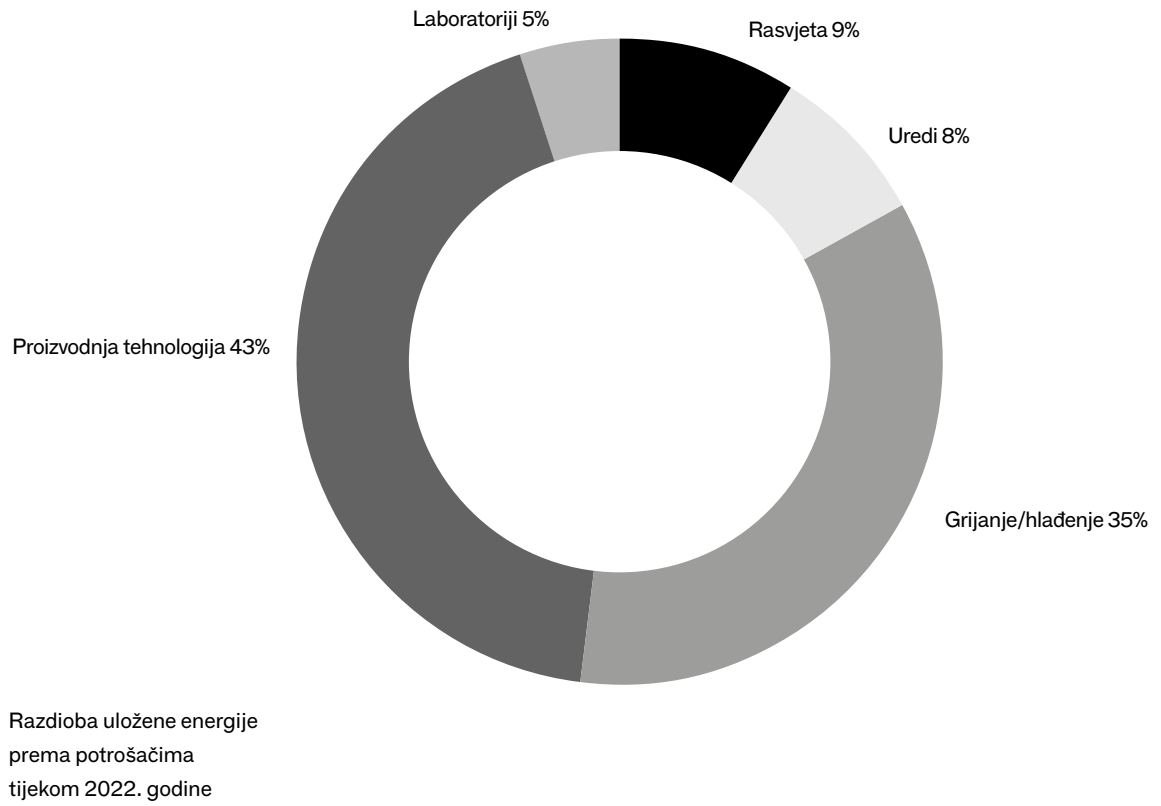
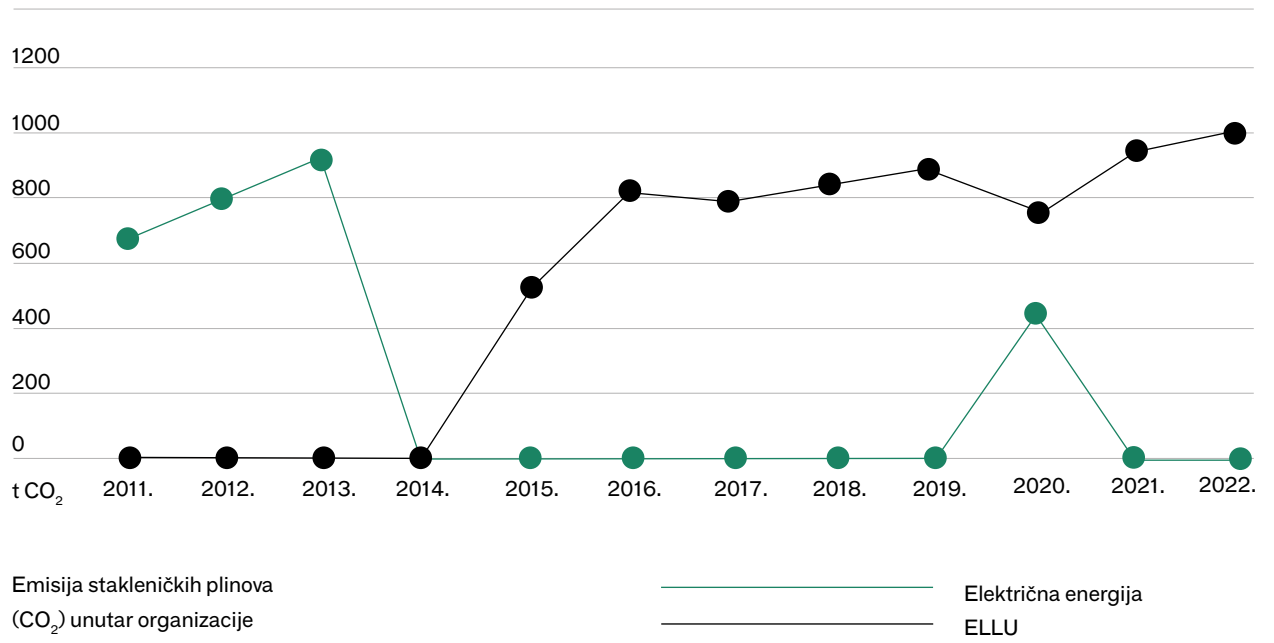
	Električna energija			ELLU			
	MWh	GJ	tCO ₂ *	I	MWh	GJ	tCO ₂ *
2011.	4.383	15.779	564	0	0	0	0
2012.	5.080	18.288	653	0	0	0	0
2013.	5.821	20.956	685	0	0	0	0
2014.	5.749	20.696	0**	0	0	0	0
2015.	7.287	26.333	0**	169.000	1.791	6.449	503
2016.	8.193	29.495	0**	260.000	2.756	9.922	775
2017.	8.769	31.568	0**	247.000	2.618	9.426	736
2018.	8.428	30.341	0**	260.000	2.756	9.922	775
2019.	8.327	30.139	0**	273.000	2.894	10.418	813
2020.	8.218	29.585	349	234.000	2.480	8.929	697
2021.	8.372	30.139	0**	286.000	3.032	10.914	852
2022.	10.397	37.429	0**	312.000	3.307	11.906	991

Odnos potrošnje električne energije i ELLU u odnosu na emisiju stakleničkih plinova (tCO₂)

* Specifična emisija CO₂ po proizvedenom kWh električne energije iznosi 276,75 g/kWh, dok za ELLU 299,70 g/kWh. Izvor: Priručnik za energetske savjetnike UNDPž

** 01.09.2013. godine potpisan ugovor sa HEP opskrbom o kupnji električne energije iz obnovljivih izvora (ZelEn - Zelena energija)





302-2 POTROŠNJA ENERGIJE
IZVAN ORGANIZACIJE

	Osobna vozila benzinska				Osobna vozila dizelska			
	I	MWh**	Gj	t CO ₂ *	I	MWh**	GJ	tCO ₂ *
2015.	13.305	126	453	35	112.850	1.702	3.859	301
2016.	12.348	117	421	33	96.330	915	3.294	257
2017.	15.407	146	525	41	109.646	1.042	3.751	293
2018.	18.200	173	622	48	126.339	1.200	4.320	337
2019.	19.937	189	680	53	121.718	1.156	4.162	325
2020.	8.561	81	291	23	91.464	869	3.128	244
2021.	18.212	173	623	48	110.936	1.054	3.794	296
2022.	35.202	334	1.202	94	123.059	1.169	4.208	328

	Transportna vozila dizelska			
	I	MWh**	GJ	tCO ₂ *
2015.	85.888	816	2.938	229
2016.	28.343	269	968	76
2017.	26.523	252	907	71
2018.	26.523	253	911	71
2019.	25.890	246	885	69
2020.**	33.482	318	1.145	89
2021.	32.251	306	1.102	86
2022.	21.919	208	749	58

Odnos potrošnje eurosuper goriva osobnih vozila, dizel goriva kod osobnih vozila i dizel goriva kod teretnih vozila u odnosu na emisiju stakleničkih plinova (CO₂) od 2015. do 2020. godine

*Specifična emisija CO₂ po proizvedenom kWh energije iz dizel goriva iznosi 296,45 g/kWh. Izvor: Priručnik za energetske savjetnike UNDP

**Usljed povećanja proizvodnje povećava se potreba za transportom, odnosno potrošnja goriva.

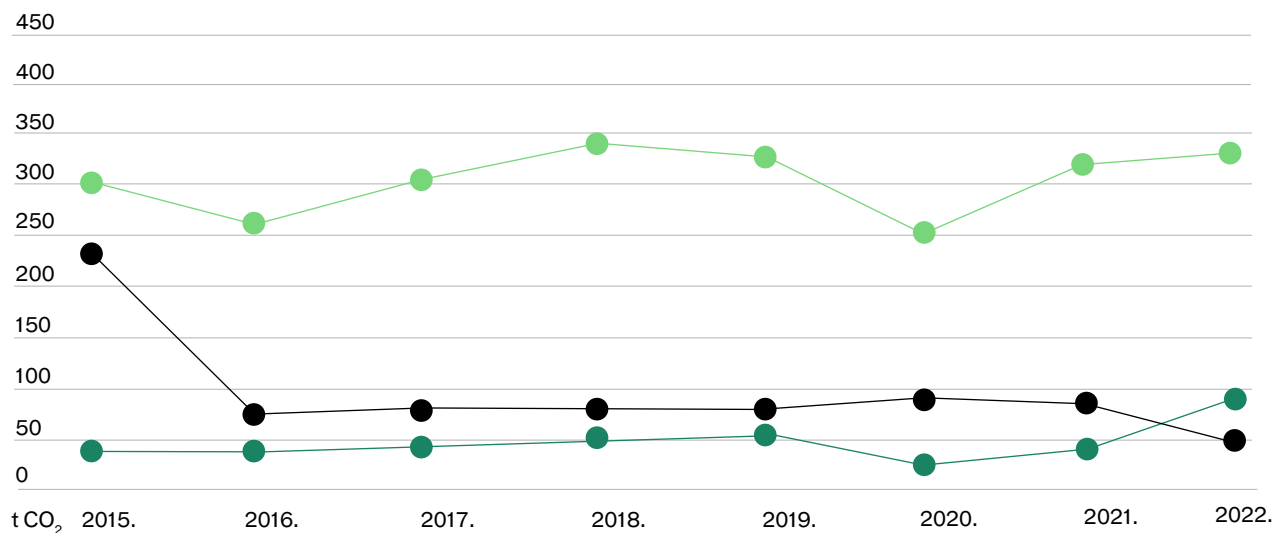


Obnova voznog parka za još niže emisije štetnih plinova

U želji da u svakom aspektu svog djelovanja minimizira utjecaj na okoliš JGL je obnovio svoj vozni park te dio dosadašnjih samopunjivih hibridnih električnih automobila zamijenio onima nove generacije.

Nova automobili voze u potpuno EV načinu rada više od 50 % vremena, a napredna hibridna tehnologija vozilu daje tih i pouzdan pogon, uz uštedu goriva u prosjeku 30 posto.

U odnosu na prošlu generaciju, novi automobili imaju i nižu emisiju CO₂, dušikovih oksida i ostalih ispušnih plinova, čime će JGL kroz eksploataciju vozila dodatno smanjiti utjecaj na okoliš što će biti vidljivo i na podacima u ovom GRI Standardu tijekom narednih godina. Sva vozila su opremljena i naprednim sustavom aktivne i pasivne sigurnosti, čime se stvorila još sigurnija vozačka okolina.



Odnos potrošnje eurosper goriva osobnih vozila, dizel goriva kod osobnih vozila i dizel goriva kod teretnih vozila u odnosu na emisiju stakleničkih plinova (tCO₂) kroz proteklo razdoblje

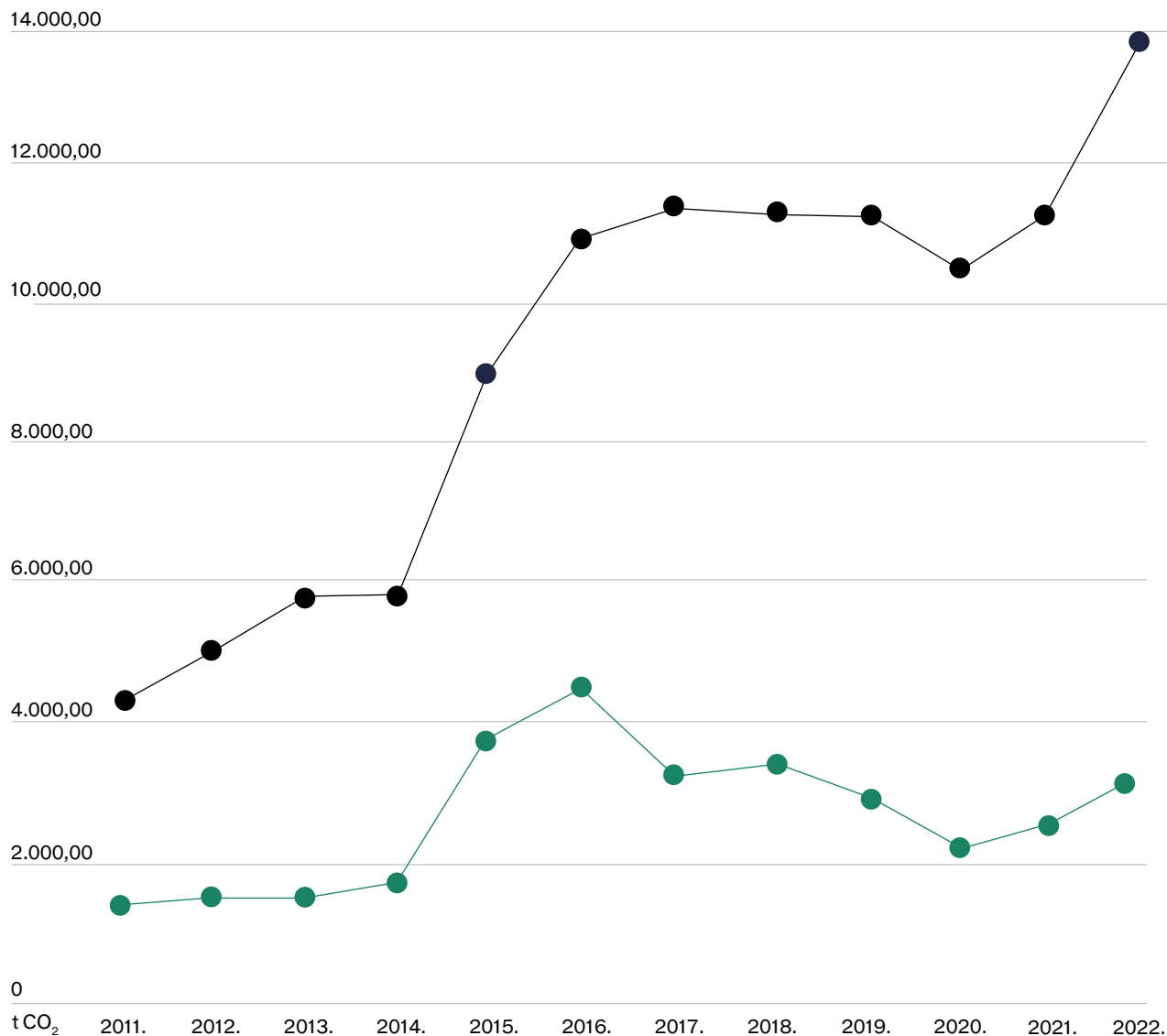
— Osobna vozila benzinska
 — Osobna vozila dizelska
 — Transportna vozila dizelska

302-3 ENERGETSKI INTENZITET

Dijagram energetskeg intenziteta pokazuje odnos potrošnje energije u odnosu na broj proizvedenih komada proizvoda. U uloženu energiju uvrštena je električna energija i ELLU.

Na dijagramu je vidljivo da je i u 2022. godini trend potrošnje energenata u blagom porastu – razlog je početak proizvodnje koja je dio investicije INTEGRA 2020 unutar JGL Pharma Valley kompleksa.

Optimizacijom novog pogona, kontinuiranim nadzorom energenata i povećanjem proizvodnje u JGL-u cilj je vratiti dugogodišnji pozitivan trend smanjenja potrošnje energenata.



Dijagram energetskeg intenziteta u proteklom razdoblju

Uložena energija (MWh)
Rel.pot.energ. (MWh/mil. kom. proizvoda)

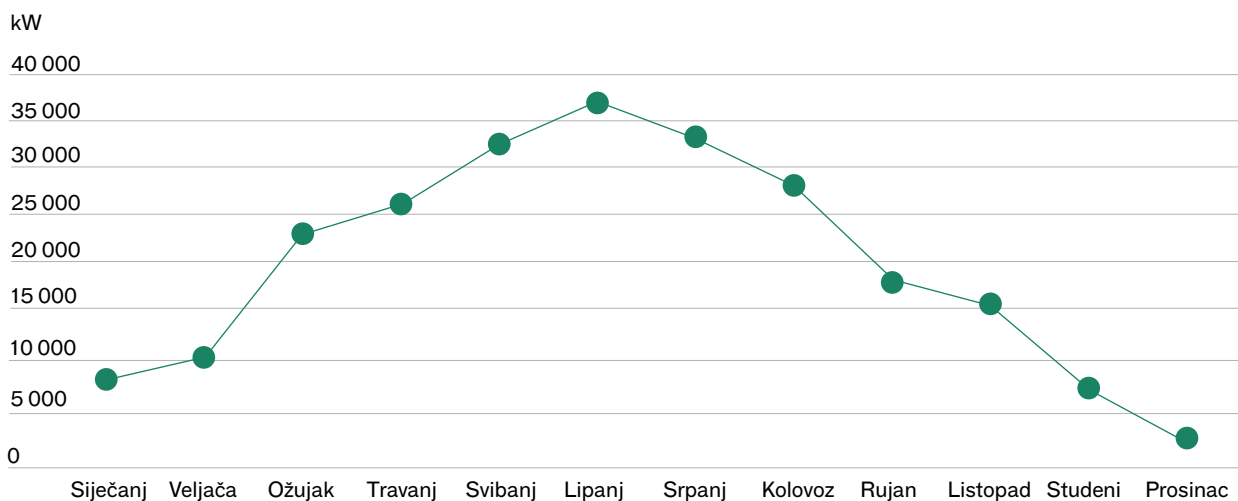
302-4 SMANJENJE POTROŠNJE ENERGIJE

U JGL-u se potrošnja energije smanjuje korištenjem sunčeve energije za zagrijavanje vode, te proizvodnjom električne energije iz fotonaponske elektrane.

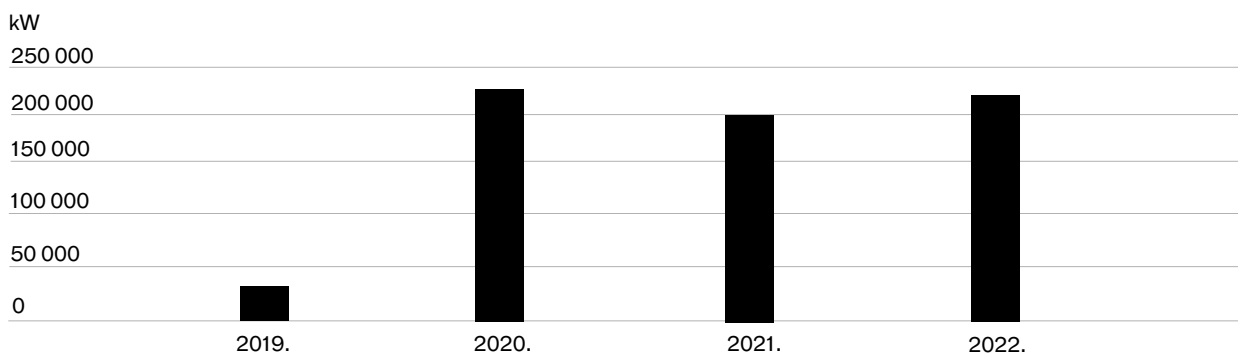
Uvođenjem ISO 50001:2018 sustava upravljanja energijom kontinuirano se prate svi segmenti energije te je u proteklih pet godina ostvarena primjetna ušteda u potrošnji, a samim time i manja emisija štetnih tvari.

Osim mjera dobrog gospodarenja i investiranja u opremu, tijekom izvještajnog razdoblja provodile su se brojne mjere za smanjenje potrošnje energije poput:

- zamjena postojeće rasvjete s LED rasvjetom,
- regulacija temperatura procesa, radnih, skladišnih i uredskih prostora,
- djelomično korištenje otpadne topline,
- solarno pregrijavanje tople vode omekšavanje vode (sprečavanje taloženja kamenca na grijačima),
- sustav daljinskog nadzora potrošnje svih korištenih energenata (el. energija, voda i ELLU).



Dijagram proizvodnje električne energije iz vlastite fotonaponske elektrane tijekom 2022. godine



Trend proizvodnje električne energije iz vlastite fotonaponske elektrane

GRI 303 – VODA I OTPADNE VODE

303-2 UPRAVLJANJE UTJECAJIMA NASTALIM ISPUŠTANJEM VODE

Mehanizmi za praćenje utjecaja nastalih ispuštanjem vode temelje se na učinkovitosti pristupa upravljanju i uključuju inspekcijske nadzore od strane vodopravnih inspekcija, praćenje kvalitete otpadne vode putem ovlaštenih laboratorija, te vlastitu dnevnu analizu ispusta. Procesi koji iz toga proizlaze su:

- upravljanje dokumentacijom i podacima,
- upravljanje nesukladnostima i korektivnim mjerama,
- upravljanje resursima,
- analizu i poboljšanja (nadzor, pregled kvalitete, performanse procesa),
- upravljanje rizicima i prilikama.

303-3 CRPLJENJE VODE

Obveza upravljanja otpadnim vodama temelji se na usklađenosti sa zakonskim regulativama i strogim vlastitim mjerama. Kao što je objavljeno u prijašnjim izvještajima, ispuštanje vode je kontrolirano te se provodi tretiranje vode kroz biološke pročišćivače prije ispusta u komunalne sustave. Na proizvodnim lokacijama JGL-a nalaze se dva biološka i jedan kemijski pročišćivač vode. Postoje ukupno tri biološka pročišćivača koji se kontinuirano obnavljaju novim tehnologijama.

Sustavi prikupljanja oborinskih voda s krovova i voda iz procesa proizvodnje pročišćene vode na novom proizvodnom pogonu uvelike pridonosi smanjenju potrošnje vode za potrebe navodnjavanja zelenih površina. Blatni ostatak, mulj, od pročišćene vode se skuplja te ekološki zbrinjava od strane vanjskih ovlaštenih partnera.

303-4 ISPUŠTANJE VODE

JGL ima tri predviđena ispusta otpadne tehnološke vode. Na lokaciji Pulac prisutan je ispust za otpadne vode koje dolaze iz laboratorija istraživanja i razvoja. Na lokaciji Svilno 1 prisutan je ispust za otpadne vode koje dolaze iz proizvodnog pogona te iz laboratorija kontrole kvalitete, a na lokaciji Svilno 2 prisutan je ispust za otpadne vode koje dolaze iz proizvodnog pogona koji se nalazi na toj lokaciji.

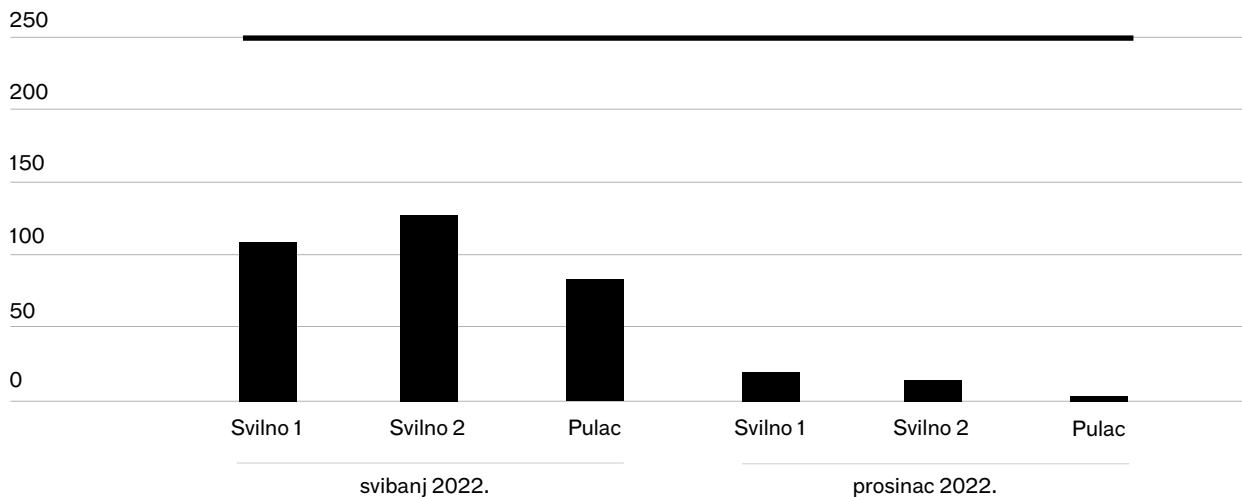
Na sve tri lokacije JGL provodi tretiranje tehnološke otpadne vode u pročišćivačima prije ispusta u sustav javne odvodnje. Na lokaciji Svilno nalaze se dva biološka pročišćivača, po jedan za svaku mikrolokaciju, dok se na lokaciji Pulac nalazi kemijski pročišćivač za obradu otpadnih voda.

Analiza uzoraka otpadnih voda prikupljenih na ispustima provodi se u ovlaštenim laboratorijima, svakih šest mjeseci, u skladu sa zakonskim propisima.

Voda se analizira na parametre određene važećim vodopravnim dozvolama za svaku lokaciju. Analize uzoraka otpadnih voda pokazuju da su svi parametri koje je JGL, u skladu s vodopravnim dozvolama dužan ispitivati, ispod propisanih graničnih vrijednosti.

Prikaz parametara analize
otpadne vode u skladu
s važećim vodopravnim
dozvolama u 2022. godini

br.	Parametar	Lokacija		
		Svilno 1	Svilno2	Pulac
1	Temperatura vode	●	●	●
2	pH	●	●	●
3	Taloživa tvar	●	●	●
4	KPK	●	●	●
5	BPK	●	●	●
6	Ukupna ulja i masti	●	●	●
7	Anionski detergensi	●	●	●
8	Suspendirana tvar	●	●	n.p.
9	Dušik	●	●	n.p.
10	Nitriti	●	●	n.p.
11	Nitrati	●	●	n.p.
12	Ukupni dušik	●	●	n.p.
13	Ukupni fosfor	●	●	n.p.
14	Boja	●	●	n.p.
15	Neionski detergensi	●	●	n.p.
16	Kloridi	●	●	n.p.
17	Sulfiti	●	●	n.p.
18	Sulfidi otopljeni	●	●	n.p.
19	Sulfati	●	●	n.p.
20	Ukupni cijanidi	●	●	n.p.
21	Cijanidi slobodni	●	●	n.p.
22	Fenoli	●	●	n.p.
23	Adsorbilni organski halogeni	●	●	n.p.
24	Lakohlapljivi klorirani ugljikovodici	●	●	n.p.
25	Ukupni aromatski ugljikovodici	●	●	n.p.
26	Bakar	●	●	n.p.
27	Cink	●	●	n.p.
28	Krom - ukupni	●	●	n.p.
29	Nikal	●	●	n.p.
30	Olovo	●	●	n.p.
31	Živa	●	●	n.p.

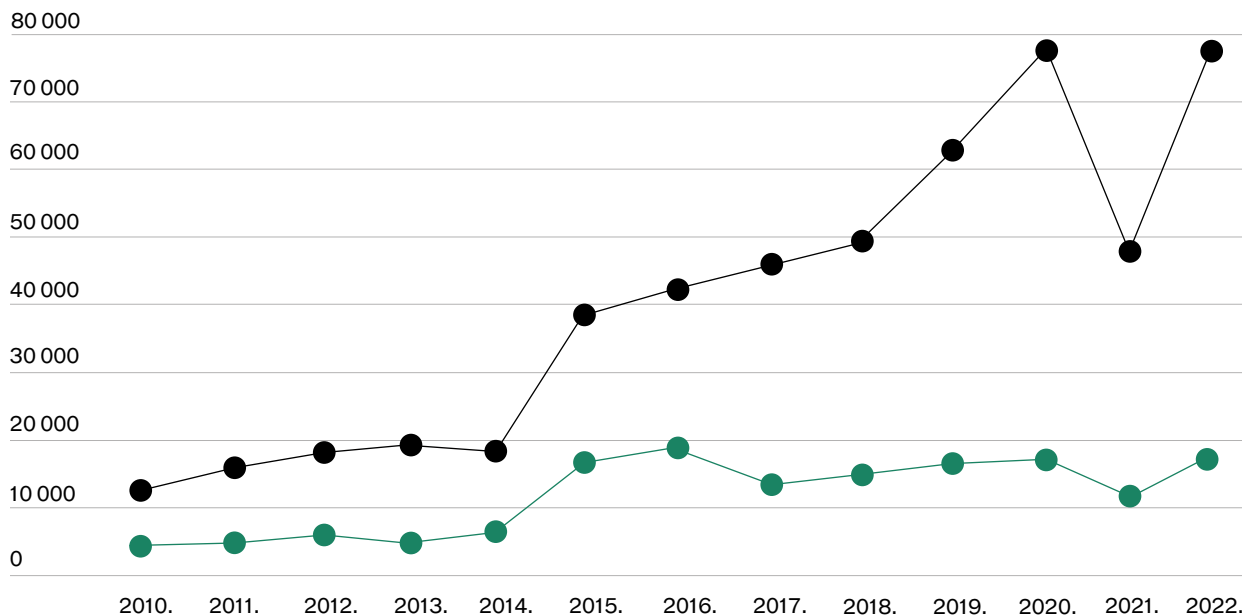


Prikaz kvalitete ispuštene tehnološke otpadne vode, izražene kroz ukupna onečišćenja kao BPK, za sve tri JGL lokacije u 2022. godini

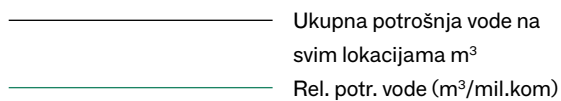


303-5 POTROŠNJA VODE

U JGL-u potrošnja vode uvelike ovisi u proizvodnji, odnosno voda crpljena iz lokalne mreže koristi se kao dio proizvodnog procesa.



Odnos potrošnje vode i relativna potrošnja po proizvedenom proizvodu od 2010. do 2021. godine



GRI 305 – EMISIJE

305-6 EMISIJE TVARI KOJE OŠTEĆUJU OZON

U JGL-u se redovno prati i izvještava o ispuštanjima u atmosferu iz nepokretnih izvora, u skladu sa zakonskim obvezama. U klimatizirajućim sustavima, kao i u većini postojećih sustava, koristi se rashladni medij koji po svojem kemijskom sastavu oštećuje ozonski omotač. Prema ovoj vrsti opreme, JGL provodi nadzor i održavanje, kako bi se spriječili kvarovi i nepravilnosti koji mogu dovesti do neželjenih posljedica ispuštanja štetnog plina u okoliš. Održavanja i popravci izvode se s ovlaštenim partnerima.

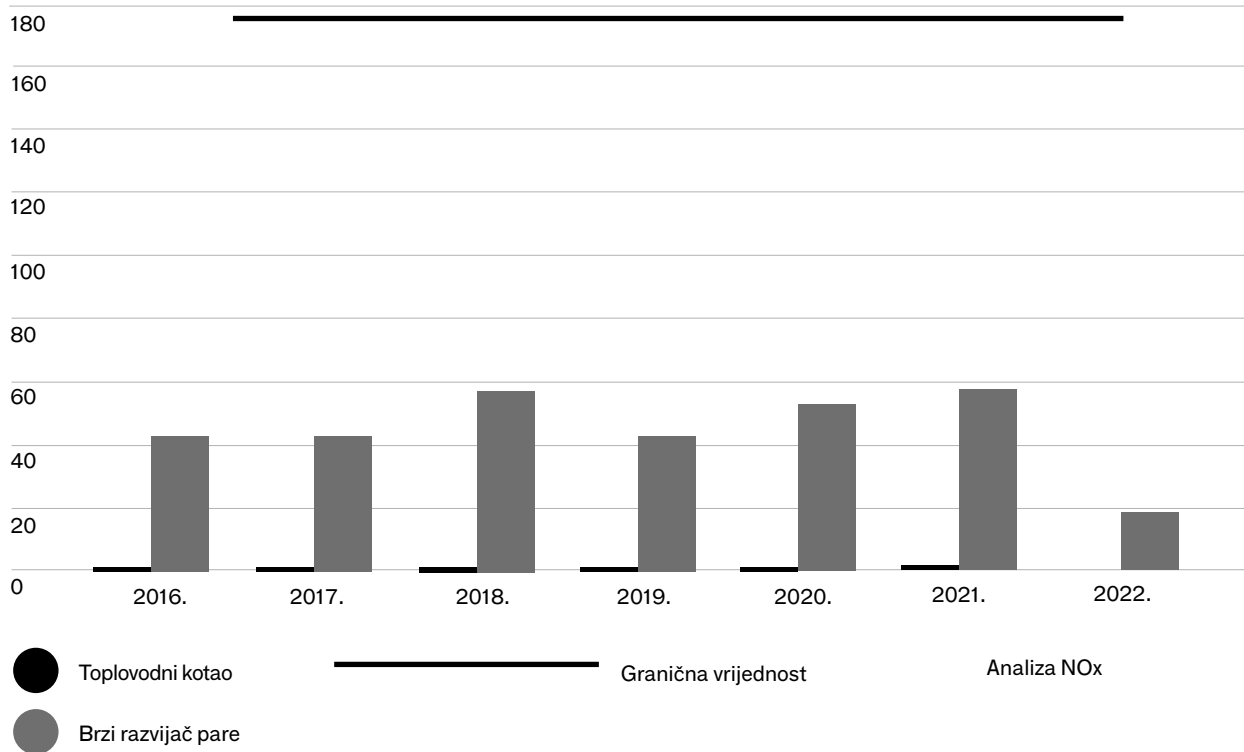
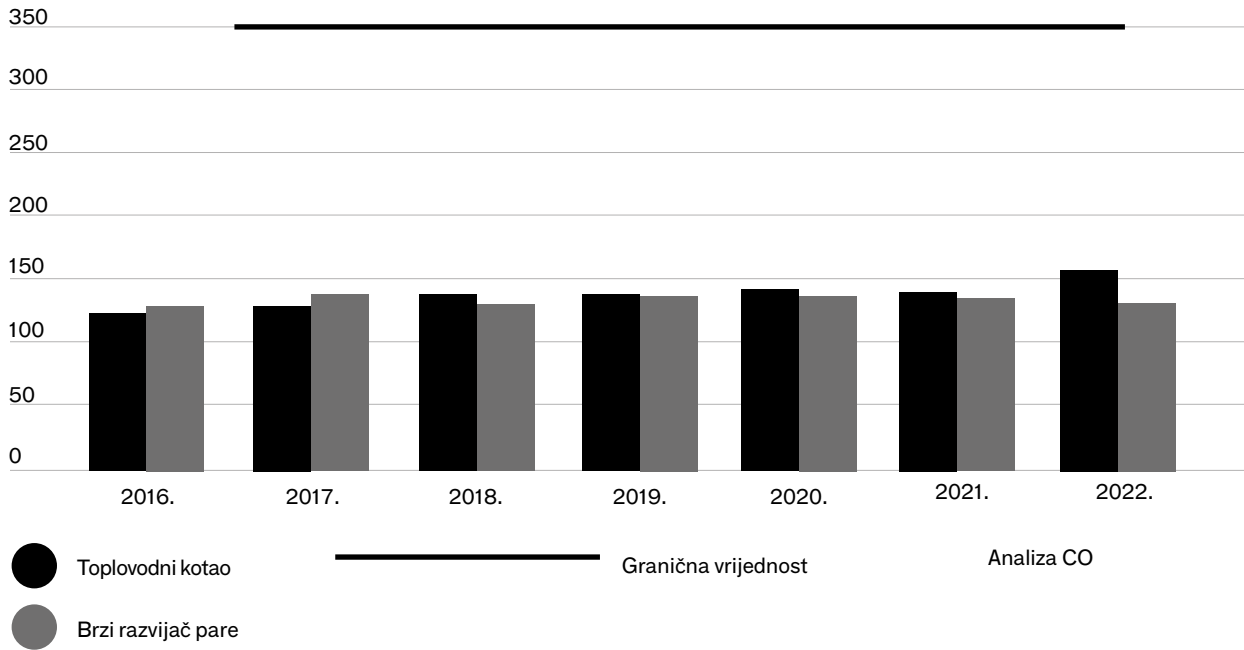
U skladu s trendovima i internim potrebama, novi sustavi u JGL-u su projektirani i izvedeni s ekološki prihvatljivim rashladnim medijem. U prošlogodišnjem izvješću najavljeno je korištenje rashladnih medija: R32, R134A, R513A, R449A, što je i realizirano. Mediji R22 i R404A planiraju se u skoroj budućnosti zamijeniti s ekološki prihvatljivijim rashladnim medijima. Pojedini plinovi planirani su i u tekućem projektu INTEGRA 2020.

Planiranim mjerenjima te preventivnim i prediktivnim održavanjem emisije onečišćujućih tvari u zrak iz nepokretnih izvora, u protekloj je godini ostvaren rezultat daleko ispod graničnih vrijednosti propisanih zakonom. Ista razina, odnosno nastavak održavanja minimalnih propisanih vrijednosti onečišćenja, primarni je zadatak JGL-a i u budućnosti.

Prikaz količine rashladnih medija koje je JGL koristio i trenutno koristi u proteklom razdoblju

	Količine u kg						
	2016.	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.	2022.
R22	47	41.71	21.71	20.01	13.66	13.66	13.28
R407C	165.2	163.15	178.85	133.85	137.1	137.1	127.85
R410A	382.94	394.94	407.71	430.51	430.51	430.51	591.72
R32	0	0	0	1.7	1.7	1.7	1.025
R404A	97.2	97.2	97.2	97.2	10	10	10
R134A	532	532	662	662	662	662	882
R513A	0	0	0	0	21	21	21
R449A	0	0	0	0	45	45	125

Prikaz analize onečišćujućih
tvari u zraku iz stacionarnih
izvora u proteklom razdoblju

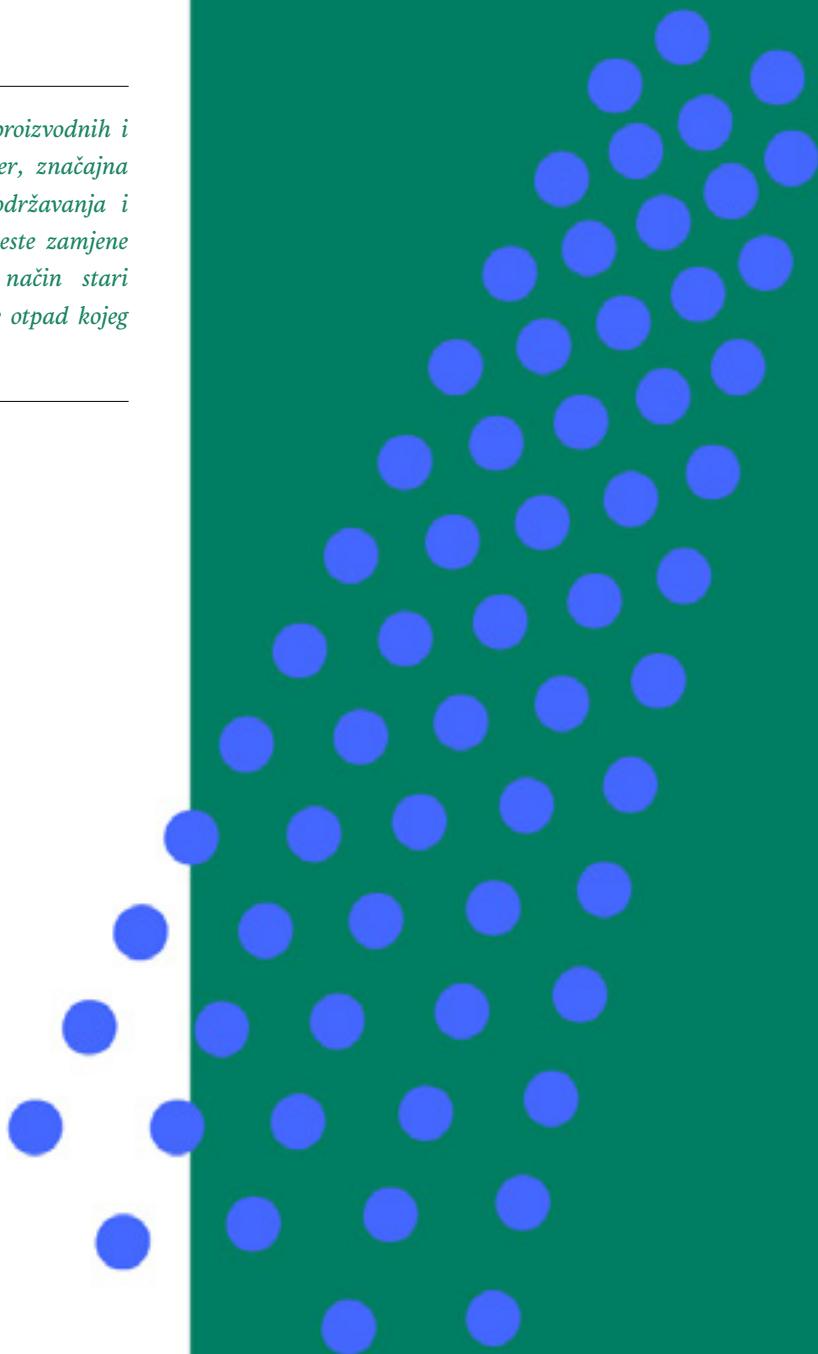


GRI 306 – OTPAD

306-1 STVARANJE OTPADA I ZNAČAJNI UTJECAJI VEZANI UZ OTPAD

JGL svojim aktivnostima stvara opasni i neopasni otpad. Aktivnosti i procesi koji dovode do stvaranja navedenog otpada, odnosno razlozi zbog čega određena ulazna sirovina ili materijal završe kao otpad, su razni.

Većina otpada kojeg JGL stvara nastaje iz proizvodnih i analitičkih (laboratorijskih) procesa. Također, značajna količina otpada nastaje i zbog redovnog održavanja i servisiranja sustava JGL-a, gdje dolazi do česte zamjene komponenata/elemenata sustava. Na taj način stari element koji više nema svoju funkciju postaje otpad kojeg treba adekvatno zbrinuti.



Prikaz generiranog otpada
u 2022. godini prema
ključnim brojevima otpada
uz opis specifičnog otpada

KBO	NAZIV SUKLADNO KATALOGU OTPADA	JGL OTPAD
02-03-04	Materijali neprikladni za potrošnju ili preradu	Ostatak od prešanja bijelog sljeza za izradu sirupa bijelog sljeza
07-05-14	Kruti otpad koji nije naveden pod 07 05 13*	<ol style="list-style-type: none"> Škart neispravnih proizvoda iz proizvodnih procesa Otpad iz proizvodnje nastao tijekom probnih izrada proizvoda koji nisu namijenjeni za tržište (npr. doziranje u svrhu provođenja analiza i doziranje u svrhu testiranja strojeva) Neadekvatan/neispravan materijal, odnosno poluproizvod
07-06-99	Otpad koji nije specificiran na drugi način	<p>Staklena ili plastična ambalaža punjena neopasnim tvarima</p> <ol style="list-style-type: none"> Škart neispravnih proizvoda iz proizvodnih procesa Otpad iz proizvodnje nastao tijekom probnih izrada proizvoda koji nisu namijenjeni za tržište (npr. doziranje u svrhu provođenja analiza i doziranje u svrhu testiranja strojeva) Neadekvatan/neispravan materijal, odnosno poluproizvod Uzorci stabilnosti nakon odrađenih analiza Kontrauzorci nakon propisanog roka čuvanja <p>Kozmetika/kreme/masti/gelovi bez opasnih svojstava</p> <ol style="list-style-type: none"> Škart neispravnih proizvoda iz proizvodnih procesa Ostatak od analiza Istek roka trajanja u prodajnim prostorima JGL- a (Moda i ljepota) Neadekvatan/neispravan materijal, odnosno poluproizvod Uzorci stabilnosti nakon odrađenih analiza Kontrauzorci nakon propisanog roka čuvanja
15-01-01	Papirna i kartonska ambalaža	<ol style="list-style-type: none"> Neadekvatan poluproizvod Kartonska i papirnata ambalaža iz proizvodnje - ambalaža u kojoj dolaze poluproizvodi Otpadni karton i papir iz drugih odjela
15-01-02	Plastična ambalaža	<ol style="list-style-type: none"> Plastična folija u kojoj su zapakirani poluproizvodi Plastična folija kojom se pričvršćuje materijal na paletama Prazna plastična ambalaža
15-02-03	Apsorbensi, filtarski materijali, tkanine za brisanje i zaštitna odjeća, koji nisu navedeni pod 15 02 02*	Dotrajali filteri HVAC sustava (ventilacijskih sustava)

KBO	NAZIV SUKLADNO KATALOGU OTPADA	JGL OTPAD
17-02-01	Drvo	Otpadno drvo sa gradilišta objekata u sklopu projekta Integra 2020
17-04-05	Željezo i čelik	1. Otpadni željezo i čelik sa gradilišta objekata u sklopu projekta Integra 2020
18-01-09	Lijekovi koji nisu navedeni pod 18 01 08*	1. Škart neispravnih proizvoda iz proizvodnih procesa 2. Otpad iz proizvodnje nastao tijekom probnih izrada proizvoda koji nisu namijenjeni za tržište (npr. doziranje u svrhu provođenja analiza i doziranje u svrhu testiranja strojeva) 3. Ostaci od analiza 4. Uzorci stabilnosti nakon odrađenih analiza 5. Kontrauzorci nakon propisanog roka čuvanja
20-01-01	Papir i karton	Otpadni papir/karton (ne ambalaža)
20-01-28	Boje, tiskarske boje, ljepila, smole, koje nisu navedene pod 20-01-27*	Građevinske boje
20-01-40	Metali	Metali
20-03-07	Glomazni otpad	1. Razni miješani, neopasni, inertni otpad koji sadrži dijelove koji imaju određenu vrijednost kao sirovina, ali se ne mogu izdvojiti na mjestu nastajanja nastao procesima JGL-a 2. Otpad sa gradilišta koji spada u kategoriju glomaznog otpada
06-01-01*	Sulfatna i sulfitna kiselina	1. Kemikalije iz laboratorija kojima je prošao rok trajanja 2. Ostaci od analiza
06-02-04*	Na, NaOH	Na, NaOH iz laboratorija: 1. kojima je prošao rok trajanja 2. ostaci od analiza
07-05-03*	Organska halogenirana otapala, tekućine za ispiranje i matične otopine	1. Kemikalije iz laboratorija kojima je prošao rok trajanja 2. Ostaci od analiza
07-05-04*	Ostala organska otapala, tekućine za ispiranje i matične otopine	1. Kemikalije iz laboratorija kojima je prošao rok trajanja 2. Ostaci od analiza
08-01-11*	Otpadne boje i lakovi koji sadrže organska otapala ili druge opasne tvari	1. Ostatak boja / lakova / epoksidne smole i sl. koje JGL koristi za održavanje i označavanje svojih prostora
08-03-17*	Otpadni tiskarski toneri koji sadrže opasne tvari	Toneri iz kopirki

KBO	NAZIV SUKLADNO KATALOGU OTPADA	JGL OTPAD
13-05-07**	Zauljena voda iz separatora	Zauljena voda iz separatora
13-07-01*	Loživo ulje i dizel gorivo	Loživo ulje i dizel gorivo
15-01-10*	Ambalaža koja sadrži ostatke opasnih tvari ili je onečišćena opasnim tvarima	1. Razne krpe za brisanje 2. Različiti filteri unutar sustav 3. Prazna ambalaža od kemikalija
15-01-11*	Metalna ambalaža koja sadrži opasne krute porozne materijale (npr. azbest), uključujući prazne spremnike pod tlakom	1. Škart neispravnih proizvoda iz proizvodnih procesa - prazne aluminijske bočice pod tlakom / aluminijske bočice pod tlakom koje sadrže neopasnu tekućinu (morska voda) 2. Otpad iz proizvodnje nastao tijekom probnih izrada proizvoda koji nisu namijenjeni za tržište (npr. doziranje u svrhu provođenja analiza i doziranje u svrhu testiranja strojeva)
15-02-02*	Apsorbensi, filtarski materijali (uključujući filtere za ulje koji nisu specficirani na drugi način), tkanine za brisanje i zaštitna odjeća, onečišćeni opasnim tvarima	1. Dotrajali filteri HVAC sustava (ventilacijskih sustava) 2. Razne krpe, filteri za ulje
16-02-13*	Odbačena oprema koja sadrži opasne komponente[3], a koja nije navedena pod 16 02 09* do 16 02 12*	Stara informatička oprema i sl.
16-05-06*	Laboratorijske kemikalije koje se sastoje od opasnih tvari ili ih sadrže, uključujući mješavine laboratorijskih kemikalija	1. Mješavine laboratorijskih kemikalija - ostaci od analiza 2. Koncentrirane kemikalije kojima je prošao rok trajanja
18-01-03*	Otpad čije je sakupljanje i odlaganje podvrgnuto specijalnim zahtjevima radi prevencije infekcije	1. Ostatak analiza iz mikrobiološkog laboratorija (laboratorijska oprema + podloge) 2. Hranjive podloge iz monitoringa
20-01-21*	Fluorescentne cijevi i ostali otpad koji sadrži živu	Dotrajale fluo cijevi koje se koriste za rasvjetu
20-01-33*	Baterije i akumulatori obuhvaćeni pod 16 06 01*, 16 06 02* ili 16 06 03* i nesortirane baterije i akumulatori koji sadrže te baterije	Baterije prikupljene u spremnicima za baterije postavljene po lokacijama
20-01-35*	Odbačena E oprema koja nije navedena pod 20-01-21, 20-01-23, koja sadrži opasne komponente	Odbačena Informatička oprema

Navedeni su ključni brojevi otpada koji je generiran u značajnijim količinama. Zbog velikog broja različitih proizvodnih i drugih procesa, nije moguće navesti sav otpad JGL-a koji spada pod određeni ključni broj otpada.

306-2 UPRAVLJANJE ZNAČAJNIM UTJECAJIMA VEZANIM UZ OTPAD

Zbog velikih količina reciklabilnog otpada kojeg stvara na godišnjoj razini, a koji ima i svoju tržišnu vrijednost, JGL u sklopu lokacije Svilno ima poseban prostor namijenjen odvajanju većih količina takvog otpada. Navedeni prostor sadrži preše za papir i karton, plastiku te glomazni otpad u kojima završavaju svi otpadni materijali iz objekata JGL-a na lokaciji Svilno, a koji spadaju u navedene kategorije. Kako bi navedeni sustav mogao funkcionirati, a udio odvojeno skupljenog reciklabilnog otpada bio što veći, zaposlenici JGL-a educirani su o pravilnom načinu odvajanja otpada. Tako odvojeni otpad se prodaje ili predaje partneru koji ga potom prosljeđuje na daljnju obradu, kako bi navedeni otpad opet postao sirovina.

Unutar JGL-ovih procesa upravljanja zaštitom okoliša, odgovoran odnos prema otpadu i razvoj kulture pravilnog postupanja s otpadom, su prioritetne osnove kreiranja zdravog i održivog poslovanja.

Od 2021. godine u JGL-u se odvojeno prikupljaju različite vrste komunalnog otpada. Spremnici za odvajanje komunalnog otpada nalaze se tamo gdje se generira najviše komunalnog otpada, a to su prostori za objedovanje. U svrhu prikupljanja odvojeno skupljenog komunalnog otpada, JGL je s riječkim komunalnim društvom ugovorio dodatne spremnike za odvojeno skupljeni otpad te ugovorio pražnjenje istih jednom tjedno. Osim toga, u hodnicima objekata JGL-a na riječkom i zagrebačkom području postavljeni su spremnici za otpadne baterije koji se predaju ovlaštenom partneru na zbrinjavanje, odnosno uporabu.

JGL surađuje s nekoliko trgovačkih društava ovlaštenih za sakupljanje opasnog i neopasnog otpada na području Republike Hrvatske. Svi partneri s kojima JGL ima ugovor o sakupljanju otpada, za obavljanje svoje djelatnosti imaju potrebne i propisane dozvole izdane od strane nadležnih institucija RH.

Prije predaje sakupljaču otpad se adekvatno odvaja i označava u skladu s kategorijom kojoj pripada te ključnom broju. Svi zaposlenici koji rade na ovim procesima - educirani su na koji način, odnosno po kojim kriterijima, generirani otpad treba odvojiti i označiti. Nakon što se otpad na lokaciji nastanka sortira i označi, on završava u za to predviđenim mjestima u skladištima JGL-a, odnosno na drugim, za to predviđenim adekvatnim mjestima (npr. otpadne kemikalije nalaze se unutar zaključanog prostora s tankvanom). Nakon što je generirana adekvatna količina otpada, dogovora se sakupljanje s ovlaštenim ugovornim partnerom. Sakupljanje se odvija u prosjeku jednom tjedno, a za svaki odvoz izrađuje se potrebna dokumentacija u skladu s propisanim procedurom.

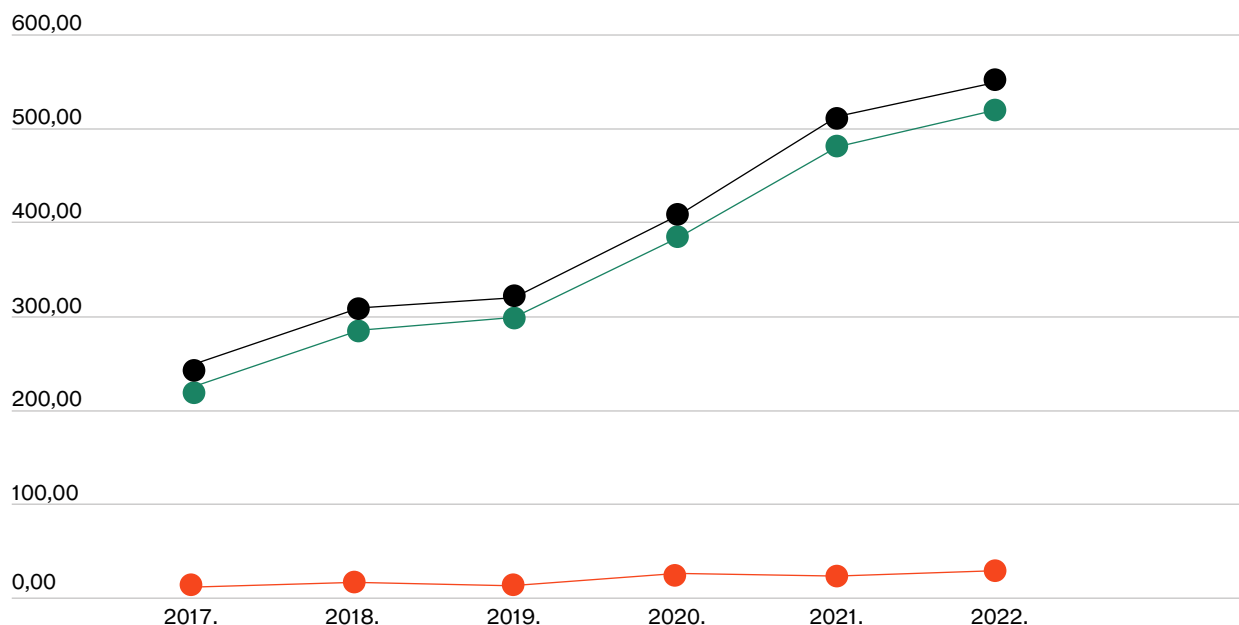
306-3 NASTALI OTPAD

JGL je u 2022. godini svojim djelovanjem generirao ukupno 548,56 t (548 555,70 kg) otpada, od čega je 521,18 t (521 180,00 kg) neopasnog otpada, te 27,38 t (27 375,70 kg) opasnog otpada.

U 2022. godini je vidljiv porast ukupnog otpada za 10 % u odnosu na 2021. godinu. Zabilježeni porast posljedica je aktivnosti vezanih uz proširenje proizvodnje na lokaciji Svilno 2 i otvaranja novih proizvodnih linija u sklopu projekta INTEGRA 2020, te završetka građevinskih radova i početka rada novog skladišno-logističkog centra na Kukuljanovu. Također, uslijed građevinskih radova koji su i dalje u tijeku, generirano je više glomaznog otpada.

KBO	NAZIV	Vrsta otpada	Svilno 1	Svilno 2	Pulac	Kukuljanovo	Ukupno
02-03-04	Biorazgradivi materijal	Neopasni	1,28	0,00	0,00	0,00	1,28
07-05-14	Aluminij- ambalaža, materijal, aerosolni raspršivači	Neopasni	0,64	43,15	0,00	0,00	43,79
07-06-99	Staklo, plastika, kozmetika - sekundar	Neopasni	2,08	25,29	1,42	0,03	28,81
07-05-99	Media fill	Neopasni	2,96	0,00	0,00	0,00	2,96
15-01-01	Papir i karton-ambalaža	Neopasni	7,76	117,5	0,00	0,00	125,26
15-01-02	Plastična ambalaža	Neopasni	0,35	22,24	0,00	0,00	22,59
15-01-03	Ambalaža od drveta	Neopasni	0,00	0,94	0,00	0,00	0,94
15-02-03	Apsorbensi, filtarski materijali, tkanine za brisanje i zaštitna odjeća, koji nisu navedeni pod 15 02 02*	Neopasni	1,37	0,08	0,00	0,00	1,45
17-02-01	Drvo	Neopasni	0,00	21,86	0,00	0,00	21,86
17-04-05	Željezo i čelik	Neopasni	0,00	8,58	0,00	0,00	8,58
18-01-09	Lijekovi	Neopasni	38,02	61,16	2,02	8,88	110,08
20-01-01	Papir i karton (ne ambalaža)	Neopasni	0,32	1,62	0,00	0,00	1,94
20-01-28	Boje, ljepila, smole	Neopasni	0,10	0,00	0,00	0,00	0,10
20-01-40	Metali	Neopasni	0,00	0,30	0,00	0,00	0,30
20-03-07	Glomazni otpad	Neopasni	2,24	149,00	0,00	0,00	151,24
06-01-01*	Sulfatna i sulfitna kiselina	Opasni	0,01	0,00	0,00	0,00	0,01
06-02-04*	Na, NaOH	Opasni	0,02	0,00	0,00	0,00	0,02
07-05-03*	Organska otapala	Opasni	0,01	0,00	0,00	0,00	0,01
07-05-04*	Ostala organska otapala	Opasni	2,66	0,00	0,99	0,00	3,65
08-01-11*	Otpadne boje i lakovi koji sadrže organska otapala ili druge opasne tvari	Opasni	0,00	0,21	0,00	0,00	0,21
08-03-17*	Otpadni tiskarski toneri koji sadrže opasne tvari	Opasni	0,00	0,01	0,00	0,00	0,01
13-02-06*	Sintetska maziva ulja za motore i zupčnike	Opasni	0,02	0,00	0,00	0,00	0,02
13-05-07*	Zauljena voda iz separatora	Opasni	0,00	0,25	0,00	0,00	0,25
13-07-01*	Loživo ulje i dizel gorivo	Opasni	0,15	0,00	0,00	0,00	0,15
15-01-10*	Ambalaža koja sadrži ostatke opasnih tvari ili je onečišćena opasnim tvarima	Opasni	0,00	0,02	0,00	0,00	0,02
15-01-11*	Aerosolni raspršivači i druge posude pod tlakom	Opasni	0,96	1,40	0,00	3,59	5,94
15-02-02*	Apsorbensi, filtarski materijali	Opasni	0,00	0,01	0,00	0,00	0,01
16-02-13*	E otpad	Opasni	0,00	0,02	0,00	0,00	0,02
16-05-06*	Lab kemikalije-razrijeđene, koncentrirane	Opasni	2,05	2,55	0,00	0,00	4,60
18-01-03*	Infektivni otpad	Opasni	12,11	0,00	0,00	0,00	12,11
20-01-21*	Fluorescentne cijevi i ostali otpad koji sadrži živu	Opasni	0,03	0,00	0,00	0,00	0,03
20-01-33*	Baterije	Opasni	0,00	0,30	0,00	0,00	0,30
20-01-35*	Informatička oprema	Opasni	0,00	0,02	0,00	0,00	0,02
Ukupno neopasni			57,11	451,73	3,44	8,91	521,18
Ukupno opasni			18,01	4,79	0,99	3,59	27,38
Ukupno otpada			75,12	456,51	4,43	12,50	548,56

*KBO - ključni broj otpada



Proizvedeni otpad u JGL-u
u razdoblju od 2017. do
2022. godine

— Opasni otpad
— Ukupni otpad
— Neopasni otpad

JGL je u 2022. godini generirao ukupno 51 t više otpada nego u 2021. godini. Iz podataka je vidljivo da je od toga 41 t neopasnog otpada više nego u 2021. godini. To se uglavnom odnosi na glomazni otpad te otpadno drvo na lokaciji Svilno 2, a u sklopu građevinskih radova vezanih uz projekt INTEGRA 2020 i izgradnju nove zgrade za istraživanje i razvoj te pilot pogon.

Opasnog otpada zbrinuto je 10 t više nego u 2021. godini. Porast opasnog otpada, u odnosu na prethodnu godinu, posljedica je povećanja proizvodnih kapaciteta.

Uočen je porast opasnog otpada KB 16-05-06*, što uključuje laboratorijske kemikalije/standarde utrošene na ispitivanje proizvoda, kao i KB 15-01-11* (ambalaža ispitivanih proizvoda u kontroli kvalitete). Navedene količine otpada su dobivene izravnim mjerenjem (vaganjem) otpada kod ugovornog sakupljača prilikom iskrcanja otpada u skladištima.

U nastavku su prikazane tablice i objašnjenja s detaljima o generiranom otpadu i postupcima oporabe/zbrinjavanja otpada.

POSTUPCI OPORABE

Šifra	Opis
R1	Korištenje otpada uglavnom kao goriva ili drugog načina dobivanja energije
R2	Obnavljanje / regeneracija otpadnog otapala
R3	Recikliranje / obnavljanje otpadnih organskih tvari koje se ne koriste kao otapala (uključujući kompostiranje i druge procese biološke pretvorbe)
R4	Recikliranje / obnavljanje otpadnih metala i spojeva metala
R5	Recikliranje / obnavljanje drugih otpadnih anorganskih materijala
R6	Regeneracija otpadnih kiselina i lužina
R7	Oporaba otpadnih sastojaka koji se koriste za smanjivanje onečišćenja
R8	Oporaba otpadnih sastojaka iz katalizatora
R9	Ponovna prerada otpadnih ulja ili drugi načini ponovne uporabe otpadnih ulja
R10	Tretiranje tla otpadom u svrhu poljoprivrednog ili ekološkog poboljšanja
R11	Oporaba otpada nastalog bilo kojim postupkom R1 do R10
R12	Razmjena otpada radi primjene bilo kojeg postupka uporabe
R13	Skladištenje otpada prije bilo kojeg postupka uporabe (osim privremenog skladištenja otpada na mjestu nastanka, prije skupljanja)

POSTUPCI ZBRINJAVANJA

Šifra	Opis
D1	Odlaganje otpada u ili na tlo (npr. odlagališta)
D2	Obrada otpada na ili u tlu (na primjer biološka razgradnja tekućeg ili muljevitog otpada u tlu itd.)
D3	Duboko utiskivanje otpada (na primjer utiskivanje otpada crpkama u bušotine, iscrpljena ležišta soli, prirodne šupljine itd.)
D4	Odlaganje otpada u površinske bazene (na primjer odlaganje tekućeg ili muljevitog otpada u jame, bazene, lagune itd.)
D5	Odlaganje otpada na posebno pripremljeno odlagalište (odlaganje u povezane komore koje su zatvorene i izolirane jedna od druge i od okoliša itd.)
D6	Ispuštanje otpada u kopnene vode isključujući mora/oceane
D7	Ispuštanje otpada u mora / oceane uključujući i ukapanje u morsko dno
D8	Biološka obrada otpada koja nije specificirana drugdje u ovim postupcima, a koja za posljedicu ima konačne sastojke i mješavine koje se zbrinjavaju bilo kojim postupkom D1 – D12
D9	Fizikalno – kemijska obrada otpada koja nije specificirana drugdje u ovim postupcima, a koja za posljedicu ima konačne sastojke i mješavine koje se zbrinjavaju bilo kojim postupkom D1 – D12 (na primjer ispravanje, sušenje, kalciniranje itd.)
D10	Spaljivanje otpada na kopnu
D12	Trajno skladištenje otpada (na primjer smještaj spremnika u rudnike itd.)
D13	Spajanje ili miješanje otpada prije podvrgavanja bilo kojem postupku D1 - D12
D14	Ponovno pakiranje otpada prije podvrgavanja bilo kojem postupku D1 – D13
D15	Skladištenje otpada prije primjene bilo kojeg od postupaka zbrinjavanja D1 – D14 (osim povremenog skladištenja otpada na mjestu nastanka, prije skupljanja)

U nastavku je tablica u kojoj su prikazani ključni brojevi otpada kojeg je JGL generirao u izvještajnoj godini, a koji su podvrgnuti postupcima oporabe, te lokacija postupaka oporabe.

KBO	NAZIV SUKLADNO KATALOGU OTPADA	POSTUPAK OPORABE	LOKACIJA
02-03-04	Materijali neprikladni za potrošnju ili preradu	R3	HRVATSKA
07-05-14	Kruti otpad koji nije naveden pod 07 05 13*	R4	HR / EU
07-05-99	Otpad koji nije specificiran na drugi način	R1	EU
07-06-99	Otpad koji nije specificiran na drugi način	R12	EU
15-01-01	Papirna i kartonska ambalaža	R12	HRVATSKA
15-01-02	Plastična ambalaža	R12	HRVATSKA
15-01-03	Ambalaža od drveta	R1	EU
15-02-03	Apsorbensi, filtarski materijali, tkanine za brisanje i zaštitna odjeća, koji nisu navedeni pod 15 02 02*	R1	EU
17-02-01	Drvo	R1	HR / EU
17-04-05	Željezo i čelik	R4	HR / EU
18-01-09	Lijekovi koji nisu navedeni pod 18 01 08*	R1	EU
20-01-01	Papir i karton	R12	HRVATSKA
20-01-28	Boje, tiskarske boje, ljepila, smole, koje nisu navedene pod 20-01-27*	R1	EU
20-01-40	Metali	R4	HR/EU
08-01-11*	Otpadne boje i lakovi koji sadrže organska otapala ili druge opasne tvari	R1	HRVATSKA
13-02-06*	Sintetska maziva ulja za motore i zupčanike	R1	HRVATSKA
15-01-11*	Metalna ambalaža koja sadrži opasne krute porozne materijale (npr. azbest), uključujući prazne spremnike pod tlakom	R1	HRVATSKA
15-02-02*	Apsorbensi, filtarski materijali (uključujući filtre za ulje koji nisu specificirani na drugi način), tkanine za brisanje i zaštitna odjeća, onečišćeni opasnim tvarima	R1	HRVATSKA
16-02-13*	Odbačena oprema koja sadrži opasne komponente[3], a koja nije navedena pod 16 02 09* do 16 02 12*	R12 R4	HRVATSKA
20-01-21*	Fluorescentne cijevi i ostali otpad koji sadrži živu	R13	HRVATSKA / EU
20-01-33*	Baterije i akumulatori obuhvaćeni pod 16 06 01*, 16 06 02* ili 16 06 03* i nesortirane baterije i akumulatori koji sadrže te baterije	R13	HRVATSKA

U nastavku je tablica u kojoj su prikazani ključni brojevi otpada kojeg je JGL generirao u izvještajnoj godini, a koji su podvrgnuti postupcima zbrinjavanja, te lokacija postupaka zbrinjavanja.

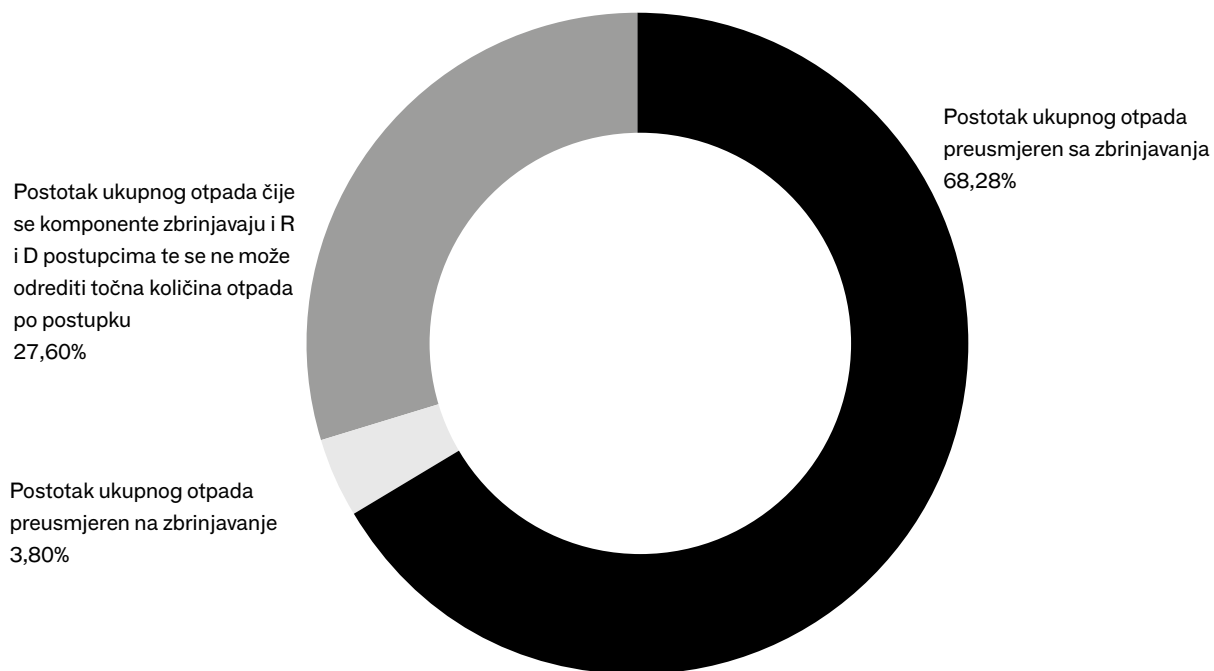
KBO	NAZIV SUKLADNO KATALOGU OTPADA	POSTUPAK OPORABE	LOKACIJA
06-01-01*	Sulfatna i sulfitna kiselina	D9	EU
06-02-04*	Na, NaOH	D10	EU
07-05-03*	Organska halogenirana otapala, tekućine za ispiranje i matične otopine	D10	EU
07-05-04*	Ostala organska otapala, tekućine za ispiranje i matične otopine	D10	EU
08-03-17*	Otpadni tiskarski toneri koji sadrže opasne tvari	D10	EU
13-05-07*	Zauljena voda iz separatora	D9	EU
13-07-01*	Loživo ulje i dizel	D9	EU
15-01-10*	Ambalaža koja sadrži ostatke opasnih tvari ili je onečišćena opasnim tvarima	D10	EU
16-05-06*	Laboratorijske kemikalije koje se sastoje od opasnih tvari ili ih sadrže, uključujući mješavine laboratorijskih kemikalija	D10	EU
18-01-03*	Otpad čije je sakupljanje i odlaganje podvrgnuto specijalnim zahtjevima radi prevencije infekcije	D9	HRVATSKA

Otpad pod ključnim brojem 20-03-07 (Glomazni otpad) predstavlja vrstu otpada za koju ne možemo dati konkretne postupke obrade po količinama, s obzirom na to da se radi o mješavini otpada koja se nakon sortiranja odvaja na komponente koje se zatim obrađuju različitim postupcima oporabe/zbrinjavanja. Postupci oporabe/zbrinjavanja glomaznog otpada JGL-a mogu biti R1, R12 i D1.

Otpad pod ključnim brojevima 07-06-99 (Otpad koji nije specificiran na drugi način) i 16-02-13* (Odbačena oprema koja sadrži opasne komponente, a koja nije navedena pod 16-02-09* do 16-02-12*) također imaju više različitih postupaka obrade s obzirom na konkretan otpad koji se predaje pod navedenim ključnim brojevima, ali su sve postupci oporabe te će tako biti i statistički prikazani.

Sve informacije koje se tiču postupaka obrade navedenih vrsta otpada koje JGL generira dobiveni su od ugovornih partnera koji navedeni otpad sakupljaju. Svi navedeni postupci obrade otpada događaju se izvan lokacija JGL-a.

Udio otpada s obzirom na postupak obrade u ukupnoj količini otpada u 2021. g.



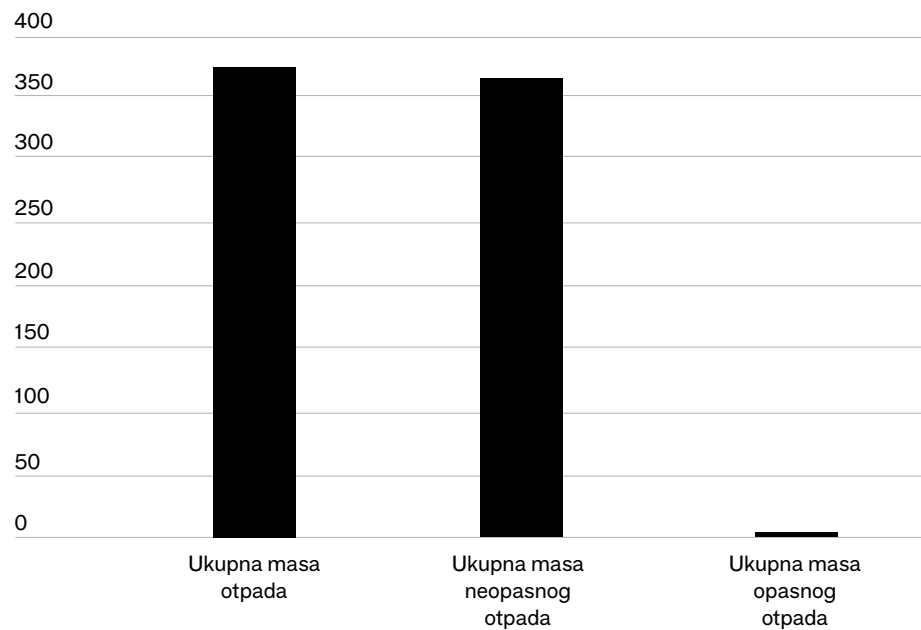
U skladu s prikazanim, JGL je 68,28 % ukupno generiranog otpada sigurno preusmjerio sa zbrinjavanja, 3,80 % ukupno generiranog otpada sigurno je usmjerio na zbrinjavanje, a za 27,60 % generiranog otpada (20-03-07 – glomazni otpad) nije moguće odrediti točne količine otpada prema metodi obrade, s obzirom da navedeni otpad sadrži komponente koje se obrađuju R i D postupcima. Zbog navedenog, podaci u GRI standardima 306-4 i 306-5 bit će prikazani bez udjela otpada za kojeg se ne mogu odrediti količine s obzirom na postupke obrade.

306-4 OTPAD PREUSMJEREN SA ZBRINJAVANJA

U 2022. godini, od ukupnih 548,56 t generiranog otpada, 374,53 t JGL-ovog otpada obrađeno je postupcima uporabe. Od ukupne količine otpada obrađenog postupcima uporabe, 368 t odnosi se na neopasni otpad, a 6,53 t na opasni otpad.

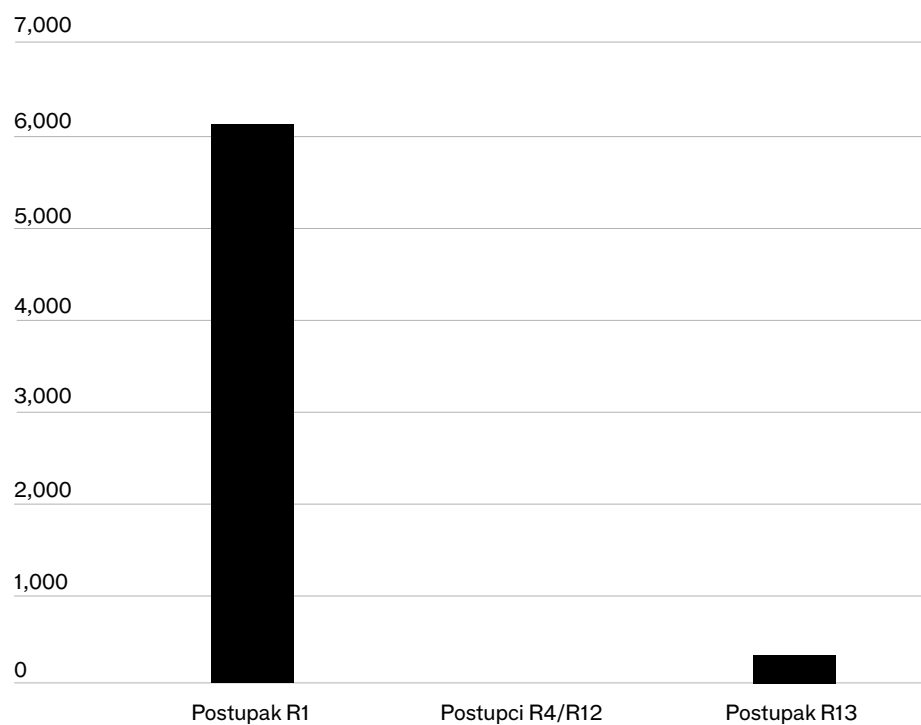
Treba uzeti u obzir da je od 151,24 t glomaznog otpada koji nije uračunat u podatke iz GRI Standarda 306-4 i 306-5, dio zasigurno obrađen metodama uporabe R1 i R12.

Ukupna masa (t)
otpada preusmjerena sa
zbrinjavanja prema sastavu
otpada u 2022. godini



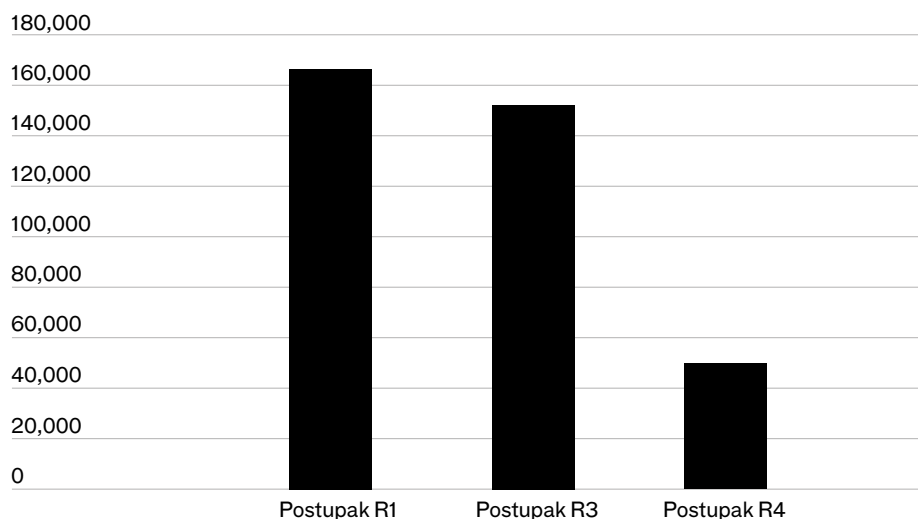
Kao što je navedeno prethodno, ukupna masa opasnog
otpada preusmjerenog sa zbrinjavanja iznosi 6,53 t.

Ukupna masa (t) opasnog
otpada preusmjerenog
sa zbrinjavanja prema
postupcima uporabe u
2021. godini



Ukupna masa neopasnog otpada preusmjerenog sa zbrinjavanja iznosi 368 t.

Ukupna masa (t) neopasnog otpada preusmjerenog sa zbrinjavanja prema postupcima uporabe u 2022. godini

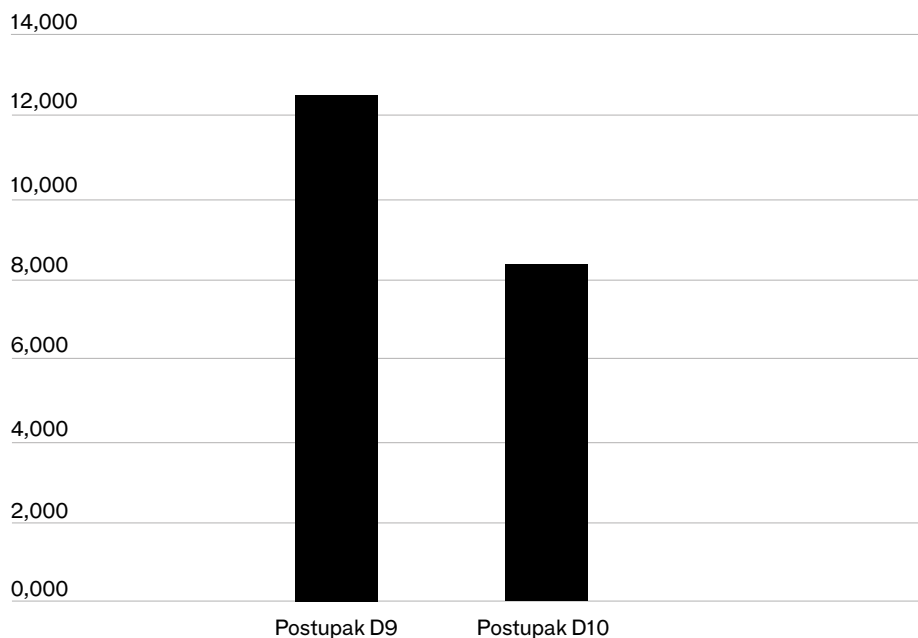


306-5 OTPAD USMJEREN NA ZBRINJAVANJE

U 2022. godini, od ukupnih 548,56 t generiranog otpada, 20,83 t otpada obrađeno je postupcima zbrinjavanja. Ukupna navedena količina otpada obrađenog postupcima zbrinjavanja odnosi se na opasni otpad.

Potrebno je uzeti u obzir da je od 151,4 t glomaznog otpada dio zasigurno obrađen metodom zbrinjavanja D1. Ukupna masa opasnog otpada usmjerenog na zbrinjavanje iznosi 20,83 t.

Ukupna masa (t) opasnog otpada usmjerenog na zbrinjavanje prema postupcima zbrinjavanja



Briga o zbrinjavanju iskorištenih proizvoda

U skladu sa filozofijom kružnog gospodarstva i upravljanjem životnim ciklusom proizvoda, JGL na svojim mrežnim stranicama i drugim platformama dionike osvještava o važnosti recikliranja. U izvještajnom su razdoblju napravljene upute kako ispravno reciklirati pojedine JGL proizvode.



The background of the image is a repeating pattern of hexagons. The hexagons are arranged in a staggered grid. Some hexagons are a vibrant blue, while others are a darker, almost black blue. The text is centered in the upper portion of the image.

TEMATSKI
STANDARDI
DRUŠTVENI

PROCES ODREĐIVANJA MATERIJALNIH TEMA

Tema je materijalna zbog značajnih društvenih utjecaja povezanih s odnosom prema zaposlenicima i očekivanjima/interesima dionika da kompanija sustavno vodi brigu o svojim zaposlenicima, njihovom zdravlju i sigurnosti, obrazovanju, utjecaju u lokalnoj zajednici, kao i zdravlju i sigurnosti svojih kupaca.

JGL održava i razvija pozitivno, motivirajuće radno okruženje u kojem zaposlenici stječu potrebne kompetencije i vještine. Nadalje, kompanija osigurava da se svi procesi odvijaju na siguran i učinkovit način, neprekidno i interoperabilno.

Svaki zaposlenik, kao i kupac JGL-a ima važnu ulogu u postavljanju i provođenju strategije ESG. JGL vjeruje da uključivanje ESG principa u svakodnevno poslovanje doprinosi održivijem i društveno odgovornijem radu.

Svaki zaposlenik i kupac može sudjelovati u smanjenju negativnog utjecaja na okoliš, poboljšanju odnosa s društvenom zajednicom i unaprjeđenju upravljačkih procesa te je kompanija u svojoj strategiji usmjerena upravo na ova područja.

UPRAVLJANJE MATERIJALNIM TEMAMA

Polazeći od toga da su zaposlenici nositelji cjelokupnog poslovnog procesa, JGL vodi brigu o održavanju optimalnog broja zaposlenika kroz aktivnu kadrovsku politiku, kontinuirano poboljšanje materijalne pozicije i prava zaposlenika, unapređenje njihovih kompetencija i ciljanu edukaciju, što pokazuje trend ulaganja u posljednjih nekoliko godina. Tijekom 2022. godine JGL se posebno istaknuo u područjima strategije regrutiranja i angažiranja znanja, angažiranosti zaposlenih, novih platformi za trenere i mentore te u području inovacija HR inicijativa.

HR prakse integrirano su podržane kroz cijeli životni ciklus zaposlenika, te generalno doprinose održivom poslovanju kompanije koje je usmjereno na budućnost.

U sklopu korporativne strategije, fokus kompanije je People Strategija kroz koju smo se još jače usmjerava, kroz procese i nove načine rada, na interne korisnike i njihovo iskustvo u JGL-u.



People strategija: ciljevi koje kompanija želi postići u sinergiji HR funkcije i svih menadžera koji vode brigu o ljudima u svakodnevnom životu i radu. Kako se to sve manifestira u iskustvu pojedinaca, prati se i mjeri kroz šest ključnih koraka životnog ciklusa zaposlenika.

Razdoblje od 2021. godine obilježilo je postavljanje kvalitetnih temelja za realizaciju cilja: otvaranje više prilika zaposlenicima za rast i razvoj. U proljeće 2021. godine lansirana je strategija brenda poslodavca kojom je definirano kakva kompanija JGL želi biti za postojeće i buduće zaposlenike. Temeljne odrednice strategije čine upravo karijerne prilike koje se žele osigurati za zaposlenike uz radno okruženje i benefite.



Postavljen je korporativni pristup upravljanja učinkom i razvoja zaposlenika za sve zaposlenike JGL Pharme te će od veljače 2023. svi imati jednake mogućnosti za rad na svom individualnom razvoju, kako u pristupu tako i u digitalnom alatu. Pokrenut je talent program kroz koji su jasno naznačene dugoročne potrebe kompanije te ih se povezuje s dugoročnim razvojnim planovima zaposlenika kako bi na taj način maksimalno osigurale prilike za razvoj internih snaga i potencijala. Program dodatno potiče internu, kros-funkcijsku i kros-geografsku mobilnost, razmjenu znanja te jačanje internih sposobnosti i *know-howa* za realizaciju vršne strategije kompanije. *Leadership* tim posvetio je kroz 2022. i uložio značajno vrijeme u ovu temu i njezin razvoj, te se s 2023. godinom pokreću aktivnosti *talent management* programa koji postaje integralni dio *performance* ciklusa te vezano na to, razvojnih razgovora i planova.

Od zadnjeg kvartala 2022. godine menadžeri cijele JGL Pharme s HR-om intenzivno rade, kroz reviziju opisa posla, na detaljnom sagledavanju organizacije te dizajniranju radnih mjesta koja će podržati veće spuštanje autonomije i odgovornosti na stručnjake i eksperte te na otvaranje prilika za rast i razvoj. Ovo je baza koja će se povezati s karijernim prilikama za zaposlenike te pratećim sustavom nagrađivanja koji se lansira u drugom kvartalu 2023. godine.

Unaprjeđenje radnog okruženja i prilike rezultat je povratne informacije zaposlenika. Kroz godišnje istraživanje organizacijske klime cijeli sustav direktno utječe, usmjerava i oblikuje fokuse koji se postavljaju na korporativnoj razini.

GRI 401 – ZAPOŠLJAVANJE

401-1 FLUKTUACIJA ZAPOSLENIKA

U 2022. godini zaposleno je ukupno 178 novih radnika. Tijekom izvještajnog razdoblja iz JGL-a je otišlo ukupno 116 radnika, a stopa fluktuacije bila je 10 %. Tijekom

2021. godine, u odnosu na 2022. godinu zaposleno je 47 radnika manje, dok je (uspoređujući isto razdoblje) tijekom 2021. godine JGL napustilo 13 radnika manje.

401-2 POVLASTICE OSIGURANE ZAPOSLENICIMA

Svi zaposlenici, neovisno o vrsti ugovora, rasi, spolu ili dobi, imaju iste dodatne beneficije u skladu s vremenom provedenim na radu. U JGL-u postoje plaćena dodatna usavršavanja zaposlenika, jubilarne nagrade za godine staža prevedene u JGL-u, periodične naknade tijekom godine, prigodni dar djeci do 15 godina, različite novčane potpore i dodaci za obiteljske potrebe, polica osiguranja radnika od nezgode i slično...

U JGL-u uvedeno je i godišnje nagrađivanje posebnih doprinosa pojedinih zaposlenika kroz utjecaj i primjenu sugestija u unaprjeđenjima kroz operativnu godinu.

JGL je za zaposlenike osmislio fleksibilni plan benefita „Cafeteria“ koji se može personalizirati, ovisno o potrebama svakog zaposlenika. Cafeteria benefiti nude zaposlenicima izbor unutar četiri opcije ulaganja:

- Ulaganje u 3. mirovinski stup (Dobrovoljni mirovinski fond),
- Dopunsko zdravstveno osiguranje,
- Naknada za prehranu,
- Participacija u trošku vrtića.

401-3 RODITELJSKI DOPUST

U skladu s pozitivnim propisima RH sve zaposlenice imaju pravo na roditeljni i roditeljski dopust, a svaki zaposlenik ima pravo na roditeljski dopust, prema rješenju HZZO-a. Tijekom izvještajnog razdoblja 91 žena koristila je pravo na roditeljni dopust, od kojih je kod 33 istekao roditeljni dopust te su se vratile na posao. Također, tijekom izvještajnog razdoblja troje muškaraca koristilo je pravo na roditeljski dopust, od kojih je kod dvojice isti istekao, nakon čega su se vratili na posao.

GRI 402 – ODNOSI ZAPOSLENIKA I MENADŽMENTA

402-1 NAJKRAĆE RAZDOBLJE U KOJEM SE UNAPRIJED IZVJEŠTAVA O ZNAČAJNIM PROMJENAMA U RADU

Najkraće razdoblje u kojem se izvještava o značajnim promjenama jest osam dana. Informiranje zaposlenika uglavnom nastupa pet do sedam dana od sjednica Upravnog odbora kad se donose odluke o promjenama. Područje odnosa zaposlenika i menadžmenta obuhvaća informacije o upravljanju kanalima i procesima inter-

ne, dvosmjerne komunikacije, ispitivanju stavova zaposlenika i davanju sugestija.

Ključne teme koje trebaju primiti svi zaposlenici planiraju se na razini Upravnog odbora, glavnog izvršnog direktora i vršnog menadžment tima čiji su sastavni dio predstavnici HR-a.

Kako bi se provjerilo zadovoljstvo komunikacijom od strane menadžera prema zaposlenicima te od strane HR-a prema menadžmentu u 2022. godini je osmišljen i zaposlenicima distribuiran i upitnik o kvaliteti jasnoće komuniciranja povećanja plaća. Postignuta je visoka razina razumijevanja razloga odluke o (ne)promjeni plaće, pri čemu su 4 i 5 bile dominantne ocjene zadovoljstva cjelokupnom komunikacijom (skala 1-uopće nisam zadovoljan/-na; 5-u potpunosti sam zadovoljan/-na).



Svake godine u JGL-u se provjerava puls i doživljaj rada u kompaniji kroz Istraživanje klime i zadovoljstva. Iskustvo, povratne informacije i sugestije koje se dobiju kroz Istraživanje uzimaju se vrlo ozbiljno i koristi ih se s ciljem unapređenja najvažnijih aspekata rada, kreiranja fokusiranih inicijativa i poboljšanja zadovoljstva kako na razini timova, tako i na korporativnoj razini. Njime se, također, potiče komunikacija u oba smjera.

Tijekom 2022. godine pokrenut je jedinstveni pregled svih relevantnih informacija o Istraživanju, uz obavijesti o napretku i akcijskim planovima, kao i podjeli zajedničkih iskustava, na zajedničkom *Teams* kanalu tvrtke pod nazivom „Sense the Life“, koji je dostupan, pregledan i otvoren za dvosmjernu komunikaciju.

U 2022. godini JGL je pokrenuo kampanju „Slavimo timske uspjehe“ usmjerene na dijeljenje/širenje pozitivnih promjena u tvrtki napravljenih na temelju rezultata Istraživanja. U sklopu kampanje predstavljeni su brojni timovi raznih područja djelovanja i tržišta na kojima JGL posluje. Putem njihovih personaliziranih iskustava i priča prikazano je što se sve može postići u kompaniji kad se zaposlenici udruže i osmisle timske inicijative koje utječu na zadovoljstvo, strast i napredak pojedinaca, tima, generalni uzlet poslovnih aktivnosti, realizaciju postavljenih ciljeva i, u konačnici, razvoj kompanijske izvrsnosti.

Za 2022. godinu istraživanje klime i zadovoljstva zaposlenika JGL Pharma prvi put je provedeno u novom digitalnom alatu – Stethoscope, koji je omogućio bolje korisničko iskustvo, kraće vrijeme ispunjavanja upitnika, automatizirane podsjetnike te brže rezultate istraživanja za sve timove, dok je anonimnost, kao i uvijek, bila zajamčena. U istraživanju organizacijske klime za 2022. godinu, dodan je novi set pitanja kojima se mjeri *employee experience*, s ciljem stavljanja većeg fokusa upravo na tu temu za koju u JGL-u žele da bude sastavni dio *employer branding* aktivnosti.

Prosječna realizacija svih timskih akcijskih planova u 2022. godini je 100% dok je realizacija korporativnog akcijskog plana 100%.

Godina	2022.
Postotak zaposlenika obuhvaćenih ispitivanjem stavova zaposlenika	91%
Odaziv zaposlenika na ispitivanje stavova zaposlenika	93%
Ukupna ocjena na zadnjem ispitivanju stavova zaposlenika	3,73
Skala na kojoj se provodi ispitivanje stavova zaposlenika (npr. 1-5)	0-5
Ukupna ocjena zadovoljstva zaposlenika internom komunikacijom	3,79
Skala na kojoj se provodi ispitivanje zadovoljstva zaposlenika internom komunikacijom (npr. 1-5)	0-5

JGL u skupini najprestižnijih poslodavaca u Hrvatskoj

U 2022. godini JGL-u je dodijeljen prestižan certifikat „Above and Beyond“ za područje inovacija u području upravljanja ljudskim resursima (eng. Human Resources, HR). Isti se dodjeljuje s ciljem isticanja HR praksi koje pokreću pozitivne promjene u organizacijama, a evaluaciju prolaze isključivo najuspješniji nositelji certifikata „Poslodavac Partner“.

Evaluacija za dobivanje certifikata „Poslodavac Partner“ usmjerena je na HR sustav i procese, dok nositelji „Above and Beyond“ certifikata naprednim pristupom HR-u istovremeno podržavaju rast organizacije i zadovoljstvo zaposlenika, a upravo je taj balans izrazito važan u doba nepredvidivih i čestih izazova, stoji u objašnjenju nagrade.

Priznanjem u #Innovation kategoriji kompanija se pozicionirala kao predvodnik u inovacijama koje se provode kroz cijeli HR sustav, a koje utječu na rast organizacije i razvoj zaposlenika. Dodatnim priznanjem u #future kategoriji potvrđene su HR prakse koje strateški podržavaju održivo poslovanje usmjereno na budućnost.



S dodjele nagrade „Above and Beyond“

GRI 403 - ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADNOM MJESTU

403-1 SUSTAV UPRAVLJANJA ZDRAVLJEM I SIGURNOŠĆU NA RADNOM MJESTU

JGL u skladu s brojem zaposlenika i zakonskim propisima ima zaposlene stručnjake zaštite na radu koji djeluju unutar odjela Tehnika, zdravlje, sigurnost i okoliš.

Kompanija koristi značajan broj različitih kemikalija, pa osim stručnjaka zaštite na radu djeluje i odgovorna osoba za rad s opasnim kemikalijama koja svojim radom doprinosi sigurnosti i zaštiti zaposlenika.

S obzirom na široki raspon poslova u JGL-u, naročito onih s posebnim uvjetima rada, zaštita zdravlja i sigurnost zaposlenika jedan je od prioriteta kompanije. Zaštita na radu (ZNR) u JGL-u provodi se u skladu sa zakonskim propisima koji reguliraju navedeno područje, ali i internim aktima kojima JGL dodatno regulira način organizacije i provođenja zaštite na radu. Kompanija imenuje ovlaštenike za zaštitu na radu, odnosno treće ovlaštene osobe da provode zaštitu na radu.

Osim provođenjem zakonskih odredbi iz zaštite na radu na mjestima rada, JGL brigu o zdravlju svojih zaposlenika vodi i izvan njihovih radnih mjesta pružanjem benefita poput dodatnog zdravstvenog osiguranja svih djelatnika, organiziranog cijepljenje protiv gripe u prostorima JGL-a te mogućnost korištenja MultiSport kartice za pristup brojnim sportskim i rekreativnim objektima diljem Hrvatske.

U skladu s propisima, a u svrhu sprječavanja nezgoda na radu, ozljeda na radu, profesionalnih bolesti ili bilo koje druge bolesti u svezi s radom, kao i u svrhu otklanjanja potencijalnih rizika na radnim mjestima, u

izvještajnoj godini na vrijeme su se obavljale sve aktivnosti koje zakon propisuje:

- Osposobljavanje radnika za rad na siguran način,
- Slanje radnika koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada na liječničke preglede u ordinaciju medicine rada, u skladu s rizicima procijenjenim procjenom rizika,
- Stručna osposobljavanja radnika,
- Periodična sigurnosna ispitivanja strojeva i uređaja kao i prva ispitivanja novih strojeva i uređaja,
- Pregled i ispitivanje posuda pod tlakom kao i servisi sigurnosnih ventila i manometara na opremi koja ih sadrži,
- Ispitivanja parametara radnog okoliša,
- Ispitivanja sigurnosti novih elektroinstalacija,
- Ispitivanja stabilnih sustava za gašenje požara – Sprinkler, NOVEC, hidrantske mreže,
- Ispitivanja vatrodojavnih sustava,
- Ispitivanja IPR tipkala za isklup struje u slučaju opasnosti,
- Ispitivanja panik rasvjete,
- Servisi vatrogasnih aparata,
- Edukacije djelatnika koji rade sa opasnim kemikalijama,
- Održavanje redovnih sjednica odbora zaštite na radu...

Mehanizmi za praćenje učinkovitosti pristupa upravljanju zdravljem i sigurnošću na radnom mjestu su mnogobrojni i između ostalog uključuju:

- analize ozljeda na radu, odnosno uzroka ozljeda na radu,
- analize rizika koji potencijalno mogu izazvati profesionalna oboljenja i bolesti u svezi s radom,
- interne nadzore stručnjaka zaštite na radu nad provođenjem mjera zaštite na radu,
- interne audite odjela osiguranja kvalitete,
- vanjske audite partnera,
- nadzor državnog inspektorata nad provođenjem mjera i propisa iz aspekta zaštite na radu,
- povratne informacije osoba u sustavu zaštite na radu – radnici, povjerenici, ovlaštenici, radničko vijeće,

- analize prijavljenih nezgoda na radu (near miss),
- povratne informacije povjerenika radnika za zaštitu na radu,
- direktne ili anonimne primjedbe adresirane na Radničko vijeće.

403-2 IDENTIFIKACIJA OPASNOSTI, PROCJENA RIZIKA I ISTRAŽIVANJE NESREĆA

JGL uvodi i provodi mjere zaštite na radu na temelju procjene rizika. Rizik se procjenjuje za sva radna mjesta na način kako to nalaže struka i zakonska regulativa. Mjere zaštite proizlaze iz procjene, odnosno poduzetih aktivnosti poput obilaska mjesta rada u svrhu utvrđivanja rizika, zdravstvenog nadzora radnika koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada, provođenja zakonom propisanih ispitivanja koja nam za određene rizike ukazuju i na kvantitativnu vrijednost rizika (npr. intenzitet buke, vibracija, koncentracija korištenih kemikalija u zraku i sl.).

Poslove utvrđivanja rizika obavljaju stručnjaci zaštite na radu u suradnji s ovlaštenicima Poslodavca za zaštitu na radu, radnicima i vanjskim subjektima kao što su ovlaštena tijela za ispitivanje strojeva, parametara radnog okoliša i sl. Nakon što se u navedenim procesima utvrdi da na mjestu rada postoji određeni rizik, poduzimaju se mjere zaštite.

U slučaju ozljede na radu, a ukoliko je potrebno, tj. ukoliko uzroci ozljede nisu očiti, provodi se interna istraga. Provede ju stručnjaci zaštite na radu zajedno s neposrednim ovlaštenikom odjela na kojem se ozljeda dogodila - na način da se pokuša utvrditi činjenično stanje, odnosno uzrok ozljede. Cilj istrage je da se ozljeda kvalitetno može prijaviti Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje (HZZO) te da se, ukoliko je izazvana sredstvima rada, nepoštivanjem procedura ili je rezultat neke druge nepravilnosti iz aspekta zaštite na radu, ista može u budućnosti izbjeći.

403-3 ZDRAVSTVENE USLUGE NA RADNOM MJESTU

U skladu sa zakonskim odredbama i propisima, JGL šalje radnike, agencijske radnike i studente na liječničke preglede za poslove s posebnim uvjetima rada prije zapošljavanja, periodički, kod promjene radnog mjesta unutar JGL-a te kod pojave/otkrivanja novih rizika ukoliko je obaveza liječničkog pregleda primjenjiva za navedeni rizik. Liječničke preglede obavlja ustanova za medicinu rada s kojom JGL ima sklopljen ugovor uz suglasnost HZZO-a.

Osim obaveze liječničkih pregleda za radnike koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada, država je poslodavcima propisala i obavezu liječničkih pregleda za radnike koji za računalom rade dulje od 4 sata dnevno. S obzirom na pandemiju virusa Covid-19, JGL je procijenio da je rizik od zaraze radnika u ordinacijama medicine rada veći od rizika koji predstavlja rad za računalom te navedenu praksu privremeno nije primjenjivao. S obzirom na naznake jenjavanja globalne pandemije virusa Covid-19, u 2023. godini planira se ponovno primjenjivanje liječničkih pregleda u sklopu kampanje za zdrava radna mjesta rada za računalom.

Osim obaveznog liječničkog pregleda radnika koji rade za računalom, a u sklopu navedene kampanje, planira se provesti i edukacija izloženih zaposlenika o rizicima koji proizlaze iz rada sa računalom, odnosno iz statodinamičkih napora koji se javljaju prilikom dugotrajnog sjedenja te metode kojima se ti rizici mogu smanjiti, odnosno kontrolirati.

Valja napomenuti da je osim pregleda koji predstavljaju zakonsku obavezu poslodavca, svim radnicima JGL-a omogućen i sistematski pregled jednom godišnje u sklopu benefita dodatnog zdravstvenog osiguranja u zdravstvenoj ustanovi po vlastitom izboru.

403-4 SUDJELOVANJE RADNIKA, SAVJETOVANJE I KOMUNIKACIJA O ZDRAVLJU I SIGURNOSTI NA RADNOM MJESTU

U JGL-u postoji nekoliko vrsta formalnih povjerenstava menadžmenta i radnika, a sva predstavljaju mjesto na kojem se, između ostalog, može raspravljati i o problematici iz područja zaštite na radu.

Odbor zaštite na radu

Predstavlja obavezu određenih poslodavaca u RH prema kriterijima propisanim Zakonom o zaštiti na radu. U JGL-u ga čine Glavni ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu koji predstavlja poslodavca, stručnjaci zaštite na radu koji rade u JGL-u, doktor ustanove medicine rada s kojom JGL ima ugovor uz suglasnost HZZO-a te koordinator povjerenika radnika za zaštitu na radu kao predstavnik svih radnika JGL-a. Odbor se sastaje svakih šest mjeseci te raspravlja o aktualnim temama iz područja zaštite na radu, aktivnostima odrađenim u svrhu poboljšanja stanja zaštite na radu u posljednjih šest mjeseci kao i o dugoročnim i kratkoročnim planovima za poboljšanje stanja zaštite na radu u JGL-u.

Radničko vijeće

Radničko vijeće bavi se zaštitom svih prava radnika uključujući i prava koja im pripadaju iz aspekta zaštite na radu. Za vrijeme mandata u trajanju od četiri godine, članovi Radničkog vijeća, između ostalih prava određenih zakonskim propisima, uživaju zaštitu od otkaza Ugovora o radu. Članu Radničkog vijeća za vrijeme obnašanja dužnosti Ugovor o radu može se otkazati jedino uz suglasnost ostalih članova Radničkog vijeća.

Upravni odbor

Jedan član Upravnog odbora JGL-a čini i predstavnik radnika koji, između ostalog, sudjeluje u donošenju odluka koje direktno imaju utjecaj na zaštitu prava radnika, uključujući i prava iz aspekta zaštite na radu.

Ostali oblici sudjelovanja radnika, savjetovanja i komunikacije o zdravlju i sigurnosti na radnom mjestu

Obavješćavanje radnika i komunikacija s radnicima o bitnim aspektima zaštite na radu unutar JGL-a provodi se na više načina. Prvi doticaj sa zaštitom na radu unutar JGL-a radnici imaju tijekom osposobljavanja za rad na siguran način. Tijekom istog dobivaju sve relevantne informacije vezano uz njihova prava i sigurnost na radnom mjestu, uključujući rizike kojima su izloženi na radnim mjestima i u procesima koje obavljaju, kao i mjere zaštite od navedenih rizika. Nadalje, o svim relevantnim informacijama i novim saznanjima vezanim uz zaštitu na radu i rizike na mjestima rada, radnici su upoznati putem izvještaja Radničkog vijeća, koordinatora povjerenika radnika za zaštitu na radu koji djeluje u Odboru zaštite na radu te svog nadređenog neposrednog ovlaštenika poslodavca za zaštitu na radu.

Potiče se dvosmjerna komunikacija između radnika i osoba u sustavu zaštite na radu, odnosno predstavnika poslodavca upravo zato što će radnik najbolje prepoznati rizike kojima je izložen, odnosno rizike od kojih nije adekvatno zaštićen. Ocjenu sustava zaštite na radu radnik može dati i putem godišnjeg ispitivanja organizacijske klime.

Jedna od obaveza poslodavca je da u proces procjene rizika uključi i radnike odnosno njihove predstavnike upravo kako bi dobio što više relevantnih informacija koje će mu omogućiti da prepozna rizike koje možda sam ne bi uspio uočiti, a posljedično i mjere zaštite radnika od tih rizika.

S obzirom na to da je JGL tvrtka koja se iz godine u godinu sve više širi, zapošljava nove ljude na novim radnim mjestima te gradi nove objekte, odnosno otvara nova radna mjesta, jedan od planova JGL-a je i kompletna revizija procjene rizika.

Istraživanje „Utjecaj COVID-19 krize na stres i burnout u JGL Grupi“

U cilju dobivanja detaljnijih informacija i zaključaka o utjecaju pandemije virusa COVID-19 na određene JGL timove za zaposlenici svih tržišta u 2022. godini ispunili su anketu vezanu uz stres i burnout sindrom. Navedeno istraživanje pomoći će JGL-u da bolje shvati kako su događaji proteklih godina utjecali na zaposlenike u raznim zemljama koji su tijekom pandemije imali različite mjere tijekom COVID-19 krize. Detaljni rezultati ove ankete bit će prezentirani tijekom 2023. godine.

403-5 OBUKA RADNIKA O ZDRAVLJU I SIGURNOSTI NA RADNOM MJESTU

Za rad u JGL-u, a ovisno o radnim mjestima, odnosno specifičnim rizicima koji proizlaze iz određenih radnih mjesta i procesa, postoji niz obuka koje radnici koji rade na tim mjestima moraju uspješno proći.

Jedna od obuka iz područja zaštite na radu koju svi radnici JGL-a moraju proći jest osposobljavanje za rad na siguran način koje predstavlja zakonsku obavezu poslodavca. Postoji teorijski i praktični dio osposobljavanja radnika za rad na siguran način. U teorijskom dijelu radnici su upoznati sa osnovnim pojmovima iz zaštite na radu, kao i o svojim pravima i obavezama iz područja zaštite na radu te specifičnim rizicima za određena radna mjesta i procese. U sklopu teorijskog dijela osposobljavanja za rad na siguran način obrađuje se i dio vezan uz zaštitu od požara u JGL-u kao i procedura vezana uz evakuaciju u slučaju neželjenog događaja. Navedeno osposobljavanje provodi stručnjak zaštite na radu zaposlen u JGL-u, koji posjeduje andragoške vještine u skladu sa zahtjevima zakonskih propisa.

Radnici moraju proći i praktični dio osposobljavanja kojeg provode ovlaštenici poslodavca uz stručnu pomoć stručnjaka zaštite na radu. Praktični dio sastoji se od obuke u vezi procedura za specifične procese, mjerama zaštite od potencijalnih specifičnih rizika na radnom



mjestu i sl. Radnik se potom promatra kroz određeno vremensko razdoblje, odnosno promatra se radi li na siguran način – onako kako je to naučio na edukaciji. Nakon određenog vremenskog razdoblja ukoliko radnik radi u skladu sa osposobljavanjem, sastavlja se zapisnik kojeg potpisuje stručnjak zaštite na radu, ovlaštenik poslodavca i radnik te se smatra da je radnik osposobljen za rad na siguran način. Radnici koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada moraju nakon teorijskog dijela edukacije uspješno položiti ispit iz zaštite na radu kako bi započeli sa praktičnim dijelom edukacije.

Od ostalih internih edukacija, tu su edukacije ovlaštenika poslodavca iz zaštite na radu te povjerenika radnika iz zaštite na radu. Što se tiče vanjskih edukacija, postoji nekoliko vrsta edukacija koje određeni radnici JGL-a moraju proći, s obzirom na specifičnosti svog radnog mjesta, odnosno s obzirom na dodatne odgovornosti koje su im dodijeljene.

Stručna osposobljavanja

Stručna osposobljavanja djelatnika provode vanjske, ovlaštene ustanove, a na zahtjev JGL-a. Postoji li obaveza radnika za pohađanje stručnog osposobljavanja ovisi o njegovom radnom mjestu i specifičnim rizicima na tom radnom mjestu koje radnik mora znati kontrolirati. Tako npr. operateri skladištenja obavezno moraju položiti edukaciju za upravljanje viličarom, osobe koje upravljaju parnim i toplovodnim kotlovima moraju položiti za rukovatelje kotlom i sl.

S obzirom na to da je JGL farmaceutska kompanija koja se bavi razvojem i proizvodnjom farmaceutskih pripravaka, jedna od edukacija koju velik broj radnika JGL-a koji dolaze u doticaj sa opasnim kemikalijama mora položiti je tečaj o zaštiti od kemikalija koje provodi Hrvatski zavod za javno zdravstvo (HZJZ), služba za toksikologiju, a na zahtjev JGL-a.

Tečaj o zaštiti od kemikalija radnici moraju pohađati periodično svakih pet godina. Navedene edukacije su zakonska obaveza.

Edukacija osoba određenih za pružanje prve pomoći

U skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, poslodavci moraju s obzirom na broj zaposlenika imati i određen broj educiranih djelatnika za pružanje prve pomoći. Radnike određuju neposredni ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu, a na zahtjev stručnjaka zaštite na radu. Određeni radnici potom prolaze obuku za pružanje prve pomoći koju provode ordinacije medicine rada ili crveni križ. Internim aktom poslodavca, u JGL-u je određeno 29 osoba za pružanje prve pomoći na radu.

Sve navedene edukacije predstavljaju zakonsku obvezu, obavljaju se unutar radnog vremena radnika te su besplatne za radnike koji su obveznici pohađanja edukacija. S obzirom da u JGL-u trenutno rade djelatnici iz Hrvatske, Srbije i BiH, edukacije se održavaju na svima razumljivom hrvatskom jeziku.

U 2022. godini JGL je uveo edukacijski program za nove zaposlenike u proizvodnji. Kako bi program funkcionirao, zapošljavanja se odvijaju u do dva ciklusa mjesečno, što omogućuje da svi novi zaposlenici počinju raditi u isto vrijeme. Prvih pet dana od potpisivanja ugovora o radu rezervirano je samo za edukacije zaposlenika. Program je koncipiran na način da zaposlenici slušaju po dvije teme dnevno u ukupnom trajanju od sedam sati. Navedenim programom edukacija, nove zaposlenike educira se o zaštiti na radu te o standardnim operativnim procedurama kojih se radnici moraju pridržavati u proizvodnji, ali i o proizvodnim procesima i tehnologijama, standardima koje JGL mora zadovoljiti kako bi mogao proizvoditi i plasirati proizvode na razna tržišta i sl. Na taj način novi zaposlenici stječu snažan temelj za početak rada u JGL-u, kao i za njihov daljnji rast i razvoj u sustavu.

JGL ima nekoliko benefita koji doprinose ukupnom zdravlju zaposlenika, a nisu dio obaveze propisane Zakonom o zaštiti na radu i pratećim pravilnicima.

Jedan od takvih benefita je dodatno zdravstveno osiguranje svih djelatnika JGL-a, koje uključuje godišnji siste-

matski pregled kao i specijalističke preglede te dodatne usluge. Uslugama navedenog osiguranja pokriveno je i cijepjenje protiv gripe djelatnika koji to žele, a takvo cijepjenje JGL organizira i na svojim lokacijama.

Osim dodatnog zdravstvenog osiguranja, JGL putem svog benefita „Cafeteria“ omogućuje djelatnicima pokrivanje mjesečnih troškova dopunskog zdravstvenog osiguranja, a radnicima se omogućuje i korištenje MultiSport kartice za besplatan ili povoljniji pristup brojnim sportskim objektima diljem Hrvatske.

JGL dodatno daje podršku timskim okupljanjima koja propagiraju zdrav život i zdrave navike, pa tako u JGL-u djeluju planinarska sekcija, malonogometna sekcija, biciklistički timovi i sl.



JGL planinarska sekcija

Tijekom 2022. godine, JGL planinarska sekcija realizirala je ukupno devet zajedničkih izleta/uspona. Odsjek je osnovan odlukom Upravnog odbora Planinarskog društva Kamenjak, a Teams kanal JGL Planinari okuplja sve JGL-ovce učlanjene u spomenuto ili neko drugo planinarsko društvo, koje povezuje zajednički interes – planinarenje. U sklopu sekcije je više od 50 članova Planinarskog društva Kamenjak, a ukupno aktivnih i redovnih JGL planinara je više od 30. U 2023. godini u planu je ukupno 12 izleta/uspona.



JGL bike team

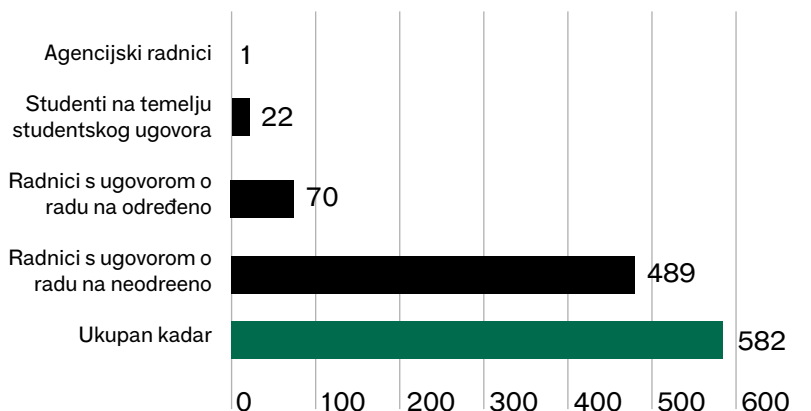
JGL-ov bike team osnovala su dva zaposlenika iz JGL proizvodnje koji su svoju strast prema biciklizaciji, prirodi, rekreaciji i sportu odlučili podijeliti s kolegama iz kompanije, ali i šire. Organizirajući zanimljive dirade u sklopu JGL biciklijada, dečki okupljaju istomišljenike te populariziraju zdrav način života. JGL također podržava njihove nastupe na većini međunarodnih brdsko-biciklističkih utrka u regiji gdje nastupaju u upečatljivim dresovima u bojama kompanije.



403-8 RADNICI OBUHVAĆENI SUSTAVOM UPRAVLJANJA ZDRAVLJEM I SIGURNOŠĆU NA RADNOM MJESTU

Sustav upravljanja zaštitom na radu u JGL-u temelji se na zakonskim propisima RH. JGL nema implementiran sustav upravljanja zaštitom na radu u smislu međunarodno priznatog standarda.

JGL razrađuje svoj sustav upravljanja zaštitom na radu u internom aktu Pravilnik o zaštiti na radu te raznim internim Odlukama poslodavca, a rizike uočava propisanim procesom procjene rizika. Rezultat navedenog procesa je istoimeni dokument iz kojeg proizlaze i mjere zaštite na radu. Svi postupci i procesi vezani uz zaštitu na radu koji se primjenjuju na sve radnike JGL-a, jednako se primjenjuju i na sve agencijske radnike kao i na sve studente koje JGL zapošljava putem studentskih ugovora.



Prikaz strukture zaposlenika JGL Hrvatska na dan 31. prosinca 2022. na koje se primjenjuju svi postupci i procesi vezani uz zaštitu na radu u JGL-u

403-9 OZLJEDE NA RADU

U JGL-u postoji velik broj različitih odjela i radnih mjesta na kojima postoje i rizici koji, ako se ne prate i kontroliraju, mogu uzrokovati ozljede na radu. Najveći identificirani rizici od izazivanja ozljeda na radu prisutni su u odjelima koji se bave logistikom, proizvodnjom, kontrolom kvalitete proizvoda i sirovina te razvojem novih proizvoda.

U logistici najveći rizici proizlaze iz osnovnih sredstava rada, a to su viličari koje koriste operateri skladištenja, kao i sirovine (kemikalije i pripravci) kojima operateri skladištenja manipuliraju. Kako bi se rizici držali pod kontrolom, obavlja se niz propisanih aktivnosti:

- Stručna osposobljavanja svih operatera skladištenja za upravljanje viličarom,
- Osposobljavanja operatera za rad na siguran način,
- Redovni zdravstveni pregledi operatera u ordinacijama medicine rada s obzirom na rad na poslovima s posebnim uvjetima rada,
- Redovno održavanje sredstava rada u skladu s uputama proizvođača,
- Ispitivanje sigurnosnih elemenata sredstava rada u skladu sa zakonskim rokovima,
- Ispitivanje radnog okoliša za prostorije u kojima operateri obavljaju rad,
- Pisane procedure za rad,
- Dodjela osobnih zaštitnih sredstava – cipele s čeličnom kapicom,
- Interni nadzor nad poštivanjem procedura i pravila zaštite na radu.

Odjeli kontrole kvalitete i razvoja su odjeli u kojima radnici svoj rad uglavnom obavljaju u laboratorijima. Razne analize i provjere zahtijevaju korištenje velikog broja različitih kemikalija koje ujedno predstavljaju i najveći rizik za radnike u navedenim odjelima. Kako bi se rizici držali pod kontrolom, obavlja se niz propisanih aktivnosti:

- Slanje radnika na tečajeve za rad s opasnim kemikalijama u propisanim rokovima,
- Osposobljenost radnika za rad na siguran način,
- Redovni zdravstveni pregledi radnika u ordinacijama medicine rada s obzirom na rad na poslovima s posebnim uvjetima rada,

- Redovno održavanje sredstava rada u skladu s uputama proizvođača,
- Redovno sigurnosno ispitivanje sredstava rada,
- Redovna ispitivanja radnog okoliša u prostorima laboratorija,
- Adekvatno skladištenje kemikalija u sigurnosne ormare sa ventilacijom vodeći računa da su nekom-paktibilne kemikalije odvojene jedne od drugih,
- Pisane procedure za rad,
- Dodjela osobnih zaštitnih sredstava – rukavice, zaštitne naočale, respiratori za određene procese, kute za rad s kemikalijama i sl.,
- Interni nadzor nad poštivanjem procedura i pravila zaštite na radu.

U proizvodnji najveći izvor rizika za ozljede na radu predstavljaju sredstva rada u vidu strojeva te korištenih kemikalija u izradama proizvoda te prilikom sanetizacije sterilnih prostora. Kako bi se rizici držali pod kontrolom, obavlja se niz propisanih aktivnosti:

- Slanje radnika na tečajeve za rad s opasnim kemikalijama u propisanim rokovima,
- Osposobljenost radnika za rad na siguran način,
- Redovni zdravstveni pregledi radnika u ordinacijama medicine rada s obzirom na rad na poslovima s posebnim uvjetima rada,
- Redovna interna održavanja sredstava rada u skladu s uputama proizvođača te svakodnevna provjera sigurnosnih elemenata strojeva od strane samih operatera,
- Redovni servisi proizvođača radne opreme na godišnjoj/polugodišnjoj razini,
- Redovno sigurnosno ispitivanje sredstava rada u skladu sa zakonskim propisima,
- Redovna ispitivanja radnog okoliša u prostorijama proizvodnje u skladu sa zakonskim propisima,
- Pisane procedure za rad,
- Dodjela osobnih zaštitnih sredstava – respiratori, kute za rad s kemikalijama, zaštitne rukavice, zaštitne naočale, sredstva za zaštitu sluha i sl.,
- Interni nadzor nad poštivanjem procedura i pravila zaštite na radu.

Svi navedeni rizici utvrđeni su u procesu procjene rizika na način kako to propisuje zakonska regulativa.

Podaci o ukupnom broju i vrsti ozljeda na radu u JGL-u unazad pet godina (2017. – 2021.)

Vrsta podataka	2018.	2019.	2020.	2021.	2022.
Ukupan broj prijavljenih ozljeda na radu	nema podataka	nema podataka	7	3	3
Ukupan broj priznatih ozljeda na radu (HZZO)	6	5	6	1	3
Ukupan broj ozljeda nastalih u radnom procesu	nema podataka	nema podataka	3	2	1
Ukupan broj lakših ozljeda na radu	6	5	6	1	3
Ukupan broj težih ozljeda na radu	0	0	0	0	0
Broj ozljeda nastalih na putu od mjesta stanovanja do mjesta rada i obrnuto	2	0	0	0	0
Broj poginulih radnika	0	0	0	0	0

U 2022. godini, u JGL-u su se dogodile tri lakše ozljede na radu - samo jedna proizlazi iz radnog procesa, dok su druge dvije rezultat prometne nesreće koja također spada u kategoriju ozljeda na radu.

Ukupan broj priznatih ozljeda na radu u JGL-u u posljednjih 5 godina iznosi 21.

Izračun stope ozljeda na radu

S obzirom na to da u izvještajnom razdoblju nije bilo ozlje-
da sa smrtnim i teškim ishodom, prikazan je izračun samo
za stopu ozljeda na radu koje se mogu zabilježiti.

Za izračun se koristila metodologija navedena u GRI Stan-
dardu 403.

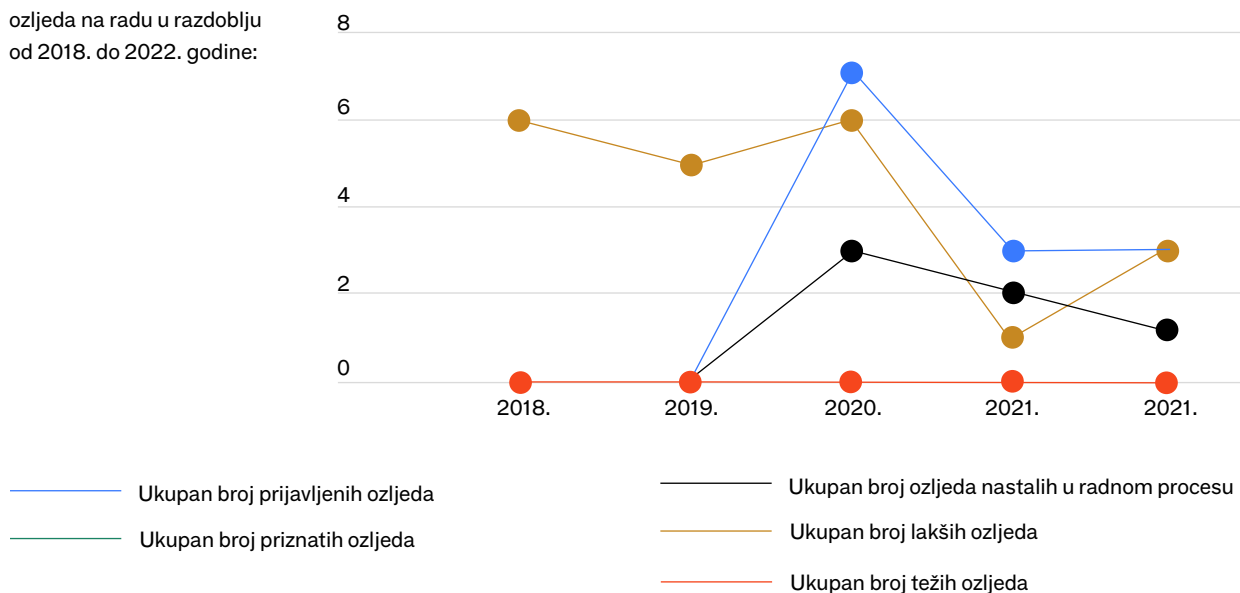
S obzirom na to da JGL spada u kategoriju veće orga-
nizacije, stopa je temeljena na izračunu od 1.000.000
odrađenih sati koja ukazuje na broj ozljeda na radu na
svakih 500 radnika koji rade puno radno vrijeme u raz-
doblju od jedne godine. Pretpostavlja se da jedan rad-
nik sa punim radnim vremenom radi 2080 sati godiš-
nje (5 dana u tjednu * 8h * 52 tjedna). Kao referentan
broj zaposlenika uzima se stanje na dan 31. prosinca
2022. kako je navedeno u GRI Standardu 403-8.

$$\text{Stopa ozljeda na radu koje se mogu zabilježiti} = \frac{\text{Broj ozljeda na radu koje se mogu zabilježiti}}{\text{Broj odrađenih sati}} \times 1\,000\,000$$

$$\text{Stopa ozljeda na radu koje se mogu zabilježiti} = \frac{3}{1\,210\,560} \times 1\,000\,000$$

Stopa ozljeda na radu koje se mogu zabilježiti na 500 radnika = 2,47

Prikaz trenda kretanja broja ozljeda na radu u razdoblju od 2018. do 2022. godine:



403-10 BOLESTI POVEZANE S RADNIM MJESTIMA

Najveći identificirani rizici od izazivanja profesionalnih oboljenja i bolesti vezanih uz rad prisutni su u odjelima koji se bave proizvodnjom te kontrolom kvalitete proizvoda i sirovina te razvoja novih proizvoda.

U proizvodnji izloženost riziku koja može izazvati profesionalno oboljenje ili bolest vezanu uz rad proizlazi iz sredstava rada (strojevi i kemikalije) koji se koriste za izradu proizvoda i sanetizaciju prostora. Najveći rizik za profesionalno oboljenje radnika u proizvodnji stvaraju strojevi koji generiraju buku. U svrhu kontroliranja rizika kojeg predstavlja buka i eliminaciju, odnosno smanjene tog rizika na najmanju moguću mjeru, JGL primjenjuje sve mjere određene propisima i pravilima struke - između ostalog, mjerenje parametara radnog okoliša kako bi se dobila kvantitativna vrijednost izloženosti radnika riziku.

Aktivnosti koje se provode u svrhu kontroliranja rizika i zaštite izloženih radnika jednake su onima opisanim u GRI standardu 403-9.

U odjelima kontrole kvalitete proizvoda i sirovina te razvoju novih proizvoda, najveći rizik za profesionalno oboljenje radnika predstavljaju kemikalije koje tehničari koriste za analize. U svrhu kontroliranja tog rizika, odnosno smanjena istog na najmanju moguću razinu, JGL primjenjuje sve mjere određene propisima i pravilima struke, što uključuje mjerenje parametara radnog okoliša kako bi se dobila kvantitativna vrijednost izloženosti radnika riziku. Uz obavezu primjene sigurne laboratorijske prakse, kao što je rad sa kemikalijama u digestorima, aktivnosti koje se provode u svrhu kontroliranja rizika i zaštite izloženih radnika jednake su onima opisanim u GRI standardu 403-9.

Svi navedeni rizici utvrđeni su u procesu procjene rizika na način kako to propisuje zakonska regulativa. U izvještajnom razdoblju nije zabilježen niti jedan slučaj profesionalnog oboljenja, niti indikacija koje bi mogle ukazivati na razvoj bolesti radnika u svezi s poslom. Također, u proteklih pet godina nije zabilježen niti jedan slučaj profesionalnog oboljenja, niti indikacija koje bi mogle ukazivati na razvoj bolesti radnika u svezi s poslom.

GRI 404 – OBUKA I OBRAZOVANJE

404-1 PROSJEČAN GODIŠNJI BROJ SATI OBUKE PO ZAPOSLENIKU

Razvoj zaposlenika putem edukacija usmjeren je na model 70-20-10. Prema modelu 10 % razvojnih programa su edukacije i treninzi koji imaju razrađene mjere „prije-poslije“, primjerice testovi znanja. Udio od 20 % razvojnih programa čine mentorstvo i *coaching* koji imaju procjenu efekta i procjenu mentora, te procjenu

„prije-poslije“ koja proizlazi iz ugovora o učinku. Najvećih 70 % razvoja je učenje kroz posao i mjere se rezultati ugovora o učinku, te sudjelovanje u projektima.

U JGL-u se plan edukacija radi svake godine za narednu i uključuje potrebe iz razvojnih ciljeva zaposlenika te dodatno specifične zahtjeve u razvoju ključnih znanja i vještina poslovnog područja. Zaposlenici JGL-a imaju priliku sudjelovati u organiziranim korporativnim programima edukacije. Na temelju analize individualnih razvojnih planova zaposlenika, djelatnici HR-a identificiraju najpopularnije i najvažnije teme za zaposlenike. Tijekom godine u svakoj zemlji organiziraju se 1-2 programa edukacije o prioritetnim temama za razvoj.

Ukupno ulaganje u usavršavanje i ukupan broj sati edukacija u JGL Grupi u 2022. godini

Napomena
*trošak edukacija je na matici
*trošak internih edukacija je na matici

	Ukupno ulaganje u interne edukacije (kn)	Ukupno ulaganje u eksterne edukacije (kn)	Ukupno sati interne edukacije	Ukupno sati eksterne edukacije
JGL Hrvatska	326.470,00 kn	1.671.932,00 kn	6.793,00	5.626,00
Tržište Makedonija*	0,00 kn	0,00 kn	428,00	12,00
Tržište Bjelorusija*	5.644,00 kn	6.900,00 kn	736,00	212,00
Tržište Ukrajina	2.190,00 kn	38.000,00 kn	478,00	60,00
Tržište Kazahstan	0,00 kn	4.643,00 kn	210,00	664,00
Tržište Kosovo	0,00 kn	0,00 kn	0,00	0,00
JGL d.o.o. Ljubljana*	20.916,00	3.750,00 kn	584,00	114,00
Farmis d.o.o. Sarajevo	8.565,00 kn	29.642,00 kn	556,00	896,00
JGL d.o.o. Beograd-Sopot	4.150,00 kn	25.088,00 kn	423,00	1.558,00
JMoskva+Rusija RO	14.575,00 kn	374.573,00 kn	910,00	4.643,00
Adrialab d.o.o. Rijeka	0,00 kn	11.505,00 kn	0,00	150,00
ZU Ljekarne Pablo	89.000,00 kn	146.535,00 kn	720,00	5.235,00
Ukupno (KN)	471.510,00 kn	2.312.568,00 kn	11.838,00	19.170,00
Ukupno (EUR)	62.580,13 EUR	306.930,52 EUR		

U odnosu na 2021. godinu, znatno je povećan trošak i ukupan broj sati eksternih edukacija, dok je trošak i broj sati internih edukacija nešto manji.

Prosječan trošak po zaposleniku za obrazovanje u 2022. godini u JGL grupi	JGL Grupa	Iznos KN	Iznos EUR
	JGL Hrvatska	3.821,04 kn	507,14 EUR
	Tržište Makedonija	0,00 kn	0,00 EUR
	Tržište Bjelorusija	627,20 kn	83,24 EUR
	Tržište Ukrajina	660,00 kn	87,60 EUR
	Tržište Kazahstan	98,79 kn	13,11 EUR
	Tržište Kosovo	0,00 kn	0,00 EUR
	JGL d.o.o. Ljubljana	4.111,00 kn	545,62 EUR
	Farmis d.o.o. Sarajevo	1.365,00 kn	181,17 EUR
	JGL d.o.o. Beograd-Sopot	1.044,21 kn	138,59 EUR
	Jadran LLC Moskva+Rusija RO	1.809,99 kn	240,23 EUR
	Adrialab d.o.o. Rijeka	360,00 kn	47,78 EUR
	ZU Ljekarne Pablo	1.501,00 kn	199,22 EUR
	Prosjek	1.284,00 kn	170,42 EUR

404-2 PROGRAMI STJECANJA VJEŠTINA I PROGRAMI KOJI PODUPIRU STALNU MOGUĆNOST ZAPOŠLJAVANJA ZAPOSLENIKA

JGL godišnje osigurava tri stipendije za postdiplomske, doktorske ili specijalističke studije s fokusom na potrebe posla i interese zaposlenika te dodatno jedan MBA program za menadžere. Ukupno četvero zaposlenika iz matične tvrtke tijekom izvještajnog je razdoblja završilo, počelo ili pohađalo neki od navedenih programa namijenjenih stjecanju novih vještina.

DRIVE Akademija

U području razvoja i edukacija, jedan od događaja koji je obilježio 2022. godinu je uvođenje „DRIVE akademije“ za stručne suradnike u matičnoj tvrtki i na svim tržištima, a koja pokriva sva područja stručnog usavršavanja.

Cilj „DRIVE akademije“ je povećanje učinkovitosti prodaje u zemljama u kojima JGL posluje. Ključne sastavnice su joj brojni razvojni programi uz pomoć kojih zaposlenici mogu poboljšati svoje prodajne vještine putem treninga i online tečajeva.



Edukaciju o prodaji u Rusiji je završilo 116 zaposlenika



Projekt rotacije regionalnih menadžera u Kazahstanu

U 2022. godini formiran je tim JGL internih trenera i stručnjaka u brojnim područjima, koji dijeljenjem svog znanja i iskustva u prodajnim procesima i standardima pripremaju zaposlenike za učinkovito snalaženje u različitim situacijama. Implementirana je i DRIVE online platforma koja nudi edukativne tečajeve, webinare i druga sredstva koja mogu pomoći zaposlenicima u usmjeravanju svojih karijera.

LMS online platforma

Od korporativnih alata za online učenje, zaposlenicima JGL-a na raspolaganju je i interna LMS (Learning management system) platforma za e-učenje, koja sadrži online tečajeve na temu osobnog razvoja, soft skills vještina i/ili menadžerskih vještina, zatim edukacije o korištenju raznih aplikacija i sustava te razne korporativne materijale.

U 2022 godini JGL je pokrenuo prelazak na novu edukacijsku platformu LMS 365, kako bi napravio digitalni sustav za edukaciju više fleksibilnim, dostupnim za sve zaposlenike JGL Pharمة, atraktivnijim i vrijednim za samostalni razvoj. Tijekom 2024 godine. transformacija/prelazak na novu LMS platformu biti će završen.

Ovaj projekt također osigurava pristup jedinstvenoj edukaciji za sve zaposlenike na tržištima, kroz uključivanje u samostalnu edukaciju.

Tijekom 2022. godine među timovima je poraslo korištenje Udemy online edukacijske baze, a krajem godine je JGL IT tim započeo s provedbom niza online Cybersecurity edukacija namijenjenih svim zaposlenicima, koji će se nastaviti i tijekom 2023. godine.

Onboarding novih zaposlenika

Sustavno uvođenje novih zaposlenika u korporativnu zajednicu jedno je od ključnih područja na kojima je JGL intenzivno radio tijekom 2022. Krajem godine implementiran je program uvođenja zaposlenika po novom modelu, koji je trenutno u pilot fazi. Osim toga, na LMS platformi nalazi se onboarding plan s bogatim sadržajem prilagođenim svim novim zaposlenicima, a koji trebaju proći u prvih šest mjeseci rada u JGL-u.

Eksterni coaching menadžmenta

Tijekom 2022. godine u JGL-u je nastavljen i razvoj menadžment tima, koji se kontinuirano educira novim i aktualnim temama. Prije svakog ciklusa HR procesa



Učenje i dijeljenje
znanja uz vanjske
mentore

lansira se niz edukacija za menadžere s ciljem kalibracije pristupa upravljanju. Već nekoliko godina u funkciji je i program eksternog coachinga koji nije namijenjen isključivo menadžmentu, već svima koji pokazuju potencijal i talent za razvoj i osnaživanje u određenim fazama karijere.

Razvojni plan zaposlenika

U upotrebi je i program interne procjene zaposlenika koji su pokazali vrlo dobre rezultate u ukupnom performansu te uz to pokazuju i potencijal za preuzimanjem novih odgovornosti i funkcija. To su zaposlenici koji ulaze u talent pool i za koje se na temelju definiranih GAP-ova i strateških potreba razrađuju karijerni planovi. Kroz analizu kompetencijskog GAP-a prati se uspješnosti svih razvojnih programa, a u opticaju je i princip mjerenja uspješnosti uz Sales Force Effectiveness (SFE) alat kojim se prati razina kompetencija prodajne sile.

Veliki broj zaposlenika tijekom 2022. godine educiran je i o načelima agilnog principa rada, što je rezultiralo i osnivanjem agilnih timova.

Program „JGL mentor“

Dijeljenje znanja i iskustva je nešto što u JGL-u oduvijek njeguju pa je zbog toga 2019. godine pokrenut edukacijsko-razvojni program „JGL mentor“. Kroz program mentorstva intenzivno se radi na stvaranju kulture u kojoj se kolege međusobno razvijaju i motiviraju na pronalazak uinkovitijeg načina rješavanja izazova te se strukturirano dijele znanja i iskustva unutar JGL zajednice.

Od 2023. godine u planu je proširenje baze mentora privlačenjem zaposlenika iz svih zemalja u kojima je JGL prisutan. Nakon cjelogodišnjeg edukacijskog programa, certificirani mentori postaju interni ambasadori kulture, vrijednosti i izvrsnosti u pojedinim vještinama i znanjima te djeluju izvan svojih organizacijskih jedinica. Svaki zaposlenik ima mogućnost uključivanja i sudjelovanja u edukacijskom programu kroz prijavu na natječaj koja se objavljuje jednom godišnje. Nakon završenog programa i certifikacije, zaposlenik ulazi u bazu mentora te se njegove stečene vještine mentoriranja koriste u organiziranim mentorskim programima u vidu razvoja vještina i osvještavanja novih načina promišljanja kroz individualni razvoj drugih zaposlenika.

Prosječan godišnji broj sati obuke prema spolu (M i Ž) i kategoriji (management, professional, support) zaposlenika u 2022. godini

	Ukupno	M	Ž	S	P	M
JGL Hrvatska	22,2	21,6	22,5	18,0	25,3	30,8
Tržište Makedonija	88	52,0	97,0	n/a	128,0	28,0
Tržište Bjelorusija	47,4	227,0	27,4	n/a	54,0	21,0
Tržište Ukrajina	8,9	8,5	8,9	n/a	11,8	2,8
Tržište Kazahstan	18,6	35,0	16,6	n/a	20,4	15,5
JGL d.o.o. Ljubljana	116,3	68,0	126,0	n/a	126,0	68,0
Farmis d.o.o. Sarajevo	51,9	34,5	95,3	24,9	61,1	71,7
JGL d.o.o. Beograd-Sopot	70,8	40,8	84,9	37,0	99,4	63,8
Jadran LLC Moskva+Rusija RO	25,9	39,7	22,5	270,1	2,5	16,8
Adrialab d.o.o. Rijeka	4,7	7,0	4,0	5,0	8,0	0,0
ZU Ljekarne Pablo	38	211,0	32,0	2,0	49,0	21,0
Prosjek	44,8	67,7	48,8	59,5	53,2	30,9

Ukupan broj zaposlenika koji je bio uključen u neki od oblika obrazovanja

JGL Grupa	ukupan broj zaposlenika	Broj zaposlenika na obrazovanju	% zaposlenika koji je prošao neki oblik usavršavanja	% zaposlenika koji je prošao neki oblik dodatnog usavršavanja (koje nije zakonski obavezno)
JGL Hrvatska	559	540	97,0%	95,0%
Tržište Makedonija	5	5	100%	100%
Tržište Bjelorusija	20	20	100%	100%
Tržište Ukrajina	61	58	95%	95%
Tržište Kazahstan	47	47	100%	100%
Tržište Kosovo	1	0	0%	0%
JGL d.o.o. Ljubljana	6	6	100%	100%
Farmis d.o.o. Sarajevo	28	28	100%	100%
JGL d.o.o. Beograd-Sopot	28	28	100%	100%
Jadran LLC Moskva	215	215	100%	99%
Adrialab d.o.o. Rijeka	32	32	100%	100%
ZU Ljekarne Pablo	157	86	55%	55%



404-3 POSTOTAK ZAPOSLENIKA KOJI DOBIVAJU REDOVITU OCJENU RADNOG UČINKA I INDIVIDUALNOG RAZVOJA

U procesu upravljanja učinkom u JGL-u teže kontinuiranim unaprjeđenjima. Tijekom 2022. godine taj je fokus bio na kalibraciji menadžmenta u procjeni 2021. godine, a koja se provodila u prvoj polovici 2022., nakon čega se brzo uvidio pozitivan pomak u kalibraciji kroz cijelu organizaciju.

Kod procjene zaposlenika ciljevi se grupiraju u korporativne (*Corporate*), odjelne (*Business Unit*) te individualne/timske (*Individual/Team*). Performanse koje odgovaraju na pitanje „što“ se mjere kroz nekoliko prizmi: redovni posao, ciljevi, posebni zadaci/projektni angažman. Performanse koje odgovaraju na pitanje „kako“ se mjere kroz kompetencije (znanja i vještine – job specific) te ponašanja (*core competency & values*). U ideji i realizaciji (kroz alat i aplikaciju) postavljena je

čvrsta veza između ciljeva i kompetencija (što i kako) kod ukupne procjene zaposlenika, a čija ocjena predstavlja preduvjet za jasniji i objektivniji način upravljanja performansama, nagrađivanjem (bonus, plaća, stimulacije) i razvojem zaposlenika.

Kao i svake godine, u 2023. godini cilj je obuhvatiti 100 % zaposlenika procjenom za prethodnu godinu, a koji imaju uvjet za cjelovitu procjenu prema standardima kompanije, uz 100 % arhiviranja.

GRI 405 – RAZNOLIKOST I JEDNAKE MOGUĆNOSTI

405-1 RAZNOLIKOST UPRAVNIH TIJELA I ZAPOSLENIKA

U JGL-u na najvišoj upravljačkoj razini imamo 45% žena, u top menadžmentu je taj postotak još veći i iznosi 68%, dok na razini cijele grupacije udio žena čini 76%, po čemu je kompanija značajno iznad hrvatskog prosjeka.

Od ukupno 7 osoba u okviru Upravnog odbora JGL-a, postotak prema kategorijama spola i dobi je:

- žena (4) – 57 %
- muškaraca (3) – 43 %
- ispod 30 godina (0) – 0 %
- od 30 do 50 godina (3) – 43 %
- preko 50 godina (4) – 58 %

Od ukupno deset pojedinaca u okviru *Leadership* tima JGL-a postotak prema kategorijama spola i dobi je:

- žena (6) – 60%
- muškaraca (4) – 40%
- ispod 30 godina (0) – 0 %
- od 30 do 50 godina (3) – 60 %
- preko 50 godina (4) – 40 %

Od ukupno 1.174 zaposlenika u JGL Grupi, postotak prema kategorijama spola i dobi je:

- žena (890) – 76 %
- muškaraca (284) – 24 %
- ispod 30 godina (177) – 15 %
- od 30 do 50 godina (822) – 70 %
- preko 50 godina (175) – 15 %

405-2 OMJER OSNOVNE PLAĆE I NAKNADE ZA ŽENE I MUŠKARCE

U JGL Grupi osnovne plaće i naknade između žena i muškaraca u svim kategorijama prema značajnim mjestima poslovanja su jednake, te se ne radi razlika u spolovima u niti jednom, pa ni ovom segmentu vrednovanja rada.

GRI 406 – NEDISKRIMINACIJA

406-1 SLUČAJEVI DISKRIMINACIJE I PODUZETE MJERE

Tijekom izvještajnog razdoblja nije zabilježen slučaj diskriminacije na temelju spola, vjere, rase, političkih uvjerenja i/ili nacionalnog podrijetla.

JGL je, u skladu s Ugovorom o radu, pozitivnim zakonima i propisima RH obavezan zaštititi dostojanstvo svakog radnika za vrijeme obavljanja posla te mu osigurati uvjete rada u kojima neće biti izložen uznemiravanju poslodavca, nadređenih, suradnika ili drugih osoba s kojima dolazi u kontakt tijekom radnog vremena.

Projekt prvaka uključivosti na radnom mjestu

JGL se tijekom 2022. priključio pilot projektu Workplace Inclusion Champion (WIC) koji je uspješno proveden pod vodstvom HR PSOR-a i partnera, Povelja o raznolikosti Slovenije i Rumunjske te uz financijsku podršku Europske komisije. Isti je ponudio praktične i interaktivne smjernice bitne za primjenu politike raznolikosti i uključivosti u poduzećima.

Polaznici su kroz kombinirano učenje uspješno unaprijedili svoje vještine i znanja o politikama raznolikosti te iste implementirali kroz završni zadatak unutar svojih kompanija. Teme koje su polaznici obradili su: Razno-

likost kao ključ za promicanje održivosti, Mentorstvo za raznolikost i uključivost, Komunikacija i raznolikost, Uključivanje osoba s invaliditetom, Rodna ravnopravnost, LGBTIQ+ i Raznolikost prema dobi.

GRI 407 – SLOBODA UDRUŽIVANJA I KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA

Unutar JGL-a djeluje Radničko vijeće kojeg čini pet jednakopravnih članova, izabranih od strane radnika na redovnim izborima za Radničko vijeće, u skladu sa zakonskim propisima (ZOR i pripadajući Pravilnici). U skladu s istima, članovi Radničkog vijeća među sobom su izabrali i Predstavnik radnika koji kao član Upravnog odbora u ime Radničkog vijeća zastupa radnike pred ostalim članovima UO u, za radnike, ključnim pitanjima, te predstavlja vezu između Upravnog odbora i Radničkog vijeća, odnosno radnika.

Radničko vijeće bavi se zaštitom svih prava radnika, uključujući i prava koja im pripadaju iz aspekta zaštite na radu. Svoje upite i interese prenosi Predstavniku Poslodavca (član Upravnog odbora) koji zajedno s ostatkom tijela odgovara na upite, odnosno poduzima određene dogovorene aktivnosti u svrhu zaštite i povećanja prava radnika. Radničko vijeće održava redovne mjesečne sjednice o kojima se sastavljaju zapisnici.

Radničko vijeće JGL-a tijekom 2022. održalo je 21 redovnu sjednicu, od kojih njih pet uz prisustvo Predstavnika Poslodavca, te sedam izvanrednih sjednica.

Tijekom 2022.godine, Radničko vijeće je zaprimilo 16 upita radnika, od kojih je njih 14 riješeno, dok su dva upita još u rješavanju. U 2022. godini uvedeno je kvartalno izvješćivanje svih zaposlenika. Tim putem, radni-



cima se detaljnije komuniciraju teme od interesa, daje uvid u rad Radničkog vijeća, kao i u podaci o kojima na drugi način radnici ne mogu biti informirani, a mogu im pomoći u specifičnim situacijama.

Poslodavac je, uz redovno savjetovanje ili informiranje s Radničkim vijećem, tijekom 2022. godine objavio nove dokumente:

- Pravilnik o korištenju službenih mobilnih telefona
- Pravilnik o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i imenovanja povjerljive osobe
- Pravilnik o videonadzoru
- Odluku o imenovanju odgovorne osobe za videonadzor
- Odluku o imenovanju povjerljive osobe i njezina zamjenika u postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnost
- Odluku o imenovanju zamjene odgovorne osobe za zaštitu dostojanstva radnika
- nekoliko Odluka o organizacijskim promjenama.

GRI 413 – LOKALNE ZAJEDNICE

Donacija Zavodu za hematologiju KBC-a Rijeka

Briga i posvećenost pacijentima oduvijek su u fokusu djelovanja JGL-a te, prema načelima društveno odgovornog poslovanja, u svim svojim aktivnostima kompanija želi biti pouzdan partner zajednici u kojoj posluje.

Zbog toga je krajem 2022. godine JGL donirao vrijedni ultrazvučni uređaj s pripadajućim softverom za ultrazvuk te konveksnim i linearnim sondama za vršenje pregleda Zavodu za hematologiju Klinike za internu medicinu Kliničkog bolničkog centra Rijeka.

Tijekom godine realizirano je i niz drugih novčanih i donacija u naravi (SOS Dječje selo Hrvatska, Udruga „PUŽ“, HGSS, UZOR Hrvatske, Udruga UZOR, DORA – humanitarna organizacija, brojni sportski klubovi,...).

GRI 413-1 DJELATNOSTI U KOJIMA SU PROVEDENI UKLJUČIVANJE LOKALNE ZAJEDNICE, PROCJENE UTJECAJA I RAZVOJNI PROGRAMI

Učestala briga o dobrobiti zajednice u kojoj JGL posluje, kompaniju je nagnala da se početkom 2021. promptno priključi brojnim pojedincima i tvrtkama s ciljem pružanja pomoći stanovnicima pogođenim razornim potresom na širem području Siska, Petrinje i Gline. Osim financijskih donacija zaposlenicima i stanovnicima, osnovna djelatnost iskorištena je s ciljem dodatne pomoći – donacijama lijekova i medicinskih proizvoda. Inicirana je i zajednička akcija prikupljanja novaca na razini JGL Grupe te su timskim angažmanom prikupljena sredstva za nabavku nove opreme za Opću bolnicu „dr. Ivo Pedišić“ Sisak.

Kroz godinu su organizirane i tri akcije dobrovoljnog darivanja krvi, podržane su dvije radionice pod okriljem programa „Roditelji na zadatku“ Saveza Društva „Naša djeca“ Hrvatske na temu utjecaja pojačane izloženosti djece i mladih digitalnim medijskim sadržajima i zdrave prehrane, kompanija se priključila projektu Zen lice Platka pod okriljem Aqua Maris brenda, zatim kampanji „Nije u redu ured“, tim JGL-a osvojio je sja-



Donacija KBC-u Rijeka



JGL kutak unutar JGL Muzeja farmacije

jan rezultat na UNICEF-ovoj Mliječnoj stazi... Nastavili smo oplemenjivati suradnju s svjetskim rekorderom u ronjenju na dah Vitomirovom Maričićem, programom Moje mjesto pod suncem, Klasterom zdravstvene industrije Kvarnera, Dječjim odjelom Stribor Gradske knjižnice i Diving Medicine Summer School s ciljem jačanja vidljivosti korporativnog, kao i brendova proizvoda kroz društveno korisne projekte.

Dvije godine rada JGL Muzeja farmacije

JGL Muzej farmacije 22. listopada 2022. obilježio je svoj drugi rođendan. Da se u proteklom razdoblju uspješno pozicionirao na kulturno-turističkoj karti Rijeke i postao prepoznatljiv među Riječanima i gostima, najbolje potvrđuje stalni rast broja posjetitelja, posebice brojnih turista koji ciljano posjećuju muzej, kao i školskih grupa koje organizirano dolaze upoznati se s gradskom, nacionalnom i svjetskom povijesti farmacije uz pomoć moderne tehnologije. JGL Muzej farmacije otvoren je u godini obilježavanja Rijeke kao Europske prijestolnice kulture, a JGL je, u suradnji s Gradom Rijekom i Muzejom grada Rijeke, dao svoj doprinos pokrenuvši specijalizirani povijesni muzej. U zahtjevnim vremenima za djelovanje kulturnih ustanova, JGL Muzej farmacije je dosad realizirao i nekoliko projekata lokalnog i naci-

onalnog karaktera, poput izložbi o riječkim ljekarnama s početka 20. stoljeća i izložbe u povodu jubileja 750 godina ljekarništva u Hrvatskoj.

Misija Muzeja jest afirmacija ljekarništva i proizvodnje lijekova kao dijela zdravstvenog i kulturnog identiteta koji su kroz povijest (i sve do danas) bili značajan čimbenik duhovnog i gospodarskog napretka Grada Rijeke i Primorsko-goranske županije.

Vitomir Maričić treću godinu najbolji ronilac na svijetu

U ožujku 2022. godine održano je prvenstvo Hrvatske u ronjenju na dah u bazenskim disciplinama na kojemu je nastupilo 30 natjecatelja iz šest europskih zemalja. Aqua Maris ambasador Vitomir Maričić, tom je prilikom primio nagradu za najboljeg ronioca na svijetu za 2021. godinu, i to treću godinu za redom.

Tijekom 2022. godine Vitomir Maričić je sudjelovao u prestižnom natjecanju „Vertical Blue“, gdje je uspio zaroniti na dah čak do 101 metra dubine te je oborio nacionalni rekord i plasirao se na treće mjesto.



Afirmacija ljekarništva i farmacije u JGL Muzeju farmacije



Vitomir Maričić - Aqua Maris ambasador



Edukacije o ekologiji za djecu

U sklopu Proljetnog festivala Kids Fashion Weekend u zagrebačkom Zoološkom vrtu na kojemu je održan niz zanimljivih radionica i animacija za djecu, organiziran je i Aqua Maris kutak. Ondje su djeca imala priliku sudjelovati u edukativnoj radionici „Zasadi za čišći zrak, jer disanje znači život!“.

Uz sadnju i sijanje sjemena biljaka koji su poznati čistači zraka, brojni mališani i njihovi roditelji imali su priliku steći nova saznanja o važnosti biljaka za naše zdravlje, a svoje su teglice na licu mjesta dodatno ukrašavali i ponijeli kući kao uspomenu, ali i poticaj da se o njima nastave brinuti. Također, mali kreativci pridružili su se i radionici izrade leptira, okvira za slike, nakita

– i to sve od repro materijala, učeći tako da svaki otpad nije otpad, te se može kreativno iskoristiti s krajnjim ciljem čuvanja prirode i okoliša u kojemu živimo.

Dječje eko edukativne radionice istog sadržaja održane su i u sklopu događaja Kostrena Kids' Outdoor – Ka-Kao te na popularnom riječkom festivalu „Tobogan“.

JGL uz Ljetnu školu medicine ronjenja

I u 2022. godini JGL je podržao Ljetnu školu medicine ronjenja za izvrsne studente medicine iz cijeloga svijeta. U organizaciji Međunarodne udruge studenata medicine Hrvatska (CroMSIC), u ljetnoj školi su sudjelovali studenti iz Švedske, Finske, Danske, Francuske, Austrije, Brazila, Kanade, Kuvajta, Norveške, Irske, Ujedinjenog Kraljevstva i Tajvana.



JGL tim na UNICEF-ovoj
Mliječnoj stazi



Edukacija inozemnih
studenata o važnosti
očuvanja mora

Ljetna škola medicine ronjenja studente uči kako roniti te kako zbrinuti utopljenog ronioca, ali i o podvodnoj te hiperbaričnoj medicini, sve više primjenjivoj u liječenju, a JGL daje podršku ovom društveno odgovornom projektu već pet godina.

Zaposlenici JGL Grupe na humanitarnoj utrci Mliječna staza

I u 2022. godini JGL zaposlenici uključili su se u UNICEF-ovu utrku Mliječna staza, koja se na tisućama staza, virtualno, ali i na događanjima uživo, odvijala tijekom 10 dana za podršku mentalnom zdravlju djece i mladih.

U sklopu utrke 50 zaposlenika JGL-a i Adrialaba skupljali su pretrčane kilometre i simbolične zelene vrpce u znak podrške, a UNICEF je kroz kotizacije, donacije građana i podršku tvrtki prikupio 1,1 milijun kuna.

Prikupljena sredstva UNICEF će uložiti u podršku programu PoMoZi Da koji provodi Hrvatski zavod za javno zdravstvo, odnosno u osposobljavanje i unaprjeđenje vještina više od 400 odgojno-obrazovnih djelatnika iz cijele Hrvatske, što će pozitivno direktno utjecati na više od 20.000 učenika osnovnih i srednjih škola.

GRI 416 – ZDRAVLJE I SIGURNOST KUPACA

416-1 PROCJENA UTJECAJA NA ZDRAVLJE I SIGURNOST ZNAČAJNIH KATEGORIJA PROIZVODA I USLUGA

Lijekovi se u JGL-u realiziraju u skladu sa zahtjevima GMP-a i GDP-a, medicinski proizvodi prema zahtjevima norme ISO 13485, dodaci prehrani i hrana za posebne medicinske potrebe prema zahtjevima norme ISO 22000, a kozmetika prema zahtjevima norme ISO 22716. Također, proizvodi zadovoljavaju ostale primjenjive regulatorne zahtjeve te zahtjeve struke.

Za sve kategorije proizvoda (100 %) u izvještajnom su razdoblju izvršene procjene radi poboljšanja utjecaja na zdravlje i sigurnost.

Lijekovi

- Zakon o lijekovima (Narodne novine, br. 76/13.)
- Zakon o izmjeni Zakona o lijekovima (Narodne novine, br. 90/14.)
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o lijekovima (Narodne novine, br. 100/18.)
- Pravilnik o davanju odobrenja za stavljanje lijeka u promet (Narodne novine, br. 83/13.)
- Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o davanju odobrenja za stavljanje lijeka u promet (Narodne novine, br. 28/20.)
- Pravilnik o izmjenama Pravilnika o davanju odobrenja za stavljanje lijeka u promet (Narodne novine, br. 32/21.)
- Pravilnik o farmakovigilanciji (Narodne novine, br. 83/13.)
- Pravilnik o izmjenama Pravilnika o farmakovigilanciji (Narodne novine, br. 145/21.)
- Smjernica o dobroj farmakovigilancijskoj praksi (GVP)
- Pravilnik o mjerilima za razvrstavanje lijekova te o propisivanju i izdavanju lijekova na recept (Narodne novine, br. 86/13.)
- Ispravak Pravilnika o mjerilima za razvrstavanje lijekova te o propisivanju i izdavanju lijekova na recept (Narodne novine, br. 90/13.)
- Pravilnik o dopuni Pravilnika o mjerilima za razvrstavanje lijekova te o propisivanju i izdavanju lijekova na recept (Narodne novine, br. 102/14; 107/15; 72/16.)
- Pravilnik o provjeri kakvoće lijeka (Narodne novine, br. 60/14.)
- Pravilnik o uvjetima za davanje dozvole specijaliziranim prodavaonicama za promet na malo lijekovima (Narodne novine, br. 122/14.)
- Pravilnik o izmjeni Pravilnika o uvjetima za davanje dozvole specijaliziranim prodavaonicama za promet na malo lijekovima (Narodne novine, br. 32/21.)
- Pravilnik o izmjenama Pravilnika o uvjetima za davanje dozvole specijaliziranim prodavaonicama za promet na malo lijekovima (Narodne novine, br. 145/21.)
- Pravilnik o obustavi stavljanja lijeka u promet i povlačenju lijeka iz prometa (Narodne novine, br. 122/14.)
- Pravilnik o obustavi stavljanja lijeka u promet i povlačenju lijeka iz prometa (Narodne novine, br. 122/14.)
- Pravilnik o kliničkim ispitivanjima lijekova i dobroj kliničkoj praksi (Narodne novine, br. 25/15.)
- Pravilnik o izmjenama Pravilnika o kliničkim ispitivanjima lijekova i dobroj kliničkoj praksi (Narodne novine, br. 32/21.)
- Pravilnik o dobroj praksi u prometu lijekova, davanju dozvola za promet na veliko lijekovima, davanju dozvola za posredovanje lijekovima i davanju potvrde o dobroj praksi u prometu lijekovima na veliko (Narodne novine, br. 83/13.)
- Pravilnik o izmjeni Pravilnika o dobroj praksi u prometu lijekova, davanju dozvola za promet na veliko lijekovima, davanju dozvola za posredovanje lijekovima i davanju potvrde o dobroj praksi u prometu lijekovima na veliko (Narodne novine, br. 19/20.)
- Pravilnik o izmjenama Pravilnika o dobroj praksi u

prometu lijekova, davanju dozvola za promet na veliko lijekovima, davanju dozvola za posredovanje lijekovima i davanju potvrde o dobroj praksi u prometu lijekovima na veliko (Narodne novine, br. 32/21.)

- Pravilnik o načinu oglašavanja o lijekovima (Narodne novine, br. 43/15.)
- Pravilnik o stavljanju u promet te o označavanju i oglašavanju tradicionalnih biljnih lijekova (Narodne novine, br. 89/10.)
- Pravilnik o davanju odobrenja za paralelni uvoz lijeka (Narodne novine, br. 38/20.)
- Pravilnik o vrsti podataka i načinu izrade izvješća o potrošnji lijekova (Narodne novine, br. 122/14.)

Kozmetika

- Uredba (EZ) br. 1223/2009 Europskog parlamenta i Vijeća od 30. studenoga 2009. o kozmetičkim proizvodima
- Uredba komisije (EU) br. 655/2013 od 10. srpnja 2013. o utvrđivanju zajedničkih kriterija za opravdanje tvrdnji koje se koriste u vezi s kozmetičkim proizvodima

Dodaci prehrani

- Pravilnik o dodacima prehrani NN 126/13
- Odluka o proglašenju zakona o prehranbenim i zdravstvenim tvrdnjama te hrani obogaćenoj nutrijentima NN 39/13
- Pravilnik o tvarima koje se mogu dodavati hrani i koristiti u proizvodnji hrane te tvarima čije je korištenje u hrani zabranjeno ili ograničeno NN 160/13
- Zakon o informiranju potrošača o hrani NN 56/13; NN 56/16
- Pravilnik o informiranju potrošača o hrani NN 8/13
- ISO 22000: 2005

Medicinski proizvodi

- Zakon o medicinskim proizvodima NN 76/13
- Zakon o provedbi Uredbe (EU) 2017/745 o medi-

cinskim proizvodima i Uredbe (EU) 2017/746 o in vitro dijagnostičkim medicinskim proizvodima (Narodne novine, br. 100/18.)

- Zakon o provedbi Uredbe (EU) br. 536/2014 Europskog parlamenta i vijeća od 16. travnja 2014. o kliničkim ispitivanjima lijekova za primjenu kod ljudi te o stavljanju izvan snage Direktive 2001/20/EZ (Narodne novine, br. 14/19.)
- Zakon o provedbi Delegirane uredbe Komisije (EU) 2016/161 od 2. listopada 2015. o dopuni Direktive 2001/83/EZ Europskog parlamenta i Vijeća utvrđivanjem detaljnih pravila za sigurnosne oznake na pakiranjima lijekova za humanu primjenu (Narodne novine, br. 126/2019.)
- Pravilnik o bitnim zahtjevima, razvrstavanju, upisu proizvođača u očevidnik proizvođača, upisu medicinskih proizvoda u očevidnik medicinskih proizvoda te ocjenjivanju sukladnosti medicinskih proizvoda (Narodne novine, br. 84/13.)
- Pravilnik o izmjenama Pravilnika o bitnim zahtjevima, razvrstavanju, upisu proizvođača u očevidnik proizvođača, upisu medicinskih proizvoda u očevidnik medicinskih proizvoda te ocjenjivanju sukladnosti medicinskih proizvoda (Narodne novine, br. 126/2019.)
- Pravilnik o izmjenama Pravilnika o bitnim zahtjevima, razvrstavanju, upisu proizvođača u očevidnik proizvođača, upisu medicinskih proizvoda u očevidnik medicinskih proizvoda te ocjenjivanju sukladnosti medicinskih proizvoda (Narodne novine, br. 32/21.)
- Pravilnik o uvjetima za obavljanje prometa na malo i davanje dozvole specijaliziranim prodavaonicama za promet na malo medicinskim proizvodima (Narodne novine, br. 133/13.)
- Pravilnik o izmjeni Pravilnika o uvjetima za obavljanje prometa na malo i davanje dozvole specijaliziranim prodavaonicama za promet na malo medicinskim proizvodima (Narodne novine, br. 32/21.)
- Pravilnik o praćenju štetnih događaja vezano uz medicinske proizvode NN 125/13
- ISO 13485 : 2012
- EN ISO 15223-1: 2012
- EN 1041:2008+A1 2013

Iako su lijekovi koji su odobreni za stavljanje u promet sigurni za primjenu i odgovarajuće kakvoće, nuspojave se mogu pojaviti, čak i uz primjenu lijekova koji se izdaju bez recepta.

Stoga Hrvatska agencija za lijekove i medicinske proizvode (HALMED) kontinuirano poziva zdravstvene radnike i pacijente da prijavljuju svaku sumnju na nuspojavu lijeka i tako aktivno pridonese praćenju i očuvanju sigurnosti primjene lijeka.

Pacijenti o svim sumnjama na nuspojave lijekova i cepiva trebaju obavijestiti liječnika, ljekarnika ili drugog zdravstvenog radnika s kojim su došli u doticaj. Također, svaku sumnju na nuspojavu moguće je prijaviti izravno HALMED-u.

Broj prijavljenih nuspojava
JGL-u:

	Ukupno	Ozbiljne nuspojave	Neozbiljne nuspojave
2022.	263	189	74
2021.	189	120	69
2020.	242	163	79
2019.	196	105	91
2018.	215	117	96

Broj prijavljenih nuspojava tijekom 2022. godine je u porastu u odnosu na prethodnu godinu. I dalje je vidljivo povećanje broja prijave od samih pacijenata. Sustav obavještanja nuspojava odraz je unapređenja sustava farmakovigilancije u RH, edukacije HALMED-a te povezanosti s Centrom za trovanja putem kojeg dolaze prijave nuspojava i predoziranja s lijekovima (uključena su i akcidentalna predoziranja).

Trenutni broj prijavljenih nuspojava sigurno je povezan s kontinuiranim porastom svijesti pacijenata i zdravstvenih radnika o važnosti sigurne primjene lijeka i svakog proizvoda te kontinuiranog poboljšanja obavješćivanja o sigurnoj primjeni lijekova posebno kroz stručnu javnost.

Princip neprekidnog poboljšavanja ključni je element upravljanja tvrtkom, razvoja i uspješnosti JGL-a. Uprava osigurava neprekidno poboljšavanje učinkovitosti sustava kvalitete primjenom komunikacije, ocjene sustava od strane posloводства, revizora, validacijskih i verifikacijskih aktivnosti, upravljanja rizicima te korektivnih i preventivnih postupaka.

Kontinuirano poboljšanje proizvoda u svrhu zaštite potrošača

U JGL-u se kontinuirano radi na stvaranju iskoraka u proizvodnji i poslovnim procesima, što rezultira plasiranjem još sigurnijih proizvoda na tržište. Tako su uloženi i napor u uvođenje sustava kontrole nad mikroplastikom, koji su rezultirali oznakom „Bez mikroplastike, bez brige!“ Naime, zahvaljujući strogo kontroliranom procesu proizvodnje, nadležno notificirajuće tijelo u EU-u potvrdilo je i dodijelilo Aqua Maris sprejevima za nos oznaku bez mikroplastike. Time su proizvodi našeg ključnog brenda postali prvi medicinski proizvodi na svijetu za koje je dokazano da ne sadrže mikroplastiku! Osim toga, JGL je pokrenuo i kampanju podizanju svijesti, s ciljem povećanja informiranosti kupaca o tome što sadrže proizvodi koje koriste. Više detalja u Izvješću posloводства na str. 27.

GRI INDEKS SADRŽAJA

JGL je izvjestio u skladu s GRI Standardima za period od 1. siječnja 2022. do 31. prosinca 2022.

GRI 1 / GRI 2 / GRI 3 OPĆI STANDARDI

2-1 INFORMACIJE O ORGANIZACIJI	17,48
2-2 SUBJEKTI UKLJUČENI U IZVJEŠTAJ O ODRŽIVOSTI ORGANIZACIJE	17
2-3 IZVJEŠTAJNO RAZDOBLJE, UČESTALOST IZVJEŠTAVANJA I KONTAKT	89
2-4 PONOVDNE OBJAVE INFORMACIJA	89
2-5 VANJSKA POTVRDA	89
2-6 AKTIVNOSTI, LANAC VRIJEDNOSTI I DRUGI POSLOVNI ODNOSI	17,46
2-7 ZAPOSLENICI	56
2-8 RADNICI KOJI NISU ZAPOSLENICI	89
2-9 UPRAVLJANJE	12
2-10 IMENOVANJE I IZBOR NAJVIŠEG TIJELA UPRAVLJANJ	12
2-11 PREDSEDNIK NAJVIŠEG TIJELA UPRAVLJANJA	89
2-12 ULOGA NAJVIŠEG TIJELA UPRAVLJANJA U NADGLEĐANJU UPRAVLJANJA UTJECAJIMA	90
2-13 DELEGIRANJE ODGOVORNOSTI ZA UPRAVLJANJE UTJECAJIMA	90
2-14 ULOGA NAJVIŠEG TIJELA UPRAVLJANJA U IZVJEŠTAVANJU O ODRŽIVOSTI	90
2-15 SUKOB I INTERESA	91
2-16 KOMUNIKACIJA PITANJA OD POSEBNE ZABRINUTOSTI	91
2-17 KOLEKTIVNO ZNANJE NAJVIŠEG TIJELA UPRAVLJANJA	91
2-18 PROCJENA UČINKA NAJVIŠEG TIJELA UPRAVLJANJA	91
2-19 / 2-20 / 2-21 POLITIKE I PROCES NAGRAĐIVANJA	91
2-22 IZJAVA O STRATEGIJI ODRŽIVOG RAZVOJA	10,79
2-23 OBVEZE KORPORATIVNE POLITIKE	76
2-24 UGRAĐIVANJE OBVEZA KORPORATIVNE POLITIKE	91
2-25 PROCESI REMEDIJACIJE NEGATIVNIH UTJECAJA	92
2-26 MEHANIZMI ZA TRAŽENJE SAVJETA I IZRAŽAVANJE ZABRINUTOSTI	167
2-27 USKLAĐENOST SA ZAKONOM I PROPISIMA	92
2-28 ČLANSTVA U UDRUŽENJIMA	77
2-29 PRISTUP UKLJUČIVANJU DIONIKA	92
2-30 KOLEKTIVNI UGOVORI	93
3-1 / 3-3 PROCES ODREĐIVANJA I UPRAVLJANJA MATERIJALNIM TEMAMA	93
3-2 POPIS MATERIJALNIH TEMA	93

TEMATSKI STANDARDI - EKONOMSKI	94
PROCES ODREĐIVANJA MATERIJALNIH TEMA	95
UPRAVLJANJE MATERIJALNIM TEMAMA	95
KONSOLIDIRANE OBJAVE U SKLADU S ČLANKOM 8. UREDBE O TAKSONOMIJI	96
GRI 201: EKONOMSKI UČINAK	110
201-1 IZRAVNA STVORENA I DISTRIBUIRANA EKONOMSKA VRIJEDNOST	110
201-2 RIZIK OD KLIMATSKIH PROMJENA	110
201-4 FINACIJSKA POMOĆ PRIMLJENA OD VLADE	110
GRI 202: PRISUTNOST NA TRŽIŠTU	111
202-1 OMJERI STANDARDNE POČETNE PLAĆE PO SPOLU I LOKALNE MINIMALNE PLAĆE	111
202-2 UDIO VIŠEG MENADŽMENTA ZAPOSLENOG IZ LOKALNE ZAJEDNICE	111
GRI 203: NEIZRAVNI EKONOMSKI UTJECAJI	112
203-2 ZNAČAJNI NEIZRAVNI EKONOMSKI UTJECAJI	112
TEMATSKI STANDARDI - OKOLIŠNI	116
PROCES ODREĐIVANJA MATERIJALNIH TEMA	117
UPRAVLJANJE MATERIJALNIM TEMAMA	117
GRI 302: ENERGIJA	118
302-1 POTROŠNJA ENERGIJE UNUTAR ORGANIZACIJE	118
302-2 POTROŠNJA ENERGIJE IZVAN ORGANIZACIJE	121
302-3 ENERGETSKI INTENZITET	123
302-4 SMANJENJE POTROŠNJE ENERGIJE	124
GRI 303: VODA	125
303-2 UPRAVLJANJE UTJECAJIMA NASTALIM ISPUŠTANJEM VODE	125
303-3 RECIKLIRANA I OPORABLJENA VODA	125
303-4 ISPUŠTANJE VODE	125
303-5 POTROŠNJA VODE	127
GRI 305: EMISIJE	128
305-6 EMISIJE TVARI KOJE OŠTEĆUJU OZON	128
GRI 306: OTPAD	130
306-1 STVARANJE OTPADA I ZNAČAJNI UTJECAJI VEZANI UZ OTPAD	130
306-2 UPRAVLJANJE ZNAČAJNIM UTJECAJIMA VEZANIM UZ OTPAD	134
306-3 NASTALI OTPAD	134
306-4 OTPAD PREUSMJEREN SA ZBRINJAVANJA	140
306-5 OTPAD USMJEREN NA ZBRINJAVANJE	142

TEMATSKI STANDARDI - DRUŠTVENI	144
PROCES ODREĐIVANJA MATERIJALNIH TEMA	145
UPRAVLJANJE MATERIJALNIM TEMAMA	145
GRI 401: ZAPOŠLJAVANJE	147
401-1 FLUKTUACIJA ZAPOSLENIKA	147
401-2 POVLASTICE OSIGURANE ZAPOSLENICIMA	147
401-3 RODITELJSKI DOPUST	147
GRI 402: ODNOSI ZAPOSLENIKA I MENADŽMENTA	148
402-1 NAJKRAĆE RAZDOBLJE U KOJEM SE UNAPRIJED IZVJEŠTAVA O ZNAČAJNIM PROMJENAMA U RADU	148
GRI 403: ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADNOM MJESTU	150
403-1 SUSTAV UPRAVLJANJA ZDRAVLJEM I SIGURNOŠĆU NA RADNOM MJESTU	150
403-2 IDENTIFIKACIJA OPASNOSTI, PROCJENA RIZIKA I ISTRAŽIVANJE NESREĆA	151
403-3 ZDRAVSTVENE USLUGE NA RADNOM MJESTU	151
403-4 SUDJELOVANJE RADNIKA, SAVJETOVANJE I KOMUNIKACIJA O ZDRAVLJU I SIGURNOSTI NA RADNOM MJESTU	152
403-5 OBUKA RADNIKA O ZDRAVLJU I SIGURNOSTI NA RADNOM MJESTU	153
403-8 RADNICI OBUHVAĆENI SUSTAVOM UPRAVLJANJA ZDRAVLJEM I SIGURNOŠĆU NA RADNOM MJESTU	156
403-9 OZLJEDE NA RADU	157
403-10 BOLESTI POVEZANE S RADNIM MJESTIMA	159
GRI 404: OBUKA I OBRAZOVANJE	160
404-1 PROSJEČAN GODIŠNJI BROJ SATI OBUKE PO ZAPOSLENIKU	160
404-2 PROGRAMI STJECANJA VJEŠTINA I PROGRAMI KOJI PODUPIRU STALNU MOGUĆNOST ZAPOŠLJAVANJA	161
404-3 POSTOTAK ZAPOSLENIKA KOJI DOBIVAJU REDOVITU OCJENU RADNOG UČINKA I RAZVOJA	165
GRI 405: RAZNOLIKOST I JEDNAKE MOGUĆNOSTI	166
405-1 RAZNOLIKOST UPRAVNIH TIJELA I ZAPOSLENIKA	166
405-2 OMJER OSNOVNE PLAĆE I NAKNADE ZA ŽENE I MUŠKARCE	166

GRI 406: NEDISKRIMINACIJA	166
406-1 SLUČAJEVI DISKRIMINACIJE I PODUZETE MJERE	166
GRI 407 SLOBODA UDRUŽIVANJA I KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA	166
GRI 413 LOKALNE ZAJEDNICE	167
GRI 413-1 DJELATNOSTI U KOJIMA SU PROVEDENI UKLJUČIVANJE LOKALNE ZAJEDNICE, PROCJENE UTJECAJA I RAZVOJNI PROGRAMI	168
GRI 416: ZDRAVLJE I SIGURNOST KUPACA	172
416-1 PROCJENA UTJECAJA NA ZDRAVLJE I SIGURNOST ZNAČAJNIH KATEGORIJA PROIZVODA I USLUGA	172
MIŠLJENJE STRUČNOG POVJERENSTVA ZA NEFINANCIJSKO IZVJEŠTAVANJE	180

MIŠLJENJE STRUČNOG POVJERENSTVA HR PSOR-A

ZA IZVJEŠTAVANJE O ODRŽIVOSTI O IZVJEŠTAJU JGL GRUPE ZA 2022.

Pred nama je još jedan integrirani izvještaj JGL Grupe koji kombinira financijski izvještaj kompanije s utjecajem na najširi spektar tema iz područja održivosti. Daje pregled materijalnih utjecaja JGL-a, u 2022. godini u području ekonomskih, okolišnih i društvenih tema, odabranih prema GRI Standardima. Potvrđujemo da izvještaj zadovoljava zakonsku regulativu Republike Hrvatske koja propisuje opseg, sadržaj i rokove godišnjeg izvještaja, a temeljen je na Standardima Globalne inicijative za izvještavanje 2021 (GRI).

Izvještaj je kao i prethodni izvještaji JGL-a iznimno sadržajan. Obiluje informacijama o poslovnom portfelju kompanije, a detaljno je prikazan i financijski aspekt poslovanja. S obzirom da je prethodna godina za JGL bila vrlo izazovna jer je kompanija aktivna na tržištima Rusije i Ukrajine, izazovi koji su nastali kao posljedici

ca rata u Ukrajini jasno su i transparentno prikazani. JGL izvještava o aktivnostima vezanim uz poslovanje i planove razvoja kao što je razvoj novih proizvoda s inovativnim tehnologijama koje primjenjuje. Izvještaj bez zadržke prikazuje kako se radi o kompaniji koja svoj razvoj i proizvodnju temelji na naprednim tehnologijama te aktivno financira svoj rast i daljnji razvoj temeljen na postavkama održivosti.

Kako se radi o prvom izvještaju JGL-a koji primjenjuje nove okvire izvještavanja prema GRI-u temeljene na Općim standardima 2021, postoje određene izmjene u konceptu sadržaja izvještaja u odnosu na prethodne izvještaje. Kako je JGL i ranije vrlo dosljedno prikazivao pristup upravljanju temeljen na GRI 103 Standardu, tako je i sada komisija jednoglasno pohvalila primjenu GRI 3 koji je vrlo dosljedno primijenjen te je prikazan

proces upravljanja ključnim materijalnim temama i područjima materijalnosti.

Prostora za napredak svakako ima u okviru GRI Općih objava 2021. U odnosu na prethodni Standard GRI Opće objave 102, organizacije koje izvještavaju ne mogu odabrati sržnu verziju standarda već su dužne objaviti po svim objavama što otvara novo područje izvještavanja o upravljanju. Ono uključuje detaljne informacije o načinu odabira, funkcioniranja uprave te njene uloge u upravljanju strategijom održivosti kao i ulozi u procesu izrade izvještaja o održivosti. Ovdje je JGL objavio veliku količinu novih informacija no svakako postoji dosta prostora za napredak u primjeni ovog Standarda u narednim godinama. Posebno napominjemo potrebu da se jasnije informira o Strategiji održivog razvoja koja nije dovoljno jasno prikazana.

Postoji prostor za detaljniji opis dobavljačkog lanca kao i općenito lanca vrijednosti. Nema jasnog prikaza aktivnosti procesa koji prethode i koji slijede procese organizacije. Iako JGL objašnjava procese provjere dobavljača i njihove učestalosti, te objavljuje link na Pravila ponašanja za dobavljače, nedostaje detaljniji opis na koji se način navedeno provjerava kao i procedure u slučaju otkrivanja kršenja ovih pravila. Bolji prikaz lanca vrijednosti pomogao bi JGL-u da bolje prepozna ne samo svoje utjecaje već i rizike u području održivosti kao što je primjerice rizik klimatskih promjena koji može značajno utjecati na lance dobave i distribucije te utjecati na poslovanje kompanije.

U kontekstu dubinske provjere održivosti, JGL mora s više pozornosti procijeniti svoje negativne stvarne i potencijalne utjecaje. Primjerice u prikazu emisija iz Opsega 3, JGL prikazuje samo vrlo usko područje emisija koje proizlaze iz transporta, te ne procjenjuje emisije u dobavljačkom lancu. To je svakako jedno od područja gdje preporučamo više pozornosti u narednom izvještajnom periodu.

Kao završni komentar na okvir izvještavanja, voljeli bismo u idućim izvještajima vidjeti više informacija o načinima komunikacije s dionicima posebice kada govori-

mo o kanalima dvosmjerne komunikacije ili prostora za zaprimanje primjedbi dionika s posebnim naglaskom na sudjelovanju dionika u kreiranju sadržaja izvještaja o održivosti.

Kada govorimo o tematskim područjima održivosti i načinu kako su prikazani u izvještaju, možemo pohvaliti ekonomsku kategoriju koja je temeljita i informativna. Predlažemo jedino da se ubuduće donacije i druga ulaganja u zajednicu prikazuju u rubrici izravno stvorene i distribuirane ekonomske vrijednosti sukladno Smjernicama.

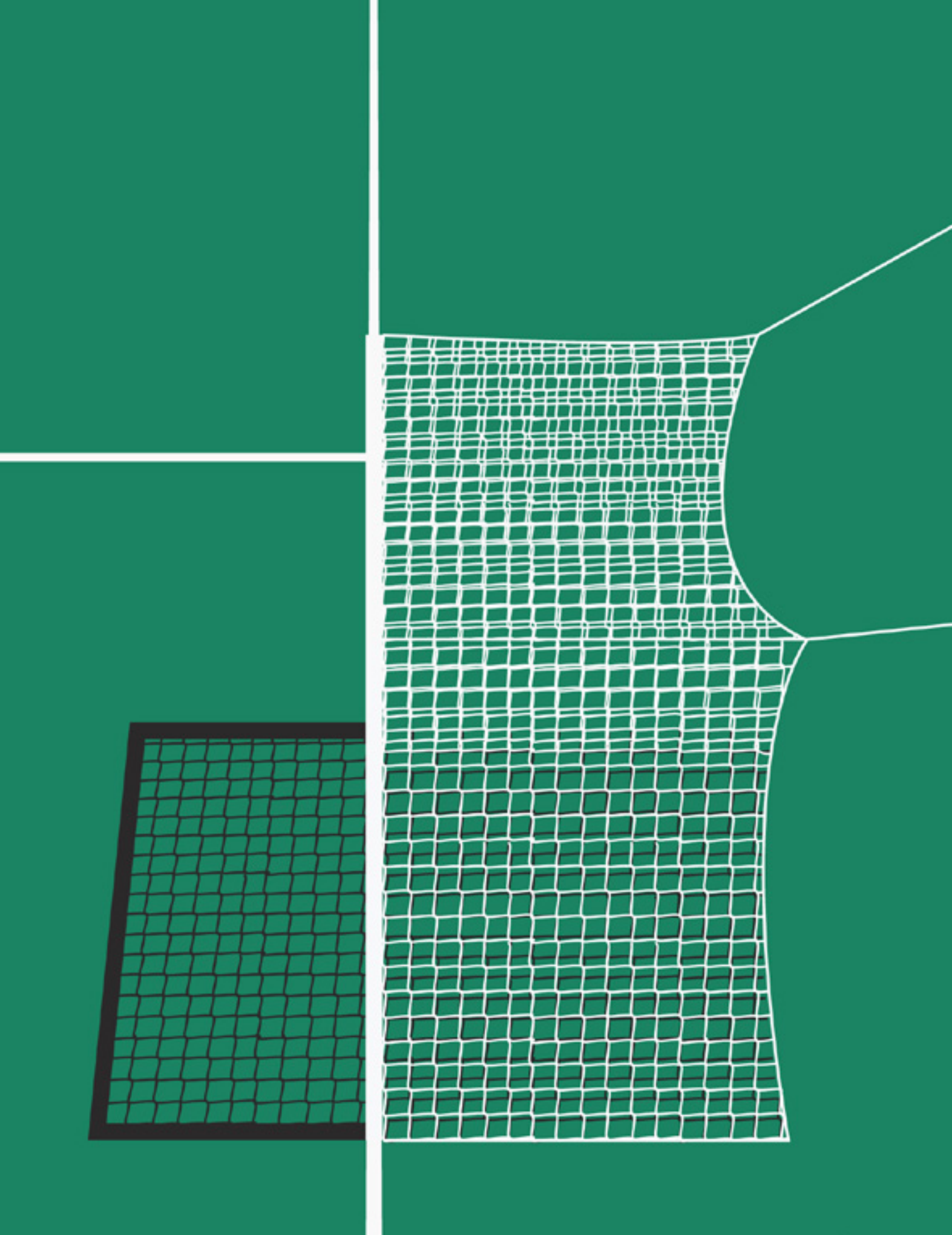
Okolišni pokazatelji su detaljni u prikazu stanja. Posebno je detaljan prikaz otpada, po kategorijama i po načinu zbrinjavanja što posebno pohvaljujemo, a također su pohvalni i podaci koji govore o vrlo visokom stupnju recikliranja i opasnog i neopasnog otpada koji nastaju u proizvodnji. Poduzeće također transparentno navodi kako ne vodi brigu o otpadu u lancu vrijednosti, ali će u 2023. započeti obilaziti partnere i pozitivnim primjerima utjecati na unaprjeđenje ukupnog gospodarenja otpadom. U području otpada bilo bi informativno vidjeti kako se kreće količina otpada po jedinici proizvoda kako bismo bolje razumjeli trendove u nastanku otpada tijekom godina.

Još je jedno područje okolišnog dijela izvještaja koji želimo posebno pohvaliti a to je taksonomski izvještaj. Osim što je JGL točno prikazao sve svoje taksonomski usklađene djelatnosti u prihodima Capexu i Opexu, sve su djelatnosti vrlo detaljno objašnjene u tekstualnom dijelu izvještaja što zaista daje vrlo detaljnu sliku o udjelu održivih djelatnosti JGL-a. Svakako ovaj dio izvještaja može poslužiti kao primjer drugima kako pristupiti obvezi taksonomskog izvještavanja.

Društveni pokazatelji su najbrojniji i pokrivaju čak 9 standarda. Radi se o dobro obrađenom području, a posebno je pohvalan prikaz trendova i njihovo kretanje tijekom godina. Za svaku pohvalu je i povećanje ulaganja u obrazovanje i razvoj internih alata za razvoj vještina zaposlenika. Ovo može svakako biti primjer dobre prakse drugima. Predlažemo da JGL u narednom

periodu osim rodne ravnopravnosti prikaže primjenu politike raznolikosti i na drugim ranjivim skupinama te opiše procese za prijavu i prevenciju slučajeva diskriminacije u poduzeću.

Na kraju možemo zaključiti da JGL već dugi niz godina u svojem izvještaju dosljedno izvještava o utjecajima kompanije na održivost. Također izvještaji se kroz godine razvijaju sukladno trendovima i razvoju smjernica i zahtjeva izvještavanja. Ove godine svjedočimo nado-gradnji primjenom novog GRI okvira izvještavanja kao i taksonomskog izvještaja. Naravno da ove promjene predstavljaju određene izazove te otvaraju novi prostor za poboljšanja za koja vjerujemo da će biti primijenjena već u izvještaju naredne godine.



IZVJEŠĆE REVIZORA TE KONSOLIDIRANI I NEKONSOLIDIRANI FINANCIJSKI IZVJEŠTAJI

ZA GODINU KOJA JE ZAVRŠILA
31. PROSINCA 2022.





SADRŽAJ

ODGOVORNOST IZVRŠNOG DIREKTORA ZA PRIPREMU I ODOBRAVANJE GODIŠNJIH FINANCIJSKIH IZVJEŠTAJA	188
IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA	191
IZVJEŠTAJ O SVEOBUHVAATNOJ DOBITI	201
BILANCA	202
IZVJEŠTAJ O PROMJENAMA KAPITALA	204
IZVJEŠTAJ O NOVČANOM TOKU	208
BILJEŠKE UZ FINANCIJSKE IZVJEŠTAJE	211

ODGOVORNOST
IZVRŠNOG DIREKTORA
ZA PRIPREMU I
ODOBRVANJE
GODIŠNJIH
FINANCIJSKIH
IZVJEŠTAJA

U ovom materijalu pojam „JGL“ ili „Društvo“ podrazumijeva društvo JADRAN – GALENSKI LABORATORIJ d.d. dok pojam „Grupa“ podrazumijeva Društvo i njezova ovisna društva.

Izvršni direktor je, prema Zakonu o računovodstvu, odgovoran za pripremu financijskih izvještaja koji daju istinit i fer prikaz financijskog stanja Grupe i Društva te rezultata poslovanja u skladu s primijenjenim računovodstvenim politikama te za održavanje adekvatne računovodstvene evidencije koja omogućuje pripremu takvih financijskih izvještaja u svakom trenutku. Izvršni direktor ima opću odgovornost za poduzimanje koraka koji bi u razumnoj mjeri omogućili očuvanje imovine Grupe i Društva te otkrivanje i sprečavanje prijevara ili drugih nepravilnosti.

Izvršni direktor je odgovoran za odabir prikladnih računovodstvenih politika koje su u skladu s primijenjenim računovodstvenim standardima, koje treba konzistentno primjenjivati, imati razumne i oprezne prosudbe i procjene, te pripremati financijske izvještaje u skladu s načelom neograničenog vremena poslovanja osim ako

je pretpostavka da će Grupa ili Društvo nastaviti poslovati neprikladna.

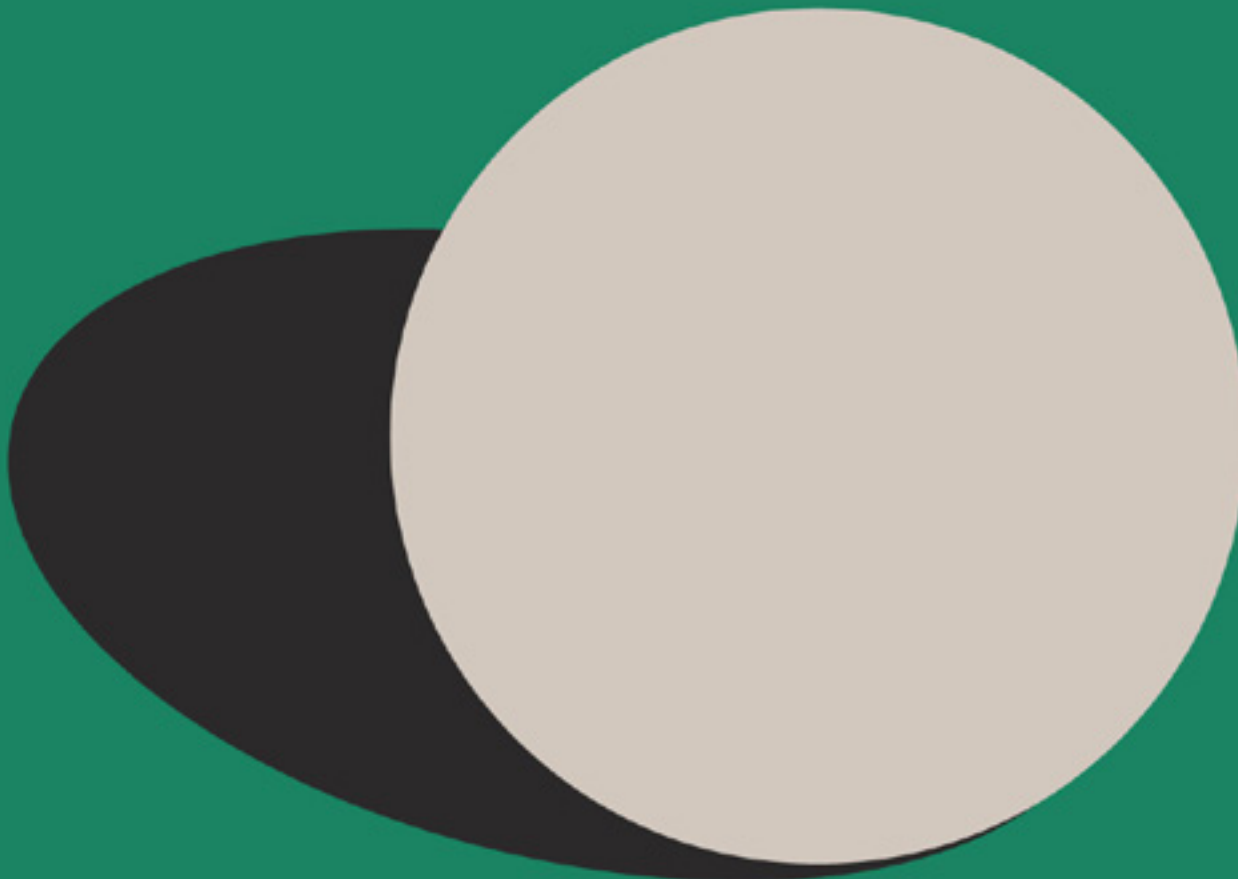
Izvršni direktor opravdano očekuje da Grupa i Društvo imaju odgovarajuća sredstva za nastavak poslovanja u doglednoj budućnosti. Izvršni direktor je odgovoran za podnošenje godišnjih financijskih izvještaja Upravnom odboru Društva na prihvati.

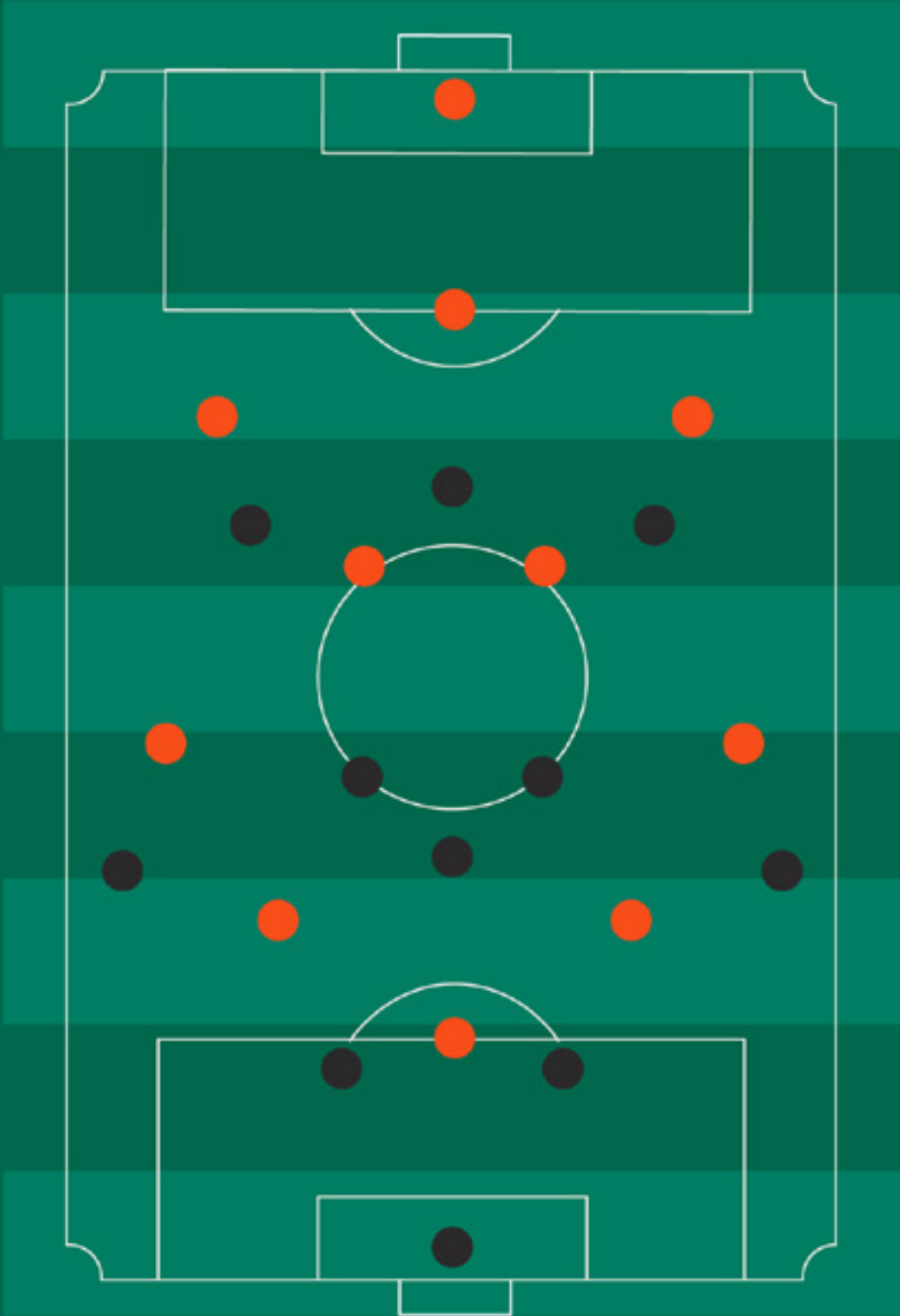
Ovi izvještaji predstavljaju konsolidirane izvještaje Grupe te nekonsolidirane izvještaje Društva. Konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje odobrio je Izvršni direktor 24. travnja 2023. godine za podnošenje Upravnom odboru Društva na prihvati, što se potvrđuje potpisom.

Za JGL d.d

Mislav Vučić

Izvršni direktor





IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL d.d.

Izvešće o reviziji godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja

Mišljenje

Obavili smo reviziju godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja Društva JGL d.d. (Društvo) i njegovih ovisnih društava (zajedno – Grupa), koji obuhvaćaju konsolidiranu i nekonsolidiranu bilancu na 31. prosinca 2022., konsolidirani i nekonsolidirani izvještaj o sveobuhvatnoj dobiti, konsolidirani i nekonsolidirani izvještaj o novčanim tokovima, konsolidirani i nekonsolidirani izvještaj o promjenama kapitala za tada završenu godinu te konsolidirane i nekonsolidirane bilješke uz financijske izvještaje, uključujući i sažetak značajnih računovodstvenih politika.

Prema našem mišljenju, priloženi konsolidirani i nekonsolidirani godišnji financijski izvještaji istinito i fer prikazuju financijski položaj Grupe i Društva na 31. prosinca 2022., njihovu financijsku uspješnost i novčane tokove za tada završenu godinu u skladu s Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja usvojenima od strane Europske unije (MSFI).

Osnova za mišljenje

Obavili smo našu reviziju u skladu s Međunarodnim revizijskim standardima (MRevS-ima). Naše odgovornosti prema tim standardima su detaljnije opisane u našem izvješću revizora u odjeljku Odgovornosti revizora za reviziju financijskih izvještaja. Neovisni smo od Grupe i Društva u skladu s Međunarodnim kodeksom etike za profesionalne računovođe, uključujući Međunarodne standarde neovisnosti koji je izdao Odbor za međunarodne standarde etike za računovođe (IESBA) (IESBA Kodeks), kao i u skladu s etičkim zahtjevima koji su relevantni za našu reviziju financijskih izvještaja u Republici Hrvatskoj i ispunili smo naše ostale etičke odgovornosti u skladu s tim zahtjevima i IESBA Kodeksom.

Vjerujemo da su revizijski dokazi koje smo pribavili dostatni i primjereni da osiguraju osnovu za naše mišljenje.

Ključna revizijska pitanja

Ključna revizijska pitanja su ona pitanja koja su bila, po našoj profesionalnoj prosudbi, od najveće važnosti za našu reviziju godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja tekućeg razdoblja. Tim pitanjima smo se bavili u kontekstu naše revizije godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja kao cjeline i pri formiranju našeg mišljenja o njima, i mi ne dajemo zasebno mišljenje o tim pitanjima.

IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL d.d. (nastavak)

Ključna revizijska pitanja (nastavak)

Ključna revizijska pitanja

Kako se u reviziji bavilo ključnim pitanjima

Priznavanje prihoda - bilješke 2.6., 3. i 4.

Prihodi su jedno od ključnih pitanja za utvrđivanje uspješnosti Grupe i Društva. Postoji rizik da su prihodi iskazani u višem iznosu od stvarno ostvarenih prihoda te da nisu priznati u ispravnom razdoblju.

Prihodi se sastoje od fer vrijednosti primljene naknade ili potraživanja za prodane proizvode, robu ili usluge tijekom redovnog poslovanja Grupe i Društva. Prihodi se iskazuju u iznosima koji su umanjeni za porez na dodanu vrijednost, povrate, rabate i diskonte.

Sukladno odredbama ugovora, kupcima se odobravaju naknadi rabati te imaju pravo na naknadni povrat robe.

S obzirom na moguće značajne posljedice netočno obračunatih prihoda, zaključili smo da su prihodi jedno od ključnih revizijskih pitanja.

Tijekom revizije analizirani su ugovori s najznačajnijim kupcima Grupe i Društva te značajne transakcije prodaje proizvoda kako bi se na odabranom uzorku utvrdilo priznaju li se prihodi u skladu s ugovorenim paritetom (trenutkom prelaska značajnih rizika i koristi na kupca), mogu li se pouzdano izmjeriti, je li vjerojatno da će ekonomske koristi povezane s transakcijom pritecati u subjekt te jesu li prihodi umanjeni za troškove povezane s transakcijom, a koje je moguće pouzdano izmjeriti.

Tijekom revizije stekli smo razumijevanje internih kontrola implementiranih u procesu prodaje Grupe i Društva.

Testiran je cut-off kako bi se postiglo razumno uvjerenje da su prihodi iskazani u ispravnom razdoblju.

Vrednovanje potraživanja od kupaca - bilješke 2.19, 24.1. i 24.2.

Na dan 31. prosinca 2022. godine Društvo ima iskazan saldo potraživanja od kupaca i ovisnih društava u iznosu 309.222 tisuća kuna, dok Grupa ima iskazan saldo potraživanja od kupaca u iznosu od 359.628 tisuća kuna.

Značajan iznos potraživanja nominiran je u ruskoj rublji, a obzirom na gospodarsko stanje u Rusiji i zemljama u okruženju te nepredvidivo kretanje tečaja ruske rublje, u kojoj su denominirana navedena potraživanja, potraživanja od kupaca predstavljaju jedno od ključnih pitanja kojima smo se bavili tijekom naše revizije.

Potraživanja se početno mjere po fer vrijednosti. Na svaki datum bilance, potraživanja, čija se naplata očekuje u razdoblju dužem od godinu dana, se iskazuju po amortiziranom trošku primjenom metode efektivne kamatne stope umanjeno za gubitak od umanjenja vrijednosti za nastale i očekivane kreditne gubitke. Kratkotrajna potraživanja iskazuje se po početno priznatom nominalnom iznosu umanjenom za odgovarajući iznos ispravka vrijednosti za nastale i očekivane kreditne gubitke.

Stekli smo razumijevanje dizajna i implementacije internih kontrola u procesu naplate potraživanja i procesu kreditne kontrole.

Tijekom revizije, na odabranom uzorku, potvrdili smo postojanje iskazanih potraživanja eksternim potvdama kupaca.

Analizirana je starosna struktura potraživanja.

Provedeno je razumijevanje procesa procjene budućih novčanih tokova od potraživanja koji mogu biti pouzdano utvrđeni od strane izvršnog direktora te ocjena realnosti (podcijenjenosti / precijenjenosti) ispravka vrijednosti potraživanja od kupaca iskazanog na datum bilance.

IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL d.d. (nastavak)

Ostale informacije

Izvršni direktor je odgovoran za ostale informacije. Ostale informacije uključuju Izvješće posloводства, Nefinancijsko izvješće i Izjavu o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja uključene u Godišnje izvješće, ali ne uključuju konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje i naše izvješće revizora o njima. Naše mišljenje o konsolidiranim i nekonsolidiranim financijskim izvještajima ne obuhvaća ostale informacije.

U vezi s našom revizijom godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja, naša je odgovornost pročitati ostale informacije i, u provođenju toga, razmotriti jesu li ostale informacije značajno proturječne godišnjim konsolidiranim i nekonsolidiranim financijskim izvještajima ili našim saznanjima stečenim u reviziji ili se drugačije čini da su značajno pogrešno prikazane.

U pogledu Izvješća posloводства, Nefinancijskog izvješća i Izjave o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja, obavili smo i postupke propisane Zakonom o računovodstvu. Ti postupci uključuju provjeru je li Izvješće posloводства sastavljeno u skladu s člankom 21. Zakona o računovodstvu, je li Nefinancijsko izvješće sastavljeno u skladu s člankom 21.a Zakona o računovodstvu i sadrži li Izjava o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja podatke iz članka 22. Zakona o računovodstvu.

Temeljeno na obavljenim postupcima, u mjeri u kojoj smo u mogućnosti to procijeniti, izvještavamo da:

1. su informacije u priloženom Izvješću posloводства i Izjavi o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja usklađene, u svim značajnim odrednicama, s priloženim godišnjim konsolidiranim i nekonsolidiranim financijskim izvještajima;
2. je priloženo Izvješće posloводства sastavljeno u skladu sa člankom 21. Zakona o računovodstvu;
3. je priloženo Nefinancijsko izvješće sastavljeno u skladu sa člankom 21.a Zakona o računovodstvu; te
4. priložena Izjava o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja uključuje informacije definirane u članku 22. Zakona o računovodstvu.

Na temelju poznavanja i razumijevanja poslovanja Društva i njegova okruženja stečenog u okviru revizije godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja, dužni smo izvijestiti ako smo ustanovili da postoje značajni pogrešni prikazi u priloženom Izvješću posloводства, Nefinancijskom izvješću i Izjavi o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja. U tom smislu nemamo što izvijestiti.

Odgovornosti izvršnog direktora i onih koji su zaduženi za upravljanje za godišnje konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje

Izvršni direktor je odgovoran za sastavljanje godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja koji daju istinit i fer prikaz u skladu s MSFI, i za one interne kontrole za koje izvršni direktor odredi da su potrebne za omogućavanje sastavljanja godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja koji su bez značajnog pogrešnog prikaza uslijed prijevare ili pogreške.

U sastavljanju godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja, izvršni direktor je odgovoran za procjenjivanje sposobnosti Grupe i Društva da nastave s vremenski neograničenim poslovanjem, objavljivanje, ako je primjenjivo, pitanja povezana s vremenski neograničenim poslovanjem i korištenjem računovodstvene osnove utemeljene na vremenskoj neograničenosti poslovanja, osim ako izvršni direktor namjerava likvidirati Grupi i Društvo ili prekinuti poslovanje ili nema realne alternative nego da to učini.

IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL d.d. (nastavak)

Odgovornosti izvršnog direktora i onih koji su zaduženi za upravljanje za godišnje konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje (nastavak)

Oni koji su zaduženi za upravljanje su odgovorni za nadziranje procesa financijskog izvještavanja Grupe i Društva.

Odgovornost revizora za reviziju godišnjih financijskih izvještaja

Naši ciljevi su steći razumno uvjerenje o tome jesu li godišnji konsolidirani i nekonsolidirani financijski izvještaji kao cjelina bez značajnog pogrešnog prikaza uslijed prijevare ili pogreške i izdati izvješće revizora koje uključuje naše mišljenje. Razumno uvjerenje je visoka razina uvjerenja, ali nije garancija da će revizija obavljena u skladu s MRevS-ima uvijek otkriti značajno pogrešno prikazivanje kada ono postoji. Pogrešni prikazi mogu nastati uslijed prijevare ili pogreške i smatraju se značajni ako se razumno može očekivati da, pojedinačno ili u zbroju, utječu na ekonomske odluke korisnika donijete na osnovi tih godišnjih financijskih izvještaja.

Kao sastavni dio revizije u skladu s MRevS-ima, stvaramo profesionalne prosudbe i održavamo profesionalni skepticizam tijekom revizije. Mi također:

- Prepoznajemo i procjenjujemo rizike značajnog pogrešnog prikaza godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja, zbog prijevare ili pogreške, oblikujemo i obavljamo revizijske postupke kao reakciju na te rizike i pribavljamo revizijske dokaze koji su dostatni i primjereni da osiguraju osnovu za naše mišljenje. Rizik neotkrivanja značajnog pogrešnog prikaza nastalog uslijed prijevare je veći od rizika nastalog uslijed pogreške, jer prijevare može uključiti tajne sporazume, krivotvorenje, namjerno ispuštanje, pogrešno prikazivanje ili zaobilaženje internih kontrola.
- Stječemo razumijevanje internih kontrola relevantnih za reviziju kako bismo oblikovali revizijske postupke koji su primjereni u danim okolnostima, ali ne i za svrhu izražavanja mišljenja o učinkovitosti internih kontrola Grupe i Društva.
- Ocjenjujemo primjerenost korištenih računovodstvenih politika i razumnost računovodstvenih procjena i povezanih objava koje je stvorio izvršni direktor.
- Zaključujemo o primjerenosti korištene računovodstvene osnove utemeljene na vremenskoj neograničenosti poslovanja koju koristi izvršni direktor i, temeljeno na pribavljenim revizijskim dokazima, zaključujemo o tome postoji li značajna neizvjesnost u vezi s događajima ili okolnostima koji mogu stvarati značajnu sumnju u sposobnost Grupe i Društva da nastave s poslovanjem po vremenski neograničenom poslovanju. Ako zaključimo da postoji značajna neizvjesnost, od nas se zahtijeva da skrenemo pozornost u našem izvješću neovisnog revizora na povezane objave u godišnjim konsolidiranim i nekonsolidiranim financijskim izvještajima ili, ako takve objave nisu odgovarajuće, da modificiramo naše mišljenje. Naši zaključci se temelje na revizijskim dokazima pribavljenim sve do datuma našeg izvješća neovisnog revizora. Međutim, budući događaji ili uvjeti mogu uzrokovati da Grupa i Društvo prekinu s nastavljanjem poslovanja po vremenski neograničenom poslovanju.

IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL d.d. (nastavak)

Odgovornost revizora za reviziju godišnjih financijskih izvještaja (nastavak)

- Ocjenjujemo cjelokupnu prezentaciju, strukturu i sadržaj godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja, uključujući i objave, kao i odražavaju li godišnji konsolidirani i nekonsolidirani financijski izvještaji transakcije i događaje na kojima su zasnovani na način kojim se postiže fer prezentacija.
- Prikupljamo dostatne primjerene revizijske dokaze vezano uz financijske informacije subjekata ili poslovne aktivnosti unutar Grupe kako bismo mogli izraziti mišljenje o konsolidiranim financijskim izvještajima. Odgovorni smo za usmjeravanje, nadzor i provedbu grupne revizije. Samostalno smo odgovorni za naše izvještaje neovisnog revizora.

Mi komuniciramo s onima koji su zaduženi za upravljanje u vezi s, između ostalih pitanja, planiranim djelokrugom i vremenskim rasporedom revizije i važnim revizijskim nalazima, uključujući i u vezi sa značajnim nedostacima u internim kontrolama koji su otkriveni tijekom naše revizije.

Mi također dajemo izjavu onima koji su zaduženi za upravljanje da smo postupili u skladu s relevantnim etičkim zahtjevima u vezi s neovisnošću i da ćemo komunicirati s njima o svim odnosima i drugim pitanjima za koja se može razumno smatrati da utječu na našu neovisnost, kao i, gdje je primjenjivo, o radnjama poduzetim kako bi se uklonile prijetnje neovisnosti, te povezanim zaštitama.

Između pitanja o kojima se komunicira s onima koji su zaduženi za upravljanje, mi određujemo ona pitanja koja su od najveće važnosti u reviziji godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja tekućeg razdoblja i stoga su ključna revizijska pitanja. Mi opisujemo ta pitanja u našem izvješću neovisnog revizora, osim ako zakon ili regulativa sprječava javno objavljivanje pitanja ili kada odlučimo, u iznimno rijetkim okolnostima, da pitanje ne treba priopćiti u našem izvješću neovisnog revizora jer se razumno može očekivati da bi negativne posljedice priopćavanja nadmašile dobrobiti javnog interesa od takvog priopćavanja.

Izvešće o ostalim zakonskim i regulatornim zahtjevima

1. Godišnja redovna skupština, dana 13. lipnja 2022. godine, na temelju prijedloga Upravnog odbora JGL d.d., usvojila je odluku da se za revizora Grupe i Društva za 2022. godinu izabere trgovačko društvo Grant Thornton revizija d.o.o.
2. Na datum ovog izvješća Grant Thornton revizija d.o.o. neprekinuto je angažirana u obavljanju zakonskih revizija Grupe i Društva od revizije godišnjih financijskih izvještaja Grupe i Društva za 2016. do revizije godišnjih financijskih izvještaja Grupe i Društva za 2022. godinu što ukupno iznosi sedam godina.

IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL d.d. (nastavak)

Izvešće o ostalim zakonskim i regulatornim zahtjevima

3. U reviziji konsolidiranih i nekonsolidiranih godišnjih financijskih izvještaja za 2022. godinu odredili smo značajnost za financijske izvještaje kao cjelinu u iznosu od 7,6 milijuna kuna za Društvo i 8,7 milijuna kuna za Grupi što predstavlja približno 5% od EBITDA. Razmatrali smo sljedeće kvalitativne čimbenike: komponenta na koju su korisnici financijskih izvještaja fokusirani, stabilan sustav internih kontrola, industrijsko i ekonomsko okruženje Grupe i Društva.
4. Naše revizijsko mišljenje dosljedno je s dodatnim izvješćem za revizijski odbor Društva sastavljenim sukladno odredbama iz članka 11. Uredbe (EU) br. 537/2014.
5. Tijekom razdoblja između početnog datuma revidiranih godišnjih financijskih izvještaja Grupe i Društva za 2022. godinu i datuma ovog izvješća nismo Grupi niti Društvu pružili zabranjene nerevizorske usluge i nismo u poslovnoj godini prije prethodno navedenog razdoblja pružali usluge osmišljavanja i implementacije postupaka internih kontrola ili upravljanja rizicima povezanih s pripremom i/ili kontrolom financijskih informacija ili osmišljavanja i implementacije tehnoloških sustava za financijske informacije, te smo u obavljanju revizije sačuvali neovisnost u odnosu na Grupi i Društvo.

Izvešće temeljem zahtjeva Delegirane uredbe (EU) 2018/815 o dopuni Direktive 2004/109/EZ Europskog parlamenta i Vijeća u pogledu regulatornih tehničkih standarda za specifikaciju jedinstvenog elektroničkog formata za izvještavanje

Izvešće o uvjerenju revizora o usklađenosti godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja, sastavljenih temeljem odredbe članka 462. stavka 5. Zakona o tržištu kapitala (Narodne novine, br. 65/18, 17/20, 83/21 i 151/22) primjenom zahtjeva Delegirane uredbe (EU) 2018/815 kojom se za izdavatelje određuje jedinstveni elektronički format za izvještavanje (Uredba o ESEF-u).

Proveli smo angažman s izražavanjem razumnog uvjerenja o tome jesu li godišnji konsolidirani i nekonsolidirani financijski izvještaji pripremljeni za potrebe objavljivanja javnosti temeljem članka 462. stavka 5. Zakona o tržištu kapitala, koji su sadržani u priloženoj elektroničkoj datoteci 529900NRAH6YWL3TLD24-2022-12-31-hr.zip, u svim značajnim odrednicama pripremljeni u skladu sa zahtjevima Uredbe o ESEF-u.

Odgovornosti uprave i onih zaduženih za upravljanje

Uprava Društva odgovorna je za pripremu i sadržaj godišnjih financijskih izvještaja Grupe i Društva u skladu s Uredbom o ESEF-u.

Osim toga, uprava Društva odgovorna je održavati sustav unutarnjih kontrola koji u razumnoj mjeri osigurava pripremu godišnjih financijskih izvještaja Grupe i Društva bez značajnih neusklađenosti sa zahtjevima izvještavanja iz Uredbe o ESEF-u, bilo zbog prijevare ili pogreške.

IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL d.d. (nastavak)

Izvešće temeljem zahtjeva Delegirane uredbe (EU) 2018/815 o dopuni Direktive 2004/109/EZ Europskog parlamenta i Vijeća u pogledu regulatornih tehničkih standarda za specifikaciju jedinstvenog elektroničkog formata za izvještavanje (nastavak)

Odgovornosti uprave i onih zaduženih za upravljanje (nastavak)

Uprava Društva također je odgovorna za:

- objavljivanje javnosti godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja sadržanih u godišnjem izvješću u važećem XHTML formatu i
- odabir i korištenje XBRL oznaka u skladu sa zahtjevima Uredbe o ESEF-u.

Oni koji su zaduženi za upravljanje odgovorni su za nadzor pripreme godišnjih konsolidiranih i nekonsolidiranih financijskih izvještaja u ESEF formatu kao dijela procesa financijskog izvještavanja.

Odgovornosti revizora

Naša je odgovornost izraziti zaključak, temeljen na prikupljenim revizijskim dokazima, o tome jesu li godišnji konsolidirani i nekonsolidirani financijski izvještaji bez značajnih neusklađenosti sa zahtjevima Uredbe o ESEF-u. Proveli smo ovaj angažman s izražavanjem razumnog uvjerenja u skladu s Međunarodnim standardom za angažmane s izražavanjem uvjerenja (MSIU) 3000 (izmijenjeni) - Angažmani s izražavanjem uvjerenja različitih od revizija ili uvida povijesnih financijskih informacija.

Obavljeni postupci

Priroda, vremenski okvir i obim odabranih procedura ovise o prosudbi revizora. Razumno uvjerenje je visoka razina uvjerenja, ali nije garancija da će opseg testiranja otkriti svaku značajnu neusklađenost s Uredbom o ESEF-u.

U sklopu odabranih postupaka obavili smo sljedeće aktivnosti:

- pročitali smo zahtjeve Uredbe o ESEF-u,
- stekli smo razumijevanje internih kontrola Društva i Grupe relevantnih za primjenu zahtjeva Uredbe o ESEF-u,
- identificirali smo i procijenili rizike značajne neusklađenosti s Uredbom o ESEF-u zbog prijave ili pogreške; i
- na temelju toga, osmislili i proveli postupke za odgovor na procijenjene rizike i za dobivanje razumnog uvjerenja u svrhu izražavanja našeg zaključka.

Cilj naših postupaka bio je procijeniti jesu li:

- godišnji konsolidirani i nekonsolidirani financijski izvještaji, koji su uključeni u godišnje izvješće, izrađeni u važećem XHTML formatu,
- podaci, sadržani u godišnjim konsolidiranim i nekonsolidiranim financijskim izvještajima koji se zahtijevaju Uredbom o ESEF-u, označeni i sva označavanja ispunjavaju sljedeće zahtjeve:
 - o korišten je XBRL jezik za označavanje,

IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

DIONIČARIMA DRUŠTVA JGL d.d. (nastavak)

Izvešće temeljem zahtjeva Delegirane uredbe (EU) 2018/815 o dopuni Direktive 2004/109/EZ Europskog parlamenta i Vijeća u pogledu regulatornih tehničkih standarda za specifikaciju jedinstvenog elektroničkog formata za izvještavanje (nastavak)

Obavljeni postupci (nastavak)

- o korišteni su elementi osnovne taksonomije navedene u Uredbi o ESEF-u s najbližim računovodstvenim značajem, osim ako nije stvoren dodatni element taksonomije u skladu s Prilogom IV. Uredbe o ESEF-u,
- o oznake su u skladu sa zajedničkim pravilima za označavanje prema Uredbi o ESEF-u.

Vjerujemo da su revizijski dokazi koje smo prikupili dostatni i primjereni da pruže osnovu za naš zaključak.

Zaključak

Prema našem uvjerenju, temeljem provedenih postupaka i pribavljenih dokaza, godišnji konsolidirani i nekonsolidirani financijski izvještaji prezentirani u ESEF formatu, sadržani u gore navedenoj priloženoj elektroničkoj datoteci i temeljem odredbe članka 462. stavka 5. Zakona o tržištu kapitala pripremljeni radi objavljivanja javnosti, u svim značajnim odrednicama su u skladu sa zahtjevima iz članka 3., 4. i 6. Uredbe o ESEF-u za godinu završenu 31. prosinca 2022. godine.

Povrh ovog zaključka, kao i mišljenja sadržanog u ovom izvješću neovisnog revizora za priložene konsolidirane i nekonsolidirane financijske izvještaje i godišnje izvješće za godinu završenu 31. prosinca 2022. godine, ne izražavamo nikakvo mišljenje o informacijama sadržanima u tim prikazima ili o drugim informacijama sadržanima u prethodno navedenoj datoteci.

Angažirani partner u reviziji koja rezultira ovim izvješćem neovisnog revizora je Ivica Bašić.

Grant Thornton revizija d.o.o.
Ulica grada Vukovara 284
10000 Zagreb
Hrvatska

Zagreb, 27. travnja 2023.

Direktor
Dalibor Briški

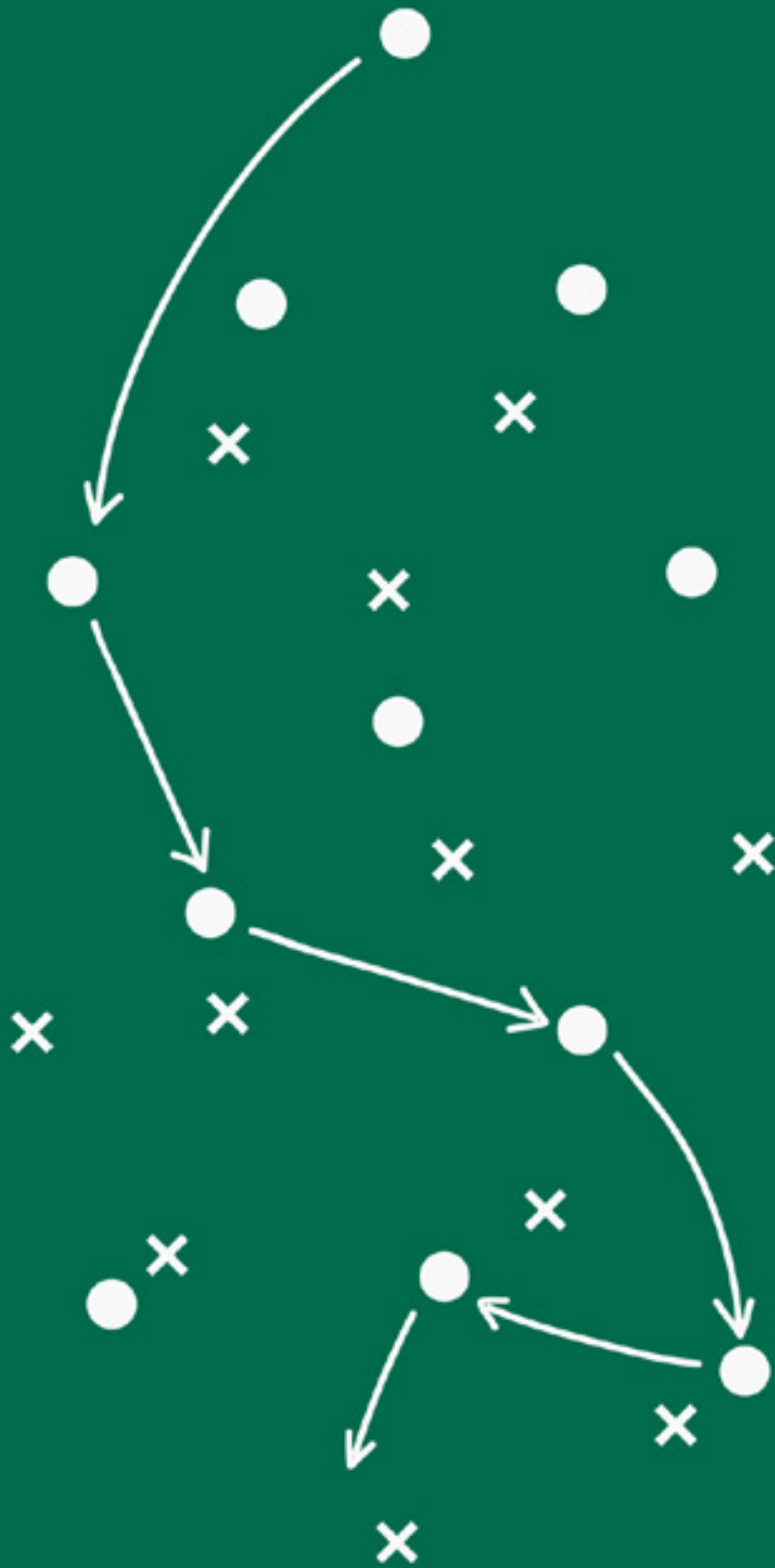


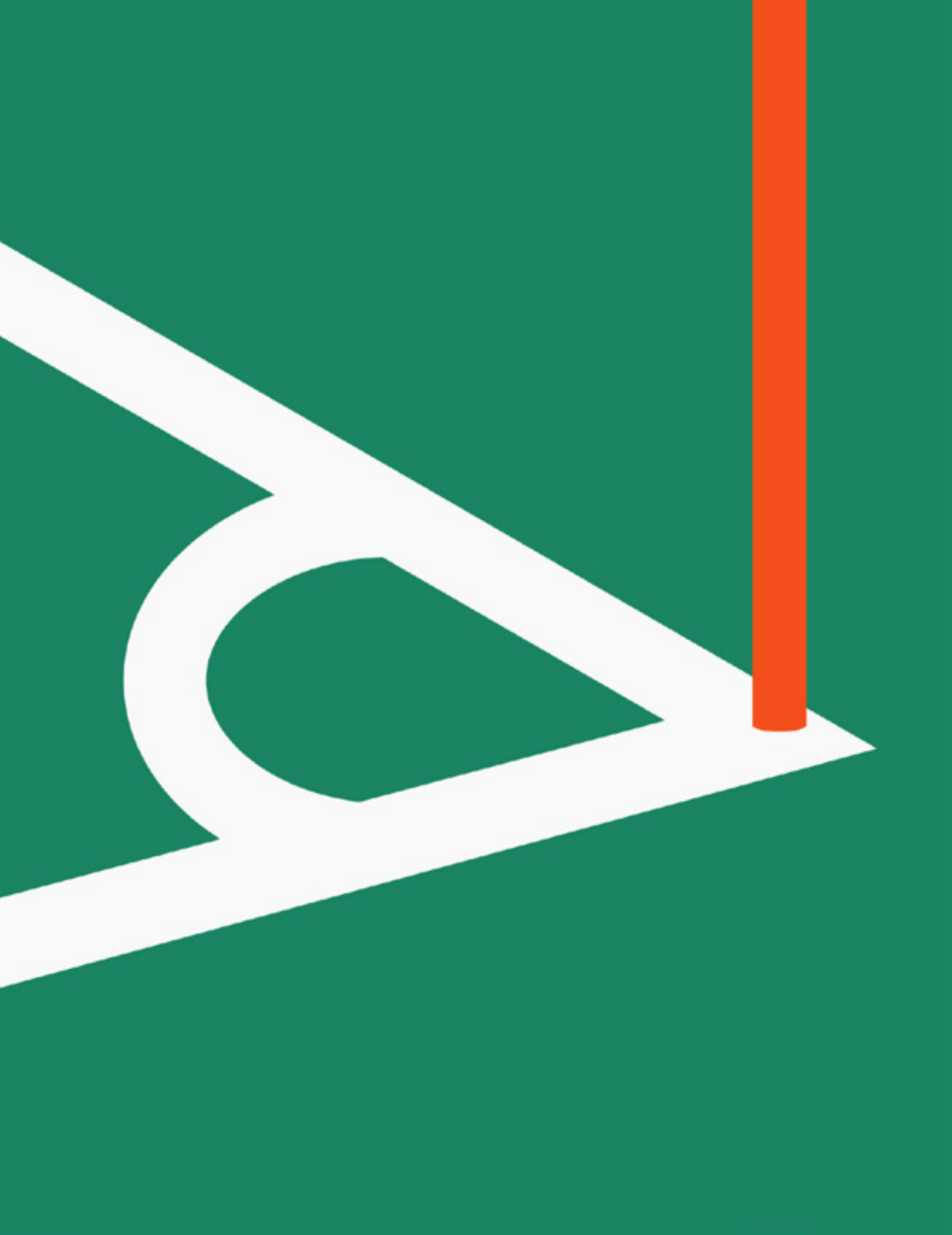
Grant Thornton

Grant Thornton revizija d.o.o.
HR - 10000 Zagreb



Ovlašteni revizor
Ivica Bašić





IZVJEŠTAJ O SVEOBUHVAATNOJ DOBITI
ZA 2022. GODINU

	bilješka	GRUPA		DRUŠTVO	
		2022.	2021.	2022.	2021.
POSLOVNI PRIHODI		1.366.049.250	1.079.467.364	806.762.823	703.014.552
Prihodi od prodaje	3	1.326.678.429	1.050.302.256	790.123.180	628.861.185
Ostali poslovni prihodi	4	39.370.821	29.165.108	16.639.643	74.153.367
POSLOVNI RASHODI		(1.184.303.735)	(971.878.771)	(663.290.822)	(563.672.536)
Promjena stanja zaliha	5	23.916.491	4.827.425	22.269.310	4.882.678
Materijalni troškovi	6	(536.496.901)	(443.776.578)	(311.745.530)	(249.471.464)
Troškovi usluga	7	(278.048.229)	(206.005.608)	(112.497.418)	(92.534.275)
Troškovi zaposlenika	8	(247.289.221)	(204.633.065)	(147.248.902)	(129.327.568)
Amortizacija	9	(62.684.946)	(52.648.838)	(51.587.006)	(42.871.511)
Vrijednosno usklađivanje	10	(7.140.390)	(9.578.362)	(6.189.911)	(9.124.670)
Ostali poslovni rashodi	11	(76.560.539)	(60.063.745)	(56.291.365)	(45.225.726)
Financijski prihodi	12	60.669.051	18.480.237	60.264.023	18.175.012
Financijski rashodi	12	(99.854.367)	(25.505.296)	(94.745.525)	(24.387.881)
Neto financijski rashodi	12	(39.185.316)	(7.025.059)	(34.481.502)	(6.212.869)
Udio u rezultatu od pridruženih društava	13	25.391	(8.673)	-	-
REZULTAT PRIJE OPOREZIVANJA		142.585.590	100.554.861	108.990.499	133.129.147
Porez na dobit	14	2.045.211	(14.366.183)	9.035.784	(6.670.979)
REZULTAT		144.630.801	86.188.678	118.026.283	126.458.168
Tečajne razlike iz prevođenja inozemnog poslovanja	15	311.682	365.215	-	-
OSTALI SVEOBUHVAATNI REZULTAT	15	311.682	365.215	-	-
UKUPNI SVEOBUHVAATNI REZULTAT		144.942.483	86.553.893	118.026.283	126.458.168
Zarada po dionici (osnovna i razrijeđena)		125	76	102	112

BILANCA
NA DAN 31.12.2022.

	bilješka	GRUPA		DRUŠTVO	
		2022.	2021.	2022.	2021.
IMOVINA					
Dugotrajna imovina		1.046.948.522	891.369.362	1.074.823.221	929.439.390
Nematerijalna imovina	16	186.279.268	144.474.257	135.411.500	97.791.329
Građevine, postrojenja i oprema	17	812.986.573	711.064.512	760.870.242	662.476.130
Ulaganja u nekretnine	18	17.847.719	17.706.514	17.847.719	17.706.514
Ulaganje u ovisna društva	19	-	-	139.329.267	139.329.267
Ostala financijska imovina	20	2.008.052	1.908.410	1.231.575	1.231.575
Odgodena porezna imovina	21	27.826.910	16.215.669	20.132.918	10.904.575
Kratkotrajna imovina		828.692.556	714.290.407	679.773.234	590.830.077
Zalihe	22	279.660.765	222.698.704	242.223.985	173.939.746
Dugotrajna imovina namijenjena prodaji	23	151.100	151.100	-	-
Potraživanja	24	413.309.003	381.735.346	330.575.165	329.658.637
Financijska imovina	25	306.841	44.515	3.195.800	5.262.022
Financijska imovina po fer vrijednosti kroz RDG	26	20.888.556	51.382.560	20.888.556	51.382.560
Novac u banci i blagajni	27	108.573.763	52.482.342	78.930.305	27.274.323
Ostala potraživanja	28	5.802.528	5.795.840	3.959.423	3.312.789
UKUPNA IMOVINA		1.875.641.078	1.605.659.769	1.754.596.455	1.520.269.467

BILANCA
NA DAN 31.12.2022. (nastavak)

	bilješka	GRUPA		DRUŠTVO	
		2022.	2021.	2022.	2021.
KAPITAL I OBVEZE					
Kapital i rezerve		907.164.915	763.664.161	929.543.706	812.870.450
Temeljni kapital	29	123.375.500	122.042.500	123.375.500	122.042.500
Rezerve	30	98.183.881	92.346.579	96.807.009	91.281.389
Vlastite dionice	31	(6.517.200)	(7.709.900)	(6.517.200)	(7.709.900)
Zadržana dobit ili preneseni gubitak	32	547.491.933	470.796.304	597.852.114	480.798.293
Rezultat poslovne godine	33	144.630.801	86.188.678	118.026.283	126.458.168
Dugoročne obveze		577.875.974	432.579.302	551.121.788	408.835.297
Rezerviranja	34	3.947.581	3.676.861	3.182.127	2.934.653
Obveze prema bankama i financijskim institucijama	35	404.799.000	259.574.480	404.799.000	259.574.480
Obveze po najmovima	36	34.280.817	36.937.781	13.990.486	17.608.792
Obveze po vrijednosnim papirima	37	129.150.175	128.717.372	129.150.175	128.717.372
Odgodena porezna obveza	38	5.698.401	3.672.808	-	-
Kratkoročne obveze		390.600.189	409.416.306	273.930.961	298.563.720
Obveze prema bankama i financijskim institucijama	39	27.492.731	92.050.774	27.445.026	82.006.075
Obveze po najmovima	40	20.560.534	18.702.015	11.543.422	11.703.152
Obveze prema dobavljačima	41	250.761.541	210.855.714	167.754.981	146.679.011
Ostale obveze	42	91.785.383	87.807.803	67.187.532	58.175.482
UKUPNO GLAVNICA I OBVEZE		1.875.641.078	1.605.659.769	1.754.596.455	1.520.269.467

IZVJEŠTAJ O PROMJENAMA KAPITALA
ZA 2022. GODINU

Prethodno razdoblje	GRUPA					
	Temeljni kapital	Rezerve	Vlastite dionice	Zadržana dobit ili preneseni gubitak	Rezultat poslovne godine	Kapital i rezerve
Stanje 31.12.2021.	120.560.000	81.529.131	(7.695.700)	421.829.846	65.661.809	681.885.086
Upis nove emisije dionica	1.482.500	6.789.850	-	-	-	8.272.350
Donos sa dobiti prethodne godine	-	3.648.184	-	61.648.411	0	65.296.595
Donos rezultata poslovne godine	-	-	-	-	86.188.678	86.188.678
Transakcije s vlastitim dionicama	-	344.000	(344.000)	1.840.284	-	1.840.284
Tečajne razlike iz preračuna inozemnog poslovanja	-	365.214	-	-	-	365.214
Efekt konsolidacije	-	-	-	6.874	-	6.874
UKUPNO POVEĆANJE	1.482.500	11.147.248	(344.000)	63.495.569	86.188.678	161.969.995
Prijenos na zadržanu dobit i zakonsku rezervu	-	-	-	-	(65.661.809)	(65.661.809)
Prijenos na obavezu za dividende	-	-	-	(12.451.351)	-	(12.451.351)
Transakcije s vlastitim dionicama	-	(329.800)	329.800	(2.077.760)	-	(2.077.760)
Efekt konsolidacije	-	-	-	-	-	-
UKUPNO SMANJENJE	-	(329.800)	329.800	(14.529.111)	(65.661.809)	(80.190.920)
Neto promjena	1.482.500	10.817.448	(14.200)	48.966.458	20.526.869	81.779.075
Stanje 31.12.2021.	122.042.500	92.346.579	(7.709.900)	470.796.304	86.188.678	763.664.161

IZVJEŠTAJ O PROMJENAMA KAPITALA
ZA 2022. GODINU (nastavak)

Tekuće razdoblje	GRUPA					
	Temeljni kapital	Rezerve	Vlastite dionice	Zadržana dobit ili preneseni gubitak	Rezultat poslovne godine	Kapital i rezerve
Stanje 31.12.2021.	122.042.500	92.346.579	(7.709.900)	470.796.304	86.188.678	763.664.161
Upis nove emisije dionica	1.333.000	6.718.320	-	-	-	8.051.320
Donos sa dobiti prethodne godine	-	-	-	86.188.678	-	86.188.678
Donos rezultata poslovne godine	-	-	-	-	144.630.801	144.630.801
Transakcije s vlastitim dionicama	-	12.661.128	(568.000)	10.634.627	-	22.727.755
Uvođenje novog Društva	-	-	-	1.304.000	-	1.304.000
Tečajne razlike iz preračuna inozemnog poslovanja	-	311.682	-	-	-	311.682
Efekt konsolidacije	-	-	-	-	-	-
UKUPNO POVEĆANJE	1.333.000	19.691.130	(568.000)	98.127.305	144.630.801	263.214.236
Prijenos na zadržanu dobit i zakonsku rezervu	-	-	-	-	(86.188.678)	(86.188.678)
Prijenos na obavezu za dividende	-	-	-	(16.251.774)	-	(16.251.774)
Transakcije s vlastitim dionicama	-	(13.853.828)	1.760.700	(3.787.200)	-	(15.880.328)
Efekt konsolidacije	-	-	-	(1.392.702)	-	(1.392.702)
UKUPNO SMANJENJE	-	(13.853.828)	1.760.700	(21.431.676)	(86.188.678)	(119.713.482)
Neto promjena	1.333.000	5.837.302	1.192.700	76.695.629	58.442.123	143.500.754
Stanje 31.12.2022.	123.375.500	98.183.881	(6.517.200)	547.491.933	144.630.801	907.164.915

IZVJEŠTAJ O PROMJENAMA KAPITALA
ZA 2022. GODINU

Prethodno razdoblje	DRUŠTVO					
	Temeljni kapital	Rezerve	Vlastite dionice	Zadržana dobit ili preneseni gubitak	Rezultat poslovne godine	Kapital i rezerve
Stanje 31.12.2021..	120.560.000	80.829.155	(7.695.700)	431.029.259	66.106.045	690.828.759
Upis nove emisije dionica	1.482.500	6.789.850	-	-	-	8.272.350
Donos sa dobiti prethodne godine	-	3.648.184	-	62.457.861	-	66.106.045
Donos rezultata poslovne godine	-	-	-	-	126.458.168	126.458.168
Transakcije s vlastitim dionicama	-	344.000	(344.000)	1.840.284	-	1.840.284
UKUPNO POVEĆANJE	1.482.500	10.782.034	(344.000)	64.298.145	126.458.168	202.676.847
Prijenos na zadržanu dobit i zakonsku rezervu	-	-	-	-	(66.106.045)	(66.106.045)
Prijenos na obavezu za dividende	-	-	-	(12.451.351)	-	(12.451.351)
Transakcije s vlastitim dionicama	-	(329.800)	329.800	(2.077.760)	-	(2.077.760)
UKUPNO SMANJENJE	-	(329.800)	329.800	(14.529.111)	(66.106.045)	(80.635.156)
Neto promjena	1.482.500	10.452.234	(14.200)	49.769.034	60.352.123	122.041.691
Stanje 31.12.2021.	122.042.500	91.281.389	(7.709.900)	480.798.293	126.458.168	812.870.450

IZVJEŠTAJ O PROMJENAMA KAPITALA
ZA 2022. GODINU (nastavak)

Tekuće razdoblje	DRUŠTVO					
	Temeljni kapital	Rezerve	Vlastite dionice	Zadržana dobit ili preneseni gubitak	Rezultat poslovne godine	Kapital i rezerve
Stanje 31.12.2021.	122.042.500	91.281.389	(7.709.900)	480.798.293	126.458.168	812.870.450
Upis nove emisije dionica	1.333.000	6.718.320	-	-	-	8.051.320
Donos sa dobiti prethodne godine	-	0	-	126.458.168	-	126.458.168
Donos rezultata poslovne godine	-	-	-	-	118.026.283	118.026.283
Transakcije s vlastitim dionicama	-	12.661.128	(568.000)	10.634.627	-	22.727.755
UKUPNO POVEĆANJE	1.333.000	19.379.448	(568.000)	137.092.795	118.026.283	275.263.526
Prijenos na zadržanu dobit i zakonsku rezervu	-	-	-	-	(126.458.168)	(126.458.168)
Prijenos na obavezu za dividende	-	-	-	(16.251.774)	-	(16.251.774)
Transakcije s vlastitim dionicama	-	(13.853.828)	1.760.700	(3.787.200)	-	(15.880.328)
UKUPNO SMANJENJE	-	(13.853.828)	1.760.700	(20.038.974)	(126.458.168)	(158.590.270)
Neto promjena	1.333.000	5.525.620	1.192.700	117.053.821	(8.431.885)	116.673.256
Stanje 31.12.2022.	123.375.500	96.807.009	(6.517.200)	597.852.114	118.026.283	929.543.706

IZVJEŠTAJ O NOVČANOM TOKU – DIREKTNA
METODA ZA 2022. GODINU

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
NOVČANI TOK OD POSLOVNIH AKTIVNOSTI	169.473.893	160.407.323	131.032.937	131.562.633
Novčani primici od poslovnih aktivnosti	1.376.884.133	1.150.123.446	773.423.735	652.130.858
Novčani primici od kupaca	1.348.122.093	1.130.578.509	752.520.149	636.114.514
Novčani primici od osiguranja za naknadu štete	1.868.862	739.402	1.751.110	649.825
Novčani primici s osnova povrata poreza	21.175.543	16.658.136	18.168.316	13.967.555
Ostali novčani primici od poslovnih aktivnosti	5.717.635	2.147.399	984.160	1.398.964
Novčani izdaci od poslovnih aktivnosti	(1.207.410.240)	(989.716.123)	(642.390.798)	(520.568.225)
Novčani izdaci dobavljačima	(859.529.926)	(706.932.324)	(465.162.330)	(367.550.685)
Novčani izdaci za zaposlene	(156.759.579)	(131.280.316)	(88.926.161)	(76.691.038)
Novčani izdaci za osiguranje za naknade štete	(2.615.835)	(2.542.355)	(2.492.034)	(2.429.280)
Novčani izdaci za kamate	(9.208.179)	(7.905.171)	(9.041.275)	(7.663.495)
Ostali novčani izdaci od poslovnih aktivnosti	(176.732.482)	(138.935.352)	(76.222.397)	(65.978.832)
Novčani izdaci za plaćeni porez na dobit	(2.564.239)	(2.120.605)	(546.601)	(254.895)

IZVJEŠTAJ O NOVČANOM TOKU – DIREKTNA
METODA ZA 2022. GODINU (nastavak)

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
NOVČANI TOK OD INVESTICIJSKIH AKTIVNOSTI	(197.083.669)	(245.500.326)	(186.224.666)	(229.377.556)
Novčani primici od investicijskih aktivnosti	31.066.583	58.428.833	32.591.377	73.838.650
Novčani primici od prodaje dugotrajne mat. i nemat. imovine	4.419.277	1.190.590	4.013.714	1.465.508
Novčani primici od prodaje financijskih instrumenata	26.250.994	56.920.738	26.250.995	56.920.738
Novčani primici od kamata	292.182	273.298	1.879	137
Novčani primici od dividendi	-	40.607	-	15.452.267
Novčani primici od povrata danih kredita	104.130	3.600	2.324.789	-
Ostali novčani primici od investicijskih aktivnosti	-	-	-	-
Novčani izdaci od investicijskih aktivnosti	(228.150.252)	(303.929.159)	(218.816.043)	(303.216.206)
Novčani izdaci za nabavu dugotrajne mat. i nemat. imovine	(223.900.252)	(213.805.804)	(218.463.274)	(209.434.180)
Novčani izdaci za stjecanje vlasničkih i dužničkih financijskih instrumenata	-	(90.044.511)	-	(90.044.511)
Novčani izdaci za dane kredite	(250.000)	(78.844)	(352.769)	(3.028.306)
Ostali novčani izdaci od investicijskih aktivnosti	(4.000.000)	-	-	(709.209)

IZVJEŠTAJ O NOVČANOM TOKU – DIREKTNA
METODA ZA 2022. GODINU (nastavak)

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
NOVČANI TOK OD FINACIJSKIH AKTIVNOSTI	59.168.163	104.624.392	82.318.027	112.852.020
Novčani primici od financijskih aktivnosti	284.227.392	179.768.639	200.288.290	169.768.640
Novčani primici od povećanja temeljnog (upisanog) kapitala	1.333.000	1.482.500	1.333.000	1.482.500
Novčani primici od izdanih vlasničkih i dužničkih financijskih instrumenata	6.718.320	6.789.850	6.718.320	6.789.850
Novčani primici od glavnice kredita, pozajmice i drugih posudbi	268.105.624	171.425.848	184.166.522	161.425.849
Ostali novčani primici od financijskih aktivnosti	8.070.448	70.441	8.070.448	70.441
Novčani izdaci od financijskih aktivnosti	(225.059.229)	(75.144.247)	(117.970.263)	(56.916.620)
Novčani izdaci za povrat kredita	(188.188.272)	(36.607.624)	(90.789.973)	(26.597.037)
Novčani izdaci za isplatu dividende	(16.136.274)	(12.284.151)	(16.136.274)	(12.284.151)
Novčani izdaci za najmove	(19.265.796)	(24.174.712)	(9.575.140)	(15.957.672)
Novčani izdaci za otkup vlastitih dionica	(1.449.200)	(2.077.760)	(1.449.200)	(2.077.760)
Ostali novčani izdaci od financijskih aktivnosti	(19.687)	-	(19.676)	-
Nerealizirane tečajne razlike po novcu	24.533.034	359.695	24.529.684	359.695
Novac i novčani ekvivalenti na početku razdoblja	52.482.342	32.591.258	27.274.323	11.877.531
Povećanje/ smanjenje novca i novčanih ekvivalenata	56.091.421	19.891.084	51.655.982	15.396.792
Novac i novčani ekvivalenti na kraju razdoblja	108.573.763	52.482.342	78.930.305	27.274.323

JGL D. D.
BILJEŠKE UZ FINACIJSKE IZVJEŠTAJE 2022.
GODINE

1. OPĆI PODACI

Ovi financijski izvještaji za godinu koja je završila 31. prosinca 2022. godine sastoje se od nekonsolidiranih izvještaja društva JADRAN – GALENSKI LABORATORIJ d.d. („JGL“ ili „Društvo“) te konsolidiranih izvještaja koji se sastoje od izvještaja Društva te njegovih ovisnih društava (zajedno „Grupa“).

Društvo je osnovano i posluje u Hrvatskoj. Sjedište Društva nalazi se na adresi Rijeka, Svilno 20.

Grupa se sastoji od Društva i ovisnih društava:

	2022.	2021.
Farmis d.o.o. Sarajevo	100%	100%
Jadran - Galenski laboratorij d.o.o. Ljubljana	100%	100%
JGL d.o.o. Beograd - Sopot	100%	100%
Pablo d.o.o. Zagreb	100%	100%
Ljekarna Pablo Rijeka	100%	100%
Ljekarne Zorka Muvrin	100%	100%
JGL North America LLC	100%	100%
Adrialab d.o.o.	100%	100%
Jadran LLC Moskva	100%	100%
JGL PPH d.o.o. Rijeka	100%	-

U toku 2022. godine ustanova Ljekarna Pablo Rijeka kupila je ustanovu Ljekarne Zorka Muvrin. Na datum stjecanja 19.05.2022, ustanova Ljekarna Pablo Rijeka i fizička osoba Zorka Muvrin, sklopili su ugovor kojim je stečeno 100% vlasničkih udjela ustanove Ljekarne Zorka Muvrin. Naknada za preuzimanje je iznosila 4.000.000 kuna, neto utvrđiva fer vrijednost imovine ustanove Ljekarne Zorka Muvrin iznosila je 1.305.000 kuna. Pri stjecanju je utvrđena identificirana stečena nematerijalna imovina, koja se odnosi na licencu za obavljanje ljekarničke djelatnosti, u vrijednosti od 3.105.000 kuna, i odgođena porezna obveza u iznosu od 559.000 kuna. Pri stjecanju je ostvaren godwill od 149.000 kuna.

Subjekt nad kojim Društvo ima značajan utjecaj:

	2022.	2021.
Galena d.o.o. Rijeka	49%	49%

Grupa i Društvo imaju transakcije s povezanim osobama:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Jadran informatika d.o.o.	x	x	x	x
Kanal RI	x	x	x	x
Natura Pharma d.o.o.	x	x	x	x
Poliklinika Pablo	x	x	-	-
Bruno Mihanović	x	x	-	-

1.1. Povijest i osnivanje

JADRAN – GALENSKI LABORATORIJ dioničko društvo za proizvodnju i promet farmaceutskih i kozmetičkih proizvoda Rijeka, Svilno 20 upisano je u registar Trgovačkog suda u Rijeci 2.5.1991. u registarskom ulošku s matičnim brojem subjekta 040004561. OIB je 20950636972. Društvo je 24.10.2011. godine promijenilo skraćeni naziv koji sada glasi JGL d.d. Društvo je 10.2.2012. promijenilo dugi naziv koji sada glasi JADRAN – GALENSKI LABORATORIJ d.d. Društvo je 6.11.2013. godine promijenilo adresu sjedišta koja sada glasi Svilno 20, Rijeka.

1.2. Osnovne djelatnosti

Najznačajnije djelatnosti za koje je Društvo registrirano su: proizvodnja farmaceutskih preparata, proizvodnja osnovnih farmaceutskih sirovina, proizvodnja ostalih kemijskih proizvoda te proizvodnja parfema i toaletno-kozmetičkih preparata.

Ovisna društva Grupe obavljaju djelatnosti distribucije farmaceutskih preparata u maloprodaji i veleprodaji te proizvodnje farmaceutskih preparata.

1.3. Vlasnička struktura

Temeljni kapital JGL d.d. Rijeka iznosi 123.375.500 kn (2021. godine 122.042.500) i podijeljen je na 1.233.755 (2021. godine 1.220.425) dionica nominalne vrijednosti od 100 kn po svakoj dionici i to serije A 7.500 kom, serije B 30.000 kom, serije C 18.750 kom, serije D 8.500 kom, serije E 524.790 kom, serije F 589.540, serije G 5.640 kom, serije H 7.830 kom, serije I 13.050 kom, serije J 14.825 kom i serije K 13.330 kom.

Na početku razdoblja Društvo je posjedovalo 77.099 komada vlastitih dionica. Do kraja poslovne godine Društvo je otkupilo 5.680, dodijelilo 4.295 i 13.312 komada vlastitih dionica na ime isplate dividende u pravima te je na 31.12.2022. godine broj vlastitih dionica u portfelju Društva iznosio 65.172 komada. U tijeku 2022. godine nije bilo dodjela vlastitih dionica poveznim osobama.

Društvo je, sukladno odredbama Zakona o trgovačkim društvima, formiralo rezerve za otkup vlastitih dionica koje na dan 31. prosinca 2022. godine iznose 20.324.101 kn (2021. godine 27.171.529 kn). Zakonske i ostale rezerve Grupe i Društva formirane su sukladno Zakonu o trgovačkim društvima i Statutu JGL d.d., Rijeka. Zakonske rezerve na dan 31.12.2022. godine iznose 51.761.318 kn (2021. godine 51.761.318 kn).

Ostale pričuve Grupe na dan 31.12.2022. godine iznose 3.517.651 kn (2021. godine 3.205.969 kn). Ostale pričuve Društva na dan 31.12.2022. godine iznose 2.140.779 kn (2021. godine 2.140.779 kn).

Odlukom redovne glavne Skupštine Društva izdvojeno je iz zadržane dobiti ostvarene u 2022. godini, ukupno 16.251.774 kn (u 2021. godini 12.451.351 kn) na ime dividende, imateljima redovnih dionica serija A, B, C, D, E, F, G, H, I, J i K to u iznosu od 14,00 kn po dionici s pravom na dividendu.

Neto dobit Grupe tekuće godine iznosi 144.630.801 kn (2021. godine 86.188.678 kn) i predstavlja dobit ostvarenu prema Računu dobiti i gubitka. Neto dobit Društva tekuće godine iznosi 118.026.283 kn (2021. godine

126.458.168 kn) i predstavlja dobit ostvarenu prema Računu dobiti i gubitka.

Ukupni sveobuhvatni rezultat Grupe na dan 31.12.2022 godine iznosi 144.942.483 kn (2021. godine 86.553.893 kn).

Neto dobit Grupe po dionici na dan 31.12.2022. godine iznosi 125 kn (2021. 76 kn/dionici) dok neto dobit Društva po dionici iznosi 102 kn (2021. godine 112 kn/dionici) i izračunata je na temelju prosječnog ponderiranog broja redovnih dionica.

Dvidende se priznaju u izvještaju o promjenama glavnice i prikazuju kao obveza u razdoblju u kojem su izglasane.

1.4. Tijela društva

Temeljem Zakona o trgovačkim društvima, Društvo je na datum 31.12.2014. godine iz dotadašnjeg dualističkog ustroja dioničkog društva prešlo na monistički ustroj u kojem uloge vođenja i nadzora preuzima jedan organ – Upravni odbor tvrtke.

Članovi Upravnog odbora Društva na 31. 12.2021. godine su:

- Ivo Usmiani - predsjednik
- Dino Čoza Saršon- zamjenik predsjednika
- Grozdana Božić - članica
- Eva Usmiani Capobianco - članica
- Dorotea Pernjak Banić - članica
- Marina Pulišić – članica do 30.06.2022.
- Sanja Katalinić – članica od 1.7.2022.

Od 31.12.2017. godine kao jedini izvršni direktor Društvo zastupa i operativno vodi Mislav Vučić.

2. SAŽETAK ZNAČAJNIH RAČUNOVODSTVENIH POLITIKA

Računovodstvene politike dosljedno su primjenjivane u svim razdobljima prikazanim u ovim financijskim izvještajima.

2.1. Osnove za izradu izvještaja

2.1.1. Izjava o usklađenosti

Financijski izvještaji Grupe i Društva sastavljeni su u skladu sa zakonskim zahtjevima u Republici Hrvatskoj i Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja („MSFI“) koji se primjenjuju u Europskoj uniji.

Financijski izvještaji su pripremljeni po načelu povijesnog troška, osim određenih financijskih instrumenata te ulaganja u nekretnine koji su iskazani po fer vrijednosti.

Računovodstvene politike su primjenjivane konzistentno, osim ako nije navedeno drugačije. Financijski izvještaji sastavljeni su po načelu nastanka događaja pod pretpostavkom neograničenog nastavka poslovanja.

Financijski izvještaji Grupe i Društva sastavljeni su u hrvatskim kunama kao mjernoj, odnosno izvještajnoj valuti Društva. Na dan 31.12.2022. godine tečaj za 1 EUR iznosio je 7,5345 kn (2021. godine 7,517174 kn), tečaj za 1 RUB iznosio je 0,096066 kn (2021. godine 0,089838 kn).

2.1.2. Novi i dopunjeni standardi i tumačenja u tekućem periodu

Usvojene računovodstvene politike su u skladu s računovodstvenim politikama prethodne financijske godine osim izmjena navedenih u nastavku koje su rezultat izmjena i dopuna Međunarodnih standarda financijskog izvještavanja (MSFI) usvojenih od strane Grupe i Društva od 1. listopada 2021.:

- Izmjene i dopune MSFI 16 Najmovi i koncesije za kojima je nastala potreba zbog COVID-19 pandemije, izdana 31. ožujka 2021. godine (datum stupanja na snagu za godišnja razdoblja koja započinju na dan ili nakon 1. travnja 2021. godine).

Usvajanje navedenog standarda i tumačenja nije imalo značajan utjecaj na financijske izvještaje Grupe i Društva.

Usvajanje navedenog standarda i tumačenja nije imalo značajan utjecaj na financijske izvještaje Grupe i Društva.

2.1.3. Standardi koji su izdani, ali još nisu na snazi i nisu ranije usvojeni te ih Grupa i Društvo ne primjenjuje

- Izmjene i dopune MSFI 9, MRS 39, MSFI 7, MSFI 4 i MSFI 16 Reforma mjerila kamatnih stopa - Faza 2, izdani 27. kolovoza 2020. godine (datum stupanja na snagu za godišnja razdoblja koja započinju na dan ili nakon 1. siječnja 2021. godine);
- Izmjene i dopune MSFI 4 Ugovori o osiguranju – odgoda za MSFI 9, koji je izdan 25. lipnja 2020. godine (datum stupanja na snagu za godišnja razdoblja koja započinju na dan ili nakon 1. siječnja 2021. godine);
- Izmjene i dopune MSFI 3 Poslovna spajanja, MRS 16 Nekretnine, postrojenja i oprema, MRS 37 Rezerviranja, nepredvidive obveze i nepredvidiva imovina, svi izdani 14. svibnja 2020. godine (datum stupanja na snagu za godišnja razdoblja koja započinju na dan ili nakon 1. siječnja 2022. godine);
- Izmjene i dopune Godišnja poboljšanja 2018-2020, svi izdani 14. svibnja 2020. godine (datum stupanja na snagu za godišnja razdoblja koja započinju na dan ili nakon 1. siječnja 2022. godine);
- MSFI 17 Ugovori o osiguranju, izdani 18. svibnja 2017.; uključuje promjene MSFI 17 izdanog 25. lipnja 2020. godine, (datum stupanja na snagu za godišnja razdoblja koja započinju na dan ili nakon 1. siječnja 2023. godine);
- Izmjene i dopune MRS 8 Računovodstvene politike, promjene u računovodstvenim procjenama I pogreškama: Definicija računovodstvenih procjena izdani 12. veljače 2021. godine (datum stupanja na snagu za godišnja razdoblja koja započinju na dan ili nakon 1. siječnja 2023. godine);
- Izmjene i dopune MRS 1 Prezentiranje financijskih izvještaja i MSFI Izjava o praksi 2: Objava računovodstvenih izvještaja

vodstvenih politika, izdani 12. veljače 2021. godine (datum stupanja na snagu za godišnja razdoblja koja započinju na dan ili nakon 1. siječnja 2023. godine);

- Izmjene i dopune MRS 12 Porez na dobit: Odgođen porez u svezi imovine i obveza nastao iz pojedinačne transakcije, izdan 7. svibnja 2021. godine (datum stupanja na snagu za godišnja razdoblja koja započinju na dan ili nakon 1. siječnja 2023. godine);
- Izmjene i dopune MSFI 17 Ugovori o osiguranju: Prva primjena MSFI 17 i MSFI 9 – Usporedni podaci (izdan 9. prosinca 2021. godine i stupa na snagu za godišnja razdoblja koja započinju na dan ili nakon 1. siječnja 2023. godine).

Grupa i Društvo ne očekuju da će usvajanje spomenutih standarda i tumačenja imati značajan utjecaj na financijske izvještaje Grupe i Društva.

2.1.4. Standardi koji su izdani, ali nisu još usvojeni u EU

- Izmjene i dopune MRS 1 Prezentiranje financijskih izvještaja, Klasifikacija obveza kao kratkoročnih ili dugoročnih, izdan 23. siječnja 2020. godine i dopunjen 15. srpnja 2020;
- Izmjene i dopune MSFI 16 Najmovi: Obveze za najam u prodaji i povratnom najmu (izdan 22. rujna 2022. godine).

Grupa i Društvo ne očekuju da će usvajanje spomenutih standarda i tumačenja imati značajan utjecaj na financijske izvještaje Grupe i Društva.

2.2. Konsolidacija

Ovisna društva su sva društva nad kojima Društvo ima kontrolu. Kontrola je postignuta ako Društvo ima prevlast, ako je izloženo ili ima prava u odnosu na varijabilni prinos temeljem svog sudjelovanja u tom subjektu te je sposobno temeljem svoje prevlasti, tj. moći raspolaganja, utjecati na svoj prinos. Ovisno društvo konsolidira se, odnosno prestaje se konsolidirati, od trenutka u kojem Društvo stekne, odnosno izgubi kontrolu nad njim. U financijskim izvještajima Društva

tva navedena ulaganja iskazana su primjenom metode troška umanjena za gubitke od umanjena vrijednosti, ukoliko postoje.

Metoda kupnje koristi se za iskazivanje stjecanja ovisnih društava od strane Društva. Trošak kupnje mjeri se kao fer vrijednosti dane imovine, izdanih glavnih instrumenata te nastalih ili preuzetih obveza na dan kupnje, uvećan za troškove neposredno povezane s kupnjom. Stečena prepoznatljiva imovina, obveze i potencijalne obveze u poslovnoj kombinaciji inicijalno se mjeri po fer vrijednosti na dan stjecanja, neovisno o manjinskom udjelu. Višak troška stjecanja iznad fer vrijednosti udjela Društva u neto stečenoj imovini ovisnog društva, iskazuje se kao goodwill. Ako je trošak stjecanja manji od fer vrijednosti neto stečene imovine ovisnog društva, razlika se priznaje izravno u izvještaj o sveobuhvatnoj dobiti.

Sve transakcije unutar Grupe, stanja i nerealizirana dobit od transakcija unutar Grupe eliminirani su pri konsolidaciji. Isto tako eliminirani su i nerealizirani gubici, osim ako postoje dokazi o umanjenju vrijednosti prenesene imovine. Prema potrebi, računovodstvene politike ovisnog društva izmijenjene se kako bi se uskladile s politikama koje primjenjuje Grupa i Društvo.

2.3. Izvještavanje o poslovnim segmentima

Poslovni segment je sastavni dio subjekta koji obavlja poslovne djelatnosti iz kojih može ostvariti prihode i temeljem kojih generira troškove, čije rezultate poslovanja redovito pregledava glavni donositelj poslovnih odluka subjekta kako bi donio odluku o resursima koje treba rasporediti na segment i ocijeniti njegovo poslovanje, te za koji postoje zasebne financijske informacije.

2.4. Strane valute

Stavke uključene u financijske izvještaje Grupe i Društva iskazane su u valuti primarnog gospodarskog okruženja u kojem Društvo posluje tj. u funkcionalnoj valuti. Financijski izvještaji Grupe i Društva iskazani su

u kunama, koja predstavlja funkcionalnu i izvještajnu valutu Grupe i Društva.

Transakcije u stranim sredstvima plaćanja prevode se u funkcionalnu valutu tako da se iznosi u stranim sredstvima plaćanja preračunavaju po tečaju na dan transakcije. Dobici ili gubici od tečajnih razlika, koji nastaju prilikom podmirenja tih transakcija i preračuna monetarne imovine i obveza izraženih u stranim valutama, priznaju se u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti.

2.5. Korištenje procjena i prosudbi

Priprema financijskih izvještaja u skladu s MSFI zahtjeva od Izvršnog direktora stvaranje prosudbi, procjena i pretpostavki koje utječu na primjenu politika i iznosa objavljenih za imovinu i obveze, prihode i troškove. Procjene i uz njih vezane pretpostavke temelje se na povijesnom iskustvu i raznim ostalim čimbenicima, za koje se smatra da su razumni u danim okolnostima, rezultat kojih čini polazište za stvaranje procjena o vrijednosti imovine i obveza, koje se ne mogu dobiti iz drugih izvora. Stvarni rezultati se mogu razlikovati od takvih procjena.

Spomenute procjene i uz njih vezane pretpostavke su predmet redovitog pregleda. Utjecaj korekcije procjene priznaje se u razdoblju u kojem je procjena korigirana ukoliko korekcija utječe samo na razdoblje u kojem je napravljena ili u razdoblju u kojem je napravljena korekcija i budućim razdobljima ukoliko korekcija utječe na tekuće i buduća razdoblja.

Prosudbe koje je napravio izvršni direktor u primjeni MSFI, a koje imaju značajan utjecaj na financijske izvještaje i prosudbe kod kojih je rizik da će doći do materijalno značajnih korekcija u idućoj godini visok, navedene su u Bilješkama.

2.6. Prihodi

Prihodi nastaju iz redovnog poslovanja Grupe i Društva. Prihodi se priznaju na način koji odražava prijenos ugovorenih dobara ili usluga na kupca u iznosu koji odražava naknadu za koju očekuje da ju ima pravo ostvariti u zamjenu za ugovorena dobra ili usluge.

Prihodi se priznaju za svaku zasebnu ugovorenu obvezu isporuke u iznosu cijene transakcije. Cijena transakcije je iznos dogovorene naknade na koju Grupa ili Društvo očekuju da imaju pravo u zamjenu za prijenos ugovorenih dobara ili usluga.

Prihodi se priznaju kada su obaveze isporuke zadovoljene prijenosom kontrole ugovorenih dobara i usluga na kupca. Kontrola nad dobrima prenosi se kada se dobra isporuče kupcu, kupac u potpunosti raspolaze dobrima i ne postoji nepodmirena obveza koja bi mogla utjecati na kupčevo prihvaćanje dobara.

Kontrola nad uslugama prenosi se u određenom trenutku, a prihod od pružanja usluga priznaje se u razdoblju u kojem su usluge obavljene.

2.7. Financijski prihodi i rashodi

Financijski prihodi obuhvaćaju obračunatu kamatu na dane zajmove primjenom metode efektivne kamatne stope, prihode od dividendi, dobitke od tečajnih razlika te realizirane i nerealizirane dobitke od porasta fer vrijednosti financijske imovine.

Financijski rashodi obuhvaćaju obračunatu kamatu na kredite, zajmove i obveznice, gubitke od tečajnih razlika te realizirane i nerealizirane gubitke od pada fer vrijednosti financijske imovine.

Troškovi posudbe koji se direktno odnose na kupnju, izgradnju ili proizvodnju kvalificiranog sredstva kapitaliziraju se tijekom razdoblja koje je neophodno za dovršenje i pripremu sredstva za njegovu namjeravanu upotrebu ili prodaju. Ostali troškovi posudbe priznaju se u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti koristeći metodu efektivne kamatne stope.

2.8. Rezerviranja

Rezerviranje se priznaje ako Grupa ili Društvo imaju sadašnju obvezu (zakonsku ili izvedenu) kao rezultat prošlog događaja i ako je vjerojatno da će podmirenje obveze zahtijevati odljev resursa s ekonomskim koristima te ako je iznos obveze moguće pouzdano procijeniti.

Rezerviranja se preispituju na svaki datum bilance i usklađuju prema najnovijim najboljim mogućim procjenama. Ako je učinak vremenske vrijednosti novca značajan, iznos rezerviranja jest sadašnja vrijednost troškova za koje se očekuje da će biti potrebni radi podmirenja obveze. U slučaju diskontiranja, povećanje u rezerviranjima koje odražava protok vremena priznaje se kao financijski trošak, a knjigovodstveni iznos rezerviranja se svake godine povećava da bi se odrazio protok vremena.

Iznos priznat kao rezerviranje je najbolja procjena naknade koja će biti potrebna kako bi se podmirila sadašnja obveza na datum bilance, uzimajući u obzir rizike i neizvjesnosti povezane s obvezom. Ako se rezerviranje mjeri koristeći procjenu novčanih tokova potrebnih za podmirenje sadašnje obveze, knjigovodstveni iznos obveze je sadašnja vrijednost tih novčanih tokova.

Kad se od treće strane očekuje povrat nekih ili svih ekonomskih koristi koje su potrebne da bi se rezerviranje podmirilo, povezano potraživanje se priznaje kao sredstvo ako je gotovo u potpunosti izvjesno da će naknada biti primljena te ako je iznos potraživanja moguće pouzdano izmjeriti.

2.9. Oporezivanje

Grupa iskazuje poreznu obvezu u skladu s poreznim zakonima države u kojoj je sjedište pojedinog društva. Tako Društvo iskazuje poreznu obvezu u skladu s hrvatskim poreznim zakonima. Porez na dobit za tekuću godinu sadržava tekući i odgođeni porez.

Tekući porez je očekivani porez koji se plaća na oporezivu dobit tekuće godine, koristeći poreznu stopu koja je na snazi na datum bilance.

Odgođeni porezi proizlaze iz privremenih razlika između vrijednosti imovine i obveza iskazanih u financijskim izvještajima od vrijednosti iskazanih za potrebe utvrđivanja osnovice poreza na dobit.

Odgođena porezna imovina za odbitne privremene razlike, neiskorištene porezne gubitke i neiskorištene porezne olakšice priznaje se ukoliko postoji vjerojatnost da će se u budućnosti ostvariti oporeziva dobit temeljem koje će se iskoristiti odgođena porezna imovina. Odgođena porezna imovina i obveze obračunavaju se uz primjenu stope poreza na dobit primjenjive na period kada će se ta imovina ili obveze realizirati.

Tekući i odgođeni porez priznaju se kao rashod ili prihod u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti osim kada se odnose na stavke koje se direktno priznaju na kapitalu, kada se i porez također priznaje direktno na kapitalu.

2.10. Državne potpore

Državne potpore, uključujući nenovčane potpore po fer vrijednosti, ne priznaju se sve dok ne postoji razumno uvjerenje da će društvo unutar Grupe udovoljavati uvjetima za koje se daju potpore te da će potpore biti primljene. Državne potpore priznaju se u dobit ili gubitak na sustavnoj osnovi tijekom razdoblja u kojem društvo unutar Grupe priznaje rashode odnosno troškove za čije su pokriće potpore namijenjene. Potraživanja za državnu potporu za nadoknadu rashoda ili gubitaka koji su već nastali, ili u svrhu pružanja trenutne financijske potpore Grupi bez budućih povezanih troškova, priznaju se u dobit ili gubitak razdoblja u kojem je potraživanje nastalo.

2.11. Nematerijalna imovina

Troškovi razvoja kapitaliziraju se kao interno razvijena nematerijalna imovina samo onda kada se troškovi razvoja mogu pouzdano izmjeriti, proizvodi ili procesi su tehnički i tržišno ostvarivi, kada je izvjesno da će buduće ekonomske koristi pritecати u Grupi ili Društvo, da Grupa ili Društvo raspolažu dovoljnim sredstvima za završetak razvoja i da će koristiti ili prodati imovinu.

Kapitalizirani troškovi uključuju troškove materijala, izravnog rada te vanjskih usluga koji se izravno odnose na pripremu imovine za njenu namjeravanu upotrebu. Ostali troškovi razvoja priznaju se u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti u razdoblju u kojem su nastali.

Troškovi licenci, softvera, prava korištenja registracija, ulaganja na tuđoj imovini, te ostalih prava kapitaliziraju se kao nematerijalna imovina na temelju troškova stjecanja i troškova koji nastaju dovođenjem nematerijalne imovine u radno stanje.

Naknadni troškovi vezani uz kapitaliziranu nematerijalnu imovinu priznaju se u knjigovodstveni iznos stavki samo ako povećavaju buduće ekonomske koristi povezane sa sredstvom te ako će iste pritijecati u Grupi ili Društvo. Svi ostali troškovi predstavljaju trošak u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti u razdoblju kada su nastali.

Troškovi Grupe nastali stjecanjem licenci za obavljanje ljekarničke djelatnosti, bez kojih je nemoguće obavljati samu djelatnost ljekarništva, kapitaliziraju se do iznosa za koji su vjerojatne buduće ekonomske koristi. Licence imaju neodređeni vijek trajanja te se ne amortiziraju već se jednom godišnje radi procjena umanjenja vrijednosti.

Goodwill nastaje prilikom stjecanja ovisnog društva ili zajednički kontroliranog subjekta i predstavlja razliku

između fer vrijednosti troška stjecanja i fer vrijednosti udjela Grupe u neto prepoznatljivoj imovini stečenog društva na dan stjecanja.

Zasebno iskazan goodwill godišnje se provjerava zbog umanjenja vrijednosti te se iskazuje po trošku stjecanja umanjenom za akumulirane gubitke od umanjenja vrijednosti. Gubici od umanjenja vrijednosti goodwilla se ne ukidaju. Goodwill se za potrebe testiranja umanjenja vrijednosti alocira na jedinice stvaranja novca, ili skupine jedinica stvaranja novca, za koje se očekuje da će imati koristi od poslovnog spajanja u kojem je nastao goodwill. Svaka jedinica stvaranja novca, ili skupina jedinica stvaranja novca, na koju se goodwill alocira predstavlja najnižu razinu unutar Grupe na kojoj Izvršni direktor prati goodwill za interne potrebe.

Svaka dobit ili gubitak uslijed svodenja na fer vrijednost iskazuje se kroz dobit ili gubitak.

Dobici i gubici od prodaje poslovnog subjekta uključuju knjigovodstvenu vrijednost goodwilla koja se odnosi na prodani subjekt.

Amortizacija nematerijalne imovine obračunava se linearnom metodom tijekom procijenjenog vijeka upotrebe pojedine stavke i tereti izvještaj o sveobuhvatnoj dobiti. Stope amortizacije, koje su u primjeni su:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Interno razvijena nematerijalna imovina	6,67%	6,67%	6,67%	6,67%
Licence	6,67%-neodr.	6,67%-neodr.	6,67-10%	6,67-10%
Softver	10-50%	10-50%	10-20%	10-20%
Prava korištenja registracija	20-33,33%	20-33,33%	20-33,33%	20-33,33%
Ostala nematerijalna imovina	6,67-50%	6,67-50%	6,67-50%	6,67-50%

2.12. Nekretnine, postrojenja i oprema

Nekretnine, postrojenja i oprema iskazani su po trošku nabave umanjenom za naknadnu akumuliranu amortizaciju i umanjenje vrijednosti. Nekretnine u izgradnji se iskazuju po trošku građenja umanjenom za priznate gubitke od umanjenja vrijednosti. Trošak uključuje naknade za profesionalne usluge i, za kvalificiranu imovinu, troškove posudbe kapitalizirane u skladu s primjenjivom računovodstvenom politikom Grupe.

Naknadni troškovi vezani uz nekretnine, postrojenja i opremu priznaju se u knjigovodstveni iznos stavki samo ako povećavaju buduće ekonomske koristi povećane sa stavkom te ako će iste pritecati u Grupi. Svi ostali troškovi predstavljaju trošak u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti u razdoblju kada su nastali.

Amortizacija ove imovine počinje u trenutku u kojem je imovina spremna za namjeravanu uporabu. Amortizacija se obračunava na način da se nabavna vrijednost imovine, osim nekretnina u izgradnji, otpisuje tijekom procijenjenog vijeka uporabe primjenom linearne metode, po sljedećim stopama:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Građevinski objekti	1,67-10%	1,67-25%	1,67-10%	1,67-10%
Imovina s pravom korištenja - nekretnine	7,95-33,33%	7,95-50%	10-20%	10-20%
Postrojenja i oprema	5-25%	5-15%	5-10%	5-10%
Alati, pogonski inventar i prijevozna sredstva	5-50%	5-50%	5-50%	5-50%
Imovina s pravom korištenja - vozila	20-50%	20-50%	20-50%	20-50%
Imovina s pravom korištenja - oprema	5-20%	5-20%	5-20%	5-20%

Procijenjeni vijek uporabe, ostatak vrijednosti i metoda amortizacije preispituju se na kraju svake godine, pri čemu se učinci eventualnih promjena procjena obračunavaju prospektivno.

Zemljišta u vlasništvu se iskazuju po trošku stjecanja te se ne amortiziraju.

Dobit i gubitak od prodaje ili rashodovanja stavke nekretnina, postrojenja i opreme se utvrđuje kao razlika između priljeva ostvarenih prodajom i knjigovodstvenog iznosa predmetnog sredstva koja se priznaje u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti razdoblja.

2.13. Najmovi

Imovina koja je u najmu klasificira se kao imovina s pravom korištenja unutar stavke građevine, postrojenja i oprema. Istovremeno se priznaje i obveza po najmu i to na dan kad je imovina spremna za upotrebu.

Imovina s pravom korištenja i obveze po najmovima inicijalno se priznaju po principu sadašnje vrijednosti troška stjecanja.

Imovina s pravom korištenja priznaje se po metodi troška koji se sastoji od iznosa inicijalnog vrednovanja obveze po najmu, svih plaćanja učinjenih prije početka najma i direktnih troškova.

Imovina s pravom korištenja amortizira se u razdoblju korisnog vijeka upotrebe ili ugovorenom trajanju najma ovisno koji je kraći.

Obveze po najmu diskontiraju se primjenom kamatne stope koja proizlazi iz najma. Ako se ta stopa ne može izravno utvrditi, primjenjuje se inkrementalna kamatna stopa zaduživanja, koja predstavlja stopu koju bi Grupa ili Društvo platilo da posuđuje sredstva potrebna za nabavu takve imovine u sličnim ekonomskim uvjetima.

Plaćanja po najmovima alociraju se na otplate glavnice i troška financiranja. Trošak financiranja priznaje se u računu dobiti i gubitka.

Najmovi koji dospijevaju unutar 12 mjeseci i najmovi male vrijednosti priznaju se pravocrtnom metodom u računu dobiti i gubitka za vrijeme trajanja najma.

2.14. Umanjenje nematerijalne i materijalne imovine

Grupa i Društvo na svaki dan bilance provjeravaju knjigovodstvene iznose svoje dugotrajne nematerijalne i materijalne imovine kako bi utvrdilo postoje li naznake da je došlo do gubitaka zbog umanjenja vrijednosti. Ako takve naznake postoje, procjenjuje se nadoknadivi iznos sredstva kako bi se odredio eventualni gubitak

radi umanjenja. Ako nadoknadivi iznos nekog sredstva nije moguće procijeniti, Grupa i Društvo procjenjuju nadoknadivi iznos jedinice koja stvara novac kojoj to sredstvo pripada. Ako je moguće odrediti realnu i dosljednu osnovu za raspoređivanje, imovina Grupe i Društva se također raspoređuje na pojedine jedinice koje stvaraju novac ili, ako to nije moguće, na najmanju skupinu jedinica koje stvaraju novac za koju je moguće odrediti realnu i konzistentnu osnovu raspoređivanja.

Nematerijalna imovina neodređenog vijeka uporabe i nematerijalna imovina koja još nije raspoloživa za uporabu se testira na umanjenje jednom godišnje te svaki puta kad postoji naznaka o mogućem umanjenju.

Nadoknadivi iznos je veći iznos uspoređujući fer vrijednost umanjenu za troškove prodaje i vrijednost imovine u uporabi. Za potrebe procjene vrijednosti u uporabi, procijenjeni budući novčani tokovi diskontiraju se do sadašnje vrijednosti primjenom diskontne stope prije oporezivanja koja odražava sadašnju tržišnu procjenu vremenske vrijednosti novca i rizike specifične za to sredstvo za koje procjene budućih novčanih tokova nisu bile usklađene.

Ako je nadoknadivi iznos nekog sredstva procijenjen na iznos niži od knjigovodstvenog, knjigovodstveni iznos toga sredstva umanjuje se do nadoknadivog iznosa. Gubici od umanjenja vrijednosti priznaju se odmah kao rashod, osim kod sredstva iskazanog u revaloriziranom iznosu, u kojem slučaju se gubitak od umanjenja iskazuje kao smanjenje vrijednosti proizašlo iz revalorizacije sredstva. Kod naknadnog poništenja gubitka od umanjenja vrijednosti, knjigovodstveni iznos sredstva povećava se do revidiranog procijenjenog nadoknadivog iznosa toga sredstva na način da uvećana knjigovodstvena vrijednost ne premašuje knjigovodstvenu vrijednost koja bi bila utvrđena da u prethodnim godinama nije bilo priznatih gubitaka od umanjenja na tom sredstvu. Poništenje gubitka od umanjenja vrijednosti odmah se priznaje kao prihod, osim ako se predmetno sredstvo ne iskazuje u revaloriziranom iznosu po drugim Standardima (primjerice po revalorizacijskom modelu sukladno MRS-u 16), u kom slučaju se poništenje

gubitka od umanjenja vrijednosti iskazuje kao prihod do iznosa ranije priznatog gubitka od umanjenja vrijednosti, a potom kao povećanje revalorizacije.

2.15. Ulaganja u nekretnine

Ulaganje u nekretnine drži se radi zarade prihoda od najma, radi povećanja kapitalne vrijednosti imovine ili oboje.

Ulaganje u nekretnine početno se mjeri po trošku, uvećanom za transakcijske troškove, a naknadno vrednovanje obavlja se po metodi fer vrijednosti. Utvrđivanje fer vrijednost ulaganja u nekretnine obavlja se na temelju procjene ovlaštenog neovisnog procjenitelja.

Dobitak ili gubitak koji nastaje iz promjene fer vrijednosti ulaganja u nekretnine priznaje se u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti u razdoblju u kojem je nastao.

2.16. Ulaganja u ovisna društva

Ovisnim društvima smatraju se društva u kojima Društvo ima kontrolu nad poslovanjem, izravno ili neizravno. Kontrola je ostvarena kada Društvo ima pravo upravljanja financijskim i poslovnim politikama subjekta tako da se ostvare koristi od njegovih aktivnosti. Ulaganja u ovisna društva početno se priznaju po trošku, a naknadno se vrednuju po trošku umanjenom za umanjenje vrijednosti. Umanjenje se provodi na način kao za ostalu dugotrajnu materijalnu i nematerijalnu imovinu.

2.17. Ulaganja u pridružena društva

Pridruženim društvom smatraju se društva u kojima Grupa ili Društvo imaju značajan utjecaj, ali nemaju kontrolu. Značajan utjecaj je moć sudjelovanja u odlukama o financijskim i poslovnim politikama subjekta u koje je izvršeno ulaganje, ali ne predstavlja kontrolu ili zajedničku kontrolu tih politika. Ulaganja u pridružena društva iskazana su primjenom metode troška umanjena za gubitke od umanjenja vrijednosti ako postoje dok se u konsolidiranim izvještajima primjenjuje metoda udjela kojom se ulaganje usklađuje za udio Grupe u kapitalu pridruženog društva.

2.18. Financijska imovina

Sukladno MSFI-u 9, sva priznata financijska imovina naknadno se u cijelosti mjeri po amortiziranom trošku, fer vrijednost kroz ostalu sveobuhvatnu dobit ili fer vrijednost kroz dobit ili gubitak, ovisno o poslovnom modelu i karakteristikama ugovorenih tijekova novca financijske imovine.

Grupa i Društvo klasificiraju financijsku imovinu u kategoriju koja se mjeri po amortiziranom trošku primjenom metode efektivne kamatne stope, a u sklopu poslovnog modela čiji je cilj naplatiti ugovorene novčane tokove i prema kojem se priljev novca ostvaruje isključivo po osnovi otplate glavnice i kamata na nepodmireni iznos glavnice. Također, financijska ulaganja u vlasničke vrijednosne papire mjere se po fer vrijednosti kroz račun dobiti i gubitka.

Na svaki datum bilance Grupa i Društvo procjenjuju postoje li objektivni dokazi o umanjenju vrijednosti financijske imovine.

Grupa ili Društvo prestaju priznavati financijsku imovinu samo kad se isteklo ugovorno pravo na novčane priljeve po predmetnom sredstvu ili kad financijsko sredstvo i gotovo sve rizike i nagrade povezane s vlasništvom nad njim većim dijelom prenosi na drugi subjekt. Ako Grupa ili Društvo ne prenose niti zadržavaju gotovo sve rizike i nagrade povezane s vlasništvom i ako i dalje imaju kontrolu nad prenesenom imovinom, priznaju svoj zadržani udjel u imovini te povezanu obvezu u iznosima koje eventualno imaju obvezu platiti. Ako Grupa ili Društvo zadrže većim dijelom sve rizike i nagrade povezane s vlasništvom nad prenesenom financijskom imovinom, ta se imovina nastavlja priznavati uz istovremeno priznavanje osiguranog zajma s naslova ostvarenih priljeva.

Kod isknjiženja cijelog financijskog sredstva, odnosno prestanka priznavanja, razlika između knjigovodstvene vrijednosti sredstva i zbroja primljene naknade i potraživanja za naknadu te kumulativne dobiti odnosno kumulativnog gubitka iskazanog u sklopu ostale sveo-

buhvatne dobiti i akumuliranog u glavnici prenosi se u dobit ili gubitak.

2.18.1. Umanjenje financijske imovine

Grupa i Društvo priznaju rezervacije za očekivane kreditne gubitke od potraživanja od kupaca. Iznos očekivanih kreditnih gubitaka izračunava se na svaki datum izvještavanja kako bi odražavao promjene u kreditnom riziku od početnog priznavanja pojedinog financijskog instrumenta.

Značajno povećanje kreditnog rizika

Grupa i Društvo uspoređuju rizik nastanka statusa neispunjenja obveza na datum izvještavanja s rizikom nastanka statusa neispunjenja obveza financijskog instrumenta na datum početnog priznavanja, prilikom procjene da li je kreditni rizik na financijskom instrumentu značajno porastao od početnog priznavanja. Prilikom ove procjene, Grupa i Društvo uzimaju u obzir i kvantitativne i kvalitativne informacije koje su razumne i dostupne, uključujući povijesno iskustvo te koje su dostupne bez nepotrebnih troškova ili angažmana.

Pretpostavka je da se kreditni rizik na financijskom instrumentu nije značajno povećao od početka priznavanja ako se utvrdi da financijski instrument ima nizak kreditni rizik na datum izvještavanja. Financijski instrument ima nizak kreditni rizik ako:

- financijski instrument ima niski rizik nastanka statusa neispunjenja obveza,
- dužnik ima snažnu sposobnost da podmiri svoje ugovorne obveze u kratkom roku,
- nepovoljne promjene ekonomskih i poslovnih uvjeta na duži rok mogu, ali ne nužno, smanjiti sposobnost dužnika da ispuni svoje obveze novčanog toka.

Grupa i Društvo redovito prate učinkovitost korištenih kriterija za utvrđivanje je li došlo do značajnog povećanja kreditnog rizika i revidira ih kako bi se osiguralo da kriteriji mogu identificirati značajno povećanje kreditnog rizika prije nego što dođe do kašnjenja u plaćanjima.

Kreditno umanjena financijska imovina

Financijska imovina je kreditno umanjena kada je došlo do jednog ili više događaja koji imaju štetan utjecaj na procijenjene buduće novčane tokove te financijske imovine. Dokaz da je financijsko sredstvo kreditno umanjeno uključuje dostupne podatke o sljedećim događajima:

- značajne financijske poteškoće dužnika
- nastanak statusa neispunjenja obveza
- kada subjekt dužniku, zbog financijskih poteškoća dužnika, odobrava istom koncesiju koju inače ne bi uzeo u obzir
- postaje vjerojatno da će dužnik otići u stečaj ili u drugu financijsku reorganizaciju
- nestanak aktivnog tržišta za određenu financijsku imovinu zbog financijskih poteškoća.

2.18.2. Politika otpisa

Grupa i Društvo će otpisati financijsku imovinu kada postoje podaci koji ukazuju na to da je dužnik u ozbiljnim financijskim poteškoćama te da nema realnih izgleda za povrat (likvidacija, stečajni postupak). Otpisana financijska imovina i dalje može biti podložna aktivnostima izvršenja u okviru postupaka oporavka dužnika, uzimajući u obzir pravne savjete gdje je to prikladno. Oporavak se priznaje u računu dobiti i gubitka.

2.19. Potraživanja

Potraživanja se početno mjere po fer vrijednosti. Na svaki datum bilance, potraživanja, čija se naplata očekuje u razdoblju dužem od godinu dana, iskazuju se po amortiziranom trošku primjenom metode efektivne kamatne stope umanjeno za gubitak od umanjjenja vrijednosti za nastale i očekivane kreditne gubitke. Kratkotrajna potraživanja iskazuju se po početno priznatom nominalnom iznosu umanjenom za odgovarajuću iznos ispravka vrijednosti za nastale i očekivane kreditne gubitke.

Vrijednost potraživanja se umanjuje i gubici od umanjjenja vrijednosti nastaju ako postoji objektivan dokaz o umanjjenju vrijednosti proizašao iz jednog ili više

dogadaja nastalih nakon početnog priznavanja imovine kada taj događaj utječe na procijenjene buduće novčane tokove od potraživanja koji mogu biti pouzdano utvrđeni. Na svaki datum bilance procjenjuje se postoji li objektivan dokaz o umanjenju vrijednosti pojedinog potraživanja te postoje li indikatori značajnog pogoršanja rizika koji bi zahtijevali priznavanje očekivanih kreditnih gubitaka. Ako postoji objektivni dokaz o umanjenju vrijednosti potraživanja, iznos gubitka mjeri se kao razlika između knjigovodstvene vrijednosti i procijenjenih budućih novčanih tokova. Knjigovodstvena vrijednost potraživanja će se umanjiti direktno ili upotrebom odvojenog konta ispravka vrijednosti. Iznos gubitka se priznaje na teret računa dobiti i gubitka za tekuću godinu.

2.20. Novac i novčani ekvivalenti

Novac i novčani ekvivalenti iskazuju se u izvještaju o financijskom položaju po trošku. U izvještaju o novčanim tokovima, novac i novčani ekvivalenti sastoje se od novčanih sredstava kod banaka i u blagajni.

2.21. Zalihe

Zalihe se iskazuju po trošku ili neto utrživoj vrijednosti, ovisno o tome što je niže. Neto utrživa vrijednost predstavlja procijenjenu prodajnu cijenu zaliha tijekom uobičajenog poslovanja, umanjenju za pripadajuće troškove prodaje.

Trošak zaliha obuhvaća sve troškove nabave, troškove konverzije i druge troškove koji su nastali dovođenjem zaliha na sadašnju lokaciju i u sadašnje stanje.

Troškovi nabave zaliha obuhvaćaju kupovnu cijenu, uvozne carine i druge poreze (osim onih koje subjekt kasnije može povratiti od poreznih vlasti) te troškove prijevoza, rukovanja zaliha, kao i druge troškove koji se mogu izravno pripisati stjecanju gotovih proizvoda, materijala i usluga. Trgovački i količinski popusti te druge slične stavke oduzimaju se kod određivanja troškova nabave.

Troškovi konverzije zaliha uključuju troškove izravno povezane s jedinicama proizvodnje te sustavno raspoređen fiksni i varijabilni dio općih troškove proizvodnje koji su nastali konverzijom materijala u gotove proizvode. Raspoređivanje fiksnih općih troškova proizvodnje na troškove konverzije temelji se na normalnom kapacitetu proizvodnje.

Utrošak zaliha mjeri se metodom ponderiranog prosječnog troška. Sitni inventar u potpunosti se otpisuje prilikom stavljanja u upotrebu.

2.22. Vlasnički instrumenti izdani od strane Društva

Vlasnički instrument je svaki ugovor koji dokazuje udio u ostatku imovine Društva nakon oduzimanja svih njegovih obaveza. Vlasnički instrumenti izdani od strane Društva priznaju se kao razlika između primitaka i direktnih troškova izdavanja.

Dionički kapital

a) Redovne dionice

Dionički kapital predstavlja nominalnu vrijednost izdanih dionica. Kapitalna dobit uključuje premiju ostvarenu prilikom izdavanja dionica. Bilo koji transakcijski troškovi povezani sa izdavanjem redovnih dionica priznaju se kao smanjenje kapitala.

b) Otkup dioničkog kapitala

Iznos naknade plaćene za otkup dioničkog kapitala, uključujući direktne zavisne troškove, priznaje se kao umanjenje u kapitalu i rezervama. Otkupljene dionice klasificiraju se kao vlastite dionice i predstavljaju odbitnu stavku od ukupnog kapitala i rezervi.

2.23. Financijske obveze

2.23.1. Financijske obveze po fer vrijednosti kroz račun dobiti i gubitka

Financijske se obveze klasificiraju kao financijske obveze po fer vrijednosti u računu dobiti i gubitka kada su ili namijenjene trgovanju ili su definirane od strane Gru-

pe i Društva kao takve. Financijska obveza iskazana po fer vrijednosti kroz račun dobiti i gubitka mjeri se po njezinoj fer vrijednosti, a pripadajuća dobit ili gubitak priznaju se u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti. Neto dobitak ili gubitak priznat u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti uključuje i kamatu na financijsku obvezu.

2.23.2. Ostale financijske obveze

Ostale financijske obveze, uključujući kredite i zajmove, početno se mjere po fer vrijednosti, umanjenoj za transakcijske troškove. Ostale financijske obveze naknadno se mjere po amortiziranom trošku koristeći metodu efektivne kamatne stope, s kamatnim troškom priznatim na temelju efektivnog prinosa.

Metoda efektivne kamatne stope je metoda izračuna amortiziranog troška financijske obveze i raspoređivanja troška kamata tijekom određenog razdoblja. Efektivna kamatna stopa je kamatna stopa koja točno diskontira procijenjena buduća novčana plaćanja kroz očekivani vijek trajanja financijskog instrumenta ili, gdje je prikladnije, kroz kraće razdoblje.

2.23.3. Prestanak priznavanja financijske obveze

Grupa i Društvo prestaju priznavati financijsku obvezu samo i isključivo ako je ista podmirena, otpisana ili istekla.

2.24. Potencijalna imovina i obveze

Potencijalna imovina ne priznaje se u financijskim izvještajima Grupe i Društva, već se priznaje u trenutku kada postane vjerojatan priljev gospodarskih koristi.

Potencijalne obveze ne priznaju se u financijskim izvještajima Grupe i Društva, nego se samo objavljuju u bilješkama uz financijske izvještaje.

2.25. Ključne procjene i pretpostavke te neizvjesnosti u pripremi financijskih izvještaja

Pri izradi financijskih izvještaja, izvršni direktor je koristio određene procjene i pretpostavke koje utječu

na neto knjigovodstvenu vrijednost imovine i obveza Grupe i Društva, objavljivanje potencijalnih stavaka na datum bilance te objavljene prihode i rashode tada izvršenog razdoblja.

Procjene su korištene, ali ne i ograničene na: obračun i razdoblje amortizacije i ostatke vrijednosti nekretnina, postrojenja i opreme i nematerijalne imovine, procjene umanjenja vrijednosti, ispravke vrijednosti zaliha i sumnjivih i spornih potraživanja, rezerviranja za primanja zaposlenih i sudske sporove.

Više detalja o računovodstvenim politikama za ove procjene nalazi se u ostalim bilješkama uz financijske izvještaje. Budući događaji i njihovi utjecaji ne mogu se predvidjeti sa sigurnošću. Zbog toga računovodstvene procjene zahtijevaju prosudbu, a one korištene pri izradi financijskih izvještaja su podložne promjenama nastankom novih događaja, stjecanjem dodatnog iskustva, dobivanjem dodatnih informacija i promjenom okruženja u kojemu Grupa i Društvo posluju. Stvarni rezultati mogu se razlikovati od procijenjenih.

2.26. Događaji nakon datuma financijskih izvještaja

Događaji nakon datuma izvještavanja koji pružaju dodatne informacije o položaju Grupe i Društva na datum bilance (događaji koji imaju za učinak usklađenja) priznaju se u financijskim izvještajima. Oni događaji koji nemaju za posljedicu usklađenja objavljeni su u bilješkama uz financijske izvještaje ako su od materijalnog značaja.

3. PRIHODI OD PRODAJE

Prihodi od prodaje uključuju prihode od prodaje proizvoda, roba i usluga.

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Prihod od prodaje	1.326.678.429	1.050.302.256	790.123.180	628.861.185
Ukupno	1.326.678.429	1.050.302.256	790.123.180	628.861.185

Odnosi s ovisnim društvima i povezanim osobama

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Prihodi od prodaje ovisnim društvima	-	-	310.025.130	271.813.710
Prihodi od prodaje povezanim osobama	161.770	161.485	160.965	160.965
Ukupno	161.770	161.485	310.186.095	271.974.675

3.1. Poslovni prihodi po segmentima - programi

	GRUPA				DRUŠTVO			
	2022.		2021.		2022.		2021.	
Program Aqua Maris	429.520.193	32%	354.357.472	34%	304.288.405	39%	250.358.273	40%
Receptni program	305.762.932	23%	212.941.149	20%	203.632.143	26%	162.906.644	26%
Bezreceptni program	187.394.261	14%	146.578.112	14%	137.314.997	17%	102.083.070	16%
Ugovorna proizvodnja i Licensing Out	136.937.252	10%	99.054.138	9%	130.172.815	16%	94.505.202	15%
Ostali programi i usluge	67.409.203	5%	60.280.229	6%	14.714.820	2%	19.007.996	3%
Maloprodaja	199.654.588	15%	177.091.156	17%	-	0%	-	0%
Ukupno	1.326.678.429	100%	1.050.302.256	100%	790.123.180	100%	628.861.185	100%

3.2. Poslovni prihodi po segmentima – regijama

	GRUPA				DRUŠTVO			
	2022.		2021.		2022.		2021.	
CIS	553.118.629	42%	386.374.022	37%	305.937.224	39%	206.007.310	33%
CAMA	66.327.468	5%	44.021.295	4%	66.329.531	8%	44.028.311	7%
Jugoistočna Europa	474.955.706	36%	421.163.927	40%	187.888.796	24%	174.272.599	28%
Globalna tržišta	156.999.619	12%	108.859.429	10%	154.691.041	20%	114.668.750	18%
Crno More	75.277.007	6%	89.883.583	9%	75.276.588	10%	89.884.215	14%
Ukupno	1.326.678.429	100%	1.050.302.256	100%	790.123.180	100%	628.861.185	100%

4. OSTALI PRIHODI

	GRUPA				DRUŠTVO			
	2022.		2021.		2022.		2021.	
Prihodi od rabata i cassa sconta	21.630.221	55%	16.820.629	58%	2.363.392	14%	721.670	1%
Prihodi od prodaje nematerijalne imovine	10.138.341	26%	6.378.840	22%	1.470.819	9%	68.319.855	92%
Ostali prihodi	1.691.141	4%	3.042.432	10%	8.224.105	49%	2.798.199	4%
Prihodi od dotacija i subvencija	5.157.886	13%	2.679.488	9%	4.071.294	24%	2.145.038	3%
Dobit od prodaje nekretnina, postrojenja i opreme	753.232	2%	243.719	1%	510.033	3%	168.605	0%
Ukupno	39.370.821	100%	29.165.108	100%	16.639.643	100%	74.153.367	100%

Prihodi od dotacija i subvencija odnose se na prihode od povlaštenih kamata, prihode državnih potpora i subvencija te prihode s osnove besplatnih primitaka imovine.

Ostali prihodi obuhvaćaju prihode od otpisa obveza, viškova, prihode od refundacija šteta, prihode od uklanjanja rezerviranja, prihode od porasta fer vrijednosti ulaganja u nekretnine, prihode od porasta fer vrijednosti imovine namijenjene prodaji te ostale nespomenute prihode.

Odnosi s ovisnim društvima

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Prihodi od prodaje dugotrajne imovine ovisnim društvima	-	-	200	64.969.439
Ukupno	-	-	200	64.969.439

Ugovorom o naplatnom ustupu između Društva i JGL PPH d.o.o. ustupljeni su ugovori o strateškom partnerstvu sklopljeni između JGL d.d. i Zakłady Farmaceutyczne „POLPHARMA“ u neto vrijednosti od

64.968.239 kn koji čine nematerijalnu imovinu JGL PPH. Vrijednost navedene imovine utvrđena je temeljem procijene vrijednosti od strane neovisnog sudskog vještaka za knjigovodstvo, financije i računovodstvo.

5. PROMJENA STANJA ZALIHA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Promjena stanja zalihe	23.916.491	4.827.425	22.269.310	4.882.678
Ukupno	23.916.491	4.827.425	22.269.310	4.882.678

6. MATERIJALNI TROŠKOVI

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Troškovi sirovina, ambalaže i materijala	241.780.118	191.116.056	223.908.254	178.191.442
Uredski materijal, sitni inventar, električna energija i gorivo	17.111.091	13.104.868	11.627.768	9.782.509
Troškovi prodane robe	277.605.692	239.555.654	76.209.508	61.497.513
Ukupno	536.496.901	443.776.578	311.745.530	249.471.464

Odnosi s ovisnim društvima i povezanim osobama

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Materijalni troškovi od ovisnih društava	-	-	80.493	32.179
Ukupno	-	-	80.493	32.179

7. TROŠKOVI USLUGA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Troškovi intelektualnih usluga	103.594.459	73.408.795	8.341.955	9.287.160
Troškovi usluga promidžbe, sponzorstva i sajmov	91.484.567	67.993.848	41.551.640	33.861.640
Ostali vanjski troškovi usluga	61.776.163	47.528.254	45.347.905	35.059.475
Troškovi usluga održavanja i zaštite	15.781.405	13.104.481	13.952.707	11.853.323
Troškovi ostalog savjetovanja	3.985.970	3.317.633	2.373.382	2.193.557
Troškovi usluga revizije	471.545	406.327	150.800	145.000
Troškovi poreznog savjetovanja	954.120	246.270	779.029	134.120
Ukupno	278.048.229	206.005.608	112.497.418	92.534.275

Odnosi s ovisnim društvima i povezanim osobama

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Troškovi usluga od ovisnih društava	-	-	486.701	110.102
Troškovi usluga od povezanih osoba	1.104.256	882.176	345.845	191.342
Ukupno	1.104.256	882.176	832.546	301.444

8. TROŠKOVI ZAPOSLENIKA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Broj zaposlenih na dan 31.12.	1.174	1.112	695	663
Prosječni broj zaposlenih	1.147	1.101	674	661

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Neto plaće	155.544.196	129.585.569	90.199.879	80.245.953
Porez, prirez i doprinosi iz plaće	55.733.249	45.427.300	37.980.986	32.055.561
Doprinosi na plaće	36.011.776	29.620.196	19.068.037	17.026.054
Ukupno	247.289.221	204.633.065	147.248.902	129.327.568

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Doprinos za obvezno mirovinsko osiguranje	38.441.237	34.234.448	21.855.394	20.863.196
Ukupno	38.441.237	34.234.448	21.855.394	20.863.196

U toku redovnog poslovanja prilikom isplata plaća u ime svojih radnika obavljaju se redovita plaćanja doprinosa sukladno Zakonima. Obvezni mirovinski doprinosi fondovima iskazuju se kao dio troška plaća kada se obračunaju.

Iznos plaća koji je kapitaliziran u vrijednost imovine tijekom razdoblja:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Neto plaće	2.470.148	2.565.268	2.470.148	2.565.268
Porez, prirez i doprinosi iz plaće	1.062.420	430.932	1.062.420	430.932
Doprinosi na plaće	799.747	221.298	799.747	221.298
Ukupno	4.332.315	3.217.498	4.332.315	3.217.498

9. AMORTIZACIJA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Amortizacija nematerijalne imovine	12.113.937	8.774.274	11.267.969	7.938.678
Amortizacija materijalne imovine	33.710.735	26.116.250	30.974.804	23.379.304
Amortizacija materijalne imovine po najmovima	16.860.274	17.758.314	9.344.233	11.553.529
Ukupno	62.684.946	52.648.838	51.587.006	42.871.511

10. VRIJEDNOSNO USKLAĐIVANJE

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Vrijednosno usklađivanje potraživanja od kupaca	3.298.850	5.098.034	3.244.336	5.034.426
Vrijednosno usklađivanje zaliha	3.841.540	3.490.083	2.945.575	3.100.000
Vrijednosno usklađivanje dugotrajne imovine	-	990.245	-	990.244
Ukupno	7.140.390	9.578.362	6.189.911	9.124.670

11. OSTALI POSLOVNI RASHODI

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Ostali troškovi zaposlenika	23.538.210	15.723.253	17.551.132	11.959.355
Troškovi rashoda	12.194.218	9.963.792	10.789.272	8.795.188
Ostali troškovi poslovanja	8.898.220	7.254.424	5.843.974	4.113.822
Naknade članovima upravnog odbora i dodjela dionica	8.391.281	10.739.858	8.391.281	10.739.858
Troškovi osiguranja	7.792.600	6.606.782	3.544.897	3.785.792
Neamortizirana vrijednost rashodovane dugotrajne imovine	4.038.259	462.310	3.992.786	417.370
Troškovi reprezentacije vlastitih proizvoda	3.278.241	2.245.246	1.215.109	777.017
Troškovi stručnog obrazovanja i stručne literature	2.624.906	1.831.402	1.494.526	1.223.706
Bankarski troškovi	2.448.062	2.569.320	1.213.565	1.471.587
Troškovi registracije vlastitih proizvoda	2.322.870	2.024.611	1.526.586	1.434.031
Troškovi donacija	1.033.672	642.747	728.237	508.000
Ukupno	76.560.539	60.063.745	56.291.365	45.225.726

Odnosi s ovisnim društvima i povezanim osobama

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Ostali poslovni rashodi od ovisnih društava	-	-	1.857.529	755.616
Ukupno	-	-	1.857.529	755.616

12. NETO FINANCIJSKI RASHODI

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Prihodi od kamata	351.564	268.600	28.976	4.180
Prihodi od tečajnih razlika	60.176.768	18.100.589	60.094.328	18.059.784
Prihodi od dividende	-	40.607	-	40.607
Ostali finansijski prihodi	140.719	70.441	140.719	70.441
Ukupno finansijski prihodi	60.669.051	18.480.237	60.264.023	18.175.012
Troškovi kamata	(9.804.162)	(9.026.890)	(6.225.267)	(8.163.957)
Troškovi kamata po najmovima	(2.426.034)	(1.518.480)	(1.065.415)	(1.320.790)
Troškovi od tečajnih razlika	(83.441.444)	(13.722.267)	(83.272.116)	(13.665.475)
Ostali finansijski troškovi	(4.182.727)	(1.237.659)	(4.182.727)	(1.237.659)
Ukupno finansijski rashodi	(99.854.367)	(25.505.296)	(94.745.525)	(24.387.881)
Neto finansijski rashodi	(39.185.316)	(7.025.059)	(34.481.502)	(6.212.869)

Odnosi sa ovisnim društvima i povezanim osobama

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Prihodi od kamata od povezanih osoba	1.599	-	1.599	-
Prihodi od tečajnih razlika	-	-	25.818.643	8.046.615
Ukupno finansijski prihodi	1.599	-	25.820.242	8.046.615
Troškovi od kamata po najmovima od povezanih osoba	-	(42.438)	-	-
Troškovi od tečajnih razlika	-	-	(70.424.241)	(527.741)
Ukupno finansijski rashodi	-	(42.438)	(70.424.241)	(527.741)
Neto finansijski rashodi	1.599	(42.438)	(44.603.999)	7.518.874

13. UDIO U REZULTATU OD PRIDRUŽENIH DRUŠTAVA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Udio u rezultatu od pridruženih društava	25.391	(8.673)	-	-
Ukupno	25.391	(8.673)	-	-

14. POREZ NA DOBIT

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Dobit prije poreza	142.585.590	100.554.861	108.990.499	133.129.147
Povećanje osnovice	48.005.849	53.189.752	16.903.746	16.116.703
Smanjenje osnovice	(11.617.323)	(4.228.753)	(10.136.172)	(2.073.502)
Porezna osnovica	178.974.116	149.515.860	115.758.073	147.172.348
Porezni poticaj za investiranje	(20.643.893)	(25.823.805)	(20.643.893)	(25.823.805)
Porezni poticaj za istraživačko razvojne projekte	-	(500.242)	-	(500.242)
Porezna obveza	(7.839.534)	(9.486.320)	(192.560)	(667.217)
Odgodeni porez	9.884.745	(4.879.863)	9.228.344	(6.003.762)
Ukupan porez na dobit	2.045.211	(14.366.183)	9.035.784	(6.670.979)
Dobit nakon poreza	144.630.801	86.188.678	118.026.283	126.458.168

Društvu je 10.3.2022. godine Ministarstvo gospodarstva i održivog razvoja temeljem Zakona o poticaju ulaganja dodijelilo status nositelja poticajnih mjera za projekt Digitalizacija i modernizacija razvojnih kapaciteta. Društvo koristi porezne povlastice u vidu smanjene stope poreza na dobit koja iznosi 0%. Društvo je u 2022. godini u cijelosti iskoristilo poticajne mjere za projekt Digitalizacija i modernizacija razvojnih kapaciteta.

Društvu je 1.2.2023. godine Ministarstvo gospodarstva i održivog razvoja temeljem Zakona o poticaju ulaganja dodijelilo status nositelja poticajnih mjera za projekt INTEGRA 2020 – 2023 integracija novih proizvodnih, logističkih i razvojnih kapaciteta. Društvo koristi porezne povlastice u vidu smanjene stope poreza na dobit koja iznosi 0%.

Društvo je 2022. godine iskazalo poreznu obvezu u iznosu od 192.560 kn (u 2021. godini 667.217 kn) kako bi istu podmirilo porezom na dobit plaćenim u inozemstvu temeljem poreza po odbitku pri prodaji licenci te dobiti stalne poslovne jedinice u Ukrajini. Ostala društva u Grupi ne koriste porezne povlastice.

Društvo je obveznik dodatnog poreza na dobit koji je uveden kao jednokratni porez za 2022. godinu. Sukladno čl. 5. Pravilnika o dodatnom porezu na dobit Društvo umanjuje obavezu dodatnog poreza na dobit primjenom stope od 100 %, kojom je umanjena i obaveza poreza na dobit prema Zakonu o poticanju ulaganja.

Izvršni direktor nije upoznat s okolnostima koje bi mogle dovesti do novih potencijalnih značajnih obveza.

15. UKUPNI SVEOBUH VATNI REZULTAT

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Rezultat poslije oporezivanja	144.630.801	86.188.678	118.026.283	126.458.168
Tečajne razlike iz prevođenja inozemnog poslovanja	311.682	365.215	-	-
Ukupni sveobuhvatni rezultat	144.942.483	86.553.893	118.026.283	126.458.168

16. NEMATERIJALNA IMOVINA

Kretanje nematerijalne imovine tijekom 2022. godine:

	GRUPA				
	Interno razvijena nematerijalna imovina u kn	Patenti, licencije, zaštitni znaci, registracije vlastitih proizvoda	Goodwil	Nematerijalna imovina u pripremi	Ukupno nematerijalna imovina
	u kn	u kn	u kn	u kn	u kn
Nabavna vrijednost nematerijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2021.	37.709.833	117.322.052	31.607.723	33.030.523	219.670.131
Direktna povećanja	-	3.274.872	149.000	54.734.100	58.157.972
Povećanja prijenosom sa imovine u pripremi	3.963.395	19.323.744	-	(23.287.139)	-
Rashod i prodaja	(1.592.314)	(6.627.825)	-	(2.189.452)	(10.409.591)
Stanje 31. prosinca 2022.	40.080.914	133.292.843	31.756.723	62.288.032	267.418.512
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti nematerijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2021.	15.360.381	49.741.822	9.783.063	310.608	75.195.874
Obračunato amortizacija za 2022.	2.079.327	10.169.114	-	(134.504)	12.113.937
Vrijednosno usklađenje nematerijalne imovine	(594.998)	-	-	(391.330)	(986.328)
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	(591.060)	(4.593.179)	-	-	(5.184.239)
Stanje 31. prosinca 2022.	16.253.650	55.317.757	9.783.063	(215.226)	81.139.244
Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2021.	22.349.452	67.580.230	21.824.660	32.719.915	144.474.257
Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2022.	23.827.264	77.975.086	21.973.660	62.503.258	186.279.268

Licence neophodne za obavljanje ljekarničke djelatnosti s neograničenim vijekom trajanja na 31.12.2022. godine iznose 20.832.598 kn (u 2021. godini 20.832.598 kn). Test umanjenja vrijednosti goodwilla i licenci s neogra-

ničnim vijekom trajanja na 31.12.2022. godine pokazao je da nadoknativa vrijednost prelazi knjigovodstvenu vrijednost te nije bilo gubitka od umanjenja vrijednosti.

Kretanje nematerijalne imovine tijekom 2021.

	GRUPA				
	Interno razvijena nematerijalna imovina u kn	Patenti, licencije, zaštitni znaci, registracije vlastitih proizvoda	Goodwil	Nematerijalna imovina u pripremi	Ukupno nematerijalna imovina
	u kn	u kn	u kn	u kn	u kn
Nabavna vrijednost nematerijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2020.	27.117.024	101.606.768	31.607.723	35.581.985	195.913.500
Direktna povećanja	-	508.974	-	30.858.780	31.367.754
Povećanja prijenosom sa imovine u pripremi	16.397.486	16.647.777	-	(33.045.263)	-
Usklađenje	-	(85.126)	-	(34.525)	(119.651)
Reklasifikacija	(5.804.677)	5.804.677	-	-	-
Rashod i prodaja	-	(7.161.018)	-	(330.454)	(7.491.472)
Stanje 31. prosinca 2021.	37.709.833	117.322.052	31.607.723	33.030.523	219.670.131
Akumulirana amortizacija i umanjena vrijednosti nematerijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2020.	13.502.190	48.872.314	9.783.063	-	72.157.567
Obračunato amortizacija za 2021. godinu	1.639.526	7.215.470	-	(80.722)	8.774.274
Reklasifikacija	(380.250)	380.250	-	-	-
Vrijednosno usklađenje nematerijalne imovine	598.915	-	-	391.330	990.245
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	(6.726.212)	-	-	(6.726.212)
Stanje 31. prosinca 2021.	15.360.381	49.741.822	9.783.063	310.608	75.195.874
Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2020.	13.614.834	52.734.454	21.824.660	35.581.985	123.755.933
Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2021.	22.349.452	67.580.230	21.824.660	32.719.915	144.474.257

Kretanje nematerijalne imovine tijekom 2022. godine:

	DRUŠTVO			
	Interno razvijena nematerijalna imovina u kn	Patenti, licencije, zaštitni znaci, registracije vlastitih proizvoda	Nematerijalna imovina u pripremi	Ukupno nematerijalna imovina
	u kn	u kn	u kn	u kn
Nabavna vrijednost nematerijalne imovine				
Stanje 31. prosinca 2021.	37.709.833	82.799.845	32.692.317	153.201.995
Direktna povećanja	-	-	53.068.262	53.068.262
Povećanja prijenosom sa imovine u pripremi	3.963.395	16.821.950	(20.785.345)	-
Rashod i prodaja	(1.592.314)	(6.285.786)	(1.975.241)	(9.853.341)
Stanje 31. prosinca 2022.	40.080.914	93.336.009	62.999.993	196.416.916
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti nematerijalne imovine				
Stanje 31. prosinca 2021.	15.360.381	39.739.677	310.608	55.410.666
Obračunato amortizacija za 2022.	2.079.327	9.323.146	(134.504)	11.267.969
Vrijednosno usklađenje nematerijalne imovine	(594.998)	-	(176.104)	(771.102)
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	(591.060)	(4.311.057)	-	(4.902.117)
Stanje 31. prosinca 2022.	16.253.650	44.751.766	-	61.005.416
Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2021.	22.349.452	43.060.168	32.381.709	97.791.329
Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2022.	23.827.264	48.584.243	62.999.993	135.411.500

Kretanje nematerijalne imovine tijekom 2021. godine:

	DRUŠTVO			
	Interno razvijena nematerijalna imovina	Patenti, licencije, zaštitni znaci, registracije vlastitih proizvoda	Nematerijalna imovina u pripremi	Ukupno nematerijalna imovina
	u kn	u kn	u kn	u kn
Nabavna vrijednost nematerijalne imovine				
Stanje 31. prosinca 2020.	27.117.024	67.749.646	35.307.047	130.173.717
Direktna povećanja	-	-	29.556.733	29.556.733
Povećanja prijenosom sa imovine u pripremi	16.397.486	15.443.523	(31.841.009)	-
Reklasifikacija	(5.804.677)	5.804.677	-	-
Rashod i prodaja	-	(6.198.001)	(330.454)	(6.528.455)
Stanje 31. prosinca 2021.	37.709.833	82.799.845	32.692.317	153.201.995
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti nematerijalne imovine				
Stanje 31. prosinca 2020.	13.502.190	39.177.555	-	52.679.745
Obračunato amortizacija za 2021. godinu	1.639.526	6.379.874	(80.722)	7.938.678
Reklasifikacija	(380.250)	380.250	-	-
Vrijednosno usklađenje nematerijalne imovine	598.915	-	391.330	990.245
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	(6.198.002)	-	(6.198.002)
Stanje 31. prosinca 2021.	15.360.381	39.739.677	310.608	55.410.666
Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2020.	13.614.834	28.572.091	35.307.047	77.493.972
Sadašnja vrijednost nematerijalne imovine 31. prosinca 2021.	22.349.452	43.060.168	32.381.709	97.791.329

17. NEKRETNINE, POSTROJENJA, OPREMA

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom
2022. godine

	GRUPA				
	Zemljište	Građevinski objekti	Najam nekretnina	Postrojenja i oprema	Alati, pog. i uredski inventar, namještaj i tran. sredstva, uređaji
	u kn	u kn	u kn	u kn	u kn
Nabavna vrijednost materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2021.	46.044.155	296.979.826	41.877.908	264.692.067	36.865.327
Direktna povećanja	-	59.362	4.503.751	1.228.415	958.441
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	-	58.568.721	-	164.331.334	4.245.485
Ostala povećanja / smanjenja	12.358	131.695	344.807	389.215	136.168
Reklasifikacija	-	-	-	63.901.465	570.990
Rashod i prodaja	-	-	(1.260.810)	(2.418.210)	(5.751.142)
Stanje 31. prosinca 2022.	46.056.513	355.739.604	45.465.656	492.124.286	37.025.269
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2021.	-	68.633.609	12.795.320	151.948.126	25.225.817
Obračunata amortizacija za 2022.. godinu	-	7.410.436	7.552.382	24.357.682	2.458.795
Ostala povećanja / smanjenja	-	24.369	(93.312)	25.172.924	(113.727)
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	-	(1.095.313)	(2.189.928)	(1.465.143)
Stanje 31. prosinca 2022.	-	76.068.414	19.159.077	199.288.804	26.105.742
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2021.	46.044.155	228.346.217	29.082.588	112.743.941	11.639.510
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2022.	46.056.513	279.671.190	26.306.579	292.835.482	10.919.527

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom
2022. godine (nastavak)

	GRUPA				
	Najam oprema	Najam vozila	Ostala materijalna imovina	Materijalna imovina u pripremi	Ukupno materijalna imovina
	u kn	u kn	u kn	u kn	u kn
Nabavna vrijednost materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2021.	99.609.433	20.459.425	1.131.866	206.691.069	1.014.351.076
Direktna povećanja	1.145.285	15.676.833	-	132.187.128	155.759.215
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	-	-	16.211	(227.161.751)	-
Ostala povećanja / smanjenja	-	(1.147.826)	-	3.503	(130.080)
Reklasifikacija	(60.930.664)	(3.541.791)	-	-	-
Rashod i prodaja	(1.770.896)	(3.839.898)	-	(516.178)	(15.557.134)
Stanje 31. prosinca 2022.	38.053.158	27.606.743	1.148.077	111.203.771	1.154.423.077
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2021.	34.047.811	11.356.980	-	(721.099)	303.286.564
Obračunata amortizacija za 2022. godinu	3.462.160	5.845.732	-	(516.178)	50.571.009
Ostala povećanja / smanjenja	(24.443.724)	(2.641.257)	-	-	(2.094.727)
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	(1.762.682)	(3.813.276)	-	-	(10.326.342)
Stanje 31. prosinca 2022.	11.303.565	10.748.179	-	(1.237.277)	341.436.504
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2021.	65.561.622	9.102.445	1.131.866	207.412.168	711.064.512
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2022.	26.749.593	16.858.564	1.148.077	112.441.048	812.986.573

Plaćena najamnina povezanim osobama za imovinu s pravom korištenja - nekretnine u 2022. godini iznosi 357.170 kn (u 2020. godini 505.934 kn), trošak amorti-

zacije po navedenoj imovini iznosi 282.354 kn (u 2021. godini 282.354 kn).

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom
2021. godine

	GRUPA				
	Zemljište	Građevinski objekti	Najam nekretnina	Postrojenja i oprema	Alati, pog. i uredski inventar, namještaj i tran. sredstva, uređaji
	u kn	u kn	u kn	u kn	u kn
Nabavna vrijednost materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2020.	46.051.424	300.722.112	31.962.320	256.160.959	35.427.888
Direktna povećanja	-	34.027	14.311.366	403.244	1.195.472
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	-	1.272.775	-	6.180.054	1.549.594
Ostala povećanja / smanjenja	(7.269)	(36.233)	182.476	(1.586.302)	847.770
Reklasifikacija	-	-	-	4.106.667	-
Rashod i prodaja	-	(5.012.855)	(4.578.254)	(572.555)	(2.155.397)
Stanje 31. prosinca 2021.	46.044.155	296.979.826	41.877.908	264.692.067	36.865.327
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2020.	-	66.732.029	10.468.904	135.112.917	24.842.253
Obračunata amortizacija za 2021. godinu	-	6.925.741	6.419.053	17.194.177	2.445.072
Ostala povećanja / smanjenja	-	(11.306)	(7.022)	-	81.732
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	(5.012.855)	(4.085.615)	(358.968)	(2.143.240)
Stanje 31. prosinca 2021.	-	68.633.609	12.795.320	151.948.126	25.225.817
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2020.	46.051.424	233.990.083	21.493.416	121.048.042	10.585.635
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2021.	46.044.155	228.346.217	29.082.588	112.743.941	11.639.510

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom
2021. godine (nastavak)

	GRUPA				
	Najam oprema	Najam vozila	Ostala materijalna imovina	Materijalna imovina u pripremi	Ukupno materijalna imovina
	u kn	u kn	u kn	u kn	u kn
Nabavna vrijednost materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2020.	95.055.220	18.864.109	1.116.036	22.700.204	808.060.272
Direktna povećanja	-	3.955.358	-	202.692.971	222.592.438
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	8.660.880	-	15.830	(17.679.133)	-
Ostala povećanja / smanjenja	-	221.377	-	(8.936)	(387.117)
Reklasifikacija	(4.106.667)	-	-	-	-
Rashod i prodaja	-	(2.581.419)	-	(1.014.037)	(15.914.517)
Stanje 31. prosinca 2021.	99.609.433	20.459.425	1.131.866	206.691.069	1.014.351.076
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2020.	29.174.049	7.672.980	-	-	274.003.132
Obračunata amortizacija za 2021. godinu	6.266.000	5.345.620	-	(721.099)	43.874.564
Ostala povećanja / smanjenja	(1.392.238)	(389.340)	-	-	(1.718.174)
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	(1.272.280)	-	-	(12.872.958)
Stanje 31. prosinca 2021.	34.047.811	11.356.980	-	(721.099)	303.286.564
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2020.	65.881.171	11.191.129	1.116.036	22.700.204	534.057.140
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2021.	65.561.622	9.102.445	1.131.866	207.412.168	711.064.512

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom
2022. godine

	DRUŠTVO				
	Zemljište	Građevinski objekti	Imovina s pravom korištenja - nekretnine	Postrojenja i oprema	Alati, pog. i uredski inven- tar, namještaj i tran. sredst- va, uređaji
	u kn	u kn	u kn	u kn	u kn
Nabavna vrijednost materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2021.	44.679.854	280.135.204	12.288.878	251.683.611	25.070.914
Direktna povećanja	-	5.720	133.510	1.111.827	-
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	-	58.388.914	-	163.776.601	2.957.418
Reklasifikacija	-	-	-	63.901.465	570.990
Rashod i prodaja	-	-	(112.252)	(1.988.885)	(4.143.468)
Stanje 31. prosinca 2022.	44.679.854	338.529.838	12.310.136	478.484.619	24.455.854
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2021.	-	63.695.333	3.831.098	144.701.281	16.947.062
Obračunata amortizacija za 2022.. godinu	-	6.976.482	2.385.023	23.182.139	1.332.361
Reklasifikacija	-	-	-	25.102.277	485.600
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	-	(67.474)	(1.913.760)	(680.261)
Stanje 31. prosinca 2022.	-	70.671.815	6.148.647	191.071.938	18.084.762
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2021.	44.679.854	216.439.871	8.457.781	106.982.329	8.123.852
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2022.	44.679.854	267.858.023	6.161.489	287.412.681	6.371.092

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom
2022. godine (nastavak)

	DRUŠTVO				
	Imovina s pravom korištenja - oprema	Imovina s pravom korištenja - vozila	Ostala materijalna imovina	Materijalna imovina u pripremi	Ukupno materijalna imovina
	u kn	u kn	u kn	u kn	u kn
Nabavna vrijednost materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2021.	97.948.309	13.092.501	1.131.866	206.541.444	932.572.581
Direktna povećanja	1.145.285	10.262.283	-	130.188.648	142.847.273
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	-	-	16.211	(225.139.144)	-
Reklasifikacija	(60.930.664)	(3.541.791)	-	-	-
Rashod i prodaja	(1.770.896)	(3.638.414)	-	(516.178)	(12.170.093)
Stanje 31. prosinca 2022.	36.392.034	16.174.579	1.148.077	111.074.770	1.063.249.761
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2021.	33.881.698	7.761.078	-	(721.099)	270.096.451
Obračunata amortizacija za 2022. godinu	3.296.049	3.663.161	-	(516.178)	40.319.037
Reklasifikacija	(24.443.724)	(1.144.153)	-	-	-
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	(1.762.683)	(3.611.792)	-	-	(8.035.970)
Stanje 31. prosinca 2022.	10.971.341	6.668.294	-	(1.237.277)	302.379.520
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2021.	64.066.610	5.331.423	1.131.866	207.262.544	662.476.130
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2022.	25.420.693	9.506.285	1.148.077	112.312.047	760.870.241

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom
2021. godine

	DRUŠTVO				
	Zemljište	Građevinski objekti	Imovina s pravom korištenja - nekretnine	Postrojenja i oprema	Alati, pog. i uredski inven- tar, namještaj i tran. sredst- va, uređaji
	u kn	u kn	u kn	u kn	u kn
Nabavna vrijednost materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2020.	44.679.854	284.321.871	7.580.911	246.068.285	25.185.767
Direktna povećanja	-	-	5.589.182	-	-
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	-	826.188	-	6.029.222	1.273.748
Rashod i prodaja	-	(5.012.855)	(881.215)	(413.896)	(1.388.601)
Stanje 31. prosinca 2021.	44.679.854	280.135.204	12.288.878	251.683.611	25.070.914
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2020.	-	62.224.230	2.486.662	128.846.416	16.987.980
Obračunata amortizacija za 2021. godinu	-	6.483.958	2.015.805	16.268.762	1.347.683
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	(5.012.855)	(671.369)	(413.897)	(1.388.601)
Stanje 31. prosinca 2021.	-	63.695.333	3.831.098	144.701.281	16.947.062
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2020.	44.679.854	222.097.641	5.094.249	117.221.869	8.197.787
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2021.	44.679.854	216.439.871	8.457.780	106.982.330	8.123.852

Kretanje nekretnina, postrojenja i opreme tijekom
2021. godine (nastavak)

	DRUŠTVO				
	Imovina s pravom korištenja - oprema	Imovina s pravom korištenja - vozila	Ostala materijalna imovina	Materijalna imovina u pripremi	Ukupno materijalna imovina
	u kn	u kn	u kn	u kn	u kn
Nabavna vrijednost materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2020.	89.287.428	11.133.382	1.116.036	22.122.068	731.495.602
Direktna povećanja	-	2.606.209	-	202.239.282	210.434.673
Povećanje prijenosom sa imovine u pripremi	8.660.880	-	15.830	(16.805.868)	-
Rashod i prodaja	-	(647.090)	-	(1.014.037)	(9.357.694)
Stanje 31. prosinca 2021.	97.948.308	13.092.501	1.131.866	206.541.445	932.572.581
Akumulirana amortizacija i umanjenja vrijednosti materijalne imovine					
Stanje 31. prosinca 2020.	27.987.144	4.415.354	-	-	242.947.786
Obračunata amortizacija za 2021. godinu	5.894.554	3.643.170	-	(721.099)	34.932.833
Ispravak vrijednosti rashodovane i prodane imovine	-	(297.446)	-	-	(7.784.168)
Stanje 31. prosinca 2021.	33.881.698	7.761.078	-	(721.099)	270.096.451
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2020.	61.300.284	6.718.028	1.116.036	22.122.068	488.547.816
Sadašnja vrijednost materijalne imovine 31. prosinca 2021.	64.066.610	5.331.423	1.131.866	207.262.544	662.476.130

Na dijelu nekretnina u vlasništvu Grupe i Društva upisano je založno pravo kao osiguranje vraćanja dugoročnih kredita.

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Založno pravo na nekretninama	302.915.047	250.975.402	302.915.047	250.975.402

18. ULAGANJA U NEKRETNINE

Opis	GRUPA			DRUŠTVO		
	Ulaganje u nekretnine MRS 40 - zemljište	Ulaganje u nekretnine MRS 40 - građevinski objekti	Ukupno imovina MRS 40	Ulaganje u nekretnine MRS 40 - zemljište	Ulaganje u nekretnine MRS 40 - građevinski objekti	Ukupno imovina MRS 40
Stanje 31. prosinca 2020.	3.783.727	13.768.810	17.552.537	3.783.727	13.768.810	17.552.537
Povećanje/smanjenje fer vrijednosti	32.315	121.662	153.977	32.315	121.662	153.977
Stanje 31. prosinca 2021.	3.816.042	13.890.472	17.706.514	3.816.042	13.890.472	17.706.514
Povećanje/smanjenje fer vrijednosti	23.816	117.389	141.205	23.816	117.389	141.205
Stanje 31. prosinca 2022.	3.839.858	14.007.861	17.847.719	3.839.858	14.007.861	17.847.719

19. ULAGANJE U OVISNA DRUŠTVA

U bilanci Društva evidentirana su slijedeća ulaganja u ovisna društva, poredana kronološki:

	udio vlasništva	2022.	2021.
Farmis d.o.o. Sarajevo	100%	170.228	170.228
Jadran - Galenski laboratorij, d.o.o.Ljubljana	100%	963.101	963.101
JGL d.o.o. Beograd - Sopot	100%	25.448.065	25.448.065
Pablo d.o.o. Zagreb	100%	33.768.528	33.768.528
Adrialab d.o.o.	100%	13.297.472	13.297.472
JADRAN LLC Moskva	100%	693.634	693.634
JGL PPH d.o.o.	100%	64.988.239	64.988.239
Ukupno		139.329.267	139.329.267

Ovisno društvo Pablo d.o.o. Zagreb ima 100% udjela u Zdravstvenoj ustanovi Pablo Rijeka.

Ovisni subjekt Zdravstvena ustanova Pablo Rijeka ima 100% udjela u ovisnom subjektu Zdravstvena ustanova Muvrin koja je kupljena u toku 2022. godine.

20. OSTALA FINACIJSKA IMOVINA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Galena d.o.o. (i)	623.097	597.706	49.000	49.000
Kanal Ri d.o.o. (ii)	845.000	845.000	845.000	845.000
Kvarner Vienna Insurance Group d.d. (ii)	337.575	337.575	337.575	337.575
Dani depoziti	202.222	127.892	-	-
Razgraničenja	158	237	-	-
Ukupno	2.008.052	1.908.410	1.231.575	1.231.575

(i) U Društvu se vodi po metodi troška dok se u Grupi vodi po metodi udjela.

(ii) Za navedene subjekte nije dostupno dovoljno podataka za procjenu fer vrijednosti, te trošak stjecanja predstavlja najbolju procjenu fer vrijednosti navedenih ulaganja. Ukupna vrijednost navedene financijske imovine nije materijalno značajna.

21. ODGOĐENA POREZNA IMOVINA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Privremene porezne razlike	10.113.913	7.594.524	2.419.921	2.283.430
Neiskorištene porezne olakšice	17.712.997	8.621.145	17.712.997	8.621.145
Ukupno	27.826.910	16.215.669	20.132.918	10.904.575

22. ZALIHE

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Sirovine i materijal	115.694.467	78.509.507	110.330.577	71.447.905
Proizvodnja u tijeku	-	34.172	-	34.172
Gotovi proizvodi	92.315.629	74.112.830	87.275.641	70.429.870
Roba	71.650.669	70.042.195	44.617.767	32.027.799
Ukupno	279.660.765	222.698.704	242.223.985	173.939.746

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Trošak prodanih proizvoda	304.890.476	270.154.866	282.114.388	251.217.953
Ukupno	304.890.476	270.154.866	282.114.388	251.217.953

23. DUGOTRAJNA IMOVINA NAMIJENJENA PRODAJI

Opis	GRUPA	DRUŠTVO
	Dugotrajna imovina namijenjena prodaji MSFI 5	Dugotrajna imovina namijenjena prodaji MSFI 5
Stanje 31. prosinca 2020.	-	-
Reklasifikacija	-	-
Stanje 31. prosinca 2021.	151.100	-
Reklasifikacija	151.100	-
Stanje 31. prosinca 2022.	151.100	-

24. POTRAŽIVANJA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Potraživanja od kupaca	359.628.247	337.762.973	309.221.518	301.452.214
Potraživanja od zaposlenih	114.519	45.666	19.616	23.353
Potraživanja od države	35.864.249	17.513.422	9.334.650	4.735.811
Ostala kratkotrajna potraživanja	17.701.988	26.413.285	11.999.381	23.447.259
Ukupno	413.309.003	381.735.346	330.575.165	329.658.637

24.1. Potraživanja od kupaca

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Potraživanje od ovisnih društava	-	-	198.518.735	169.833.979
Potraživanje od ostalih kupaca	359.628.248	337.762.973	110.702.783	131.618.235
Ukupno	359.628.248	337.762.973	309.221.518	301.452.214

Struktura potraživanja od kupaca po valuti, izraženo u kunama:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
RUB	198.002.378	149.417.196	170.651.780	142.140.899
EUR	81.922.925	115.386.726	92.825.817	118.606.897
HRK	65.720.051	62.345.786	42.535.388	40.119.926
BAM	8.799.127	8.417.633	-	-
RSD	1.950.746	1.611.140	-	-
USD	3.233.021	584.492	3.208.533	584.492
Ukupno	359.628.248	337.762.973	309.221.518	301.452.214

Starosna struktura dospjelih potraživanja od kupaca izuzev potraživanja od ovisnih društava za koja nije izvršen ispravak vrijednosti:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
0 - 90 dana	44.241.281	22.317.987	10.562.575	10.183.403
91 - 180 dana	1.365.395	8.315.657	62.854	371.452
181 - 360 dana	1.296.121	467.141	837.319	6.716
preko 360 dana	65.699	394.146	7.655	4.250
Ukupno	46.968.496	31.494.931	11.470.403	10.565.821

24.2. Potraživanja od ovisnih društava i povezanih osoba

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Odnosi s ovisnim društvima i povezanim osobama				
Pablo d.o.o.(grupa)	-	-	15.456.129	6.291.304
Adrialab d.o.o.	-	-	90.265	31.111
JGL d.o.o. Beograd-Sopot	-	-	7.182.298	7.705.817
Farmis d.o.o. Sarajevo	-	-	5.120.950	9.412.314
Jadran Galenski laboratorij d.o.o. Ljubljana	-	-	17.209	666.909
JADRAN LLC Moskva	-	-	170.651.884	142.140.900
JGL PPH d.o.o.	-	-	-	3.585.624
Jadran informatika d.o.o.	32.546	-	23.171	-
Poliklinika Pablo	-	287	-	-
Kanal RI d.o.o.	24.000	-	24.000	-
Ukupno	56.546	287	198.565.906	169.833.979

24.3. Ostala kratkotrajna potraživanja

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Potraživanja za predujmove	15.178.547	25.098.820	11.025.591	23.406.330
Potraživanja s osnove naknade štete	911.534	1.635	907.635	1.446
Ostala potraživanja	1.611.907	1.312.830	66.155	39.483
Ukupno	17.701.988	26.413.285	11.999.381	23.447.259

25. KRATKOTRAJNA FINACIJSKA IMOVINA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Zajmovi ovisnim društvima	-	-	3.013.800	5.262.022
Dani zajmovi i depoziti	306.841	44.515	182.000	-
Ukupno	306.841	44.515	3.195.800	5.262.022

26. FINANCIJSKA IMOVINA PO FER
VRIJEDNOSTI KROZ RDG

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Ulaganje u investicijske fondove	20.888.556	51.382.560	20.888.556	51.382.560
Ukupno	20.888.556	51.382.560	20.888.556	51.382.560

27. NOVAC U BANC I BLAGAJNI

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Novac na računu	108.029.140	52.163.967	78.928.186	27.267.879
Novac u blagajni	544.623	318.375	2.119	6.444
Ukupno	108.573.763	52.482.342	78.930.305	27.274.323

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
EUR	24.250.784	23.280.280	17.471.027	17.688.996
HRK	66.640.488	13.595.769	58.770.033	7.648.975
RUB	10.205.303	9.830.523	1.850.468	1.193.415
BAM	5.416.045	3.670.933	12.047	14.486
RSD	1.150.215	1.342.667	2.533	2.463
USD	609.183	371.542	522.452	335.360
Ostale valute	301.745	390.628	301.745	390.628
Ukupno	108.573.763	52.482.342	78.930.305	27.274.323

28. OSTALA POTRAŽIVANJA

Ostala potraživanja odnose se na unaprijed plaćene troškove:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Ostala potraživanja	5.802.528	5.795.840	3.959.423	3.312.789
Ukupno	5.802.528	5.795.840	3.959.423	3.312.789

29. TEMELJNI KAPITAL

Temeljni kapital Društva na dan 31.12.2022. godine iznosi 123.375.500 kn (2021. godine 122.042.500 kn) i podijeljen je na 1.233.755 dionica (2021. godine 1.220.425) pojedinačne nominalne vrijednosti 100 kn. Povećanje je nastalo izdavanjem novih 13.330 redovnih dionica (u 2021. godini 14.825 redovnih dionica).

30. REZERVE

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Rezerve	98.183.881	92.346.579	96.807.009	91.281.389
Ukupno	98.183.881	92.346.579	96.807.009	91.281.389

Promjene na rezervama posljedica su premije na emitirane dionice, formiranja rezervi za pokriće neotpisanih troškova razvoja iskazanih u aktivi te tečajne razlike zbog preračunavanja stranih valuta u izvještajnu valutu u procesu konsolidacije.

31. VLASTITE DIONICE

Društvo na dan 31.12.2022. ima vlastitih dionica u iznosu od 6.517.200 kn (u 2021. godini 7.709.900 kn).

32. ZADRŽANA DOBIT ILI PRENESENI GUBITAK

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Zadržana dobit	547.491.933	470.796.304	597.852.114	480.798.293
Ukupno	547.491.933	470.796.304	597.852.114	480.798.293

Odlukom Glavne skupštine od 13.06.2022. dobit 2021. godine u iznosu od 126.458.168 kn raspoređena je u zadržanu dobit Društva. Donesena je i odluka o isplati dividende na teret zadržane dobiti 2009. godine u ukupnom iznosu od 16.251.774 kn.

U toku 2022. godine na zadržanu dobit vraćeno je 10.634.627 kn zbog smanjenja rezervi za otkup vlastitih dionica.

Iz zadržane dobiti u toku 2022. godine formirane su rezerve za otkup vlastitih dionica u iznosu od 3.787.200 kn.

33. REZULTAT POSLOVNE GODINE

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Rezultat poslije oporezivanja	144.630.801	86.188.678	118.026.283	126.458.168
Ukupno	144.630.801	86.188.678	118.026.283	126.458.168
Zarada po dionici	125	76	102	112

U trenutku pisanja bilješki raspodjela dobiti Društva nije definirana. Kada bude donesena, odluka o raspodjeli dobiti će biti objavljena na stranicama FINA-e, HANFA-e, ZSE, te na stranicama Društva www.jgl.hr.

34. DUGOROČNA REZERVIRANJA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Rezervacija za jubilarne nagrade i otpremnine	3.186.161	2.870.680	2.420.707	2.128.472
Rezerviranja za započete sudske sporove	761.420	806.181	761.420	806.181
Ukupno	3.947.581	3.676.861	3.182.127	2.934.653

Tijekom 2022. godine promjene na rezerviranjima bile su:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Iznos rezerviranja 01. siječnja	3.676.861	3.428.857	2.934.653	2.815.556
Ukidanje rezerviranja	(78.261)	(28.040)	(46.761)	(20.540)
Dodatna rezerviranja	548.481	450.544	450.235	257.137
Prijenos na kratkoročna rezerviranja	(199.500)	(174.500)	(156.000)	(117.500)
Iznos rezerviranja 31. prosinca	3.947.581	3.676.861	3.182.127	2.934.653

35. DUGOROČNE OBVEZE PREMA BANKAMA I FINANCIJSKIM INSTITUCIJAMA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Obveze prema bankama	404.799.000	259.574.480	404.799.000	259.574.480
Ukupno	404.799.000	259.574.480	404.799.000	259.574.480

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Prosječna kamatna stopa po dugoročnim kreditima	1,61%	1,39%	1,61%	1,39%

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Obveze prema bankama				
Stanje na 01.01.	259.574.480	175.898.272	259.574.480	175.898.272
Nova zaduženja i tečajne razlike	177.166.425	109.251.334	177.166.425	109.251.334
Prijenos na kratkoročnu poziciju	(31.941.905)	(25.575.126)	(31.941.905)	(25.575.126)
Stanje na 31.12.	404.799.000	259.574.480	404.799.000	259.574.480

Ročnost obveza po dugoročnim obvezama prema bankama i financijskim institucijama:

	GRUPA		
	Tekuće dospijeće 2023.	2024. - 2027.	2028. - na dalje
Obveze prema bankama	27.492.731	176.620.226	228.178.774
Ukupno	27.492.731	176.620.226	228.178.774

	DRUŠTVO		
	Tekuće dospijeće 2023.	2024. - 2027.	2028. - na dalje
Obveze prema bankama	27.445.026	176.620.226	228.178.774
Ukupno	27.445.026	176.620.226	228.178.774

Unutar Grupe JGL, jedino Društvo JGL d.d. ima obaveza po dugoročnim kreditima. Ukupni kratkoročni i dugoročni dug prema HBOR-u na dan 31.12.2022. iznosi 432.244.026 kn (u 2021. godini 41.580.555 kn).

Obveza po dugoročnom kreditu HBOR-a kojom je 2013. godine financirana investicija proizvodnog pogona Svilno 2 na 31.12.2022. iznosi 126.296.204 kn (u 2021. godini 152.884.878 kn). Kredit je odobren na 279.830.373 kn, a otplata glavnice je započela u 2019. godini.

Tijekom 2020. godine Društvo je krenulo u novu investiciju pod nazivom INTEGRA 2020 koja će biti financirana dijelom iz dugoročnog kredita HBOR-a u iznosu od 279.830.373 kn. Predviđeno trajanje investicije i korištenja kredita je do 30.6.2023. Do 31.12.2022. konzumirano je 237.024.770 kn kredita (u 2021. godini 134.853.496 kn).

Tijekom 2022. Društvo je ugovorilo novi kredit sa HBOR-om, kredit za obrtna sredstva u iznosu 100.000.000 kn. Predviđeno korištenje kredita je do 31.5.2023., a rok otplate je 5 godina, uz 1 godinu počeka. Kredit je do 31.12.2022. konzumiran u iznosu 70.000.000 kn.

36. DUGOROČNE OBVEZE PO NAJMOVIMA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Obveze po najmovima	34.280.817	36.937.781	13.990.486	17.608.792
Ukupno	34.280.817	36.937.781	13.990.486	17.608.792

Odnosi s povezanim osobama:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Obveze po dugoročnim najmovima	471.160	753.514	-	-
Ukupno	471.160	753.514	-	-

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Obveze po najmovima				
Stanje na 01.01.	36.937.781	37.666.403	17.608.792	21.624.412
Nova zaduženja i tečajne razlike	20.063.442	18.897.693	10.080.673	8.704.856
Prijenos na kratkoročnu poziciju	(22.720.406)	(19.626.315)	(13.698.979)	(12.720.476)
Stanje na 31.12.	34.280.817	36.937.781	13.990.486	17.608.792

Ročnost obveza po dugoročnom najmu:

GRUPA			
	Tekuće dospijeće 2023.	2024. - 2027.	2028. - na dalje
Obveze po najmovima	20.560.534	31.150.972	3.129.845
Ukupno	20.560.534	31.150.972	3.129.845

DRUŠTVO			
	Tekuće dospijeće 2023.	2024. - 2027.	2028. - na dalje
Obveze po najmovima	11.543.422	13.542.873	447.613
Ukupno	11.543.422	13.542.873	447.613

37. DUGOROČNE OBVEZE PO VRIJEDNOSNIM PAPIRIMA

Unutar Grupe JGL, Društvo JGL d.d. ima dugoročne obveze po vrijednosnim papirima, a na dan 31.12.2022. godine one iznose 129.150.175 kn, a odnose se na obveze za izdane dugoročne obveznice (u 2021. godini 128.717.372 kn).

Dana 21.11.2019. godine, HANFA je donijela Rješenje KLASA: UP/I-976-02/19-01/06 URBROJ: 326-01-60-62-19-12, kojim se odobrava jedinstveni prospekt od 130.000.000 kn obveznica, na ime izdanih u nematerijaliziranom obliku, u denominaciji od 1 kn, uz fiksnu kamatnu stopu i dospjećem od 5 godina, na uređenom tržištu.

Dana 18.12.2019. godine Društvo je izvršilo emisiju obveznica u iznosu od 130.000.000 kn, oznake JDGL-O-24XA, ISIN HRJDGLO24XA2, uz fiksnu godišnju kamatnu stopu s rokom dospjeća 18.12.2024. godine.

38. ODGOĐENA POREZNA OBVEZA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Odgođena porezna obveza	5.698.401	3.672.808	-	-
Ukupno	5.698.401	3.672.808	-	-

Odgođena porezna obveza Grupe formirana je najvećim dijelom uz priznavanje licenci prilikom stjecanja ljekarničkih jedinica po nominalnoj stopi poreza na dobit od 18%.

39. KRATKOROČNE OBVEZE PREMA BANKAMA I FINANCIJSKIM INSTITUCIJAMA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Obveze prema bankama	27.492.731	92.050.774	27.445.026	82.006.075
Ukupno	27.492.731	92.050.774	27.445.026	82.006.075

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Obveze prema bankama				
Stanje na 01.01.	92.050.774	36.501.911	82.006.075	26.501.911
Donos, nova zaduženja i tečajne razlike	48.395.883	110.623.533	48.391.096	100.578.030
Otplata	(112.953.926)	(55.074.670)	(102.952.145)	(45.073.866)
Stanje na 31.12.	27.492.731	92.050.774	27.445.026	82.006.075

40. KRATKOROČNE OBVEZE PO NAJMOVIMA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Obveze po najmovima	20.560.534	18.702.015	11.543.422	11.703.152
Ukupno	20.560.534	18.702.015	11.543.422	11.703.152

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Obveze po najmovima				
Stanje na 01.01.	18.702.015	23.197.917	11.703.152	16.450.142
Donos, nova zaduženja i tečajne razlike	24.127.481	21.739.496	14.212.406	14.235.967
Otplata	(22.268.962)	(26.235.398)	(14.372.136)	(18.982.957)
Stanje na 31.12.	20.560.534	18.702.015	11.543.422	11.703.152

Odnosi s povezanim osobama

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Obveze po kratkoročnim najmovima	325.322	330.153	-	-
Ukupno	325.322	330.153	-	-

41. OBVEZE PREMA DOBAVLJAČIMA

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Obaveze prema dobavljačima	250.761.541	210.855.714	167.754.981	146.679.011
Ukupno	250.761.541	210.855.714	167.754.981	146.679.011

Struktura obveza prema dobavljačima prema valuti:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
HRK	124.798.933	88.296.080	89.613.928	79.419.736
EUR	84.106.468	96.042.709	76.624.878	62.506.794
RUB	38.307.791	20.700.742	422.179	399.448
USD	1.836.339	371.863	1.086.107	368.076
CHF	-	3.927.765	-	3.927.765
Ostale valute	1.712.010	1.516.555	7.889	57.192
Ukupno	250.761.541	210.855.714	167.754.981	146.679.011

Odnosi s ovisnim društvima i povezanim osobama:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Jadran informatika d.o.o. Rijeka	334.228	637.059	250.750	455.991
Adrialab d.o.o.	-	-	2.473.551	2.058.526
Farmis d.o.o. Sarajevo	-	-	29.434	-
JGL d.o.o. Beograd- Sopot	-	-	26.544	-
Jadran Galenski laboratorij d.o.o. Ljubljana	-	-	4.577	7.104
Jadran LLC	-	-	422.179	189.626
Ukupno	334.228	637.059	3.207.035	2.711.247

42. OSTALE OBVEZE

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Obveze za obračunate troškove	29.632.534	33.022.364	14.538.596	13.663.177
Obveze prema zaposlenima	24.589.510	21.258.295	20.851.650	16.920.069
Obveze za poreze, doprinose i druge pristojbe	24.341.926	20.581.492	18.870.950	14.848.174
Obveze za primljene avanse	8.550.963	8.546.787	8.385.665	8.485.891
Ostale kratkoročne obveze i kratkoročna rezerviranja	4.670.450	4.398.865	4.540.671	4.258.171
Ukupno	91.785.383	87.807.803	67.187.532	58.175.482

Odnosi s ovisnim društvima i povezanim osobama

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Ostale obveze prema povezanim osobama	4.207.022	3.907.775	4.207.022	3.907.775
Ukupno	4.207.022	3.907.775	4.207.022	3.907.775

43. UPRAVLJANJE RIZICIMA

43.1. Čimbenici financijskog rizika

U svom redovnom poslovanju, Grupa i Društvo su izloženi raznim financijskim rizicima koji su povezani s valutnim, kamatnim, kreditnim i rizikom likvidnosti. Grupa i Društvo prate navedene rizike i nastoje umanjiti njihov potencijalni utjecaj na financijsku izloženost Grupe i Društva.

Najvažniji rizici, zajedno s metodama korištenim za upravljanje tim rizicima opisani su u nastavku.

43.2. Valutni rizik

Grupa i Društvo su izloženi riziku promjene tečaja inozemnih valuta prilikom nabavki i prodaje koji su denominirani u stranim valutama. Valutni rizik prisutan je zbog mogućih promjena tečaja stranih valuta. Dominantni udio izvoza u prodaji Grupe i Društva rezultira izloženosti valutnom riziku na način da devizna aktiva premašuje iznos devizne pasive. Postojeće politike Grupe i Društva uključuju aktivnu zaštitu od rizika.

Izloženost valutnom riziku se kontinuirano prati te se po potrebi koriste instrumenti zaštite. Valutnom riziku najviše je izloženo matično Društvo, i povezano društvo Jadran LLC koje snosi 50% troškova tečajnih razlika koje proizlaze i poslovanja u ruskoj rublji. Odluka o zaštiti ovisi o valuti u kojoj je iskazano potraživanje te vrsti instrumenta zaštite od rizika, mogućnosti ugovaranja istog kao i njegovoj cijeni. Društvo na dan 31.12.2022. nije imalo aktivnih forward ugovora.

Grupa i Društvo su u 2022.g u najvećoj mjeri bili izloženi valutnom riziku promjene tečaja HRK u odnosu na EUR i RUB. Značajniji od ova dva je rizik promjene tečaja kune u odnosu na tečaj ruske rublje kojemu je izloženo matično poduzeće JGL d.d. i povezano poduzeće JADRAN LLC i to u omjeru 50:50.

U idućoj tablici prikazani su knjigovodstveni iznosi imovine i obaveza Grupe u stranoj valuti na 31.12.2022.

u tisućama kn

	OBVEZE		IMOVINA	
	2022.	2021.	2022.	2021.
EUR	121.408	118.968	134.325	178.060
RUB	61.766	106.005	211.500	170.421
USD	1.582	328	3.821	567
Ostale valute	6.794	11.384	15.777	19.263

U idućoj tablici prikazani su knjigovodstveni iznosi imovine i obaveza Društva u stranoj valuti na 31.12.2022.

u tisućama kn

	OBVEZE		IMOVINA	
	2022.	2021.	2022.	2021.
EUR	98.218	94.431	136.727	179.985
RUB	449	52.352	216.384	139.428
USD	1.582	328	3.821	567
Ostale valute	1.006	4.106	41	-

Grupa i Društvo su najviše izloženi valutnom riziku i to uglavnom riziku promjene tečaja kune u odnosu na EUR, USD i RUB. Grupa i Društvo imaju značajna potraživanja u ruskoj rublji. Na tečaj rublje ima snažan utjecaj politička situacija između SAD-a i Rusije, te cijene barela nafte na svjetskim tržištima.

Grupa i Društvo se prirodno štite od utjecaja promjene tečaja EUR, naime devizna aktiva i pasiva su jednake. Prethodnih godina kretanje tečaja EUR u odnosu na HRK je bilo manje volatilno, te je apsolutna promjena tijekom godine bila ispod 1%. U 2022.g zbog rata u Ukrajini i značajne promjene na svjetskom političkom i makroekonomskom okruženju apsolutna promjena tečaja EUR u odnosu na HRK je tijekom godine bila i preko 2%.

U 2022. godini nastupio je politički rizik povezan s ratom u Ukrajini. Grupa posluje na tržištima Rusije, Ukrajine i Bjelorusije, područjima najviše zahvaćenima ovom političkom i ekonomskom krizom. U ožujku 2022., kao odgovor na inicijalni šok i oštre sankcije implementirane od strane EU i SAD-a, ruska rublja naglo deprecira, da bi se u travnju i svibnju stabilizirala i vratila na razinu iz 2019., a zahvaljujući rastu cijene nafte i mjerama RCB-a kao što su povećanje kamatnih stopa, limitiranje prodaje deviza, upravljanje inflacijom i dr.

Ako bi se na dan 31. prosinca 2022. godine tečaj valute EUR povećao za 1% u odnosu na tečaj valute HRK, uz pretpostavku da su svi ostali pokazatelji ostali nepromijenjeni, neto dobit Grupe za izvještajno razdoblje bila bi za 130.723 kn veća (u 2021. godini za 549.537 kn veća). Analiza osjetljivosti uključuje imovinu i obveze u valuti. U slučaju obrnuto proporcionalne promjene vrijednosti eura u odnosu na hrvatsku kunu, utjecaj na dobit bio bi jednak i suprotan.

Ako bi se na dan 31. prosinca 2022. godine tečaj valute RUB povećao za 1% u odnosu na tečaj valute HRK, uz pretpostavku da su svi ostali pokazatelji ostali nepromijenjeni, neto dobit Grupe za izvještajno razdoblje bila bi za 1.309.400 kn veća uglavnom kao rezultat dobiti od tečajnih razlika pri preračunavanju devizne

aktive i pasive (u 2021. godini za 504.492 kn). Analiza osjetljivosti uključuje imovinu i obveze u valuti. U slučaju obrnuto proporcionalne promjene vrijednosti ruske rublje u odnosu na hrvatsku kunu, utjecaj na dobit bio bi jednak i suprotan.

Ako bi se na dan 31. prosinca 2022. godine tečaj valute EUR povećao za 1% u odnosu na tečaj valute HRK, uz pretpostavku da su svi ostali pokazatelji ostali nepromijenjeni, neto dobit Društva za izvještajno razdoblje bila bi za 386.878 kn veća (u 2021. godini za 854.889 kn veća). Analiza osjetljivosti uključuje imovinu i obveze u valuti. U slučaju obrnuto proporcionalne promjene vrijednosti eura u odnosu na hrvatsku kunu, utjecaj na dobit bio bi jednak i suprotan.

Ako bi se na dan 31. prosinca 2022. godine tečaj valute RUB povećao za 1% u odnosu na tečaj valute HRK, uz pretpostavku da su svi ostali pokazatelji ostali nepromijenjeni, neto dobit Društva za izvještajno razdoblje bila bi za 1.715.463 kn veća uglavnom kao rezultat dobiti od tečajnih razlika pri preračunavanju devizne aktive i pasive (u 2021. godini za 868.807 kn). Analiza osjetljivosti uključuje imovinu i obveze u valuti. U slučaju obrnuto proporcionalne promjene vrijednosti ruske rublje u odnosu na hrvatsku kunu, utjecaj na dobit bio bi jednak i suprotan.

43.3. Kamatni rizik

Poslovne aktivnosti kojima se Grupa i Društvo bave izlažu novčani tok kamatnom riziku minimalno jer je većina kamatnog duga ugovorena uz fiksnu kamatnu stopu, a što Grupi i Društvo izlaže riziku fer vrijednosti kamatne stope.

Prosječna kamatna stopa na kredite banaka Grupe u 2022. godini iznosi 1,61% (u 2021. godini 1,39%). Prosječna kamatna stopa na kredite banaka Društva u 2022. godini iznosi 1,61% (u 2021. godini 1,39%).

Tijekom 2022. godine, pod utjecajem makroekonomskih događanja, kamatne stope rastu na visoke razine. Grupa i Društvo ne koriste derivativne instrumente za

aktivnu zaštitu od izloženosti kamatnom riziku (kamatnom riziku novčanog toka i riziku fer vrijednosti kamatne stope) jer trenutna struktura duga ne zahtjeva njihovo korištenje. Na razini Grupe JGL, Društvo JGL d.d. je zaduženo kod banaka i leasinga, no većinu svog duga ima ugovoreno po povoljnim fiksnim kamatnim stopama.

Za potrebe kratkoročnog financiranja Grupa i Društvo koriste sredstva iz okvira kreditnih linija kod svojih poslovnih banaka. Spomenute okvirne linije nemaju otvorenih korištenja po osnovi kredita na 31.12.2022.

43.4. Kreditni rizik i rizik likvidnosti

Imovina koja potencijalno može izložiti Grupu i Društvo kreditnom riziku obuhvaća kratkotrajnu financijsku imovinu, novac te potraživanja od kupaca.

Kreditni rizik vezan za potraživanja od kupaca je ograničen zbog rasprostranjenosti tih potraživanja po raznim zemljopisnim područjima i kupcima. Unutar Grupe, matično društvo je najviše izloženo ovom riziku. Naime, oko 75% potraživanja od kupaca se odnosi na potraživanja od inozemnih kupaca. Društvo se nastoji zaštititi ishodaženjem instrumenata osiguranja plaćanja i selekcijom kupaca na temelju procjene boniteta. Kako bi dodatno zaštitili naplatu inozemnih potraživanja, Grupa i Društvo osiguravaju potraživanja od kupaca.

Kreditni rizik je vezan i uz kratkotrajnu financijsku imovinu kao i novac u banci. Grupa i Društvo se od navedenih rizika štiti držanjem sredstava kod poslovnih banaka preko kojih vrši i ostatak poslovanja, a koje su među vodećim bankama te imaju zadovoljavajuće razine adekvatnosti kapitala.

Grupa i Društvo je dio zdravstvenog sustava i posredno je podložno riziku ročnosti naplate od kupaca u okviru sustava HZZO-a. Rizik sigurnosti potraživanja u ljekarničkom sustavu se smanjuje tržišnom pozicijom povezanog subjekta ZU Ljekarna Pablo koja svoju nabavu od veletrgoerija koncipira temeljem udjela pojedine veletrgoerije u prodaji matičnog društva JGL d.d.

Gotovo 90% veletrgoerijske prodaje u Hrvatskoj, JGL osigurava usmjeravanjem politike nabave svog povezanog subjekta, pa je time rizik sigurnosti naplate sveden na minimum.

Rokovi naplate u hrvatskom zdravstvenom sustavu u 2022.g iznosili su od 120 - 180 dana uz stalna nastojanja Ministarstva zdravstva i Vlade RH da navedene rokove spusti ispod 120 dana. Slična situacija je i na ostalim tržištima i zemljama tvrtki članica (Rusija, Bjelorusija, Kazahstan, Slovenija, Bosna i Hercegovina i sl.). Prosječni dani naplate od kupaca iznose od 30-90 dana, dok su prosječni dani naplate od veletrgoerija produženi i u pravilu iznose od 90-120 dana.

Rizik likvidnosti se manifestira kao opasnost da Grupa i Društvo neće moći izvršavati svoje obveze prema vjerovnicima odnosno da neće moći dovoljno brzo prikupiti gotov novac te prodati svoju manje likvidnu imovinu (potraživanja i zalihe). Grupa i Društvo upravljaju rizikom likvidnosti održavanjem dostatne količine likvidnih sredstava i obrtnog kapitala te kroz ugovaranje povoljnih kreditnih okvira u različitim poslovnim bankama, koje omogućuju brzo povlačenje kratkoročnih sredstava uz povoljnije uvjete.

Tijekom 2022., matično društvo unutar Grupe ima odobrene i ugovorene kreditne okvire kod poslovnih banaka u valuti EUR u ukupnom iznosu od 8 milijuna eura. Navedeni okviri se koriste kao rezerva likvidnosti i u prvoj polovici 2022. nije bilo potrebe za njihovim korištenjem. Tvrtka ZU Pablo je sudužnik po okviru matičnog društva i može koristiti sredstva u iznosu od 20 mln kn. Jadran LLC, povezano društvo u Rusiji, ima ugovorene okvire za kratkoročne kredite i odobren minus na računu koji se može koristiti za pokriće likvidnosti u ukupnom iznosu od 400 milijuna RUB.

Tablice u nastavku prikazuju ugovorna dospijeca financijskih obaveza i financijske imovine Grupe i Društva na kraju svakog izvještajnog razdoblja. Tablice su rađene na temelju nediskontiranih novčanih tokova baziranih na ugovornim uvjetima na datum izvještavanja te uključuju i novčane tokove po glavnici i kamatama. Analiza rizika likvidnosti priložena niže ne ukazuje na mogućnosti nedostatka likvidnosti Grupe i Društva u kraćem roku.

u tisućama kn

	Neto knjig. vrijednost	Ugovoreni novčani tokovi	Do godinu dana	1-5 godine	preko 5 godina
Grupa na dan 31.12.2022.					
Obveze koje ne nose kamatu:					
Obveze prema dobavljačima	259.069	259.069	259.069	-	-
Ostale obveze	72.020	72.020	72.020	-	-
Kamatonosne obveze:					
Obveze po kreditima	467.267	467.267	32.712	197.445	237.110
Obveze za obveznice	134.550	134.550	2.275	132.275	-
Obveze po najmovima	56.602	56.602	21.056	32.864	2.682
	989.508	989.508	387.132	362.584	239.792
Imovina koja ne nosi kamatu:					
Potraživanja od kupaca (uključujući mjenice) i ostala potraživanja	413.309	413.309	413.309	-	-
Novac i novčani ekvivalenti	74.463	-	-	-	-
Kamatonosna imovina:					
Dani zajmovi	182	182	182	-	-
Depoziti	55.050	55.050	55.050	-	-
	543.004	468.541	468.541	-	-
Neto pozicija likvidnosti	(446.504)	(520.967)	81.409	(362.584)	(239.792)

u tisućama kn

	Neto knjig. vrijednost	Ugovoreni novčani tokovi	Do godinu dana	1-5 godine	preko 5 godina
Grupa na dan 31.12.2021.					
Obveze koje ne nose kamatu:					
Obveze prema dobavljačima	210.856	210.856	210.856	-	-
Ostale obveze	54.785	54.785	54.785	-	-
Kamatonosne obveze:					
Obveze po kreditima	484.990	484.990	42.815	175.302	266.873
Obveze za obveznice	136.825	136.825	2.275	134.550	-
Obveze po najmovima	57.818	57.818	19.526	36.209	2.083
	945.274	945.274	330.257	346.061	268.956
Imovina koja ne nosi kamatu:					
Potraživanja od kupaca (uključujući mjenice) i ostala potraživanja	381.735	381.735	381.735	-	-
Novac i novčani ekvivalenti	103.864	-	-	-	-
Kamatonosna imovina:					
Dani zajmovi	45	45	45	-	-
	485.644	381.780	381.780	-	-
Neto pozicija likvidnosti	(459.630)	(563.494)	51.523	(346.061)	(268.956)

u tisućama kn

	Neto knjig. vrijednost	Ugovoreni novčani tokovi	Do godinu dana	1-5 godine	preko 5 godina
Društvo na dan 31.12.2022.					
Obveze koje ne nose kamatu:					
Obveze prema dobavljačima	167.755	167.755	167.755	-	-
Ostale obveze	52.649	52.649	52.649	-	-
Kamatonosne obveze:					
Obveze po kreditima	470.223	470.223	32.712	197.445	240.066
Obveze za obveznice	134.550	134.550	2.275	132.275	-
Obveze po najmovima	27.295	27.295	12.039	15.256	-
	852.472	852.472	267.430	344.976	240.066
Imovina koja ne nosi kamatu:					
Potraživanja od kupaca (uključujući mjenice) i ostala potraživanja	309.222	309.222	309.222	-	-
Novac i novčani ekvivalenti	44.819	-	-	-	-
Kamatonosna imovina:					
Dani zajmovi	3.196	3.196	3.196	-	-
Oročeni depoziti	55.041	55.041	55.041	-	-
	412.278	367.459	367.459	-	-
Neto pozicija likvidnosti	(440.194)	(485.013)	100.029	(344.976)	(240.066)

u tisućama kn

	Neto knjig. vrijednost	Ugovoreni novčani tokovi	Do godinu dana	1-5 godine	preko 5 godina
Društvo na dan 31.12.2021.					
Obveze koje ne nose kamatu:					
Obveze prema dobavljačima	146.679	146.679	146.679	-	-
Ostale obveze	44.512	44.512	44.512	-	-
Kamatonosne obveze:					
Obveze po kreditima	474.990	474.990	32.815	175.302	266.873
Obveze za obveznice	136.825	136.825	2.275	134.550	-
Obveze po najmovima	31.491	31.491	12.528	18.963	-
	834.497	834.497	238.809	328.815	266.873
Imovina koja ne nosi kamatu:					
Potraživanja od kupaca (uključujući mjenice) i ostala potraživanja	329.659	329.659	329.659	-	-
Novac i novčani ekvivalenti	78.657	-	-	-	-
Kamatonosna imovina:					
Dani zajmovi	5.262	5.262	5.262	-	-
	413.578	334.921	334.921	-	-
Neto pozicija likvidnosti	(420.919)	(499.576)	96.112	(328.815)	(266.873)

43.5. Tržišni rizik

Farmaceutsku industriju karakteriziraju značajna ulaganja u istraživanja i razvoj koja su ujedno i značajan generator budućeg rasta i razvoja Grupe i Društva. Uspješnost istraživanja i razvoja novih proizvoda je po svojoj prirodi neizvjesna. Istraživanje i razvoj u farmaceutskoj industriji u segmentu lijekova je višegodišnji proces te postoji mogućnost da se tržišne okolnosti izmjene u odnosu na ranija predviđanja prilikom starta projekta.

Drugi bitan aspekt farmaceutske industrije je regulativa. Farmaceutske tvrtke izložene su mogućnosti da nacionalne regulatorne vlasti ne odobre ili povuku odobrenje za farmaceutske proizvode i postupke, a na nekim tržištima često je prisutna promjena regulative što otežava predviđanje o samom tijeku i vremenskoj perspektivi dobivanja rješenja. Nemogućnost Grupe i Društva da pribavi odobrenje za svoje farmaceutske proizvode i postupke ili povlačenje bilo kojeg takvog odobrenja, moglo bi imati štetni učinak na poslovanje, financijsko stanje, rezultate poslovanja i perspektivu Grupe i Društva.

Zbog svega navedenog Grupa i Društvo ulažu značajna novčana sredstva, znanja i iskustva u sofisticirana proizvodna postrojenja, opremu i proizvodne procese koji garantiraju dobivanje i održavanje regulatornih odobrenja, sve sukladno pravilima farmaceutske industrije i važećim pravilima dobre proizvođačke prakse - cGMP.

Osim ulaganja i regulative, snažan utjecaj na poslovanje ima i cjenovna politika u farmaceutskoj industriji. Farmaceutsku industriju karakteriziraju promjene tržišnih cijena, lijekova čiji uzrok može biti reforma zdravstvenog sustava, promjena liste lijekova HZZO, porezna reforma, nestabilnost tržišta i sl. Za OTC proizvode cijene nisu regulirane i mogu rasti ili padati ovisno o konkurenciji na tržištu. U slučaju promjene tržišnih cijena Grupa i Društvo može zadržati razinu profitabilnosti kroz smanjenje operativnih troškova (ostali vanjski troškovi usluga - promidžbe, reprezentacije, konzultantske usluge i sl. te pregovaranjem nižih cijena nabave sirovina).

Grupa i Društvo upravlja tržišnim rizicima kroz diversificiran portfelj proizvoda, sofisticiranu tehnologiju i

proizvodne procese, te kroz ulaganja u visokoobrazovan kadar i istraživanje i razvoj.

43.6. Upravljanje kapitalom

Grupa i Društvo upravlja sa kreditnom zaduženosti kroz reguliranje udjela financiranja vlastitim sredstvima u odnosu na financiranje tuđim sredstvima. Financiranje tuđim sredstvima se bazira na dugoročnim sredstvima uz povoljne kamate, koje ne predstavlja opterećenje na likvidnost Grupe i Društva.

Obzirom na vrstu zaduženja Grupa ima dugoročne obveze za primljene kredite, leasing-e i izdane obveznice.

Društvo JGL snosi većinu tereta zaduženosti. Obaveza po dugoročnom kreditu HBOR-a kojom je financirana investicija novog proizvodnog pogona Svilno 2 iznosi 126.296.204 kn. Otplata glavnice započela je u 2019. godini, a tijekom 2020. potpisan je dodatak ugovoru kojim se smanjuje kamatna stopa što dodatno doprinosi smanjenju troškova financiranja.

Tijekom 2020. godine, matično poduzeće započelo je investiciju INTEGRA 2020 koje uključuje proširenje proizvodnih kapaciteta, opremanje laboratorija za razvoj, izgradnju pilot pogona i logističkog centra, te uređenje uredskih prostora. Investicija je financirana dijelom iz vlastitih sredstava, a dijelom iz dugoročnog kredita HBOR-a u iznosu od 279.830.373 kune uz povoljnu fiksnu kamatnu stopu. Predviđeno trajanje investicije i korištenja kredita je do 30. lipnja 2023. Do kraja 2022. konzumirano je 80% kredita i glavnica na 31. prosinca 2022. iznosi 237.024.770 kn.

Društvo ima obveze prema imateljima obveznica pod oznakom HRJDGLO24XA2, u iznosu od 130.000.000 kn s rokom dospijeća 18.12.2024.

Tijekom 2022. Društvo je ugovorilo novi kredit sa HBOR-om, kredit za obrtna sredstva u iznosu 100.000.000 kn. Predviđeno korištenje kredita je do 31.5.2023., a rok otplate je 5 godina, uz 1 godinu počeka. Obveza po kreditu na 31.12.2022. iznosi 70.000.000 kn.

Smanjivanjem zaduženosti te kraćim rokovima naplate potraživanja postignuta je financijska stabilnost, likvidnost Grupe i Društva, bonitet te zadovoljavajući pokazatelj Neto dug / kapital.

Struktura kapitala Grupe i Društva sastoji se od ukupnih obaveza, novca i novčanih ekvivalenata i ukupnog kapitala.

Strukturu kapitala mjeri se temeljem koeficijenta financijske poluge koji se izračunava kao omjer neto duga i ukupnog kapitala. Neto dug izračunava se kao razlika između ukupnih obveza (“kratkoročnih i dugoročnih obveza“) i novca i novčanih ekvivalenata. Ukupni kapital izračunava se kao zbroj ukupnog kapitala prikazanog u bilanci i neto duga.

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Dug				
Kratkoročni i dugoročni financijski dug	616.283.257	535.982.422	586.928.109	499.609.871
Novac i novčani ekvivalenti i dani zajmovi	(129.769.160)	(103.909.417)	(103.014.661)	(83.918.905)
Neto dug	486.514.097	432.073.005	483.913.448	415.690.967
Ukupno kapital i rezerve	907.164.915	763.664.161	929.543.706	812.870.449
Neto dug / kapital i rezerve	0,54	0,57	0,52	0,51
Koeficijent financijske poluge	34,91%	36,13%	34,24%	33,84%

43.7. Kategorije financijskih instrumenata

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Financijska imovina po fer vrijednosti				
Ulaganja u vrijednosne papire	22.071.131	52.565.134	22.071.131	52.565.134
Ukupno	22.071.131	52.565.134	22.071.131	52.565.134
Financijska imovina po amortiziranom trošku				
Potraživanja od kupaca	359.628.248	337.762.973	309.221.518	306.088.622
Novac i novčani ekvivalenti	108.573.763	52.482.342	78.930.305	27.274.323
Ostala financijska imovina	306.841	44.515	3.195.800	5.262.022
Ukupno	468.508.852	390.289.830	391.347.623	338.624.967
Financijske obveze po amortiziranom trošku				
Obveze po kreditima	432.291.731	351.625.254	432.244.026	341.580.555
Obveze po obveznicama i vrijednosnim papirima	129.150.175	128.717.372	129.150.175	128.717.372
Obveze po dobavljačima	250.761.541	210.855.714	167.754.981	146.679.011
Obveze po najmovima	54.841.351	55.639.796	25.533.908	29.311.944
Ukupno	867.044.798	746.838.136	754.683.090	646.288.882

44. FER VRIJEDNOSTI

Prema procjeni izvršnog direktora fer vrijednost financijske imovine i obveza jednaka je njihovim knjigovodstvenim vrijednostima prikazanim u bilanci.

45. POTENCIJALNE OBVEZE

U tijeku je nekoliko sudskih sporova protiv Grupe i Društva za koje izvršni direktor vjeruje da eventualna konačna obveza po sporovima i žalbama neće imati značajan utjecaj na financijski položaj i buduće rezultate poslovanja Grupe i Društva.

46. NAKNADE KLJUČNOM MANAGEMENTU

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Neto plaće	11.039.256	11.203.516	6.947.272	6.778.819
Porezi i doprinosi iz plaće	5.945.942	5.457.659	4.662.034	3.981.916
Doprinosi na plaću	2.499.970	2.592.948	1.915.535	1.879.892
Naknade UO i dodjela dionica	7.616.718	10.958.464	6.866.377	10.739.858
Ukupno	27.101.886	30.212.587	20.391.218	23.380.485

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Godišnje nagrade i bonusi ključnom managementu	5.716.967	5.876.659	4.917.530	4.404.823
Broj dodijeljenih dionica ključnom managementu	3.475	3.298	2.850	3.298

47. UTJECAJ COVID 19 NA POSLOVANJE GRUPE I DRUŠTVA

U 2022. godini Grupa i Društvo su se u potpunosti prilagodili pandemiji te nisu osjetili negativan efekt iste.

48. FINANCIJSKE OBVEZE KOJE NISU UKLJUČENE U BILANCU

Financijske obaveze koje nisu uključene u bilancu prate se kroz vanbilančnu evidenciju i sadrže:

	GRUPA		DRUŠTVO	
	2022.	2022.	2022.	2022.
Okviri u bankama	103.702.400	80.171.740	65.276.000	80.171.740
Izdane garancije	46.275.014	43.781.968	46.275.014	43.781.968
Primljene garancije	24.937.270	25.115.640	24.937.270	25.115.640
Ugovorni repro materijal	1.101.149	2.769.408	1.101.149	2.769.408
Gotov novac EUR iz predopskrbe	3.773	-	3.773	-
Ukupno	176.019.606	151.838.756	137.593.206	151.838.756

49. VREMENSKA NEOGRANIČENOST POSLOVANJA

U 2022. godini nastupio je politički rizik povezan s ratom u Ukrajini. Grupa JGL posluje na tržištima Rusije, Ukrajine i Bjelorusije, područjima najviše zahvaćenima ovom političkom i ekonomskom krizom. Jasno je da situacija utječe na financijsko tržište, ali i na tržište energenata. Rizici kojima su Grupa i Društvo izloženi zbog poslovanja na ratom pogođenim područjima su valutni rizik, rizik nenaplate potraživanja, rizik nemogućnosti isporuke robe i pada prihoda od prodaje, te rizik od gubitka kontrole nad poslovanjem u spomenutim zemljama. S ovim rizicima upravlja se na nekoliko načina: reguliranjem zaliha, osiguranjem izvoza, pronalaženjem alternativnih ruta distribucije proizvoda, diverzifikacijom portfelja i fokusom na druga tržišta, te smanjenjem troškova kako bi se umanjio efekt pada prodaje na poslovanje.

Grupa i Društvo u manjoj mjeri ovisi direktno o dobavljačima iz zemalja zahvaćenih sukobom, no svjedoci smo povećanja fiksnih i varijabilnih troškova zbog povećanja cijena sirovina i materijala, te energenata. Indirektno ova kriza ima utjecaj na cijenu proizvoda, kroz cijenu sirovina i materijala. Poslovno će se upravljati ovom krizom u najboljem interesu zaposlenika i kompanije, te će se nastaviti s prodajom, investiranjem i ulaganjima u skladu s poslovnim planovima.

Ukoliko bi se ratne operacije značajno proširile ili se pooštrile sankcije koje bi izazvale negativne ekonomske efekte velikih razmjera, tada se može postaviti pitanje vremenske neograničenosti poslovanja.

50. DOGAĐAJI NAKON DATUMA FINANCIJSKIH IZVJEŠTAJA

Vlada Republike Hrvatske je donijela je Odluku o objavi uvođenja eura kao službene valute u Republici Hrvatskoj čime euro postaje službena novčana jedinica i zakonsko sredstvo plaćanja u Republici Hrvatskoj na dan 1. siječnja 2023. godine.

Fiksni tečaj konverzije određen je na 7,53450 kuna za jedan euro. Uvođenje eura kao službene valute u Republici Hrvatskoj predstavlja promjenu funkcionalne valute Društva i izvještajne valute Grupe i Društva te ne predstavlja usklađujući događaj.

51. ODOBRENJE FINANCIJSKIH IZVJEŠTAJA

Financijske izvještaje prikazane na prethodnim stranicama sastavio je i odobrio njihovo izdavanje izvršni direktor Društva dana 24. travnja 2023. godine.

Za JGL d.d.

Mislav Vučić,
Izvršni direktor



